



Российская Федерация  
Новгородская область

## КОМИТЕТ ПО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

24.09.2024 № 11  
Великий Новгород

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников областных автономных учреждений, подведомственных комитету по молодежной политике Новгородской области, по сфере деятельности «молодежная политика»**

Комитет по молодежной политике Новгородской области  
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников областных автономных учреждений, подведомственных комитету по молодежной политике Новгородской области, по сфере деятельности «молодежная политика», утвержденное постановлением комитета по молодежной политике Новгородской области от 24.11.2023 № 25 (далее Примерное положение):

1.1. Изложить подпункт 2.6.6 в редакции:

«2.6.6. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими в учреждении системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

1.2. Изложить подпункт 3.3.6 в редакции:

«3.3.6. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера

заработной платы, установленного в соответствии с действующими в учреждении системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

1.3. Изложить Приложение № 7 к Примерному положению в прилагаемой редакции (приложение к постановлению).

2. Действие пунктов 1.1, 1.2 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2024 года.

3. Пункт 1.3 настоящего постановления вступает в силу с 01 октября 2024 года.

4. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

**Председатель комитета  
по молодежной политике  
Новгородской области**



**И.Л. Чадина**

Приложение к постановлению  
комитета по молодежной  
политике Новгородской области  
от 24.09.2024 № 11

«Приложение № 7  
к Примерному положению об оплате  
труда работников областных автономных  
учреждений, подведомственных комитету  
по молодежной политике Новгородской  
области, по сфере деятельности  
«молодежная политика»

**Минимальные размеры**

окладов (должностных окладов) работников учреждений, занимающих должности работников образования, отнесенные к профессиональным квалификационным группам (ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1.	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1.1.	1 квалификационный уровень	6658
2.	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2.1.	1 квалификационный уровень	7258
2.2.	2 квалификационный уровень	7412
3.	ПКГ должностей педагогических работников	
3.1.	1 квалификационный уровень	8420
3.2.	2 квалификационный уровень	9194
3.3.	3 квалификационный уровень	10645
3.4.	4 квалификационный уровень	10783
4.	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
4.1.	3 квалификационный уровень	12184

**Минимальные размеры**

окладов (должностных окладов) работников учреждений, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии, отнесенные к профессиональным квалификационным группам (ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития

Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	8380
2.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	9151

**Минимальные размеры**

окладов (должностных окладов) работников учреждений, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих, отнесенные к профессиональным квалификационным группам (ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1.1.	1 квалификационный уровень	8309
1.2.	2 квалификационный уровень	9180
2.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2.1.	1 квалификационный уровень	9685
2.2.	2 квалификационный уровень	9884
2.3.	3 квалификационный уровень	10080
2.4.	4 квалификационный уровень	10273
2.5.	5 квалификационный уровень	10481
3.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
3.1.	1 квалификационный уровень	11668
3.2.	2 квалификационный уровень	12831
3.3.	3 квалификационный уровень	13119
3.4.	4 квалификационный уровень	14280
3.5.	5 квалификационный уровень	14583
4.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
4.1.	1 квалификационный уровень	15897

4.2.	2 квалификационный уровень	20417
4.3.	3 квалификационный уровень	26261

### Минимальные размеры

окладов работников учреждений, занимающих общепрофессиональные профессии рабочих, отнесенные к профессиональным квалификационным группам (ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (руб.)
1	2	3
1.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1.1.	1 квалификационный уровень	6333
1.2.	2 квалификационный уровень	6528
2.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
2.1.	1 квалификационный уровень	8986
2.2.	2 квалификационный уровень	9374
2.3.	3 квалификационный уровень	9692
2.4.	4 квалификационный уровень	10205

Наименование должностей (если с выполнением работ по данной должности не связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений согласно ст. 57 ТК РФ) и размеры окладов работников учреждений по должностям, не включенным в ПКГ, устанавливаются оценочными комиссиями учреждений с учетом сложности и объема выполнения работ.»