



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 сентября 2024 года № 14

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству спорта Новгородской области

Министерство спорта Новгородской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- 1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству спорта Новгородской области, утвержденное постановлением министерства спорта и молодежной политики Новгородской области от 18.12.2019 № 11:
- 1.1. Изложить второй четвертый абзацы подпункта 2.8.1 в редакции: «директору учреждения до 140 % должностного оклада; заместителю директора учреждения до 125 % должностного оклада; главному бухгалтеру учреждения до 125 % должностного оклада; »;
- 1.2. Дополнить подпункт 2.8.4.1 после слов «по итогам работы за квартал» словами «пропорционально фактически отработанному времени»;
- 1.3. Заменить в подпункте 3.6.1 слова «до 100% оклада (должностного оклада)» на «до 150% оклада (должностного оклада) в соответствии с приложением \mathbb{N}_2 4 к Положению»;
- 1.4. Дополнить подпункт 3.6.4.1 после слов «по итогам работы за квартал» словами «пропорционально фактически отработанному времени»;
 - 1.5. Изложить приложение № 3 в редакции:

«Приложение № 3

к Положению об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству спорта Новгородской области

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) работников учреждения, должности которых отнесены к профессиональным квалификационным группам

N₂	Профессиональная	Должности, отнесенные	Размер оклада
п/п	квалификационная	к квалификационному	(должностного
	группа(далее ПКГ),	уровню	оклада) (руб.)

	квалификационный уровень		
1.	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1.1.	2 квалификационный	заведующий хозяйством	21287
	уровень		
2.	ПКГ «Общеотраслевые д	олжности служащих третье	го уровня»
2.1.	1 квалификационный	бухгалтер, специалист по	23082
	уровень	связям с	
		общественностью,	
		экономист,	
		юрисконсульт	
2.2.	2 квалификационный	бухгалтер II категории,	24052
	уровень	экономист II категории,	
		юрисконсульт II	
		категории	

РАЗМЕРЫ

окладов работников учреждения, профессии которых отнесены к профессиональным квалификационным группам

№ п/п	ЙКГ, квалификационный уровень	Профессии, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада (руб.)
1.	ПКГ «Общеотраслевые г	профессии рабочих первого уровня	«P
1.1.	1 квалификационный	уборщик служебных	15204
	уровень	помещений	
2.	ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		H>>
2.1.	1 квалификационный	водитель автомобиля	20732
	уровень		

РАЗМЕРЫ

окладов работников учреждения, должности которых

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (руб.)
1.	Секретарь-администратор	19214
2.	Специалист по спортивно-массовой работе	23082
3.	Контрактный управляющий	23082
4.	Помощник руководителя	21287

1.6. Изложить приложение № 4 в редакции:

«Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству спорта Новгородской области

ПЕРЕЧЕНЬ показателей результативности деятельности работников учреждения и

критериев оценки результативности их деятельности			
Nº n/n	Наименование показателя результативности деятельности работников учреждения	Критерий оценки результативности деятельности работников учреждения	Количество баллов
		тор учреждения	
1.1.	Полный и эффективный	полный и эффективный	30
	контроль деятельности	контроль, налаженное	
NAME OF THE PROPERTY OF THE PR	учреждения, налаженное	взаимодействие	
	взаимодействие	наличие обоснованных	0
	работников учреждения,	жалоб на эффективность	
	взаимодействие со	взаимодействия	
	сторонними	работников учреждения,	
	организациями	взаимодействия со	
		сторонними	
		организациями	
1.2.	Выполнение работ	в том числе:	
	высокой напряженности и	фактическое	40
	интенсивности (большой	выполнение работ	
	объем, систематическое	высокой напряженности	
	выполнение срочных и	и интенсивности;	
	неотложных поручений, а	участие в реализации	20
	также работ, требующих	мероприятий	
	повышенного внимания)	регионального проекта,	
		приоритетного	
		регионального проекта,	
		государственных	
		программ Новгородской	
		области	
		отсутствие работ	0
		высокой напряженности	
		и интенсивности	MATERIAL CONTROL CONTR
1.3.	1	наличие личного	20
	нестандартных ситуаций,	участия в решении	
	стабильно высокие	нестандартных	
	результаты труда по	ситуаций, стабильно	
	направлениям,	высокие результаты	
	предусмотренным	труда	***************************************
	должностной инструкцией	отсутствие личного	0
		участия в решении	
		нестандартных	
		ситуаций, снижении	
		ранее достигнутых	1
		результатов труда	

1.4.	Почесторую можерующор	HOHEOTORYO MOTORIJOHOR	30
1.4.	Подготовка материалов	подготовка материалов на регулярной основе	30
	для публичных выступлений и размещения	подготовка материалов	15
	в средствах массовой	на нерегулярной основе	13
	информации		0
	информации	отсутствие работ по	
More	ENVIOLENTIA MARIA MARIA FARITA	подготовке материалов	140
IVIAK	симальное количество баллов		140
2.1		директора учреждения	40
2.1.	· ·	фактическое	40
	высокой напряженности и интенсивности (большой	выполнение работ высокой напряженности	
		<u>-</u>	
	объем, систематическое	и интенсивности	0
	выполнение срочных и	отсутствие работ	0
	неотложных поручений, а	высокой напряженности	
	также работ, требующих	и интенсивности	
2.2	повышенного внимания)	1	1.5
2.2.	Участие в реализации	фактическое	15
	мероприятий	выполнение работ по	
	регионального проекта,	направлению	
	приоритетного	не привлечение к	0
	регионального проекта,	выполнению работ по	
	государственных программ	направлению	
	Новгородской области и		
	(или) обеспечение		
	названной деятельности		
2.3.	Участие в деятельности	фактическое участие в	20
	постоянных комиссий	деятельности	
	(рабочих групп, советов и	постоянных комиссий	
	т.д.) учреждения и	(рабочих групп, советов	
	министерства спорта	и т.д.) учреждения	
	Новгородской области	(учредителя) и	
	(далее – учредитель) и	проведении проверок	٤.
	проведении проверок	отсутствие участия в	0
		деятельности	
		постоянных комиссий	
		(рабочих групп, советов	
		и т.д.) учреждения	
		(учредителя) и	
		проведении проверок	
2.4.	Личное участие в решении	наличие личного	20
	нестандартных ситуаций,	участия в решении	
	стабильно высокие	нестандартных	
	результаты труда по	ситуаций, стабильно	
	направлениям,	высоких результатов	

	предусмотренным	труда	
	должностной инструкцией	отсутствие личного	0
Maria de Caración		участия в решении	
		нестандартных	
		ситуаций, снижении	
		ранее достигнутых	
		результатов труда	
2.5.	Подготовка материалов	подготовка материалов	30
	для публичных	на регулярной основе	
	выступлений и размещения	подготовка материалов	15
	в средствах массовой	на нерегулярной основе	
	информации	отсутствие работ по	0
		подготовке материалов	
Мак	симальное количество баллов		125
	3. Глав	ный бухгалтер	
3.1.	Выполнение работ	фактическое	40
	высокой напряженности и	выполнение работ	
	интенсивности (большой	высокой напряженности	
	объем, систематическое	и интенсивности	
	выполнение срочных и	отсутствие работ	0
	неотложных поручений, а	высокой напряженности	
	также работ, требующих	и интенсивности	
	повышенного внимания)		
3.2.	Участие в реализации	фактическое	25
	мероприятий	выполнение работ по	
	регионального проекта,	направлению при	
	приоритетного	регулярной работе в	
	регионального проекта,	режиме	
	государственных программ	многозадачности	
	Новгородской области и	фактическое	15
	(или) обеспечение	выполнение работ по	
	названной деятельности	направлению	
		не привлечение к	0
		выполнению работ по	
		направлению	
3.3.	Участие в деятельности	фактическое участие в	30
	постоянных комиссий	деятельности	,
	(рабочих групп, советов и	постоянных комиссий	
	т.д.) учреждения и	(рабочих групп, советов	
	министерства спорта	и т.д.) учреждения	
	Новгородской области	(учредителя) и	
	(далее – учредитель) и	проведении проверок	
	проведении проверок	при регулярной работе в	
	, a	T T Y T T T T T T T T T T T T T T T T T	

		многозадачности	
		фактическое участие в	20
		деятельности	
		постоянных комиссий	
		(рабочих групп, советов	
		и т.д.) учреждения	
		(учредителя) и	
		проведении проверок	
		отсутствие участия в	0
		деятельности	
		постоянных комиссий	
		(рабочих групп, советов	
		и т.д.) учреждения	
		(учредителя) и	
		проведении проверок	
3.4.	Личное участие в решении	наличие личного	30
	нестандартных ситуаций,	участия в решении	
	стабильно высокие	нестандартных	
	результаты труда по	ситуаций, стабильно	
	направлениям,	высоких результатов	
	предусмотренным	труда при регулярной	
	должностной инструкцией	работе в режиме	
		многозадачности	
		наличие личного	20
		участия в решении	
		нестандартных	
		ситуаций, стабильно	
		высоких результатов	
		труда	
		отсутствие личного	0
		участия в решении	
		нестандартных	
		ситуаций, снижении	
		ранее достигнутых	
		результатов труда	
Мак	симальное количество баллов		125
	4. Водитель автомобиля, зав		
У	правляющий, помощник руко		
	специалист по спортивно-ма		ужебных
		ний, экономист	
4.1.	Выполнение работ	систематическое	40
	высокой напряженности и	выполнение работ	
	интенсивности (большой	высокой напряженности	
	объем, систематическое	-	

			20
	выполнение срочных и	выполнение работ	20
	неотложных поручений, а	высокой напряженности	
	также работ, требующих	и интенсивности на	
	повышенного внимания)	нерегулярной основе	
		отсутствие работ	0
		высокой напряженности	
		и интенсивности	
4.2.	Участие в деятельности постоянных комиссий	регулярное участие в	30
		деятельности постоянных комиссий	
	(рабочих групп, советов и	<u> </u>	
	т.д.) учреждения (учредителя) и проведении	(рабочих групп, советов и т.д.) учреждения	
	-	(учредителя) и	
	проверок, привлечение к	, ,	
	решению нестандартных	проведении проверок,	
	ситуаций	решении нестандартных	
		ситуаций	1.0
		участие в деятельности	10
		комиссий (рабочих	
		групп, советов и т.д.)	'
		учреждения	
		(учредителя) и (или)	
		проведении проверок,	
		решении нестандартных	
		ситуаций на	
		нерегулярной основе	
		отсутствие участия в	0
		деятельности комиссий	
		(рабочих групп, советов	
		и т.д.) учреждения	
		(учредителя), решении	
		нестандартных ситуаций	
4.3.	Стабильно высокие	наличие стабильно	30
	результаты труда по	высоких результатов	
	направлениям,	труда при наличии	
	предусмотренным	инициативности,	
	должностной инструкцией,	нашедшей практическое	
	инициативность	применение в	
		деятельности	
		учреждения	
		сохранение ранее	10
		достигнутых	
		результатов труда	
		снижение ранее	-5
		достигнутых	
		1,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	

		результатов труда	
Мак	симальное количество баллон	1.00	100
		связям с общественностью	
5.1.	Выполнение работ	систематическое	40
	высокой напряженности и	выполнение работ	
	интенсивности (большой	высокой напряженности	
	объем, систематическое	и интенсивности	
	выполнение срочных и	выполнение работ	20
	неотложных поручений, а	высокой напряженности	
	также работ, требующих	и интенсивности на	
	повышенного внимания)	нерегулярной основе	
		отсутствие работ	0
		высокой напряженности	
		и интенсивности	
5.2.	Участие в деятельности	регулярное участие в	30
	постоянных комиссий	деятельности	
	(рабочих групп, советов и	постоянных комиссий	
	т.д.) учреждения	(рабочих групп, советов	
	(учредителя) и проведении	и т.д.) учреждения	
	проверок, привлечение к	(учредителя) и	
	решению нестандартных	проведении проверок,	
	ситуаций	решении нестандартных	
	,	ситуаций	10
		участие в деятельности	10
		комиссий (рабочих	
one entre a succession de la constante de la c		групп, советов и т.д.)	
		учреждения	
		(учредителя) и (или)	
		проведении проверок,	
		решении нестандартных	
		ситуаций на нерегулярной основе	
		отсутствие участия в	0
		деятельности комиссий	U
		(рабочих групп, советов	
		и т.д.) учреждения	
		(учредителя), решении	
		нестандартных ситуаций	
5.3.	Стабильно высокие	наличие стабильно	30
٠٠٠,	результаты труда по	высоких результатов	30
	направлениям,		
	*	труда при наличии	
	предусмотренным должностной инструкцией,	инициативности, нашедшей практическое	
	инициативность	-	
	пициативпоств	применение в	

		TO GENO WILLIAM OF THE	
		деятельности	
		учреждения	10
		сохранение ранее	10
***************************************		достигнутых	
		результатов труда	<u></u>
		снижение ранее	-5
		достигнутых	
- A		результатов труда	7.0
5.4.	Подготовка материалов	подготовка материалов	50
	для публичных	на регулярной основе	0.5
	выступлений и размещения	подготовка материалов	25
	в средствах массовой	на нерегулярной основе	
	информации	отсутствие работ по	0
		подготовке материалов	
Мак	симальное количество баллов		150
	6. Бухгалт	ер, юрисконсульт	T
6.1.	Подготовка и размещение	систематическое	20
	информации о	выполнение работ по	
	деятельности учреждения,	подготовке и	
	учредителя в	размещению	
	государственной	информации	
	интегрированной	отсутствие работ по	0
	информационной системе	подготовке и	
	управления	размещению	
	общественными	информации	
	финансами «Электронный		
	бюджет» и (или) в		
	программном комплексе		
	«Проект-Смарт Про»		
6.2.	Выполнение работ	систематическое	20
	высокой напряженности и	выполнение работ	
	интенсивности (большой	высокой напряженности	
	объем, систематическое	и интенсивности	
	выполнение срочных и	выполнение работ	10
	неотложных поручений, а	высокой напряженности	
	также работ, требующих	и интенсивности на	
	повышенного внимания)	нерегулярной основе	
		отсутствие работ	0
		высокой напряженности	
		и интенсивности	
6.3.	Участие в деятельности	регулярное участие в	25
0.5.	Постоянных комиссий	деятельности	Z J
	(рабочих групп, советов и	постоянных комиссий	
	т.д.) учреждения	(рабочих групп, советов	

·	-	-	Y
	(учредителя) и проведении	и т.д.) учреждения	
	проверок, привлечение к	(учредителя) и (или)	
	решению нестандартных	проведении проверок,	
	ситуаций	решении нестандартных	
		ситуаций	
		участие в деятельности	15
		комиссий (рабочих	
		групп, советов и т.д.)	
		учреждения	
		(учредителя) и	
		проведении проверок,	
		решении нестандартных	
		ситуаций на	
		нерегулярной основе	
		отсутствие участия в	0
		деятельности комиссий	
		(рабочих групп, советов	
		и т.д.) учреждения	
		(учредителя), решении	
		нестандартных ситуаций	
6.4.	Стабильно высокие	наличие стабильно	25
ļ	результаты труда по	высоких результатов	
	направлениям,	труда при наличии	
	предусмотренным	полезной	
	должностной инструкцией,	инициативности	
	инициативность	сохранение ранее	15
:		достигнутых	:
		результатов труда при	
		отсутствии	
		инициативности	
		снижение ранее	-5
		достигнутых	
		результатов труда	
Мак	симальное количество баллов		90

2. Постановление вступает в силу с 1 октября 2024 года.

3. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).



Сийская ферео