



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 51 от 12.07.2022

Великий Новгород

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного областного казенного учреждения, подведомственного министерству труда и социальной защиты населения Новгородской области в сфере занятости населения

Министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственного областного казенного учреждения, подведомственного министерству труда и социальной защиты населения Новгородской области в сфере занятости населения, утвержденное постановлением департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области от 03.08.2015 № 16:

1.1. Изложить пункт 1.11 в редакции:

«1.11. Руководитель учреждения обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам учреждения, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда.»».

В месячную заработную плату, не превышающую минимального размера оплаты труда, не включаются доплаты за работы с вредными и (или) опасными условиями труда, за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни.».

1.2. Изложить пункт 2.1 в редакции:

«2.1. Размер должностного оклада руководителя определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, особенностей деятельности и значимости учреждения:

Наименование учреждения	Размер оклада (руб.)
Государственное областное казенное учреждение "Центр занятости населения Новгородской области"	49610

»;

1.3. Изложить пункты 3.1, 3.2 в редакции:

«3.1. Оклады работников учреждения, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», и составляют:

ПКГ, квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад) (руб.)
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	7681
2 квалификационный уровень	7801
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	7920
2 квалификационный уровень	8215
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	9749
2 квалификационный уровень	9868
3 квалификационный уровень	9987
4 квалификационный уровень	10163
5 квалификационный уровень	10339
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	11109
2 квалификационный уровень	11999
3 квалификационный уровень	13233

3.2. К окладам (должностным окладам) работников учреждения, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются повышающие коэффициенты на определенный период в течение соответствующего календарного года. Максимальный размер повышающего коэффициента - 2.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) в отношении конкретных работников учреждения принимается руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда и оформляется приказом учреждения.

Размер выплаты по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат стимулирующего и компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).».

1.4. Изложить пункты 4.1, 4.2 в редакции:

«4.1. Оклады работников учреждения, занимающих общеотраслевые должности рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», и составляют:

ПКГ, квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад) (руб.)
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	7681
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	7920
2 квалификационный уровень	8215

4.2. К окладам (должностным окладам) работников учреждения, занимающих общеотраслевые должности рабочих, устанавливаются повышающие коэффициенты на определенный период в течение соответствующего календарного года. Максимальный размер повышающего коэффициента - 1,5.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) в отношении конкретных работников учреждения принимается руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда и оформляется приказом учреждения.

Размер выплаты по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат стимулирующего и компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).».

1.5. Изложить пункт 6.4. в редакции:

«6.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителю и работникам учреждения осуществляются с учетом показателей результативности деятельности на основании критериев оценки результативности их деятельности.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Размеры и условия установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы, показатели результативности деятельности руководителей и работников учреждений, критерии оценки результативности их деятельности по должностям или по группе должностей, профессий рабочих определяются для работников учреждения локальным актом учреждения, для руководителя учреждения правовым актом министерства.

При определении размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

интенсивность и напряженность работы;
сложность выполняемых работ.

Предельный размер выплаты составляет не более 200 % должностного оклада.

Решение об установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы в отношении конкретных работников учреждения принимается руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда и оформляется приказом учреждения, в отношении руководителя учреждения, устанавливается приказом министерства.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) или в абсолютном размере.».

1.6. Дополнить пунктом 6.5 следующего содержания:

«6.5. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда.».

2. Постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2022 года.

3. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр С.В. Менова

