



КОМИТЕТ ПО ВНУТРЕННЕЙ ПОЛИТИКЕ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.03.2022 № 3-П

Великий Новгород

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных комитету по внутренней политике Новгородской области, в сфере организации и ведения Регистра муниципальных нормативных правовых актов Новгородской области

Комитет по внутренней политике Новгородской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных комитету по внутренней политике Новгородской области, в сфере организации и ведения Регистра муниципальных нормативных правовых актов Новгородской области, утвержденное постановлением комитета по внутренней политике Новгородской области от 21.05.2020 № 1 (далее Положение), изложив пункт 2.3, подпункты 2.8.1, 3.5.4.1 Положения в следующей редакции:

«2.3. Должностной оклад заместителя директора учреждения - начальника отдела муниципального развития, устанавливается на 10 % ниже должностного оклада директора учреждения.

Должностной оклад главного бухгалтера учреждения устанавливается на 20 % ниже должностного оклада директора учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя директора учреждения - начальника отдела муниципального развития, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора учреждения, заместителя директора учреждения - начальника отдела муниципального развития, главного бухгалтера учреждения) устанавливается в кратности, равной 4.»;

«2.8.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом интенсивности и напряженности работы по каждой должности и выплачиваются ежемесячно в размере:

- директору учреждения - 160 % должностного оклада;
- заместителю директора учреждения - 130 % должностного оклада;
начальнику отдела муниципального развития
- главному бухгалтеру учреждения - 80 % должностного оклада;

«3.5.4.1. Премирование работников учреждения осуществляется по итогам работы за квартал на основании оценки эффективности их деятельности и критериев оценки эффективности их деятельности в соответствии с приложением № 2 к Положению в размере до 200 % оклада (должностного оклада) в пределах фонда оплаты труда и при наличии экономии фонда оплаты труда, за фактически отработанное время.

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 марта 2022 года.

3. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

**Первый заместитель
председателя комитета для Е.В. Шаваев**

