



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, СЕМЕЙНОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ
ПОЛИТИКИ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

14.10.2024 № 30

Великий Новгород

О внесении изменений в постановление департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области от 17.08.2015 № 23

Министерство труда, семейной и социальной политики Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в постановление департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области от 17.08.2015 № 23 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного областного казенного учреждения, подведомственного министерству труда и социальной защиты населения Новгородской области в сфере социальной защиты»:

1.1. Заменить в заголовке, пункте 1 слова «министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области» на «министерство труда, семейной и социальной политики Новгородской области» в соответствующем падеже;

1.2. В Положении об оплате труда работников государственного областного казенного учреждения, подведомственного министерству труда и социальной защиты населения Новгородской области в сфере социальной защиты, утвержденном названным постановлением (далее – Положение):

1.2.1. Заменить в названии Положения, в пунктах 1.1, 1.11, в третьем абзаце подпункта 6.2.2, в отметках о приложении к Положению слова «министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области» на «министерство труда, семейной и социальной политики Новгородской области» в соответствующем падеже;

1.2.2. Изложить раздел 5 в редакции:

« 5. Выплаты компенсационного характера.

5.1. В соответствии с пунктом 6 Положения о системе оплаты труда работников государственных (бюджетных, автономных и казенных) учреждений, созданных Новгородской областью, утвержденного постановлением Правительства Новгородской области от 12.03.2014 № 160, с учетом условий труда и норм действующего трудового законодательства,

работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктами 1.11, 1.12 настоящего Положения в процентах к окладам (должностным окладам) работников учреждений по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

Выплата за совмещение профессий (должностей) руководителю учреждения устанавливается по соглашению сторон трудового договора после согласования с учредителем.

5.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

5.3. Выплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4. Выплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.5. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.6. Выплата за сверхурочную работу устанавливается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.7. Выплата за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.».

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр

С.В. Семёнова

