



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.12.2014 № 499-п

г. Новосибирск

О Порядке представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Новосибирской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Новосибирской области Знаткова В.М.

Губернатор Новосибирской области

В.Ф. Городецкий

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Новосибирской области
от 15.12.2014 № 499-п

ПОРЯДОК
представления работодателями информации о наличии
свободных рабочих мест и вакантных должностей
в государственные казенные учреждения Новосибирской области
центры занятости населения

1. Настоящий Порядок разработан в целях реализации пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и определяет процедуру представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения (далее – центры занятости населения) в целях эффективного содействия занятости населения, повышения качества и расширения предоставляемых центрами занятости населения работодателям государственных услуг по подбору необходимых работников.

2. Настоящий Порядок обязателен для исполнения юридическими лицами независимо от организационно-правовых форм и форм собственности и индивидуальными предпринимателями, являющимися работодателями (далее – работодатели).

3. Информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей работодатели представляют на бланке «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)» (приложение № 1 к настоящему Порядку) по мере открытия вакансии, но не менее 1 раза в месяц.

4. Информацию об отсутствии свободных рабочих мест и вакантных должностей работодатели представляют ежемесячно не позднее 28 числа месяца, следующего за отчетным, по форме уведомления (приложение № 2 к настоящему Порядку).

5. Информацию о наличии (отсутствии) свободных рабочих мест и вакантных должностей работодатели представляют в центры занятости населения по адресу своего фактического нахождения.

6. Информацию о наличии (отсутствии) свободных рабочих мест и вакантных должностей работодатели представляют посредством почтовой связи, обращения по телефону (с последующим подтверждением на бумажном

носителе), с использованием средств факсимильной связи или в электронной форме, в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» и (или) государственной информационной системы «Региональный портал государственных и муниципальных услуг (функций) Новосибирской области», а также информационного портала службы занятости населения Новосибирской области (далее – Порталы), с подтверждением усиленной квалифицированной электронной подписью в соответствии с Федеральным законом от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи». Адреса Порталов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет www.gosuslugi.ru; <http://54.gosuslugi.ru> и <http://szn.nso.ru> соответственно.

7. В случае закрытия свободных рабочих мест или вакантных должностей работодатели уведомляют центры занятости населения не позднее дня, следующего за днем закрытия вакантных рабочих мест (должностей), по форме уведомления согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.

8. В случае непредставления или несвоевременного представления в центры занятости населения сведений о наличии (отсутствии) свободных рабочих мест или вакантных должностей, а также в случае представления указанных сведений в неполном объеме или в искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, работодатели несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Порядку представления работодателями
информации о наличии свободных рабочих мест и
вакантных должностей в государственные
казенные учреждения Новосибирской области
центры занятости населения

Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физического лица (нужное подчеркнуть)

Юридический адрес _____

Адрес индивидуального предпринимателя/физического лица _____

Адрес (место нахождения) _____

Номер контактного телефона _____

Фамилия, имя, отчество представителя работодателя _____

Численность работников _____

Проезд (вид транспорта, название остановки) _____

Среднесписочная численность работников _____

Организационно-правовая форма юридического лица _____

ИНН _____

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная, общественные объединения или организации (нужное подчеркнуть)

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) _____

КПП _____

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть)

Иные условия _____

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Необходимое количество работников	Характер работы постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная	Зарботная плата (доход)	Режим работы			Профессиональные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника (не противоречащие требованиям действующего законодательства)	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику	Класс условий труда (1-4)	Создано новое рабочее место	В том числе	
					нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	начало работы	окончание работы						в рамках инвестиционных проектов	в рамках технической и технологической модернизации
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

При организации временного трудоустройства:

Срок выполнения работ с «___» _____ 201__ г.
по «___» _____ 201__ г.

Продолжительность участия во временных работах: ___ мес.

«___» _____ 201__ г.

1. Согласен/не согласен (нужное подчеркнуть) осуществлять подбор работников для замещения постоянных рабочих мест из числа участников временных работ, организованных во взаимодействии с государственными учреждениями занятости населения.
2. Согласен/не согласен (нужное подчеркнуть) предоставлять возможность совмещения гражданами участия в общественных работах с получением профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.
3. Согласен/не согласен на участие в профессиональной ориентации несовершеннолетних граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Работодатель (его представитель) _____ (фамилия, имя, отчество)
МП _____ подпись

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Порядку представления работодателями
информации о наличии свободных
рабочих мест и вакантных должностей
в государственные казенные учреждения
Новосибирской области центры занятости
населения

В государственное казенное учреждение
Новосибирской области

_____ наименование центра занятости населения

от _____ наименование организации

Уведомление

Сообщаю Вам, что в _____ 20__ года в _____
(месяц)

_____ наименование организации

вакантные рабочие места (должности) отсутствовали.

Работодатель:

_____ должность, инициалы, фамилия, подпись работодателя (его представителя)

Дата: « _____ » _____ 20__ года

МП _____ Подпись

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Порядку представления работодателями
информации о наличии свободных
рабочих мест и вакантных должностей
в государственные казенные учреждения
Новосибирской области центры занятости
населения

В государственное казенное учреждение
Новосибирской области

наименование центра занятости населения

от _____

наименование организации

Уведомление

Сообщаю Вам, что вакансия по профессии (должности) _____

заявленная в центр занятости населения _____

наименование организации

закрывается в связи с _____

(указать причину)

Работодатель:

должность, инициалы, фамилия, подпись работодателя (его представителя)

Дата: « _____ » _____ 20 __ года

МП _____ Подпись