

АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА  
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

" 04 " ноября 2023 г.

Регистрационный №

434



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

**НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 03.11.2023 № 18

Великий Новгород

**О внесении изменения в Порядок о реализации областного закона от 08.10.2021 № 8-ОЗ «О дополнительных мерах социальной поддержки молодых специалистов системы здравоохранения Новгородской области, осуществляющих трудовую деятельность на территории муниципального района, муниципального округа Новгородской области в 2021 - 2026 годах»**

1. Внести изменение в Порядок о реализации областного закона от 08.10.2021 № 8-ОЗ «О дополнительных мерах социальной поддержки молодых специалистов системы здравоохранения Новгородской области, осуществляющих трудовую деятельность на территории муниципального района, муниципального округа Новгородской области в 2021 - 2026 годах», утвержденный постановлением министерства здравоохранения Новгородской области от 02.11.2021 № 20, изложив его в прилагаемой редакции (приложение к постановлению).

2. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

**Министр**

**В.Н. Яковлев**



Приложение  
к постановлению  
министерства здравоохранения  
Новгородской области  
От 03.11.2023 № 18

«Утвержден  
постановлением  
министерства здравоохранения  
Новгородской области  
от 02.11.2021 № 20

**Порядок о реализации областного закона от 08.10.2021 № 8-ОЗ «О дополнительных мерах социальной поддержки молодых специалистов системы здравоохранения Новгородской области, осуществляющих трудовую деятельность на территории муниципального района, муниципального округа Новгородской области в 2021 - 2026 годах»**

**I. Общие положения**

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления дополнительных мер социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты в размере 15 тысяч рублей отдельным категориям медицинских работников Российской Федерации, указанным в областном законе от 08.10.2021 № 8-ОЗ «О дополнительных мерах социальной поддержки молодых специалистов системы здравоохранения Новгородской области, осуществляющих трудовую деятельность на территории муниципального района, муниципального округа Новгородской области в 2021 - 2026 годах» (далее медицинский работник, областной закон, компенсация).

2. Медицинскому работнику медицинской организации, подведомственной министерству здравоохранения Новгородской области (далее министерство, медицинская организация), компенсация предоставляется в 2021 - 2024 годах медицинской организацией, в которую он трудоустроился в 2021 году, в 2022 - 2025 годах медицинской организацией, в которую он трудоустроился в 2022 году, а в 2023 - 2026 годах медицинской организацией, в которую он трудоустроился в 2023 году.

Медицинскому работнику федеральной государственной медицинской организации, расположенной на территории Новгородской области, которая предоставляет медицинскую помощь прикрепленному к ней населению Новгородской области (далее федеральная медицинская организация), компенсация предоставляется министерством в 2023 - 2026 годах, при условии трудоустройства медицинского работника в федеральную медицинскую организацию в 2023 году.

3. В случае если с медицинским работником трудовой договор расторгнут в связи с ликвидацией медицинской организации или федеральной медицинской организации, и он заключил трудовой договор с медицинской

организацией или федеральной медицинской организацией, компенсация предоставляется медицинской организацией или федеральной медицинской организацией с даты трудоустройства в медицинскую организацию или федеральную медицинскую организацию.

4. Компенсация предоставляется ежемесячно, за фактически отработанное время, указанное в таблице учета рабочего времени. Расчет компенсации за фактически отработанное время производится исходя из месячной нормы рабочих часов. При этом выплата осуществляется только на одну занятую ставку вне зависимости от количества ставок, замещаемых гражданином в медицинских организациях или федеральной медицинской организации.

Расчет компенсации за первый месяц начисления выплат осуществляется с первого дня трудоустройства медицинского работника в медицинскую организацию, но не ранее 1 сентября 2021 года для медицинских работников, трудоустроившихся в медицинскую организацию в 2021 году, не ранее 1 сентября 2022 года для медицинских работников, трудоустроившихся в медицинскую организацию в 2022 году, и не ранее 1 сентября 2023 года для медицинских работников, трудоустроившихся в медицинскую организацию или федеральную медицинскую организацию в 2023 году.

Расчет компенсации для медицинских работников, с которыми трудовой договор расторгнут в связи с ликвидацией медицинской организации или федеральной медицинской организации, и заключившими трудовой договор с медицинской организацией или федеральной медицинской организацией осуществляется с даты трудоустройства в медицинскую организацию или федеральную медицинскую организацию на период, в течение которого медицинский работник имеет право на получение компенсации до расторжения трудового договора в связи с ликвидацией медицинской организации или федеральной медицинской организации.

## **II. Предоставление компенсации медицинским работникам медицинских организаций**

5. Для осуществления предоставления компенсации медицинским работникам, указанным в первом абзаце пункта 2 настоящего Порядка, медицинская организация утверждают по согласованию с министерством локальные нормативные акты медицинской организации, предусматривающие предоставление компенсации медицинским работникам, трудоустроенным в медицинские организации (далее локальный акт) в срок до 1 декабря 2021 года для медицинских работников, трудоустроенных в медицинскую организацию в 2021 году, в срок до 1 декабря 2022 года для медицинских работников, трудоустроенных в медицинскую организацию в 2022 году, и в срок до 1 декабря 2023 года для медицинских работников, трудоустроенных в медицинскую организацию в 2023 году.

Локальный акт устанавливает:

фамилию, имя, отчество медицинских работников, трудоустроившихся в медицинскую организацию в 2021, 2022 или 2023 годах по специальности, предусмотренной пунктом 2 части 1 статьи 1 областного закона (с указанием

специальности медицинских работников, доли занятой ставки медицинским работником);

дату трудоустройства медицинского работника в медицинскую организацию;

наименование структурного подразделения, а также населенного пункта, где осуществляет трудовую деятельность медицинский работник;

дату получения медицинским работником высшего или среднего профессионального медицинского образования в образовательной организации;

период в течение которого предоставляется компенсация.

6. Предоставление медицинской организацией компенсации медицинским работникам осуществляется в течение 20 дней со дня согласования локального акта организацией с министерством.

7. В случае трудоустройства медицинского работника в медицинскую организацию после согласования медицинской организацией с министерством локального акта до 30 декабря 2021 года, до 30 декабря 2022 года или до 30 декабря 2023 года медицинская организация утверждает по согласованию с министерством локальный акт, предусматривающий предоставление компенсации данным медицинским работникам в день трудоустройства медицинского работника в медицинскую организацию.

8. В случае прекращения трудового договора медицинского работника с медицинской организацией медицинская организация направляет в министерство письменное уведомление об увольнении медицинского работника в течение 10 рабочих дней со дня его увольнения.

### **III. Предоставление компенсации медицинским работникам федеральных медицинских организаций**

9. Для осуществления предоставления компенсации медицинским работникам, указанным во втором абзаце пункта 2 настоящего Порядка, медицинский работник или его законный представитель в срок до 20 декабря 2023 года представляет в министерство лично или посредством почтового отправления следующие документы:

заявление о предоставлении компенсации по форме согласно приложению № 1 к Порядку (далее заявление № 1);

копию документа, удостоверяющего личность медицинского работника;

копии документов, подтверждающих наличие высшего или среднего профессионального медицинского образования у медицинского работника;

копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (за период до 1 января 2020 года).

В случае представления документов, указанных во втором – пятом абзацах настоящего пункта, законным представителем медицинского работника к заявлению № 1 дополнительно прикладываются:

копия документа, удостоверяющего личность представителя;

документ, подтверждающий полномочия представителя.

10. Регистрация заявления № 1 производится специалистом министерства в день его поступления в министерство в журнале учета заявлений.

Министерство в течение 3 календарных дней со дня регистрации поступивших заявления № 1 и документов, указанных во втором - пятом, седьмом – восьмом (в случае подачи документов законным представителем) пункта 9 настоящего Порядка, в порядке поступления рассматривает представленные медицинским работником (его законным представителем) документы, проверяет медицинского работника на соответствие условиям, указанным в части 1 статьи 1 областного закона, и принимает решение о предоставлении компенсации либо об отказе в предоставлении компенсации, которое оформляется приказом министерства.

11. Министерство информирует медицинского работника о принятом решении путем направления ему письменного уведомления в течение одного рабочего дня со дня издания приказа министерства, указанного в пункте 10 настоящего Порядка.

12. Решение об отказе в предоставлении компенсации принимается министерством при наличии следующих оснований:

12.1. Непредставление или представление заявителем (его представителем) не в полном объеме документов, указанных в пункте 9 настоящего Порядка;

12.2. Наличие в представленных документах неполных или недостоверных сведений;

12.3. Несоответствие медицинского работника условиям, указанным в части 1 статьи 1 областного закона;

12.4. Представление медицинским работником (его представителем) документов с нарушением срока, установленного пунктом 2 Порядка.

В случае устранения оснований для отказа, указанных в подпунктах 12.1, 12.2 настоящего Порядка, медицинский работник (его представитель) имеет право повторно обратиться в министерство с заявлением № 1 до 25 декабря 2023 года.

13. Решение об отказе в предоставлении меры поддержки может быть обжаловано в соответствии с законодательством Российской Федерации.

14. Перечисление меры поддержки осуществляется на счет медицинского работника в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении компенсации, но не позднее 30 декабря 2023 года.

**IV. Предоставление компенсации медицинским работникам с которыми трудовой договор расторгнут в связи с ликвидацией медицинской организации или федеральной медицинской организацией и заключившими трудовой договор с медицинской организацией**

15. Для осуществления предоставления компенсации медицинским работникам с которыми трудовой договор расторгнут в связи с ликвидацией медицинской организации или федеральной медицинской организацией и заключившими трудовой договор с медицинской организацией, медицинская организация утверждает по согласованию с министерством локальные нормативные акты медицинской организации, предусматривающие предоставление компенсации медицинским работникам, трудовой договор с которыми расторгнут в связи с ликвидацией медицинской организации или

федеральной медицинской организацией, и они заключили трудовой договор медицинской организацией.

Локальный акт устанавливает:

фамилию, имя, отчество медицинских работников, трудоустроившихся в медицинскую организацию;

дату трудоустройства медицинского работника в медицинскую организацию;

наименование структурного подразделения, а также населенного пункта, где осуществляет трудовую деятельность медицинский работник;

дату получения медицинским работником высшего или среднего профессионального медицинского образования в образовательной организации.

период в течение которого предоставляется компенсация.

16. Предоставление медицинской организацией компенсации медицинским работникам осуществляется в течение 20 дней со дня согласования локального акта организацией с министерством.

17. В случае трудоустройства медицинского работника в медицинскую организацию после согласования медицинской организацией с министерством локального акта до 30 декабря 2023 года медицинская организация утверждает по согласованию с министерством локальный акт, предусматривающий предоставление компенсации данным медицинским работникам в день трудоустройства медицинского работника в медицинскую организацию.

18. В случае прекращения трудового договора медицинского работника с медицинской организацией медицинская организация направляет в министерство письменное уведомление об увольнении медицинского работника в течение 10 рабочих дней со дня его увольнения.

**V. Предоставление компенсации медицинским работникам с которыми трудовой договор расторгнут в связи с ликвидацией медицинской организации или федеральной медицинской организации и заключившими трудовой договор с федеральной медицинской организацией**

19. Для осуществления предоставления компенсации медицинским работникам с которыми трудовой договор расторгнут в связи с ликвидацией медицинской организации или федеральной медицинской организации и заключившими трудовой договор с федеральной медицинской организацией, медицинский работник в срок до 20 декабря текущего года представляет в министерство лично или посредством почтового отправления следующие документы:

заявление о предоставлении компенсации по форме, согласно приложению № 2 к Порядку (далее заявление № 2);

копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (за период до 1 января 2020 года).

В случае представления документов, указанных во втором и третьем абзацах настоящего пункта, законным представителем медицинского работника к заявлению № 2 дополнительно прикладываются:

копия документа, удостоверяющего личность представителя;  
документ, подтверждающий полномочия представителя.

20. Регистрация заявления № 2 производится специалистом министерства в день его поступления в министерство в журнале учета заявлений.

Министерство в течение 3 календарных дней со дня регистрации поступивших заявления № 2 и документов, указанных во втором и третьем, пятом и шестом абзацах (в случае подачи документов законным представителем) пункта 19 настоящего Порядка, в порядке поступления рассматривает представленные медицинским работником (его законным представителем) документы, проверяет медицинского работника на соответствие условиям, указанным в части 1 статьи 1 областного закона, и принимает решение о предоставлении компенсации либо об отказе в предоставлении компенсации, которое оформляется приказом министерства.

21. Министерство информирует медицинского работника о принятом решении путем направления ему письменного уведомления в течение одного рабочего дня со дня издания приказа министерства, указанного в пункте 20 настоящего Порядка.

22. Решение об отказе в предоставлении компенсации принимается министерством при наличии следующих оснований:

22.1. Непредставление или представление заявителем (его представителем) не в полном объеме документов, указанных в пункте 19 настоящего Порядка;

22.2. Наличие в представленных документах неполных или недостоверных сведений;

22.3. Несоответствие медицинского работника условиям, указанным в статье 1 областного закона;

22.4. Представление медицинским работником (его представителем) документов с нарушением срока, установленного пунктом 2 Порядка.

23. В случае устранения оснований для отказа, указанных в подпунктах 22.1, 22.2 настоящего Порядка, медицинский работник (его представитель) имеет право повторно обратиться в министерство с заявлением № 2 до 25 декабря 2023 года.

24. Решение об отказе в предоставлении меры поддержки может быть обжаловано в соответствии с законодательством Российской Федерации.

25. Перечисление меры поддержки осуществляется на счет медицинского работника в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении меры поддержки, но не позднее 30 декабря 2023 года.

**VI. Предоставление компенсации медицинским работникам, призванным на военную службу по призыву или на военную службу по мобилизации, медицинским работникам, заключившим контракт о прохождении военной службы или заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, получившим высшее медицинское или среднее профессиональное медицинское образование в образовательной организации в 2021, 2022 или 2023 году, после их увольнения с военной**

службы при условии заключения трудового договора с медицинской организацией, а также выпускникам образовательных организаций, получивших высшее медицинское или среднее профессиональное медицинское образование в образовательной организации в 2021, 2022 или 2023 году и призванных на военную службу по призыву или на военную службу по мобилизации, медицинских работников, заключивших контракт о прохождении военной службы или заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, после их увольнения с военной службы заключивших трудовой договор с медицинской организацией

26. Компенсация медицинским работникам, призванным на военную службу по призыву или на военную службу по мобилизации, медицинским работникам, заключившим контракт о прохождении военной службы или заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, получившим высшее медицинское или среднее профессиональное медицинское образование в образовательной организации в 2021, 2022 или 2023 году, после их увольнения с военной службы при условии заключения трудового договора с медицинской организацией, предоставляется медицинской организацией со дня возобновления действия трудового договора, приостановленного в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании приказа медицинской организации.

Компенсация предоставляется медицинскому работнику на период в течение которого медицинский работник имеет право на получение компенсации до призыва на военную службу, до призыва или на военную службу по мобилизации, до заключения контракта о прохождении военной службы или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

27. Предоставление компенсации выпускникам образовательных организаций, получивших высшее медицинское или среднее профессиональное медицинское образование в образовательной организации в 2021, 2022 или 2023 году и призванных на военную службу по призыву или на военную службу по мобилизации, медицинских работников, заключивших контракт о прохождении военной службы или заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, после их увольнения с военной службы заключивших трудовой договор с медицинской организацией, осуществляется в соответствии с пунктами 5-8 настоящего порядка.

**VI. Предоставление компенсации медицинским работникам, призванным на военную службу по призыву или на военную службу по мобилизации, медицинским работникам, заключившим контракт о прохождении военной службы или заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, получившим высшее медицинское или среднее**



**профессиональное медицинское образование в образовательной организации в 2021, 2022 или 2023 году, после их увольнения с военной службы при условии заключения трудового договора с федеральной медицинской организацией, а также выпускникам образовательных организаций, получивших высшее медицинское или среднее профессиональное медицинское образование в образовательной организации в 2021, 2022 или 2023 году и призванных на военную службу по призыву или на военную службу по мобилизации, медицинских работников, заключивших контракт о прохождении военной службы или заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, после их увольнения с военной службы заключивших трудовой договор с федеральной медицинской организацией**

28. Компенсация медицинским работникам, призванным на военную службу по призыву или на военную службу по мобилизации, медицинским работникам, заключившим контракт о прохождении военной службы или заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, получившим высшее медицинское или среднее профессиональное медицинское образование в образовательной организации в 2021, 2022 или 2023 году, после их увольнения с военной службы при условии заключения трудового договора с федеральной медицинской организацией, предоставляется министерством со дня возобновления действия трудового договора, приостановленного в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании приказа министерства.

Информация о возобновлении действия трудового договора, приостановленного в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, доводится федеральной медицинской организацией до министерства в течение 10 рабочих дней со дня возобновления действия трудового договора.

Компенсация предоставляется медицинскому работнику на период в течение которого медицинский работник имеет право на получение компенсации до призыва на военную службу, до призыва или на военную службу по мобилизации, до заключения контракта о прохождении военной службы или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

29. Предоставление компенсации выпускникам образовательных организаций, получивших высшее медицинское или среднее профессиональное медицинское образование в образовательной организации в 2021, 2022 или 2023 году и призванных на военную службу по призыву или на военную службу по мобилизации, медицинских работников, заключивших контракт о прохождении военной службы или заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, после их увольнения с военной службы заключивших

трудовой договор с медицинской организацией, осуществляется в соответствии с пунктами 9-14 настоящего порядка.

Приложение № 1  
к Порядку о реализации  
областного закона от 08.10.2021 № 8-ОЗ  
«О дополнительных мерах социальной поддержки молодых  
специалистов системы здравоохранения  
Новгородской области, осуществляющих трудовую  
деятельность на территории муниципального района,  
муниципального округа Новгородской области  
в 2021 - 2026 годах»

Министерство здравоохранения  
Новгородской области

от \_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О.)

проживающего(ей) по адресу \_\_\_\_\_,

(адрес места жительства)

(адрес электронной почты)

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

о предоставлении компенсации медицинскому работнику федеральной государственной  
медицинской организации, расположенной на территории Новгородской области, которая  
предоставляет медицинскую помощь прикрепленному к ней населению Новгородской  
области

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

паспорт серия \_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_,

(кем, когда)

дополнительную меру социальной поддержки, предусмотренную областным законом от 08.10.2021 N 8-ОЗ "О дополнительных мерах социальной поддержки молодых специалистов системы здравоохранения Новгородской области, осуществляющих трудовую деятельность на территории муниципального района, муниципального округа Новгородской области в 2021 - 2026 годах"

К заявлению прилагаю следующие документы:

В случае принятия решения о предоставлении мне компенсации прошу перечислить ее на

мой счет N \_\_\_\_\_, открытый в кредитной организации:

---

И.О.Фамилия

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года

Даю согласие министерству здравоохранения Новгородской области, расположенному по адресу: Кооперативная ул., д. 5, Великий Новгород, 173003, на обработку и использование моих персональных данных и подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую по своей воле и в своих интересах. Согласие дается мной для целей, связанных с предоставлением мер социальной поддержки, предусмотренных областным законом от 08.10.2021 N 8-ОЗ "О дополнительных мерах социальной поддержки молодых специалистов системы здравоохранения Новгородской области, осуществляющих трудовую деятельность на территории муниципального района, муниципального округа Новгородской области в 2021 - 2026 годах", и распространяется на следующую информацию

---

(перечень персональных данных, на обработку  
которых дается согласие)

---

Я проинформирован(а) о том, что под обработкой персональных данных понимаются действия (операции) с персональными данными в рамках выполнения Федерального закона от 27 июля 2006 года N 152-ФЗ "О персональных данных", конфиденциальность персональных данных соблюдается в рамках исполнения законодательства Российской Федерации.

Настоящее согласие предоставляется на осуществление любых действий, совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств в отношении моих персональных данных, которые необходимы или желаемы для достижения указанных выше целей, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных.

Данное согласие действует до момента отзыва моего согласия на обработку моих персональных данных, мне разъяснен порядок отзыва моего согласия на обработку моих персональных данных.

И.О.Фамилия

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года

Приложение № 2  
к Порядку о реализации  
областного закона от 08.10.2021 № 8-ОЗ  
«О дополнительных мерах социальной поддержки молодых  
специалистов системы здравоохранения  
Новгородской области, осуществляющих трудовую  
деятельность на территории муниципального района,  
муниципального округа Новгородской области  
в 2021 - 2026 годах»

Министерство здравоохранения  
Новгородской области

от \_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О.)

проживающего(ей) по адресу \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(адрес места жительства)

\_\_\_\_\_  
(адрес электронной почты)

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

о предоставлении компенсации медицинскому работнику, трудовой договор расторгнут в связи с ликвидацией медицинской организации, и он заключил трудовой договор с федеральной государственной медицинской организации, расположенной на территории Новгородской области, которая предоставляет медицинскую помощь прикрепленному к ней населению Новгородской области

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

паспорт серия \_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(кем, когда)

дополнительную меру социальной поддержки, предусмотренную областным законом от 08.10.2021 N 8-ОЗ "О дополнительных мерах социальной поддержки молодых специалистов системы здравоохранения Новгородской области, осуществляющих трудовую деятельность на территории муниципального района, муниципального округа Новгородской области в 2021 - 2026 годах"

К заявлению прилагаю следующие документы:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

В случае принятия решения о предоставлении мне компенсации прошу перечислить ее на мой счет N \_\_\_\_\_, открытый в кредитной организации:

---

И.О.Фамилия

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Даю согласие министерству здравоохранения Новгородской области, расположенному по адресу: Кооперативная ул., д. 5, Великий Новгород, 173003, на обработку и использование моих персональных данных и подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую по своей воле и в своих интересах. Согласие дается мной для целей, связанных с предоставлением мер социальной поддержки, предусмотренных областным законом от 08.10.2021 N 8-ОЗ "О дополнительных мерах социальной поддержки молодых специалистов системы здравоохранения Новгородской области, осуществляющих трудовую деятельность на территории муниципального района, муниципального округа Новгородской области в 2021 - 2026 годах", и распространяется на следующую информацию

---

(перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие)

---

Я проинформирован(а) о том, что под обработкой персональных данных понимаются действия (операции) с персональными данными в рамках выполнения Федерального закона от 27 июля 2006 года N 152-ФЗ "О персональных данных", конфиденциальность персональных данных соблюдается в рамках исполнения законодательства Российской Федерации.

Настоящее согласие предоставляется на осуществление любых действий, совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств в отношении моих персональных данных, которые необходимы или желаемы для достижения указанных выше целей, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных.

Данное согласие действует до момента отзыва моего согласия на обработку моих персональных данных, мне разъяснен порядок отзыва моего согласия на обработку моих персональных данных.

И.О.Фамилия

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ года