



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГУБЕРНАТОРА НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

26.01.2022 № 2

Великий Новгород

О внесении изменения в приложение № 1 к Примерному положению об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, подведомственных Администрации Губернатора Новгородской области, по видам экономической деятельности «перевозки пассажиров сухопутным транспортом прочие, не включенные в другие группировки», «операции с недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе»

Администрация Губернатора Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменение в приложение № 1 к Примерному положению об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, подведомственных Администрации Губернатора Новгородской области, по видам экономической деятельности «перевозки пассажиров сухопутным транспортом прочие, не включенные в другие группировки», «операции с недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе», утвержденному постановлением Администрации Губернатора Новгородской области от 11.07.2018 № 8, изложив его в редакции:

«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, подведомственных Администрации Губернатора Новгородской области, по видам экономической деятельности «перевозки пассажиров сухопутным транспортом прочие, не включенные в другие группировки», «операции с недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе»

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей эффективности деятельности государственных областных бюджетных учреждений, подведомственных Администрации Губернатора Новгородской области, по видам экономической деятельности «перевозки пассажиров сухопутным транспортом прочие, не включенные в другие группировки», «операции с недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе», директоров учреждений и критериев оценки эффективности их деятельности

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности директора учреждения	Критерий оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Основная деятельность учреждения		
1.1.	Предоставление услуг по техническому обслуживанию, ремонту зданий и сооружений, находящихся на балансе учреждения	<p>отсутствие замечаний, претензий в адрес директора учреждения со стороны:</p> <p>пользователей (арендаторов) помещений</p> <p>контрольных (надзорных) органов к состоянию и работоспособности инженерных и коммунальных сетей, состоянию текущего ремонта и несущим конструкциям здания (помещения)</p> <p>контрольных (надзорных) органов к содержанию объектов и прилегающих к ним территорий</p> <p>отсутствие аварийных ситуаций технического характера</p>	<p></p> <p>3</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>2</p>
1.2.	Организация и осуществление транспортного обслуживания лиц, замещающих государственные должности Новгородской области и должности государственных гражданских служащих Новгородской области	<p>своевременная организация оказания услуг по транспортному обслуживанию лиц, замещающих государственные должности Новгородской области, и государственных гражданских служащих Новгородской области в соответствии с государственным заданием</p> <p>отсутствие обоснованных письменных жалоб, обращений, поступивших в адрес Администрации Губернатора Новгородской области</p>	<p>5</p> <p>5</p>
1.3.	Организация пропускного и внутриобъектового режима в административных зданиях, занимаемых Губернатором Новгородской области	<p>отсутствие замечаний, жалоб, претензий в адрес Администрации Губернатора Новгородской области на:</p> <p>несанкционированное или неправомерное проникновение в здания</p> <p>внутреннюю защиту объектов (соблюдение пропускного режима в здании)</p>	<p></p> <p>5</p> <p>5</p>
1.4.	Обеспечение качественной работы учреждения	отсутствие обоснованных письменных жалоб, обращений, поступивших в адрес Администрации Губернатора Новгородской области	4

1	2	3	4
1.5.	Полнота локальной нормативной базы учреждения и ее соответствие законодательству Российской Федерации	соответствие документов, регламентирующих деятельность учреждения, законодательству Российской Федерации	3
		своевременное внесение изменений в коллективный договор, трудовые договоры, инструкции, положение об оплате труда и другие локальные нормативные акты	3
1.6.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	обеспечение выполнения требований противопожарной безопасности, правил по охране труда (отсутствие предписаний контрольных (надзорных) органов)	2
		отсутствие травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период	2
1.7.	Обеспечение информационной открытости учреждения	размещение на официальном сайте Администрации Губернатора Новгородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о деятельности учреждения, подлежащей размещению в соответствии с законодательством Российской Федерации, и поддержание ее в актуальном состоянии	4
1.8.	Оснащение учреждения оборудованием, техническими средствами и иными средствами, необходимыми для качественной работы учреждения	организация и оснащение рабочих мест работников учреждения оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей, в соответствии с установленными нормами и нормативами	4
1.9.	Выполнение государственного задания	выполнение государственного задания в полном объеме	3
2.	Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина директора учреждения		
2.1.	Соблюдение соотношения уровня доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения за текущий год и 2019 год в размере 100 % и более	соблюдение установленного соотношения уровня доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения за текущий год и 2019 год	4
2.2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	отсутствие просроченной кредиторской задолженности	2

1	2	3	4
2.3.	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	отсутствие просроченной дебиторской задолженности	2
2.4.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	отсутствие фактов нецелевого и неэффективного использования средств	2
2.5.	Соблюдение установленного соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	соблюдение установленного соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	2
2.6.	Соблюдение установленного соотношения расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и служащих Администрации Губернатора Новгородской области	соблюдение установленного соотношения расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения	2
2.7.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей директора учреждения	отсутствие дисциплинарных взысканий у директора учреждения	3
2.8.	Своевременность выплаты заработной платы работникам учреждения	соблюдение сроков выплаты заработной платы, отсутствие задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения	3
2.9.	Соблюдение сроков и порядка представления учреждением статистической и иной отчетности, информации по отдельным запросам	соблюдение сроков и порядка представления учреждением статистической и иной отчетности, информации по отдельным запросам	3
3.	Деятельность учреждения, директора учреждения, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Укомплектованность учреждения работниками	укомплектованность учреждения работниками не менее 90 % от штатного расписания	10
3.2.	Организация дополнительного профессионального образования работников учреждения	плановое выполнение графика дополнительного профессионального образования работников учреждения	5
3.3.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	выполнение установленной квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с нормами, установленными Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федера-	2

1	2	3	4
		ции», областным законом от 05.11.2004 № 327-ОЗ «Об установлении на территории Новгородской области квоты для приема на работу инвалидов»	
3.4.	Осуществление мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	выполнение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	5
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100

2. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

**Заместитель Губернатора
Новгородской области –
руководитель Администрации
Губернатора Новгородской области**

А.В. Данилов

