

АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

" 06 " мая 2024 г.

Регистрационный № 820



МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.05.2024 № 3

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственного областного автономного учреждения, подведомственного министерству промышленности и торговли Новгородской области по виду экономической деятельности «Регулирование и содействие эффективному ведению экономической деятельности предприятий»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Новгородской области от 12.03.2014 № 160 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Новгородской области» министерство промышленности и торговли Новгородской области постановляет:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственного областного автономного учреждения, подведомственного министерству промышленности и торговли Новгородской области, по виду экономической деятельности «Регулирование и содействие эффективному ведению экономической деятельности предприятий», утвержденное постановлением министерства промышленности и торговли Новгородской области от 29.12.2020 № 4 (далее Положение):

1.1. Изложить пункт 3.2. в редакции:

«3.2. В целях дифференциации окладов (должностных окладов) работникам учреждения устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

Повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности, интенсивности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов персонально в отношении каждого работника в размере до 4,0 окладов (должностных окладов).

Размеры повышающих коэффициентов, показатели и критерии применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) работников Учреждения определены в приложении №5 к Положению.

Решение об установлении повышающих коэффициентов принимается директором учреждения в пределах фонда оплаты труда и оформляется приказом учреждения. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников учреждения устанавливаются на соответствующий календарный год.»

1.2. Изложить приложение № 3 к Положению в редакции:

**«МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов) работников учреждения,
должности которых относятся к ПКГ**

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада (должностного оклада)
1	2	3	4
1.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	эксперт, специалист по кадрам, юрисконсульт	5487,00
1.2.	4 квалификационный уровень	ведущий юрисконсульт, ведущий экономист	6949,00
1.3.	5 квалификационный уровень	главный специалист	7010,00
2.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
2.1.	2 квалификационный уровень	главный эксперт	7071,00

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов) работников учреждения,
должности которых не отнесены к ПКГ**

№ п/п	Должности	Размер оклада (должностного оклада)
1	2	3
1.	Начальник отдела	9144,00
2.	Заместитель начальника отдела	7706,00
3.	Руководитель регионального центра компетенций	13167,00
4.	Руководитель проектно-учебного центра	13167,00

	«Производительность труда»	
5.	Руководитель проекта регионального центра компетенций	9144,00
6.	Руководитель проекта - тренер регионального центра компетенций	9144,00
7.	Руководитель проекта проектно-учебного центра «Производительность труда»	9144,00
8.	Тренер регионального центра компетенций	8285,00
9.	Тренер – руководитель проекта проектно-учебного центра «Производительность труда»	9144,00
10.	Эксперт по цифровизации регионального центра компетенций	8285,00
11.	Методист	7071,00

1.3. Дополнить приложением №5 следующего содержания:

«Приложение №5 к Положению

Размеры повышающих коэффициентов, показатели и критерии применения повышающих коэффициентов.

№ п/п	Наименование показателя	Наименование критерия	Размер повышающего коэффициента
1	2	3	4
1.	Начальник отдела, заместитель начальника отдела, руководитель регионального центра компетенций, руководитель проектно-учебного центра «Производительность труда»		
1.1.	Самостоятельность и ответственность при выполнении поставленных задач	Качественное и оперативное выполнение поставленных и внезапно возникающих задач	Да – 1 Нет - 0
1.2.	Уровень профессиональной подготовки	Своевременная и качественная разработка приказов, положений инструкций.	Да – 1 Нет - 0
1.3.	Сложность, важность выполняемой работы	Четкое и своевременное исполнение письменных и устных указаний непосредственного руководителя	Да – 1 Нет - 0
1.4.	Иные показатели	активное участие работника в обучении, передаче опыта молодым специалистам, вновь принятым работникам учреждения	Да – 0,5 Нет - 0
		действия работника учреждения, направленные на экономию материальных и финансовых	Да – 0,5 Нет - 0

		ресурсов учреждения	
Максимальный размер повышающего коэффициента для одной должности - 4			
2.	Ведущий юрисконсульт, юрисконсульт, главный специалист, главный эксперт, эксперт, ведущий экономист регионального центра компетенций, специалист по кадрам, методист		
2.1.	Самостоятельность и ответственность при выполнении поставленных задач	Качественное и оперативное выполнение поставленных и внезапно возникающих задач	Да - 1 Нет - 0
2.2.	Уровень профессиональной подготовки	Своевременная и качественная разработка приказов, положений инструкций.	Да - 1 Нет - 0
2.3.	Сложность, важность выполняемой работы	Четкое и своевременное исполнение письменных и устных указаний непосредственного руководителя	Да - 1 Нет - 0
2.4.	Иные показатели	решение рабочих вопросов, не определенных должностной инструкцией	Да - 1 Нет - 0
Максимальный размер повышающего коэффициента для одной должности - 4			
3.	Руководитель проекта проектно-учебного центра «Производительность труда», тренер-руководитель проекта проектно-учебного центра «Производительность труда», руководитель проекта регионального центра компетенций, тренер регионального центра компетенций, тренер-руководитель проекта регионального центра компетенций, эксперт по цифровизации регионального центра компетенций.		
3.1.	Самостоятельность и ответственность при выполнении поставленных задач	Качественное и оперативное выполнение поставленных и внезапно возникающих задач	Да - 1 Нет - 0
3.2.	Уровень профессиональной подготовки	Систематическое повышение профессиональной компетенции	Да - 1 Нет - 0
3.3.	Сложность, важность выполняемой работы	Четкое и своевременное исполнение письменных и устных указаний непосредственного руководителя	Да - 1 Нет - 0
3.4.	Иные показатели	активное участие работника учреждения в обучении, передаче опыта молодым специалистам, вновь принятым работникам учреждения	Да - 0,5 Нет - 0
		решение рабочих вопросов, не определенных должностной инструкцией	Да - 0,5 Нет - 0
Максимальный размер повышающего коэффициента для одной должности - 4			

2. Пункт 1.2 настоящего постановления вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования, и распространяет действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

3. Пункт 1.1 и 1.3. настоящего постановления вступают в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

4. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Министр

Серийный номер сертификата:
00FDA58A6407F6599D339661DD53C0B19A
Владелец: Чекмарев Иван Витальевич
Дата подписания: 02.05.2024 09:05
Срок действия: с 24.08.2023 по 16.11.2024

И.В. Чекмарев