



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 21.03.2023 № 2
Великий Новгород

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения Новгородской области

Министерство здравоохранения Новгородской области постановляет:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения Новгородской области, утвержденное постановлением министерства здравоохранения Новгородской области от 10.01.2023 № 1 (далее-Примерное положение):

1.2. Изложить абзац 7 подпункта 2.5 в редакции:

«К2 - коэффициент, применяемый в зависимости от количества коек круглосуточного и дневного стационара:

Количество коек круглосуточного и дневного стационара	Коэффициент
Медицинские организации I уровня и санатории	
до 10 коек	0,1
11 - 50 коек	0,2
51 и более коек	0,3
Медицинские организации II уровня	
до 50 коек	0,2
51 - 100 коек	0,25
101 - 300 коек	0,3
301 - 400 коек	0,35
401 и более коек	0,5

Медицинские организации III уровня	
до 100 коек	0,25
101 - 200 коек	0,3
201 - 300 коек	0,35
301 - 600 коек	0,4
601 и более коек	0,6
Медицинские организации без коечного фонда	
	0,05

1.2. Заменить в пункте 2.12 слова «от 12 мая 2012 года» словами «07.05.2012»;

1.3. Изложить первый абзац подпункта 3.11 в редакции:

«3.11. В целях стимулирования медицинских работников медицинских организаций к повышению квалификации рекомендуется устанавливать повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории в следующих размерах:»;

1.4. Дополнить подпункт 4.2 абзацем следующего содержания:

«г) выплаты отдельным категориям работников, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией.»;

1.5. Изложить абзац 3 подпункта 4.4 в редакции:

«Для руководителей и работников медицинских организаций по итогам специальной оценки труда устанавливаются следующие размеры выплат:

Присвоенный класс, подкласс в соответствии с итогами специальной оценки условий труда	Размер выплат, % от оклада/должностного оклада
Вредные условия труда (3 класс), в том числе:	
подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени)	4 %
подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени)	5 %
подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени)	6 %
подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени)	7 %

1.6. Дополнить подпунктами 5.18 и 5.19 следующего содержания:

«5.18. Выплата за наставничество предоставляется исходя из вклада медицинского работника в оказание практической помощи молодым специалистам в профессиональном становлении, приобретении профессиональных знаний и навыков, ускорении процесса их адаптации, развитии способностей самостоятельно, качественно и ответственно выполнять возложенные функциональные обязанности в соответствии с занимаемой должностью.

Рекомендуемый размер выплаты за наставничество составляет не более 15 % от оклада/должностного оклада медицинского работника.

5.19. В целях повышения профессионализма работников медицинских организаций рекомендуется устанавливать выплату за ученую степень или звание в следующих размерах:

Выплата за ученую степень и звание	Размер выплаты, % от оклада/должностного оклада
за ученую степень кандидата наук (в том числе при наличии звания «доцент»)	5 %
за ученую степень доктора наук (в том числе при наличии звания «доцент» или «профессор»)	10 %

»;

1.7. Пункт 6 рекомендаций по разработке порядка оценки эффективности деятельности работников медицинских организаций, приведенных в приложении № 6 к Примерному положению, изложить в редакции:

«9. Премияльные выплаты работникам медицинских организаций устанавливаются в процентах, из расчета 1% за каждый набранный балл.»

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр **В.Н. Яковлев**

