

АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА  
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

« 15 » августа 2024 г.

Регистрационный № 966



## МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.08.2024 № 9

#### **О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственного областного автономного учреждения, подведомственного министерству промышленности и торговли Новгородской области по виду экономической деятельности «Регулирование и содействие эффективному ведению экономической деятельности предприятий»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Новгородской области от 12.03.2014 № 160 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Новгородской области» министерство промышленности и торговли Новгородской области постановляет:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственного областного автономного учреждения, подведомственного министерству промышленности и торговли Новгородской области, по виду экономической деятельности «Регулирование и содействие эффективному ведению экономической деятельности предприятий», утвержденное постановлением министерства промышленности и торговли Новгородской области от 29.12.2020 № 4 (далее Положение):

1.1. Изложить подпункт 2.6.1. пункта 2.6 в редакции:

«2.6.1. Ежемесячные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом интенсивности и напряженности работы по каждой должности и выплачиваются в размере:

директору учреждения – 300 % должностного оклада;  
заместителю директора учреждения – 300 % должностного оклада;  
главному бухгалтеру учреждения – 300 % должностного оклада;»

1.2. Изложить подпункт 2.6.2. пункта 2.6 в редакции:

«2.6.2. Ежемесячные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с учётом квалификации, необходимой для выполнения работ по каждой должности и выплачиваются в размере:

директору учреждения – 300 % должностного оклада;  
заместителю директора учреждения – 300 % должностного оклада;

главному бухгалтеру учреждения – 300 % должностного оклада;

На время испытательного срока размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается в размере:

директору учреждения – 200 % должностного оклада;

заместителю директора учреждения – 200 % должностного оклада;

главному бухгалтеру учреждения – 200 % должностного оклада;

Дополнительно производятся единовременные выплаты за качество выполняемых работ при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации, награждении ведомственными знаками отличия (знаками отличия) в случаях, предусмотренных федеральными нормативными правовыми актами, – в размере 200 % должностного оклада;

наградах и поощрениях, предусмотренных областными нормативными правовыми актами, – в размере 100 % должностного оклада;».

1.3. Дополнить таблицу «Перечень показателей оценки эффективности деятельности работников учреждения и критериев оценки эффективности их деятельности» приложения № 2 к Положению строками 21, 22 следующего содержания:

21.	Заместитель руководителя проектно-учебного центра «Производительность труда»		
21.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	20
21.2.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	25
21.3.	Обеспечение достижения целевых показателей внедрения системы бережливого управления в органах исполнительной власти Новгородской области и подведомственных им организациях	наличие аналитических материалов, мониторинга, организованных и проведенных мероприятий	15
21.4.	Качественное выполнение поручений руководства учреждения	отсутствие замечаний за период по качеству выполнения поручений в установленные сроки	25
21.5.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий	отсутствие жалоб и претензий за период	15
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100

22.	Тренер фабрики процессов проектно-учебного центра «Производительность труда»		
22.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	25
22.2.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	25
22.3.	Обеспечение достижения целевых показателей (количество проведенных мероприятий) - «Фабрика процессов» и «Фабрика офисных процессов»	наличие аналитических материалов, организованных и проведенных мероприятий	15
22.4.	Качественное выполнение поручений руководства	отсутствие замечаний за период по качеству выполнения поручений в установленные сроки	10
22.5.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны руководства учреждения	отсутствие жалоб и претензий за период	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100

1.4. Дополнить таблицу «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, должности которых не отнесены к ПКГ» приложения № 3 к Положению строками 12,13 следующего содержания:

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ**  
окладов (должностных окладов) работников учреждения,  
должности которых не отнесены к ПКГ

№ п/п	Должности	Размер оклада (должностного оклада)
1	2	3
12.	Заместитель руководителя проектно-учебного центра «Производительность труда»	12000,00
13.	Тренер фабрики процессов проектно-учебного центра «Производительность труда»	8285,00

1.5. В приложении № 4 к Положению:

1.5.1 Изложить строку 3 в следующей редакции:

№ п/п	Наименование должности	Размер выплаты за интенсивность и	Размер выплаты за качество

		высокие результаты работы в % к окладу (должностному окладу)	выполняемых работ в % к окладу (должностному окладу)
1	2	3	4
3.	Ведущий юрисконсульт	250	250

»;

1.5.2. Дополнить строками 19, 20 следующего содержания:

№ п/п	Наименование должности	Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в % к окладу (должностному окладу)	Размер выплаты за качество выполняемых работ в % к окладу (должностному окладу)
1	2	3	4
19.	Заместитель руководителя проектно-учебного центра «Производительность труда»	300	200
20.	Тренер фабрики процессов проектно-учебного центра «Производительность труда»	240	200

»;

1.6. Изложить приложение № 5 «Размеры повышающих коэффициентов, показатели и критерии применения повышающих коэффициентов» в следующей редакции:

«Приложение № 5  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
государственного областного  
автономного учреждения,  
подведомственного министерству  
промышленности и торговли  
Новгородской области, по виду  
экономической деятельности  
«Регулирование и содействие  
эффективному ведению экономической  
деятельности предприятий»

Размеры повышающих коэффициентов, показатели и критерии применения повышающих коэффициентов.

№ п/п	Наименование показателя	Наименование критерия	Размер повышающего коэффициента
1	2	3	4
1.	Начальник отдела, заместитель начальника отдела, руководитель регионального центра компетенций, руководитель проектно-учебного центра «Производительность труда», заместитель руководителя проектно-учебного центра «Производительность труда»		
1.1.	Самостоятельность и ответственность при выполнении поставленных задач	Качественное и оперативное выполнение поставленных и внезапно возникающих задач	Да – 1 Нет – 0
1.2.	Уровень профессиональной подготовки	Своевременная и качественная разработка приказов, положений, инструкций.	Да – 1 Нет – 0
1.3.	Сложность, важность выполняемой работы	Четкое и своевременное исполнение письменных и устных указаний непосредственного руководителя	Да – 1 Нет – 0
1.4.	Иные показатели	активное участие работника в обучении, передаче опыта молодым специалистам, вновь принятым работникам учреждения  действия работника учреждения, направленные на экономию материальных и финансовых ресурсов учреждения	Да – 0,5 Нет – 0  Да – 0,5 Нет – 0
Максимальный размер повышающего коэффициента для одной должности – 4			

2.	Ведущий юрисконсульт, юрисконсульт, главный специалист, главный эксперт, эксперт, ведущий экономист регионального центра компетенций, специалист по кадрам, методист		
2.1.	Самостоятельность и ответственность при выполнении поставленных задач	Качественное и оперативное выполнение поставленных и внезапно возникающих задач	Да – 1 Нет – 0
2.2.	Уровень профессиональной подготовки	Своевременная и качественная разработка приказов, положений, инструкций.	Да – 1 Нет – 0
2.3.	Сложность, важность выполняемой работы	Четкое и своевременное исполнение письменных и устных указаний непосредственного руководителя	Да – 1 Нет – 0
2.4.	Иные показатели	решение рабочих вопросов, не определенных должностной инструкцией	Да – 1 Нет – 0
Максимальный размер повышающего коэффициента для одной должности - 4			
3.	Руководитель проекта проектно-учебного центра «Производительность труда», тренер-руководитель проекта проектно-учебного центра «Производительность труда», руководитель проекта регионального центра компетенций, тренер регионального центра компетенций, тренер-руководитель проекта регионального центра компетенций, эксперт по цифровизации регионального центра компетенций, тренер фабрики процессов проектно-учебного центра «Производительность труда».		
3.1.	Самостоятельность и ответственность при выполнении поставленных задач	Качественное и оперативное выполнение поставленных и внезапно возникающих задач	Да – 1 Нет – 0
3.2.	Уровень профессиональной подготовки	Систематическое повышение профессиональной компетенции	Да – 1 Нет – 0
3.3.	Сложность, важность выполняемой работы	Четкое и своевременное исполнение письменных и устных указаний	Да – 1 Нет – 0

		непосредственного руководителя	
3.4.	Иные показатели	активное участие работника учреждения в обучении, передаче опыта молодым специалистам, вновь принятым работникам учреждения	Да – 0,5 Нет – 0
		решение рабочих вопросов, не определенных должностной инструкцией	Да – 0,5 Нет – 0
Максимальный размер повышающего коэффициента для одной должности – 4 ».			

2. Настоящее проставление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

3. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

**Заместитель министра – директор  
департамента торговли и лицензирования  
министерства промышленности  
и торговли Новгородской области**



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ **А.С. Данькова**

Серийный номер сертификата:  
00EFEFB551E6202564C8E04198282DF59A  
Владелец: Данькова Анастасия Сергеевна  
Дата подписания: 14.08.2024 11:51  
Срок действия: с 28.05.2024 по 21.08.2025