



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.02.2022

№ 3

Великий Новгород

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных организаций в сфере образования, находящихся в ведении министерства образования Новгородской области

Министерство образования Новгородской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных организаций в сфере образования, находящихся в ведении министерства образования Новгородской области, утвержденное постановлением департамента образования и молодежной политики Новгородской области от 05.09.2017 № 4 (далее Примерное положение):

1.1. Заменить в абзаце втором пункта 2.4.2 слова «разработанными настоящим положением, указанными в приложении № 1 к Примерному положению;» на «утвержденными приказом министерства;»;

1.2. В подпункте 2.4.2.1:

1.2.1. Заменить в абзаце четвертом слова «указанными приложением № 1 к Примерному положению» на «утвержденных приказом министерства»;

1.2.2. Исключить из шестого абзаца слова «из расчета одного процента за каждый набранный балл»;

1.3. В подпункте 2.4.5.2:

1.3.1. Заменить в абзаце первом слова «не более 100 процентов должностного оклада:» на «с указанием размера такой выплаты, определенной в процентах к окладу или в абсолютном размере в соответствии с условиями указанными в абзаце семь настоящего пункта:»;

1.3.2. Изложить абзац третий в редакции:

«в связи с выполнением особо важных и/или срочных работ, особо значимых мероприятий по реализации национальных проектов.»;

1.4. Заменить в строке 2 таблицы Предельная кратность среднемесячной заработной платы руководителя организации, заместителя руководителя, главного бухгалтера пункта 2.6 цифру «4» на «5»;

1.5. Изложить пункт 3.2 в редакции:

«3.2. Должностной оклад.

Должностной оклад (ставка заработной платы) работника организации формируется из оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ) и применения повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности.

Работникам организации, имеющим право на повышающие коэффициенты к окладу по двум или нескольким основаниям, для определения должностного оклада (ставки заработной платы) размеры повышающих коэффициентов суммируются.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года. Решение об установлении повышающих коэффициентов принимается руководителем организации в пределах фонда оплаты труда.

Размеры окладов работников организации рекомендуется устанавливать на основе отнесения их должности к квалификационным уровням ПКГ в размере не менее минимального оклада, определенного в пункте 3.3 Примерного положения.

По должностям работников организации, не включенным в ПКГ, размеры окладов устанавливаются в зависимости от сложности труда в виде схем окладов, определяемых комиссией организации.

В случае если профессии (должности) работников, включенные в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов устанавливаются по ПКГ.»;

1.6. Исключить из пункта 3.5, подпунктов 3.5.1-3.5.5 слова «минимальному (базовому)»;

1.7. Дополнить подпункт 3.7.5 абзацами следующего содержания:

«В целях поощрения работников организации на основании мотивированной служебной записки может осуществляться единовременное (разовое) премирование по итогам работы за качественный, добросовестный труд и достижения в работе не более 100 процентов должностного оклада:

в связи с государственными и профессиональными праздниками, знаменательными или юбилейными датами;

в связи с выполнением особо важных и/или срочных работ;

в связи с другими показателями и условиями, установленными локальным нормативным актом организации.

Решение о выплате единовременной (разовой) премии принимается комиссией организации.»;

1.8. Исключить приложение 1 к Примерному положению.

2. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Действие подпунктов 1.1, 1.2, 1.8 настоящего постановления вступает в силу с 1 сентября 2022 года.

3. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр **Е.Н. Серебрякова**

