



## ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.11.2014 № 459-п

г. Новосибирск

О внесении изменений в постановление Правительства Новосибирской области от 28.12.2011 № 607-п

Правительство Новосибирской области **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Правительства Новосибирской области от 28.12.2011 № 607-п «О конкурсе «Надёжный работодатель» в Новосибирской области» следующие изменения:

В Положении о конкурсе «Надёжный работодатель» в Новосибирской области (далее – Положение):

1. Абзац второй пункта 4 изложить в следующей редакции:

«К участию в конкурсе не допускаются работодатели, у которых: имеется просроченная задолженность по заработной плате работников организации на конец истекшего года;

размер минимальной заработной платы в организации ниже установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области;

имеются нарушения трудового законодательства в организации, выявленные в ходе проверок в течение календарного года министерством труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области, в части приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты, и Государственной инспекцией труда в Новосибирской области.»

2. Абзац первый пункта 5 изложить в следующей редакции:

«Для участия в конкурсе работодатель представляет организатору конкурса заявку по форме согласно приложению № 1 и копии сводных ведомостей результатов оценки условий труда (специальной оценки условий труда, аттестации рабочих мест) по форме, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.»

## 3. В пункте 8:

1) подпункт 6 изложить в следующей редакции:

«6) отношение среднемесячной номинальной заработной платы в организации к среднегодовой величине прожиточного минимума для трудоспособного населения в Новосибирской области;»;

2) подпункт 8 изложить в следующей редакции:

«8) наличие профсоюзной организации;»;

3) дополнить подпунктами 9, 10, 11 следующего содержания:

«9) наличие зарегистрированного коллективного договора в организации;

10) количество впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний;

11) уровень проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) в организации (соотношение количества рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда за последние 5 лет, к общему количеству рабочих мест в организации на отчетную дату).».

4. В пункте 11 подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) отношение среднемесячной номинальной заработной платы в организации к среднегодовой величине прожиточного минимума для трудоспособного населения в Новосибирской области.».

5. В приложении №1 к Положению «Заявка на участие в конкурсе «Надёжный работодатель» в Новосибирской области по итогам 20\_\_ года»:

1) пункт 4 изложить в следующей редакции:

« 4	Отношение среднемесячной номинальной заработной платы в организации к среднегодовой величине прожиточного минимума для трудоспособного населения в Новосибирской области	%		»;
-----	--	---	--	----

2) пункт 10 изложить в следующей редакции:

« 10	Минимальная заработная плата работников	рублей		»;
------	---	--------	--	----

3) дополнить пунктами 11, 12, 13, 14 следующего содержания:

« 11	Наличие профсоюзной организации	да/нет		»;
12	Наличие зарегистрированного коллективного договора в организации	да/нет		
13	Количество впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний за календарный год	единиц		
14	Уровень проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) в организации (соотношение количества рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда за последние 5 лет, к общему количеству рабочих мест в организации на отчетную дату)	%		

3) после таблицы дополнить абзацем следующего содержания:

«В организации отсутствуют:

просроченная задолженность по заработной плате работников организации на конец истекшего года;

нарушения трудового законодательства, выявленные в ходе проверок в течение календарного года Государственной инспекцией труда в Новосибирской области и министерством труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области в части приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты.»

6. В приложении № 2 к Положению «Таблица оценочных показателей заявки на участие в конкурсе «Надёжный работодатель» в Новосибирской области»:

1) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«	2	Отсутствие (наличие) случаев производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом		
		наличие до 2-х случаев	5	
		из них со смертельным исходом	0	
		наличие более 2-х случаев	3	
		из них со смертельным исходом	0	
		Отсутствие травматизма	7	»;

2) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«	6	Отношение среднемесячной номинальной заработной платы работников к среднегодовой величине прожиточного минимума для трудоспособного населения в Новосибирской области, %		
		до 100% включительно	-1	
		101% – 130%	2	
		131% – 200%	3	
		более 200%	5	»;

3) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«	8	Наличие зарегистрированного коллективного договора в организации		
		да	5	
		нет	0	»;

4) дополнить пунктами 9, 10, 11 следующего содержания:

«	9	Наличие профсоюзной организации		
		да	3	
		нет	0	
	10	Количество впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний за календарный год		
		0	3	

	1 и более	0	
11	Уровень проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) в организации (соотношение количества рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда за последние 5 лет, к общему количеству рабочих мест в организации на отчетную дату)		
	менее 50% включительно	0	
	от 50% до 90% включительно	3	
	от 90% до 100%	5	».

Губернатор Новосибирской области

В.Ф. Городецкий