



КОМИТЕТ ПО ВНУТРЕННЕЙ ПОЛИТИКЕ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.03.2022 № 4-П

Великий Новгород

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных комитету по внутренней политике Новгородской области, в сфере деятельности по изучению общественного мнения

Комитет по внутренней политике Новгородской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в приложения №№ 2, 3 к Положению об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных комитету по внутренней политике Новгородской области, в сфере деятельности по изучению общественного мнения, утвержденному постановлением комитета по внутренней политике Новгородской области от 29.07.2021 № 2-П, изложив их в прилагаемой редакции (приложение к постановлению).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 апреля 2022 года.

3. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

**Первый заместитель
председателя комитета**



Е.В. Шаваев

Приложение
к постановлению комитета
по внутренней политике
Новгородской области
от 28 марта 2022 года № 4-П

«Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
государственных областных казенных
учреждений, подведомственных комитету
по внутренней политике Новгородской
области, в сфере деятельности по
изучению общественного мнения

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей эффективности деятельности работников учреждения и
критериев оценки эффективности их деятельности

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Коли- чество баллов
1	2	3	4
1.	Заместитель директора учреждения		
1.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	отсутствие замечаний за организационную, правовую, аналитическую, информационную, документационную деятельность учреждения	10
		эффективное обеспечение равномерной нагрузки на структурные подразделения учреждения с учетом направлений деятельности	10
		своевременное выполнение основных задач, возложенных на учреждение	10
		соблюдение сроков представления отчетности директору учреждения и своевременное представление информации по запросам директора учреждения	10
		своевременные подготовка и представление отчетных и иных документов	10
		своевременное и качественное выполнение поручений директора учреждения	10
		своевременное и качественное выполнение плановых заданий за отчетный период, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанно-	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
		стями	
		отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество работы учреждения	10
1.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
2.	Главный бухгалтер учреждения		
2.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	отсутствие задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	20
		соблюдение сроков, полноты отражения бухгалтерских операций	20
		отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	20
		отсутствие жалоб работников учреждения по вопросам своевременной оплаты труда	20
2.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
3.	Бухгалтер		
3.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	качественное и своевременное выполнение работ по ведению бухгалтерского учета имущества, обязательств и хозяйственных операций	20
		своевременное начисление и перечисление налогов и сборов в федеральный, региональный	20

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
		и местный бюджеты, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды, платежей в банковские учреждения	
		качественная подготовка данных по соответствующим участкам бухгалтерского учета для составления отчетности	20
		своевременный учет операций, связанных с движением основных средств, товарно-материальных ценностей и денежных средств	20
3.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
4.	Специалист по кадрам		
4.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	отсутствие замечаний по ведению установленной документации по учету кадров, связанной с приемом, переводом, трудовой деятельностью и увольнением работников учреждения	20
		своевременное исполнение приказов по личному составу работников учреждения	20
		качественная разработка должностных инструкций работников учреждения	20
		своевременное и качественное выполнение поручений директора учреждения	10
		отсутствие замечаний по ведению воинского учета	10
4.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
5.	Главный консультант, контрактный управляющий		
5.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	своевременные разработка и подготовка к размещению в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о планировании закупочной деятельности	10
		своевременная подготовка к размещению в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» изменений в документы о планировании закупочной деятельности	10
		своевременная подготовка к размещению необходимой информации о закупках учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	10
		своевременная и качественная подготовка документации о закупках	10
		качественное исследование рынка государственных закупок с целью определения возможных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) и конъюнктуры цен	10
		своевременные и качественные организация и проведение процедур по закупке товаров, работ и услуг	10
		соблюдение индивидуального плана подготовки по профессиональному развитию	10
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения и (или) заместителя директора учреждения, своевременное представление им информации	5
		отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество работы	5
5.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несо-	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
		блюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
6.	Юрисконсульт		
6.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	проведение правовой экспертизы проектов приказов, инструкций, положений и других правовых актов учреждения	15
		своевременная подготовка заключений по правовым вопросам, проектам правовых актов учреждения	15
		осуществление методического обеспечения правовой работы в учреждении	10
		своевременный и качественный систематизированный учет контрактов учреждения	10
		качественные изучение, анализ и обобщение результатов рассмотрения претензий, судебных и арбитражных дел, практики заключения и исполнения хозяйственных договоров	10
		соблюдение индивидуального плана подготовки по профессиональному развитию	10
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения и (или) заместителя директора учреждения, своевременное представление им информации	10
6.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
7.	Системный администратор		

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
7.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	своевременное и качественное обслуживание компьютерной, копировально-множительной и другой электронной оргтехники общего пользования, принятие мер по ее ремонту и обеспечению расходными материалами	20
		своевременное оформление документов на средства криптозащиты, ключи электронной подписи, их регистрация и замена в удостоверяющих центрах	20
		отсутствие замечаний по защите персональных данных работников учреждения	15
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения и (или) заместителя директора учреждения, своевременное представление им информации	15
		соблюдение сроков выполнения поручений директора учреждения и (или) заместителя директора учреждения	10
7.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
8.	Специалист по связям с общественностью		
8.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	качественная и своевременная подготовка информационных материалов (пресс-релизов, статей) по направлению деятельности учреждения	20
		качественное и своевременное размещение материалов на официальных страницах учреждения в социальных сетях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	20

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
		качественное и своевременное размещение материалов на интернет-сайтах учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	20
		соблюдение сроков представления отчетности и информации по запросам директора учреждения и (или) заместителя директора учреждения	10
		соблюдение сроков выполнения поручений директора учреждения и (или) заместителя директора учреждения	10
8.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
9.	Водитель автомобиля		
9.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	отсутствие дорожно-транспортных происшествий, произошедших по вине работника	30
		отсутствие фактов нарушения правил дорожного движения	30
		отсутствие замечаний по содержанию транспортного средства, сохранности материально-технического имущества	20
9.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
Отдел по взаимодействию с некоммерческими организациями, аппарат Общественной палаты Новгородской области (далее ОПНО)			
10.	Начальник отдела по взаимодействию с некоммерческими		

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
организациями, аппарат ОПНО			
10.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	качественная организация работы по поддержке некоммерческих организаций (далее НКО) на территории Новгородской области	10
		качественная организация работы по организационному, правовому, аналитическому, информационному, документационному, финансовому и материально-техническому обеспечению деятельности ОПНО	10
		качественное взаимодействие с Общественной палатой Российской Федерации	10
		качественная организация работы отдела, эффективное обеспечение равномерной нагрузки на работников отдела с учетом должностных обязанностей	10
		своевременная и качественная подготовка документации по направлению деятельности	10
		отсутствие обоснованных жалоб представителей НКО на организацию работы отдела	10
		своевременное и качественное выполнение плановых заданий за отчетный период	10
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения и (или) заместителя директора учреждения	10
10.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
11.	Заместитель начальника отдела, руководитель аппарата ОПНО		

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
11.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	качественные организация и проведение различных видов мероприятий по актуальным вопросам деятельности отдела	20
		соблюдение сроков представления отчетности и своевременное представление информации по запросам директора учреждения, заместителя директора учреждения	20
		качественная и своевременная подготовка документации по направлению деятельности	20
		своевременное и качественное выполнение плановых заданий за отчетный период	20
11.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
12.	Главный специалист отдела по взаимодействию с некоммерческими организациями, аппарат ОПНО		
12.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	качественное и своевременное информирование некоммерческих организаций Новгородской области о проводимых отделом мероприятиях	20
		качественное организационное обеспечение деятельности межведомственного совета по развитию добровольчества (волонтерства) и социально ориентированных некоммерческих организаций на территории Новгородской области	20
		качественная и своевременная подготовка документации по направлению деятельности	20
		отсутствие замечаний по	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
		соблюдению сроков представления информации	
		своевременное и качественное выполнение плановых заданий за отчетный период	10
12.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
13.	Ведущий специалист-эксперт отдела по взаимодействию с некоммерческими организациями, аппарат ОПНО		
13.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	своевременные, качественные сбор и систематизация информации о НКО, осуществляющих деятельность на территории Новгородской области	10
		качественные организация и проведение различных видов мероприятий по актуальным вопросам деятельности отдела	10
		эффективное обеспечение взаимодействия НКО с органами исполнительной власти Новгородской области	10
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения, заместителя директора учреждения, начальника отдела, своевременное представление им информации	10
		качественная подготовка документации по направлению деятельности	10
		качественное выполнение должностных обязанностей согласно должностной инструкции	10
		отсутствие замечаний по соблюдению сроков представления информации	10
		отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
		работы	
13.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
Отдел по изучению общественного мнения			
14.	Начальник отдела по изучению общественного мнения		
14.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	надлежащий и качественный анализ общественно-политических процессов на территории Новгородской области	20
		эффективное обеспечение равномерной нагрузки на работников отдела с учетом должностных обязанностей	10
		качественная организация работы отдела	10
		своевременные и качественные подготовка и представление отчетных документов и документов по текущей деятельности	10
		своевременное и качественное выполнение поручений директора учреждения и (или) заместителя директора учреждения	10
		своевременное и качественное выполнение плановых заданий за отчетный период	10
		отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество работы отдела	10
14.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
15.	Главный эксперт		
15.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	надлежащие проведение и оформление результатов социологических опросов, исследований общественно-политической ситуации в Новгородской области	15
		качественные сбор, оценка и анализ информации, в том числе информационно-аналитических материалов, по вопросам взаимодействия органов исполнительной власти Новгородской области, НКО в решении задач общественно-политического развития Новгородской области	15
		качественная подготовка документации по направлению деятельности	10
		своевременное и качественное выполнение плановых заданий за отчетный период	10
		качественный мониторинг публикаций об общественно-политической ситуации в Новгородской области, в том числе в российских средствах массовой информации	10
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения, заместителя директора учреждения, начальника отдела, своевременное представление им информации	10
		отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество работы	10
15.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
16.	Главный специалист-эксперт отдела по изучению общественного мнения	отдела по изучению общественного	

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
16.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	надлежащее осуществление мониторинга интернет-ресурсов, средств массовой информации и актуализация сведений на предмет своевременного выявления факторов, оказывающих (способных оказать) негативное влияние на состояние и развитие межнациональных отношений в Новгородской области	20
		качественное обеспечение взаимодействия с межнационально-культурными объединениями на территории Новгородской области	20
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения, заместителя директора учреждения, начальника отдела, своевременное представление им информации	20
		качественная подготовка документации по направлению деятельности	10
		отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество работы	10
16.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
17.	Главный специалист отдела по изучению общественного мнения		
17.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	качественный анализ информации об общественно-политической ситуации на территории Новгородской области	10
		качественный мониторинг средств массовой информации, информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на предмет развития общественно-политической обстановки на территории Новгородской области	10
		качественная подготовка аналитической информации и выработка рекомендаций по итогам	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
		проведенных социологических исследований и мониторингов	
		качественный анализ состояния идеологической работы в образовательных организациях высшего образования на территории Новгородской области	10
		качественное взаимодействие с образовательными организациями высшего образования, молодежными организациями, социологическими центрами и другими организациями по изучению общественного мнения	10
		качественная организация мероприятий, проводимых совместно с общественно-политическими объединениями, религиозными, национально-культурными объединениями и казачьими обществами в муниципальных районах Новгородской области и городском округе Великий Новгород	10
		качественная подготовка документации по направлению деятельности	10
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения, заместителя директора учреждения, начальника отдела, своевременное представление им информации	10
17.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
18.	Ведущий специалист-эксперт отдела по изучению общественного мнения		
18.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	качественные изучение и анализ хода проведения на территории Новгородской области публичных мероприятий (собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетов)	15

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
		надлежащее осуществление мониторинга интернет-ресурсов, средств массовой информации и актуализация сведений на предмет своевременного выявления факторов, оказывающих (способных оказать) негативное влияние на состояние и развитие общественно-политической обстановки в Новгородской области	15
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения, заместителя директора учреждения, начальника отдела, своевременное представление им информации	15
		качественное обеспечение взаимодействия с политическими партиями и движениями, казачьими обществами	15
		качественная подготовка документации по направлению деятельности	10
		отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество работы	10
18.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
Отдел по взаимодействию с населением Новгородской области			
19.	Начальник отдела по взаимодействию с населением Новгородской области		
19.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	качественная организация работы отдела	20
		отсутствие обоснованных жалоб на организацию работы сервиса по работе с сообщениями и инициативами граждан	20
		эффективное обеспечение равномерной нагрузки на работников отдела с учетом должностных обязанностей	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
		своевременная и качественная подготовка документации по направлению деятельности	10
		соблюдение сроков представления отчетности и информации по запросам директора учреждения и (или) заместителя директора учреждения	10
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения и (или) заместителя директора учреждения	10
19.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
20.	Главный специалист-эксперт отдела по взаимодействию с населением Новгородской области		
20.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	соблюдение установленного порядка организации работы с сообщениями из открытых источников	20
		отсутствие замечаний по соблюдению сроков обработки сообщений из открытых источников	20
		своевременная и качественная подготовка документации по направлению деятельности	20
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения, заместителя директора учреждения, начальника отдела, своевременное представление им информации	20
20.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
Аналитический отдел			
21.	Начальник аналитического отдела		
21.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	качественная организация работы отдела	20
		надлежащий и качественный анализ для оптимизации процесса отработки и минимизации жалоб и сообщений	20
		эффективное обеспечение равномерной нагрузки на работников отдела с учетом их должностных обязанностей	10
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения и (или) заместителя директора учреждения	10
		своевременная и качественная подготовка информации по направлению деятельности	10
		отсутствие обоснованных жалоб на организацию работы отдела	10
21.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
22.	Главный специалист-аналитик		
22.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	качественная и своевременная подготовка информационных, аналитических справок, отчетов и иных материалов по направлению деятельности	20
		качественный сбор, оценка и анализ получаемой информации для выработки практических рекомендаций	20
		качественный мониторинг инфополя	20

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
		качественное взаимодействие с соисполнителями при совместном выполнении работ с другими структурными подразделениями	10
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения и (или) заместителя директора учреждения, представление им информации	10
22.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100

Приложение
к постановлению комитета
по внутренней политике
Новгородской области
от 28 марта 2022 года № 4-П

«Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
государственных областных казенных
учреждений, подведомственных комитету
по внутренней политике Новгородской
области, в сфере деятельности по
изучению общественного мнения

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) работников учреждения,
должности которых отнесены к ПКГ

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер	10000,0
		специалист по кадрам	10000,0
		специалист по связям с общественностью	10000,0
		юриисконсульт	10000,0
2.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.1.	2 квалификационный уровень	водитель автомобиля	8000,0

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) работников учреждения,
должности которых не отнесены к ПКГ

№ п/п	Должности, не отнесенные к ПКГ	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3
1.	Главный консультант, контрактный управляющий	14000,00
2.	Начальник отдела по изучению общественного мнения	10400,0

№ п/п	Должности, не отнесенные к ПКГ	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3
3.	Начальник отдела по взаимодействию с населением Новгородской области	10400,0
4.	Начальник отдела по взаимодействию с некоммерческими организациями, аппарат ОПНО	10400,0
5.	Начальник аналитического отдела	9500,0
6.	Заместитель начальника отдела, руководитель аппарата ОПНО	9500,0
7.	Главный специалист – эксперт отдела по изучению общественного мнения	9000,0
8.	Главный специалист отдела по взаимодействию с некоммерческими организациями, аппарат ОПНО	8500,0
9.	Главный специалист отдела по изучению общественного мнения	8500,0
10.	Главный эксперт	8500,0
11.	Главный специалист – эксперт отдела по взаимодействию с населением Новгородской области	8500,0
12.	Системный администратор	8000,0
13.	Главный специалист - аналитик	8000,0
14.	Ведущий специалист-эксперт отдела по взаимодействию с некоммерческими организациями, аппарат ОПНО	7500,0
15.	Ведущий специалист-эксперт отдела по изучению общественного мнения	7500,0

».