



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.01.2015 № 14-п

г. Новосибирск

О внесении изменений в постановление Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п

В соответствии с Законом Новосибирской области от 10.12.2013 № 401-ОЗ «Об областном бюджете Новосибирской области на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов», Законом Новосибирской области от 22.12.2014 № 500-ОЗ «Об областном бюджете Новосибирской области на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов» и постановлением Правительства Новосибирской области от 28.03.2014 № 125-п «О Порядке принятия решений о разработке государственных программ Новосибирской области, а также формирования и реализации указанных программ» Правительство Новосибирской области **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения в 2014-2020 годах» следующие изменения:

1. В государственной программе Новосибирской области «Содействие занятости населения в 2014-2020 годах» (далее – государственная программа):

1) раздел I «Паспорт государственной программы Новосибирской области» изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

2) в разделе IV «Система основных мероприятий государственной программы»:

а) абзацы тринадцатый и четырнадцатый подпункта 2 пункта 27 изложить в следующей редакции:

«проведение мероприятий по снижению профессиональных рисков, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (основное мероприятие 6);

проведение информационной работы по вопросам охраны труда (основное мероприятие 7)»;

б) дополнить абзацем следующего содержания:

«организация проведения обучения и проверки знаний требований охраны

труда руководителей и специалистов организаций (основное мероприятие 8).»;

в) подпункт 8 пункта 39 изложить в следующей редакции:

«8) организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; безработных граждан от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;»;

3) разделе V «Механизм реализации и система управления государственной программы» абзац первый пункта 51 изложить в следующей редакции:

«51. Финансирование мероприятий Подпрограммы 2 осуществляется за счет средств областного бюджета Новосибирской области, бюджетов муниципальных образований Новосибирской области и внебюджетных источников. К внебюджетным источникам относятся средства обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Фонда социального страхования Российской Федерации, а также средства иных организаций. Объемы внебюджетных средств уточняются после принятия федерального закона о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год и плановый период. Внебюджетные средства в рамках реализации мероприятия программы «Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» обеспечивают расходы на следующие мероприятия:»;

4) раздел VI «Ресурсное обеспечение государственной программы» изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

5) в разделе VII «Ожидаемые результаты реализации государственной программы» пункт 71 дополнить подпунктом 14:

«14) численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) или созданные для них рабочие места, составит не менее 204 ежегодно.».

2. Приложение № 1 к государственной программе изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

3. Приложение № 2 к государственной программе изложить в редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

4. Приложение № 3 к государственной программе изложить в редакции согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

5. В приложении № 4 к государственной программе:

1) раздел I «Паспорт подпрограммы 1 государственной программы Новосибирской области «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» изложить в редакции согласно приложению № 6 к настоящему постановлению;

2) в разделе IV «Характеристика мероприятий подпрограммы»:

а) абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; безработных граждан,

испытывающих трудности в поиске работы; безработных граждан от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;»;

б) в подразделе «Обобщенная характеристика государственных услуг, оказываемых в рамках реализации подпрограммы государственной программы»:

в абзаце шестом цифры «130» заменить цифрами «127»;

в абзаце седьмом цифры «230» заменить цифрами «238,8»;

в абзаце четырнадцатом цифры «1,3» заменить цифрами «1,5»;

в абзаце пятнадцатом цифры «200» заменить цифрами «100»;

в абзаце шестнадцатом цифру «4» заменить цифрами «5,8»;

в абзаце восемнадцатом цифры «70» заменить цифрами «60».

6. Приложение № 5 к государственной программе изложить в редакции согласно приложению № 7 к настоящему постановлению.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Новосибирской области Знаткова В.М.

Губернатор Новосибирской области

В.Ф. Городецкий

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению Правительства
Новосибирской области
от 20.01.2015 № 14-п

**«I. ПАСПОРТ
государственной программы Новосибирской области**

Наименование государственной программы	Содействие занятости населения в 2014-2020 годах (далее – государственная программа)
Основные разработчики государственной программы	Министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (далее – Минтруд Новосибирской области)
Государственный заказчик (государственный заказчик-координатор) государственной программы	Минтруд Новосибирской области
Руководитель государственной программы	Министр труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области Шмидт И.В.
Исполнители подпрограмм государственной программы	Минтруд Новосибирской области и его подведомственные учреждения – государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения, государственное автономное учреждение Новосибирской области «Центр развития профессиональной карьеры» (далее – учреждения занятости населения) совместно с областными исполнительными органами государственной власти Новосибирской области и во взаимодействии с органами местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области и организациями* (по согласованию)
Цели и задачи государственной программы	Цель: создание условий для эффективной занятости населения Новосибирской области, обеспечение стабильности на рынке труда и сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Задачи: 1. Содействие занятости и защита от безработицы

	<p>населения Новосибирской области.</p> <p>2. Улучшение условий и охраны труда работников организаций* Новосибирской области</p>
Перечень подпрограмм государственной программы	<p>Подпрограмма 1: Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан.</p> <p>Подпрограмма 2: Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области</p>
Сроки (этапы) реализации государственной программы	2014-2020 годы, этапы реализации государственной программы не выделяются
Объемы финансирования государственной программы	<p>Общий объем финансирования государственной программы составляет 9556994,3 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>3310060,6 тыс. рублей – средства областного бюджета Новосибирской области;</p> <p>4843941,7 тыс. рублей – средства федерального бюджета, из них:</p> <p>4829854,4 тыс. рублей – средства субвенции из федерального бюджета бюджету Новосибирской области на осуществление переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными (далее – субвенция из федерального бюджета);</p> <p>14087,3 тыс. рублей – средства субсидии из федерального бюджета бюджету Новосибирской области на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения (далее – субсидия из федерального бюджета);</p> <p>14722,0 тыс. рублей – средства местных бюджетов;</p> <p>1388270,0 тыс. рублей – средства из внебюджетных источников**.</p> <p>Объем финансового обеспечения на реализацию Подпрограммы 1 составляет 8147009,5 тыс. рублей.</p> <p>Объем финансового обеспечения на реализацию Подпрограммы 2 составляет 1409984,8 тыс. рублей.</p> <p>Общий объем финансирования на реализацию государственной программы по годам составит***:</p> <p>2014 год – 1325921,5 тыс. рублей;</p> <p>2015 год – 1341760,1 тыс. рублей;</p> <p>2016 год – 1376039,7 тыс. рублей;</p> <p>2017 год – 1385304,5 тыс. рублей;</p>

2018 год – 1375989,5 тыс. рублей;
2019 год – 1375989,5 тыс. рублей;
2020 год – 1375989,5 тыс. рублей,
в том числе за счет средств областного бюджета
Новосибирской области по годам составит:
2014 год – 478510,0 тыс. рублей;
2015 год – 471925,1 тыс. рублей;
2016 год – 471925,1 тыс. рублей;
2017 год – 471925,1 тыс. рублей;
2018 год – 471925,1 тыс. рублей;
2019 год – 471925,1 тыс. рублей;
2020 год – 471925,1 тыс. рублей;
за счет средств субвенции из федерального бюджета
по годам составит:
2014 год – 697411,5 тыс. рублей;
2015 год – 665349,7 тыс. рублей;
2016 год – 690835,6 тыс. рублей;
2017 год – 694064,4 тыс. рублей;
2018 год – 694064,4 тыс. рублей;
2019 год – 694064,4 тыс. рублей;
2020 год – 694064,4 тыс. рублей;
за счет средств субсидии из федерального бюджета
по годам составит:
2014 год – 0,0 тыс. рублей;
2015 год – 14087,3 тыс. рублей;
2016 год – 0,0 тыс. рублей;
2017 год – 0,0 тыс. рублей;
2018 год – 0,0 тыс. рублей;
2019 год – 0,0 тыс. рублей;
2020 год – 0,0 тыс. рублей;
за счет средств местных бюджетов:
2014 год – 0,0 тыс. рублей;
2015 год – 2308,0 тыс. рублей;
2016 год – 3189,0 тыс. рублей;
2017 год – 9225,0 тыс. рублей;
2018 год – 0,0 тыс. рублей;
2019 год – 0,0 тыс. рублей;
2020 год – 0,0 тыс. рублей;
внебюджетные источники:
2014 год – 150000,0 тыс. рублей;
2015 год – 188090,0 тыс. рублей;
2016 год – 210090,0 тыс. рублей;
2017 год – 210090,0 тыс. рублей;
2018 год – 210000,0 тыс. рублей;
2019 год – 210000,0 тыс. рублей;

	2020 год – 210000,0 тыс. рублей.
Основные целевые индикаторы государственной программы	<p>Основные целевые индикаторы:</p> <p>Уровень зарегистрированной безработицы (от численности экономически активного населения) на конец года.</p> <p>Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда – далее МОТ) в среднем за год.</p> <p>Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих</p>
Ожидаемые результаты реализации государственной программы, выраженные в количественно измеримых показателях	<p>Ожидаемые результаты реализации государственной программы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Уровень зарегистрированной безработицы в 2018 году составит не более 1,0% от численности экономически активного населения и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы. 2. Уровень безработицы (по методологии МОТ) в 2014 году составит не более 5,5% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы. 3. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве снизится до уровня 1,7 человек на 1000 работающих к 2020 году. 4. Коэффициент напряженности на рынке труда в 2018 году составит не более 0,6 и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы. 5. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения, в 2017 году составит не менее 70,0% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы. 6. Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся в учреждения занятости населения, в 2016 году составит не менее 45,0% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы. 7. Доля трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) или созданные для них рабочие места в общей численности инвалидов

	<p>в трудоспособном возрасте в течение срока реализации государственной программы будет составлять не менее 0,6%.</p> <p>8. Количество оборудованных (оснащенных) или созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов составит не менее 204 ежегодно.</p> <p>9. Количество территорий с напряженной ситуацией на рынке труда (с уровнем зарегистрированной безработицы более 3,0% от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте) к концу реализации государственной программы составит не более 2 территорий.</p> <p>10. Доля граждан, признанных в установленном порядке безработными, в численности безработных граждан, закончивших прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования, в 2017 году составит не более 0,2% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы.</p> <p>11. Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии учреждений занятости населения, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в учреждениях занятости населения, к концу реализации государственной программы составит не менее 3,9%.</p> <p>12. Уровень обеспеченности безработных граждан государственными услугами в части осуществления социальных выплат в течение срока реализации государственной программы будет поддерживаться на уровне не менее 98,6%.</p> <p>13. Уровень удовлетворенности граждан, ищущих работу, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения в течение срока реализации государственной программы будет поддерживаться на уровне не менее 98,5% от общего количества граждан, ищущих работу, обратившихся в учреждения занятости населения.</p> <p>14. Численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) или созданные для них рабочие места, составит не менее 204 человек ежегодно</p>
Электронный адрес	http://mintrud.nso.ru/web/mintrud/celevye-programmy

размещения государственной программы в сети Интернет	
---	--

*Организации – работодатели, осуществляющие деятельность на территории Новосибирской области.

**В качестве внебюджетных источников, привлекаемых для реализации мероприятий государственной программы, используются средства Фонда социального страхования Российской Федерации, средства иных организаций. Объемы средств Фонда социального страхования Российской Федерации уточняются после принятия федерального закона о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год и плановый период.

***Объем финансирования на реализацию государственной программы на 2017-2020 годы носит прогнозный характер.

_____».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению Правительства
Новосибирской области
от 20.01.2015 № 14-п

«VI. Ресурсное обеспечение государственной программы

57. Реализация мероприятий государственной программы осуществляется за счет средств областного бюджета Новосибирской области, включая предоставленную областному бюджету Новосибирской области субвенцию из федерального бюджета на осуществление переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными (далее – субвенция из федерального бюджета), и субсидию из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения (далее – субсидия из федерального бюджета).

58. Общий объем финансирования государственной программы составляет 9556994,3 тыс. рублей, в том числе:

- 1) 3310060,6 тыс. рублей – средства областного бюджета Новосибирской области;
- 2) 4829854,4 тыс. рублей – средства субвенции из федерального бюджета;
- 3) 14087,3 тыс. рублей – средства субсидии из федерального бюджета;
- 4) 14722,0 тыс. рублей – средства местных бюджетов;
- 5) 1388270,0 тыс. рублей – средства из внебюджетных источников.

59. Объем финансового обеспечения на реализацию Подпрограммы 1 составляет 8147009,5 тыс. рублей.

60. Объем финансового обеспечения на реализацию Подпрограммы 2 составляет 1409984,8 тыс. рублей.

61. Распределение финансовых средств по годам:

(тыс. рублей)

	Всего	Подпрограмма 1	Подпрограмма 2
2014 год	1325921,5	1175828,7	150092,8
2015 год	1341760,1	1150212,1	191548,0
2016 год	1376039,7	1161610,7	214429,0
2017 год	1385304,5	1164839,5	220465,0
2018 год	1375989,5	1164839,5	211150,0
2019 год	1375989,5	1164839,5	211150,0
2020 год	1375989,5	1164839,5	211150,0

62. В финансовых затратах 2014 года учтены расходы областного бюджета на погашение кредиторской задолженности за 2013 год в объеме 17362,4 тыс. рублей (17269,6 тыс. рублей по Подпрограмме 1 и 92,8 тыс. рублей по Подпрограмме 2).

63. С 2015 года в Подпрограмму 1 включены дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, включающие в себя оказание содействия трудоустройству незанятых инвалидов Новосибирской области на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места и информационное сопровождение дополнительных мероприятий. Бюджетные ассигнования, необходимые для реализации дополнительных мероприятий в 2015 году, предусмотрены законом Новосибирской области от 10.12.2013 № 401-ОЗ «Об областном бюджете Новосибирской области на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов» и Федеральным законом от 02.12.2013 № 349-ФЗ «О федеральном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов».

64. Объемы финансирования на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения из областного бюджета Новосибирской области на 2016-2020 годы определены на уровне 2015 года и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проектов областного бюджета Новосибирской области на очередной год и плановый период.

65. В рамках реализации данного мероприятия предусмотрены средства на возмещение расходов работодателей на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов в объеме 17079,3 тыс. рублей в 2015 году, из них:

1) субсидия из федерального бюджета в соответствии с Федеральным законом от 02.12.2013 № 349-ФЗ «О федеральном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов» составит в 2015 году 14087,3 тыс. рублей;

2) средства областного бюджета Новосибирской области, необходимые для обеспечения уровня софинансирования дополнительных мероприятий, предусмотренного Правилами предоставления и распределения в 2014 и 2015 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 20.12.2013 № 1198 «О предоставлении и распределении в 2014 и 2015 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения», составляют 741,5 тыс. рублей;

3) дополнительный объем средств из областного бюджета Новосибирской области на возмещение расходов работодателей на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, включая адаптацию рабочих мест к условиям жизнедеятельности инвалидов, составляет 2250,5 тыс. рублей.

66. Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения осуществляется в форме организации рабочих мест (в том числе домашних) на основании соглашений, заключенных между Минтрудом Новосибирской области, учреждениями занятости населения и работодателями, и предусматривает возмещение работодателям затрат на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для незанятых инвалидов. Возмещение затрат работодателям осуществляется путем предоставления субсидий на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для незанятых

инвалидов.

Отбор работодателей для участия в дополнительных мероприятиях в сфере занятости населения осуществляется в соответствии с Порядком отбора работодателей для участия в дополнительных мероприятиях в сфере занятости населения, утверждаемым приказом Минтруда Новосибирской области.

67. Финансовое обеспечение информационного сопровождения дополнительных мероприятий осуществляется за счет средств областного бюджета Новосибирской области и составляет в 2015 году 8,0 тыс. рублей.

68. С 2015 года расходы областного бюджета Новосибирской области на мероприятия Подпрограммы 2 определены в размере 1150,0 тыс. рублей ежегодно. В 2015-2017 годах на реализацию мероприятий Подпрограммы 2 привлекаются средства бюджетов муниципальных образований Новосибирской области в объеме 14722,0 тыс. рублей. В качестве внебюджетных источников, привлекаемых для реализации мероприятий Подпрограммы 2, используются средства Фонда социального страхования Российской Федерации, а так же средства иных организаций. Объемы средств Фонда социального страхования Российской Федерации подлежат ежегодному уточнению в установленном законодательством порядке после принятия федерального закона о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год и плановый период.

69. Ресурсное обеспечение государственной программы, осуществляемое за счет средств областного бюджета Новосибирской области, средств субвенции из федерального бюджета и средств субсидии из федерального бюджета, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

70. Подробная информация о сводных финансовых затратах и источниках финансирования государственной программы по годам приведена в приложении № 3 к государственной программе «Сводные финансовые затраты государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения в 2014-2020 годах».

_____».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению Правительства
Новосибирской области
от 20.01.2015 № 14-п

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к государственной программе
Новосибирской области
«Содействие занятости населения
в 2014-2020 годах»

**Цели, задачи и целевые индикаторы
государственной программы Новосибирской области**

Цель/задачи, требующие решения для достижения цели	Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение целевого индикатора								Примечание
			в том числе по годам								
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Содействие занятости населения в 2014-2020 годах											
Цель: Создание условий для эффективной занятости населения, обеспечение стабильности на рынке труда и сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности	Целевые индикаторы: Уровень зарегистрированной безработицы (от численности экономически активного населения) на конец года	%	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,0	1,0	1,0	
	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год	%	5,9	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	
Задача 1. Содействие занятости населения и защита	Целевой индикатор: Коэффициент напряженности на рынке труда	единица	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,6	0,6	0,6	

на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности											
Задача 1. Совершенствование государственного управления охраной труда	Целевой индикатор 1: Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	49	48	47	46	45	44	43	42	
	Целевой индикатор 2: Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	1181	1161	1141	1121	1101	1081	1061	1041	
	Целевой индикатор 3: Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	день	84504	83004	81504	80004	78504	77004	75504	74004	
Задача 2. Организация внедрения механизма специальной оценки условий труда	Целевой индикатор 4: Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	рабочее место	85789	30000	60000	120000	240000	459622	30000	60000	
	Целевой индикатор 5: Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	27,1	29,3	32,2	38,6	57,7	98,0	98,0	98,0	
	Целевой индикатор 6: Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	работник	59221	58628	58042	57462	56887	56318	55755	55198	
	Целевой индикатор 7: Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	28,4	28,2	28,0	27,8	27,6	27,4	27,2	27,0	

	Целевой индикатор 8: Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	рабочее место	-	3000	6000	12000	24000	45962	3000	6000	
	Целевой индикатор 9: Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	89	89	89	89	89	89	89	89	
Задача 3. Информационное обеспечение вопросов охраны труда, совершенствование системы обучения по охране труда	Целевой индикатор 10: Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда	человек	18260	18625	19000	19380	19768	20163	20566	20980	

*Целевые индикаторы введены в государственную программу с 2015 года, в 2013-2014 годах мероприятие реализовывалось в рамках Программы дополнительных мер, направленных на оказание содействия трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места. С 2015 года данное мероприятие включено в настоящую государственную программу.

_____».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к постановлению Правительства
Новосибирской области
от 20.01.2015 № 14-п

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к государственной программе
Новосибирской области
«Содействие занятости населения
в 2014-2020 годах»

**ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
государственной программы Новосибирской области**

Наименование основного мероприятия	Государственные заказчики (ответственные за привлечение средств), исполнители программных мероприятий	Срок реализации	Ожидаемый результат (краткое описание)
1	2	3	4
Содействие занятости населения в 2014-2020 годах			
1. Цель. Создание условий для эффективной занятости населения Новосибирской области, обеспечение стабильности на рынке труда и сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности			
1.1. Задача 1. Содействие занятости населения и защита от безработицы			
1.2. Задача 2. Улучшение условий и охраны труда работников организаций Новосибирской области			
1.1.1. Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан			
1.1.1.1. Цель. Содействие занятости и защита от безработицы населения Новосибирской области			
1.1.1.1.1. Задача 1. Содействие трудоустройству граждан, создание условий для обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда			
1.1.1.1.1.1. Основное мероприятие 1. Оказание учреждениями занятости населения государственных услуг по содействию трудоустройству различных категорий граждан, в том числе в рамках государственных заданий	Государственный заказчик: министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (далее – Минтруд Новосибирской области). Исполнители основного мероприятия: Минтруд Новосибирской области и его подведомственные учреждения –	2014 ¹ -2020 годы	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения, в 2017 году составит не менее 70,0% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации

	государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения, государственное автономное учреждение Новосибирской области «Центр развития профессиональной карьеры» (далее – учреждения занятости населения)		государственной программы. Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся в учреждения занятости населения, в 2016 году составит не менее 45,0% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы
1.1.1.1.1.2. Основное мероприятие 2. Организация и проведение учреждениями занятости населения ярмарок вакансий и других специализированных мероприятий по оказанию помощи в трудоустройстве	Государственный заказчик: Минтруд Новосибирской области. Исполнители основного мероприятия: Минтруд Новосибирской области и учреждения занятости населения	2014 ¹ -2020 годы	
1.1.1.1.1.3. Основное мероприятие 3. Поддержка предпринимательских инициатив и самозанятости безработных граждан, оказание финансовой помощи в вопросах самозанятости населения	Государственный заказчик: Минтруд Новосибирской области. Исполнители основного мероприятия: Минтруд Новосибирской области и учреждения занятости населения	2014 ¹ -2020 годы	
1.1.1.1.1.4. Основное мероприятие 4. Реализация дополнительных мер по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) или созданные для них рабочие места	Государственный заказчик: Минтруд Новосибирской области. Исполнители основного мероприятия: Минтруд Новосибирской области и учреждения занятости населения	2015 ² -2020 годы	Доля трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) или созданные для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте в течение срока реализации государственной программы будет составлять не менее 0,6%. Количество оборудованных (оснащенных) или созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов составит не менее 204 ежегодно
1.1.1.1.2. Задача 2. Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда			
1.1.1.1.2.1. Основное мероприятие 5. Организация профессиональной ориентации граждан; прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования профессиям, востребованным на рынке труда	Государственный заказчик: Минтруд Новосибирской области. Исполнители основного мероприятия: Минтруд Новосибирской области и учреждения занятости населения	2014 ¹ -2020 годы	Ежегодно более 60,0 тыс. граждан будут оказаны государственные услуги по профессиональной ориентации и ежегодно более 4,6 тыс. безработных граждан будут направлены для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования. Доля граждан, признанных в установленном порядке безработными, в численности безработных граждан, закончивших прохождение профессионального обучения и получение дополнительного

			профессионального образования, в 2017 году составит не более 0,2% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы
1.1.1.1.3. Задача 3. Повышение трудовой мобильности населения			
1.1.1.1.3.1. Основное мероприятие 6. Содействие гражданам в трудоустройстве на постоянные и временные рабочие места в другой местности (вне территории постоянного проживания)	Государственный заказчик: Минтруд Новосибирской области. Исполнители основного мероприятия: Минтруд Новосибирской области и учреждения занятости населения	2014 ¹ -2020 годы	Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии учреждений занятости населения, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в учреждениях занятости населения, к концу реализации государственной программы составит не менее 3,9%
1.1.1.1.4. Задача 4. Обеспечение социальной поддержки безработных граждан			
1.1.1.1.4.1. Основное мероприятие 7. Осуществление социальных выплат безработным гражданам в рамках реализации полномочия Российской Федерации, переданного органам государственной власти субъектов Российской Федерации	Государственный заказчик: Минтруд Новосибирской области. Исполнители основного мероприятия: Минтруд Новосибирской области и учреждения занятости населения	2014 ¹ -2020 годы	Уровень обеспеченности безработных граждан государственными услугами в части осуществления социальных выплат в течение срока реализации государственной программы будет поддерживаться на уровне не менее 98,6%
1.1.1.1.5. Задача 5. Повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения			
1.1.1.1.5.1. Основное мероприятие 8. Обеспечение деятельности учреждений занятости населения	Государственный заказчик: Минтруд Новосибирской области. Исполнители основного мероприятия: Минтруд Новосибирской области и учреждения занятости населения	2014 ¹ -2020 годы	Будет обеспечено функционирование государственных казенных учреждений Новосибирской области центров занятости населения, расположенных в 32 муниципальных образованиях Новосибирской области, и государственного автономного учреждения Новосибирской области «Центр развития профессиональной карьеры»
1.1.1.1.5.2. Основное мероприятие 9. Внедрение и развитие информационных технологий, предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения в электронном виде	Государственный заказчик: Минтруд Новосибирской области. Исполнители основного мероприятия: Минтруд Новосибирской области и учреждения занятости населения	2014 ¹ -2020 годы	Повышение доступности получения государственных услуг в области содействия занятости населения. Будет обеспечено функционирование 13 мобильных центров, из них 11, обслуживающих население районов области (Баганский, Барабинский, Искитимский, Карасукский, Коченевский, Кочковский, Куйбышевский, Маслянинский, Новосибирский, Татарский, Тогучинский), и 2 мобильных центра,

			обслуживающих население города Новосибирска
1.1.2. Подпрограмма 2. Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области			
1.1.2.1. Цель. Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности			
1.1.2.1.1. Задача 1. Совершенствование государственного управления охраной труда			
1.1.2.1.1.1. Основное мероприятие 1. Анализ состояния условий и охраны труда, осуществление проверок за выполнением мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Государственный заказчик: Минтруд Новосибирской области. Исполнители основного мероприятия: Минтруд Новосибирской области во взаимодействии с ГИТ, ГУ НРО ФСС РФ, ФП, Управлением Роспотребнадзора по НСО, МСЭ, Новосибирскстатом, администрациями МРиГО, Ассоциацией	2014 ³ -2020 годы	Определение приоритетных направлений работы по вопросам улучшения условий и охраны труда
1.1.2.1.1.2. Основное мероприятие 2. Проведение заседаний, совещаний по вопросу улучшения условий и охраны труда	Государственный заказчик: Минтруд Новосибирской области. Исполнители основного мероприятия: Минтруд Новосибирской области, Минпромторг НСО, Минстрой НСО, Министерство ЖКХиЭ НСО во взаимодействии с ГИТ, ФП, администрациями МРиГО, НСРП и Р, работодателями, СУ Ростехнадзора, МТУ по надзору за ЯРБ Сибири и Дальнего Востока Ростехнадзора	2014 ³ -2020 годы	
1.1.2.1.1.3. Основное мероприятие 3. Финансовое обеспечение предупредительных мер (подробное описание мероприятия отражено в разделе «Система основных мероприятий государственной программы»)	ГУ НРО ФСС РФ, Минтруд Новосибирской области, организации	2014 ³ -2020 годы	Стимулирование работодателей к созданию здоровых и безопасных условий труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников
1.1.2.1.2. Задача 2. Организация внедрения механизма специальной оценки условий труда			
1.1.2.1.2.1. Основное мероприятие 4. Экспертиза качества специальной оценки условий труда	Государственный заказчик: Минтруд Новосибирской области. Исполнители основного мероприятия: Минтруд Новосибирской области во взаимодействии с ГИТ, организациями, проводящими специальную оценку условий труда	2014 ³ -2020 годы	Повышение качества проведения работодателями специальной оценки условий труда
1.1.2.1.2.2. Основное мероприятие 5. Проведение разъяснительной работы по вопросам проведения специальной оценки условий труда	Государственный заказчик: Минтруд Новосибирской области. Исполнители основного мероприятия: Минтруд Новосибирской области во взаимодействии с ГИТ, администрациями	2014 ³ -2020 годы	Увеличение количества работодателей, которые провели специальную оценку условий труда и реализуют мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников

	МРиГО, организациями, оказывающими услуги в области охраны труда, Ассоциацией, АНО «НОЦОТ»		
1.1.2.1.2.3. Основное мероприятие 6. Проведение мероприятий по снижению профессиональных рисков, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	ФБУН «НИИ гигиены», ГБОУ ВПО НГМУ Минздрава России, Управление Роспотребнадзора по НСО, Ассоциация, организации	2015 ⁴ -2020 годы	Повышение качества и достижения профилактической цели обязательных и периодических медицинских осмотров
1.1.2.1.3. Задача 3. Информационное обеспечение вопросов охраны труда, совершенствование системы обучения по охране труда			
1.1.2.1.3.1. Основное мероприятие 7. Проведение информационной работы по вопросам охраны труда	Государственный заказчик: Минтруд Новосибирской области. Исполнители основного мероприятия: Минтруд Новосибирской области, ДИП НСО во взаимодействии с ГИТ, ГУ НРО ФСС РФ, ФП, Управлением Роспотребнадзора по НСО, МСЭ, НСРПиР, администрациями МРиГО, организациями, оказывающими услуги в области охраны труда, организациями, ООО «РосЭкоАудит», Ассоциацией	2014 ³ -2020 годы	Повышение уровня компетенции руководителей и специалистов организаций по вопросам охраны труда
1.1.2.1.3.2. Основное мероприятие 8. Организация проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций	Государственный заказчик: Минтруд Новосибирской области. Исполнители основного мероприятия: Минтруд Новосибирской области во взаимодействии с ГИТ, ФП, кафедрами безопасности жизнедеятельности ВУЗов, организациями, оказывающими услуги в области охраны труда, ЗАО ТД «Новосибирск-Восток-Сервис»	2014 ³ -2020 годы	

¹ – в 2014 году мероприятия реализуются в рамках ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения в 2014-2016 годах»;

² – в 2014 году мероприятия реализуются в рамках Программы дополнительных мер, направленных на оказание содействия трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в Новосибирской области в 2014-2015 годах;

³ – в 2014 году мероприятия реализуются в рамках ведомственной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области на 2012-2014 годы»;

⁴ – с 2015 года мероприятия реализуются в рамках подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области».

Применяемые сокращения:

администрации МРиГО – администрации муниципальных районов и городских округов Новосибирской области;

АНО «НОЦОТ» – Автономная некоммерческая организация «Новосибирский областной центр охраны труда»;

Ассоциация – Ассоциация предприятий, работающих в сфере охраны труда;

ГБОУ ВПО НГМУ Минздрава России – Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Новосибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения России;

ГИТ – Государственная инспекция труда в Новосибирской области;

ГУ НРО ФСС РФ – государственное учреждение – Новосибирское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;

ДИП НСО – департамент информационной политики Новосибирской области;

ЗАО ТД «Новосибирск-Восток-Сервис» – закрытое акционерное общество Торговый Дом «Новосибирск-Восток-Сервис»;

Министерство ЖКХиЭ НСО – министерство жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Новосибирской области;

Минпромторг НСО – министерство промышленности, торговли и развития предпринимательства Новосибирской области;

Минстрой НСО – министерство строительства Новосибирской области;

МСЭ – федеральное государственное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Новосибирской области»;

МТУ по надзору за ЯРБ Сибири и Дальнего Востока Ростехнадзора – Межрегиональное территориальное управление по надзору за ядерной и радиационной безопасностью Сибири и Дальнего Востока Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору;

Новосибирскстат – Территориальный орган федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области;

НСРПиР – Новосибирский союз руководителей предприятий и работодателей;

ООО «РосЭкоАудит» – общество с ограниченной ответственностью «РосЭкоАудит»;

Организации – работодатели, осуществляющие деятельность на территории Новосибирской области;

Управление Роспотребнадзора по НСО – Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Новосибирской области;

ФБУН «НИИ гигиены» – Федеральное бюджетное учреждение науки «Новосибирский научно-исследовательский институт гигиены»;

ФП – Федерация профсоюзов Новосибирской области.

_____».

федерального бюджета*									
областного бюджета									
местных бюджетов*									
внебюджетных источников*									
Прочие расходы, в том числе из:	9 556 994,3	1 325 921,5	1 341 760,1	1 376 039,7	1 385 304,5	1 375 989,5	1 375 989,5	1 375 989,5	
федерального бюджета*	4 843 941,7	697 411,5	679 437,0	690 835,6	694 064,4	694 064,4	694 064,4	694 064,4	
областного бюджета	3 310 060,6	478 510,0	471 925,1	471 925,1	471 925,1	471 925,1	471 925,1	471 925,1	
местных бюджетов*	14 722,0	-	2 308,0	3 189,0	9 225,0	-	-	-	
внебюджетных источников*	1 388 270,0	150 000,0	188 090,0	210 090,0	210 090,0	210 000,0	210 000,0	210 000,0	
ВСЕГО ПО ПРОГРАММЕ:									
Всего финансовых затрат, в том числе из:	9 556 994,3	1 325 921,5	1 341 760,1	1 376 039,7	1 385 304,5	1 375 989,5	1 375 989,5	1 375 989,5	
федерального бюджета*	4 843 941,7	697 411,5	679 437,0	690 835,6	694 064,4	694 064,4	694 064,4	694 064,4	
областного бюджета	3 310 060,6	478 510,0	471 925,1	471 925,1	471 925,1	471 925,1	471 925,1	471 925,1	
местных бюджетов*	14 722,0	-	2 308,0	3 189,0	9 225,0	-	-	-	
внебюджетных источников*	1 388 270,0	150 000,0	188 090,0	210 090,0	210 090,0	210 000,0	210 000,0	210 000,0	
Капитальные вложения, в том числе из:									
федерального бюджета*									
областного бюджета									
местных бюджетов*									
внебюджетных источников*									
НИОКР**, в том числе из:									
федерального бюджета*									
областного бюджета									
местных бюджетов*									
внебюджетных источников*									
Прочие расходы, в том числе из:	9 556 994,3	1 325 921,5	1 341 760,1	1 376 039,7	1 385 304,5	1 375 989,5	1 375 989,5	1 375 989,5	
федерального бюджета*	4 843 941,7	697 411,5	679 437,0	690 835,6	694 064,4	694 064,4	694 064,4	694 064,4	
областного бюджета	3 310 060,6	478 510,0	471 925,1	471 925,1	471 925,1	471 925,1	471 925,1	471 925,1	
местных бюджетов*	14 722,0	-	2 308,0	3 189,0	9 225,0	-	-	-	
внебюджетных источников*	1 388 270,0	150 000,0	188 090,0	210 090,0	210 090,0	210 000,0	210 000,0	210 000,0	

*Указываются прогнозные объемы.

**Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.

».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к постановлению Правительства
Новосибирской области
от 20.01.2015 № 14-п

**«I. Паспорт
подпрограммы 1 государственной программы Новосибирской области
«Активная политика занятости населения и социальная поддержка
безработных граждан»**

Наименование государственной программы	Содействие занятости населения в 2014-2020 годах
Наименование подпрограммы	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан (далее – подпрограмма)
Основные разработчики подпрограммы	Министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (далее – Минтруд Новосибирской области)
Государственный заказчик (государственный заказчик-координатор) подпрограммы	Минтруд Новосибирской области
Руководитель подпрограммы	Министр труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области Шмидт И.В.
Цели и задачи подпрограммы	Цель. Содействие занятости и защита от безработицы населения Новосибирской области. Задача 1. Содействие трудоустройству граждан, создание условий для обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда. Задача 2. Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда. Задача 3. Повышение трудовой мобильности населения. Задача 4. Обеспечение социальной поддержки безработных граждан. Задача 5. Повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения
Сроки (этапы) реализации подпрограммы	2014-2020 годы, этапы реализации подпрограммы не выделяются
Объемы финансирования	Общий объем финансирования подпрограммы

<p>подпрограммы (с расшифровкой по источникам и годам финансирования)</p>	<p>составляет 8147009,5 тыс. рублей, в том числе: 3303067,8 тыс. рублей – средства областного бюджета Новосибирской области; 4843941,7 тыс. рублей – средства федерального бюджета, из них: 4829854,4 тыс. рублей – средства субвенции из федерального бюджета бюджету Новосибирской области на осуществление переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными (далее – субвенция из федерального бюджета); 14087,3 тыс. рублей – средства субсидии из федерального бюджета бюджету Новосибирской области на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения (далее – субсидия из федерального бюджета). Общий объем финансирования на реализацию подпрограммы по годам составит*: 2014 год – 1175828,7 тыс. рублей; 2015 год – 1150212,1 тыс. рублей; 2016 год – 1161610,7 тыс. рублей; 2017 год – 1164839,5 тыс. рублей; 2018 год – 1164839,5 тыс. рублей; 2019 год – 1164839,5 тыс. рублей; 2020 год – 1164839,5 тыс. рублей, в том числе за счет средств областного бюджета Новосибирской области по годам составит: 2014 год – 478417,2 тыс. рублей; 2015 год – 470775,1 тыс. рублей; 2016 год – 470775,1 тыс. рублей; 2017 год – 470775,1 тыс. рублей; 2018 год – 470775,1 тыс. рублей; 2019 год – 470775,1 тыс. рублей; 2020 год – 470775,1 тыс. рублей; за счет средств субвенции из федерального бюджета по годам составит: 2014 год – 697411,5 тыс. рублей; 2015 год – 665349,7 тыс. рублей; 2016 год – 690835,6 тыс. рублей; 2017 год – 694064,4 тыс. рублей; 2018 год – 694064,4 тыс. рублей; 2019 год – 694064,4 тыс. рублей; 2020 год – 694064,4 тыс. рублей; за счет средств субсидии из федерального бюджета</p>
---	---

	<p>по годам составит:</p> <p>2014 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>2015 год – 14087,3 тыс. рублей;</p> <p>2016 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>2017 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>2018 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>2019 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>2020 год – 0,0 тыс. рублей</p>
<p>Основные целевые индикаторы подпрограммы</p>	<p>Целевые индикаторы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения. 2. Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся в учреждения занятости населения. 3. Доля трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) или созданные для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте. 4. Количество оборудованных (оснащенных) или созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов за год. 5. Количество территорий с напряженной ситуацией на рынке труда (с уровнем зарегистрированной безработицы более 3,0% от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте). 6. Доля граждан, признанных в установленном порядке безработными, в численности безработных граждан, закончивших прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования. 7. Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии учреждений занятости населения, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в учреждениях занятости населения. 8. Уровень обеспеченности безработных граждан государственными услугами в части осуществления социальных выплат. 9. Уровень удовлетворенности граждан, ищущих работу, предоставленными государственными

	услугами в области содействия занятости населения
<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы, выраженные в количественно измеримых показателях</p>	<p>Реализация подпрограммы позволит достигнуть следующих результатов:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения, в 2017 году составит не менее 70,0% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации подпрограммы. 2. Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся в учреждения занятости населения, в 2016 году составит не менее 45,0% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации подпрограммы. 3. Доля трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) или созданные для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте в течение срока реализации подпрограммы будет составлять не менее 0,6%. 4. Количество оборудованных (оснащенных) или созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов составит не менее 204 ежегодно. 5. Количество территорий с напряженной ситуацией на рынке труда (с уровнем зарегистрированной безработицы более 3,0% от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте) к концу реализации подпрограммы составит не более 2 территорий. 6. Доля граждан, признанных в установленном порядке безработными, в численности безработных граждан, закончивших прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования, в 2017 году составит не более 0,2% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации подпрограммы. 7. Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии учреждений занятости населения, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в учреждениях занятости населения, к концу реализации подпрограммы составит не менее 3,9%.

	<p>8. Уровень обеспеченности безработных граждан государственными услугами в части осуществления социальных выплат в течение срока реализации подпрограммы будет поддерживаться на уровне не менее 98,6%.</p> <p>9. Уровень удовлетворенности граждан, ищущих работу, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения в течение срока реализации подпрограммы будет поддерживаться на уровне не менее 98,5% от общего количества граждан, ищущих работу, обратившихся в учреждения занятости населения</p>
--	--

*Объем финансирования на реализацию подпрограммы на 2018-2020 годы носит прогнозный характер.

_____».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к постановлению Правительства
Новосибирской области
от 20.01.2015 № 14-п

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к государственной программе
Новосибирской области
«Содействие занятости населения
в 2014-2020 годах»

I. Паспорт
подпрограммы 2 государственной программы Новосибирской области
«Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области»

Наименование государственной программы	Содействие занятости населения в 2014-2020 годах (далее – государственная программа)
Наименование подпрограммы	Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области (далее – подпрограмма)
Основные разработчики подпрограммы	Министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (далее – Минтруд Новосибирской области)
Государственный заказчик (государственный заказчик-координатор) подпрограммы	Минтруд Новосибирской области
Руководитель подпрограммы	Министр труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области Шмидт И.В.
Цель	Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности
Задачи подпрограммы	1. Совершенствование государственного управления охраной труда. 2. Организация внедрения механизма специальной оценки условий труда. 3. Информационное обеспечение вопросов охраны труда, совершенствование системы обучения по охране труда
Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы	1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом. 2. Численность пострадавших в результате несчастных

	<p>случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.</p> <p>3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего.</p> <p>4. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.</p> <p>5. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест.</p> <p>6. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.</p> <p>7. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.</p> <p>8. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.</p> <p>9. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.</p> <p>10. Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда</p>
Сроки (этапы) реализации подпрограммы	2014-2020 годы, этапы реализации подпрограммы не выделяются
Объемы бюджетных ассигнований	<p>Общий объем бюджетных ассигнований составляет 21714,8 тыс. рублей* на весь срок ее реализации, в том числе по годам:</p> <p>2014 год – 92,8 тыс. рублей;</p> <p>2015 год – 3458,0 тыс. рублей;</p> <p>2016 год – 4339,0 тыс. рублей;</p> <p>2017 год – 10375,0 тыс. рублей;</p> <p>2018 год – 1150,0 тыс. рублей;</p> <p>2019 год – 1150,0 тыс. рублей;</p> <p>2020 год – 1150,0 тыс. рублей,</p> <p>в том числе за счет средств:</p> <p>областного бюджета Новосибирской области 6992,8 тыс. рублей:</p> <p>2014 год – 92,8 тыс. рублей;</p> <p>2015 год – 1150,0 тыс. рублей;</p> <p>2016 год – 1150,0 тыс. рублей;</p> <p>2017 год – 1150,0 тыс. рублей;</p> <p>2018 год – 1150,0 тыс. рублей;</p>

	<p>2019 год – 1150,0 тыс. рублей; 2020 год – 1150,0 тыс. рублей; бюджетов муниципальных образований Новосибирской области 14722,0 тыс. рублей: 2014 год – 0 тыс. рублей; 2015 год – 2308,0 тыс. рублей; 2016 год – 3189,0 тыс. рублей; 2017 год – 9225,0 тыс. рублей; 2018 год – 0,0 тыс. рублей; 2019 год – 0,0 тыс. рублей; 2020 год – 0,0 тыс. рублей</p>
<p>Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц</p>	<p>Общий объем финансирования из внебюджетных источников 1388270,0 тыс. рублей** на весь срок ее реализации, в том числе по годам: 2014 год – 150000,0 тыс. рублей; 2015 год – 188090,0 тыс. рублей; 2016 год – 210090,0 тыс. рублей; 2017 год – 210090,0 тыс. рублей; 2018 год – 210000,0 тыс. рублей; 2019 год – 210000,0 тыс. рублей; 2020 год – 210000,0 тыс. рублей, в том числе за счет средств: Фонда социального страхования Российской Федерации 1388000,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год – 150000,0 тыс. рублей; 2015 год – 188000,0 тыс. рублей; 2016 год – 210000,0 тыс. рублей; 2017 год – 210000,0 тыс. рублей; 2018 год – 210000,0 тыс. рублей; 2019 год – 210000,0 тыс. рублей; 2020 год – 210000,0 тыс. рублей; иных организаций 270,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год – 0 тыс. рублей; 2015 год – 90,0 тыс. рублей; 2016 год – 90,0 тыс. рублей; 2017 год – 90,0 тыс. рублей; 2018 год – 0 тыс. рублей; 2019 год – 0 тыс. рублей; 2020 год – 0 тыс. рублей</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы,</p>	<p>Реализация программы позволит: увеличить удельный вес рабочих мест в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 98% к 2019 году;</p>

выраженные в количественно измеримых показателях	снизить удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда до уровня 27,0%; организовать обучение не менее 138480 руководителей и специалистов по охране труда
--	--

*Объем финансирования на реализацию государственной программы на 2018-2020 годы носит прогнозный характер.

**В качестве внебюджетных источников, привлекаемых для реализации мероприятий подпрограммы, используются средства Фонда социального страхования Российской Федерации, средства иных организаций. Объемы средств Фонда социального страхования Российской Федерации уточняются после принятия федерального закона о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год и плановый период, а также средства иных организаций.

Кроме того, достижение плановых значений целевых индикаторов, установленных в подпрограмме, обеспечивается также за счет средств работодателей Новосибирской области.

II. Характеристика сферы действия подпрограммы

Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области» способствует снижению уровня производственного травматизма и стабилизации основных показателей. Результатом работы, проводимой в Новосибирской области, стало снижение в 2013 году уровня производственного травматизма на 5,2% по сравнению с 2012 годом, с 1,9 до 1,8 человек в расчете на 1000 работающих. Количество пострадавших снизилось на 98 человек.

Численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих в 2009-2013 годах (по данным Новосибирскстата)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Новосибирская область	2,3	2,4	2,3	1,9	1,8

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2009-2013 годах (по данным ФСС РФ)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Новосибирская область	1189	1262	1202	1279	1181

По данным Государственной инспекции труда в Новосибирской области в 2013 году количество пострадавших в несчастных случаях на производстве составило 148 работников, что на 12,4% меньше, чем в 2012 году, в том числе со смертельным исходом в 2013 году снижение на 18,3%.

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2009-2013 годах (по уточненным данным Государственной инспекции труда в Новосибирской области)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013

Новосибирская область	56	49	53	60	49
-----------------------	----	----	----	----	----

Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 пострадавшего (по данным ФСС РФ)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Новосибирская область	71,9	72,9	79,3	63,6	71,6

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве (по данным ФСС РФ)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Новосибирская область	85525	92040	95314	81394	84504

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве с 2009 года уменьшилось на 1021 день до 84504 дней в 2013 году. Если в 2009 году в среднем каждый пострадавший на производстве признавался нетрудоспособным в течение 71,9 дней, то к 2013 году средний период нетрудоспособности снизился незначительно – до 71,6 дней.

Среди основных причин производственного травматизма с тяжелыми последствиями для жизни и здоровья работников продолжают оставаться свыше 50% – организационного характера: неудовлетворительная организация производства работ; эксплуатация неисправных машин, механизмов и оборудования; недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда; неприменение работниками средств индивидуальной защиты; нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда.

Эффективной мерой, способствующей снижению уровня производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и значительно повышающей производительность труда, оставалась аттестация рабочих мест по условиям труда, позволяющая перейти от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников. В 2013 году, по данным аттестующих организаций, аттестацию рабочих мест по условиям труда провели 2544 организации на 85,8 тыс. рабочих мест, на которых занято 99 тыс. человек, что в 1,3 раза больше, чем в 2012 году, как по количеству организаций, так и по количеству рабочих мест. За последние 5 лет завершена аттестация рабочих мест по условиям труда в 6229 организациях, в которых аттестовано 252 тысячи рабочих мест. Безопасные условия труда созданы на 87,5 тыс. рабочих мест, что составляет 35% от всех аттестованных, 65% заняты во вредных условиях труда. На рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда разработан комплекс мероприятий, направленных на улучшение и оздоровление условий труда.

**Показатели проведения аттестации рабочих мест по условиям труда
(по данным аттестующих организаций)**

Наименование показателей	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Количество организаций, в которых проводилась аттестация рабочих мест (АРМ) по условиям труда	269	566	1260	1890	2455
Количество работников, на рабочих местах (РМ) которых была проведена АРМ	12820	43541	74866	76213	98604
Количество рабочих мест, на которых проведена АРМ	9921	32775	60407	62876	85789
Количество рабочих мест с «оптимальными и допустимыми» условиями труда	3941	11137	17639	20246	34583
Количество рабочих мест с «вредными или опасными» условиями труда	5980	21638	42768	42630	55049

По данным ГУ Новосибирского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации на 01.01.2014 количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, составило 260967, удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в общем количестве рабочих мест – 28%.

Одной из причин, влияющих на демографическую ситуацию, угрозу здоровью, в том числе репродуктивному, являются неудовлетворительные условия труда, являющиеся риском профессиональных и обусловленных условиями производства заболеваний работников. В 2013 году по сравнению с 2009 годом произошло снижение количества человек, у которых выявлены профессиональные заболевания, со 124 до 78. Соответственно, показатель профессиональной заболеваемости снизился с 1,4 на 10000 работающих до 0,8 человека.

**Численность лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями
(по данным Управления Роспотребнадзора по Новосибирской области)**

Территория	Численность лиц с установленным профессиональным заболеванием на 10000 работающих				
	2009	2010	2011	2012	2013
Новосибирская область	1,4	1,3	0,9	0,96	0,8

В Новосибирской области, как и в целом по России, отмечается рост удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

**Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда
(по данным Новосибирскстата)**

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013

Новосибирская область	41654	46957	51556	59221
-----------------------	-------	-------	-------	-------

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда
(по данным Новосибирскстата)

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Новосибирская область	20,1	22,8	25,2	28,4

По данным территориального органа федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области в 2013 году были заняты во вредных и (или) опасных условиях труда 28,4% (59221 чел.) от общего количества работающих (208325 чел.), охваченных статистическим наблюдением в промышленности, строительстве, транспорте и связи (кроме субъектов малого предпринимательства), из них в условиях повышенных уровней шума – 42,7%, вибрации – 16,7%, запыленности – 15,5%, загазованности вредными веществами – 12,0%, занятых тяжелым физическим трудом – 25,2%. Наибольший удельный вес работников, занятых во вредных условиях труда, зарегистрирован в организациях транспорта и промышленности – по 31,9%, в строительстве – 17,5%.

Проведенный анализ позволяет сделать вывод, что увеличение на 12,0% численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в 2013 году по сравнению с 2010 годом, связано с активизацией проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и выявлением вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах.

Профилактической мерой снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является обучение и проверка знания требований охраны труда работников организаций. Анализ показал, что одной из причин несчастных случаев на производстве (2013 год – 10% от количества происшедших несчастных случаев) являются недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда. За 2009-2013 годы в обучающих организациях прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда 79,3 тыс. руководителей и специалистов.

Численность работников организаций, прошедших обучение
и проверку знаний требований охраны труда

Категория обученных по охране труда	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Руководители	5483	7543	9297	10846	10336
Специалисты	6736	7667	6386	7095	7924
Всего	12219	15210	15683	17941	18260

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2013 году:

фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,

увеличились в 1,1 раза по сравнению с 2012 годом и составили 1893868,4 тыс. рублей;

экономические издержки вследствие потерь рабочего времени увеличились в 1,6 раза и составили 81076,2 тыс. рублей.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в 2013 году выявлено 4186 нарушений, связанных с охраной труда. Анализ выявленных нарушений показывает, что 38% нарушений относятся к неудовлетворительной организации производства работ.

Основные характерные нарушения: допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, стажировку и проверку знаний по охране труда; непрохождение работниками медицинских осмотров; неприменение работниками средств индивидуальной защиты при производстве работ; отсутствие в организации инструкций по охране труда; технологической документации (технологических карт); отсутствие блокировок, защитных ограждений на технологическом оборудовании; неисправность сигнализации.

В регионе в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда приняты: Закон Новосибирской области от 05.07.2013 № 344-ОЗ «О разграничении полномочий органов государственной власти Новосибирской области в области охраны труда», постановление Правительства Новосибирской области от 29.01.2014 № 30-п «Об участии представителей областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области в расследовании несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом», приказ департамента труда и занятости населения Новосибирской области от 30.01.2009 № 44 «О создании Экспертного совета по охране труда Новосибирской области».

Одним из важнейших направлений государственной политики на современном этапе является формирование, организация и пропаганда здоровых и безопасных условий труда и переход к созданию системы выявления, оценки и управления профессиональными рисками. С точки зрения формирования культуры охраны труда, необходимо обязательное соблюдение требований охраны труда со стороны работодателя и работника, повышение информированности работника о степени профессионального риска, которому он подвергается в процессе труда и усиление его личной ответственности за безопасность своего труда.

В декабре 2013 года произошли существенные изменения федерального законодательства по охране труда. Поэтому, начиная с 2014 года стоит задача организации внедрения механизма специальной оценки условий труда.

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе, позволяет ожидать следующие изменения в указанной сфере деятельности: состояние охраны труда на большинстве промышленных предприятий, воздействие вредных и (или)

опасных производственных факторов на рабочих местах объективно создают ситуацию, когда с ростом промышленного производства возможен рост показателей производственного травматизма и занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в организациях по добыче полезных ископаемых, по производству и распределению электроэнергии, газа и воды, строительства.

III. Цели и задачи, целевые индикаторы подпрограммы

Цель и задачи, а также целевые индикаторы, характеризующие степень достижения цели и решения поставленных задач, приведены в приложении № 1 к настоящей государственной программе.

Значения целевых индикаторов определены по результатам статданных, Государственной инспекции труда в Новосибирской области, Государственного учреждения Новосибирского регионального Фонда социального страхования Российской Федерации, анализа данных показателей за прошлые годы, сложившихся тенденций, факторов и условий, определяющих их динамику.

Целью подпрограммы является улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Для реализации этой цели предусматривается решение следующих стратегических задач:

Задача 1. Совершенствование государственного управления охраной труда.

Целевой индикатор 1: численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом. Периодичность – годовая, вид временной характеристики – за отчетный период.

Целевой индикатор 2: численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более. Периодичность – годовая, вид временной характеристики – за отчетный период.

Целевой индикатор 3: количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего. Периодичность – годовая, вид временной характеристики – за отчетный период.

Задача 2. Организация внедрения механизма специальной оценки условий труда.

Целевой индикатор 4: количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда. Периодичность – годовая, вид временной характеристики – за отчетный период.

Целевой индикатор 5: удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест. Периодичность – годовая, вид временной характеристики – за отчетный период.

Целевой индикатор 6: численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников. Периодичность – годовая, вид временной характеристики – за отчетный период.

Целевой индикатор 7: удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников. Периодичность – годовая, вид временной характеристики – за отчетный период.

Целевой индикатор 8: количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда. Периодичность – годовая, вид временной характеристики – за отчетный период.

Целевой индикатор 9: численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров. Периодичность – годовая, вид временной характеристики – за отчетный период.

Задача 3. Информационное обеспечение вопросов охраны труда, совершенствование системы обучения по охране труда.

Целевой индикатор 10: количество руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда. Периодичность – квартальная, вид временной характеристики – за отчетный период.

Информация о порядке сбора информации для определения (расчета) плановых и фактических значений целевых индикаторов подпрограммы приведена в таблице № 2 плана реализации мероприятий.

IV. Характеристика мероприятий подпрограммы

Достижение цели путем решения поставленных задач будет обеспечено за счет выполнения мероприятий подпрограммы.

Задача 1. Совершенствование государственного управления охраной труда.

Основное мероприятие 1. Анализ состояния условий и охраны труда, осуществление проверок за выполнением мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

В целях совершенствования государственного управления охраной труда будет осуществляться:

проведение анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профзаболеваемости в организациях области и подготовка предложений по улучшению условий и охраны труда;

контроль за выполнением мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, предусмотренных коллективными договорами, отраслевыми соглашениями;

подготовка предложений по проектам федеральных законов, нормативных правовых актов, направленных на совершенствование законодательства в сфере охраны труда.

Основное мероприятие 2. Проведение заседаний, совещаний по вопросу улучшения условий и охраны труда.

В рамках реализации данного мероприятия будет осуществляться:

проведение заседаний областной трехсторонней комиссии и территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам улучшения состояния условий и охраны труда работающего населения Новосибирской области;

взаимодействие областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области и территориальных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области за соблюдением промышленной

безопасности и охраны труда по вопросу улучшения условий и охраны труда на предприятиях Новосибирской области.

Основное мероприятие 3. Финансовое обеспечение предупредительных мер.

В рамках реализации данного мероприятия будет осуществляться:

финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санитарно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в организациях Новосибирской области;

проведение разъяснительной работы с руководителями организаций и специалистами по охране труда по вопросам финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Задача 2. Организация внедрения механизма специальной оценки условий труда.

Основное мероприятие 4. Экспертиза качества специальной оценки условий труда.

В целях организации внедрения механизма специальной оценки условий труда будет осуществляться:

экспертиза качества специальной оценки условий труда;

ведение реестра результатов специальной оценки условий труда работников организаций.

Основное мероприятие 5. Проведение разъяснительной работы по вопросам проведения специальной оценки условий труда.

В рамках реализации данного мероприятия будет осуществляться:

разработка рекомендаций и разъяснений по внедрению специальной оценки условий труда для руководителей организаций Новосибирской области;

проведение целевых методических семинаров по вопросам специальной оценки условий труда для руководителей организаций и членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда;

проведение семинаров-совещаний по качеству оказываемых услуг в области охраны труда для руководителей организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

Основное мероприятие 6. Проведение мероприятий по снижению профессиональных рисков, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В рамках реализации данного мероприятия будет осуществляться:

разработка методических материалов серии «Профессия и здоровье» по вопросам профилактики профессиональных заболеваний у работников в зависимости от вида и экспозиции действующих факторов производственной среды для различных отраслей промышленности;

проведение экспертных углубленных медицинских осмотров (обследований) работников крупных промышленных предприятий с вредными условиями труда 1 раз в 5 лет в Новосибирском областном центре профпатологии.

Задача 3. Информационное обеспечение вопросов охраны труда, совершенствование системы обучения по охране труда.

Основное мероприятие 7. Проведение информационной работы по вопросам охраны труда.

В целях информационного обеспечения вопросов охраны труда, совершенствования системы обучения по охране труда будет осуществляться:

проведение Дней охраны труда в Новосибирской области, в рамках которых будут проведены мероприятия по пропаганде безопасного труда, направленные на создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах;

проведение конкурсов: в целях привлечения общественного внимания к важности социальных вопросов на уровне организации будет проводиться региональный этап Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В целях стимулирования работодателей к улучшению условий и охраны труда работников и их поощрению за вклад в стабилизацию рынка труда Новосибирской области – конкурс «Надежный работодатель»;

информирование, консультирование и оказание правовой помощи работодателям и работникам по вопросам законодательства в сфере охраны труда;

размещение социальной рекламы по вопросам охраны труда;

производство видеороликов по охране труда;

разработка методических материалов по вопросам охраны труда, в том числе рекомендаций по внедрению типовой программы «Нулевого травматизма»;

участие в специализированных выставках по охране труда;

организация взаимодействия с корпоративными изданиями с целью информирования работников и работодателей по вопросам охраны труда;

организация уголков по охране труда в организациях;

обобщение и распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

Основное мероприятие 8. Организация проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций.

В рамках реализации данного мероприятия будет осуществляться:

организация проведения постоянно действующих семинаров по вопросам охраны труда для субъектов малого и среднего предпринимательства;

мониторинг обученных руководителей и специалистов организаций области по охране труда;

разработка типовых учебных программ по охране труда;

организация обучения представителей областных исполнительных органов государственной власти, принимающих участие в комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве.

Органы местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области обеспечивают полномочия, связанные с реализацией основных направлений государственной политики в области охраны труда, принимают участие в следующих мероприятиях: проведение анализа состояния условий и охраны труда, осуществление проверок за выполнением мероприятий по улучшению условий и охраны труда, проведение заседаний, совещаний по вопросу улучшения условий и охраны труда, проведение разъяснительной

работы по вопросам проведения специальной оценки условий труда, проведение информационной работы по вопросам охраны труда.

Обобщенная характеристика мер государственного регулирования

Минтруд Новосибирской области является областным исполнительным органом государственной власти Новосибирской области, осуществляющим государственное управление и нормативное правовое регулирование в сфере труда, занятости населения и управления системой среднего профессионального образования (за исключением среднего профессионального педагогического образования) на территории Новосибирской области в пределах полномочий, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Новосибирской области, координацию и контроль за деятельностью находящихся в его ведении государственных учреждений Новосибирской области.

Минтруд Новосибирской области реализует на территории Новосибирской области государственную политику в области охраны труда, осуществляет в установленном порядке государственную экспертизу условий труда, координирует проведение в установленном порядке обучения по охране труда, обеспечивает участие представителей областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области в расследовании несчастных случаев на производстве.

Минтруд Новосибирской области:

в установленных сферах деятельности готовит проекты нормативных правовых актов по вопросам, отнесенным к полномочиям Минтруда Новосибирской области, за исключением вопросов, правовое регулирование которых осуществляется федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Новосибирской области, правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области;

на основании и во исполнение законодательства Российской Федерации, Устава Новосибирской области, законов Новосибирской области, нормативных правовых актов Губернатора Новосибирской области, Правительства Новосибирской области утверждает ведомственные целевые программы улучшения условий и охраны труда в порядке, установленном Правительством Новосибирской области;

осуществляет свою деятельность по реализации мероприятий государственной программы совместно с областными исполнительными органами государственной власти Новосибирской области и во взаимодействии с органами местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области, иными органами и организациями, что будет способствовать достижению целевых показателей и ожидаемых результатов реализации государственной программы.

Минтруд Новосибирской области осуществляет свои полномочия в соответствии со статьей 216 Трудового кодекса Российской Федерации, которая

предусматривает полномочия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по государственному управлению охраной труда.

Подпрограмма разработана в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»;

распоряжение Правительства Российской Федерации от 05.07.2010 № 1120-р;

приказ Минтруда России от 10.12.2012 № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»;

Закон Новосибирской области от 05.07.2013 № 344-ОЗ «О разграничении полномочий органов государственной власти Новосибирской области в области охраны труда»;

постановление Губернатора Новосибирской области от 03.12.2007 № 474 «О Стратегии социально-экономического развития Новосибирской области на период до 2025 года»;

постановление Губернатора Новосибирской области от 29.12.2007 № 539 «О Программе мер по демографическому развитию Новосибирской области на 2008-2025 годы»;

постановление Губернатора Новосибирской области от 04.12.2013 № 293 «О министерстве труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области»;

постановление Правительства Новосибирской области от 28.03.2014 № 125-п «О Порядке принятия решений о разработке государственных программ Новосибирской области, а также формирования и реализации указанных программ».

Сроки реализации основных мероприятий подпрограммы государственной программы: 2015-2020 годы.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении № 2 к государственной программе.

V. Ожидаемые и конечные результаты

Реализация подпрограммы позволит:

увеличить удельный вес рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 98% к 2019 году;

снизить удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до уровня 27,0%;

организовать обучение не менее 138480 руководителей и специалистов по охране труда.

Подпрограмма сформирована и реализуется как единый комплекс организационных, методических, профилактических, санитарно-гигиенических, медицинских, информационных, пропагандистских и других мероприятий, обеспечивающих достижение поставленной цели.

Социальный эффект от реализации мероприятий подпрограммы проявится в: снижении рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

обеспечении благоприятных условий труда работников организаций Новосибирской области;

улучшении демографической ситуации.

Экономический эффект проявится в:

сокращении расходов, связанных с возмещением вреда работникам, полученного работниками от травм на производстве и профессиональных заболеваний, или их родственникам в связи с потерей кормильца;

сокращении количества потерь рабочего времени, связанных с авариями, утратой трудоспособности вследствие травматизма и заболеваемости;

увеличении размера прибыли, полученной в результате повышения производительности труда, связанной с улучшением охраны труда, снижением профессиональных рисков ущерба жизни и здоровью работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов;

снижении размера издержек, связанных с обеспечением компенсаций для работающих во вредных, опасных условиях труда, на которые расходуются денежные средства, значительно превышающие расходы на осуществление мероприятий по их улучшению.

Подпрограмма улучшения условий и охраны труда является неотъемлемым звеном системы управления охраной труда на территории Новосибирской области, интегрирующим деятельность по решению комплекса задач всеми ее участниками (органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, органами местного самоуправления, организациями-работодателями и самими работниками).

Достижение цели и решение задач программы оценивается целевыми индикаторами (показателями), которые изложены в приложении № 1 к государственной программе.

VI. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками

При реализации подпрограммы существуют следующие риски:

1. Невозможность реализации в полном объеме в случае отсутствия финансирования из областного бюджета Новосибирской области и бюджетов муниципальных образований Новосибирской области следующих мероприятий:

ведение реестра результатов специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) работников организаций, проведение специальной оценки условий труда в подведомственных муниципальных учреждениях;

размещение социальной рекламы по вопросам охраны труда;

производство видеороликов по охране труда;

разработка типовых учебных программ по охране труда;

организация обучения представителей областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, принимающих участие в комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве;

проведение Дней охраны труда в Новосибирской области;

осуществление мониторинга обученных руководителей и специалистов организаций Новосибирской области по охране труда.

2. Недостижение ожидаемых результатов из-за отсутствия или снижения финансовых средств у организаций на проведение специальной оценки условий труда, на мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации подпрограммы и ее корректировка в случае необходимости.

Ход реализации подпрограммы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно.

Методика оценки эффективности подпрограммы осуществляется в соответствии с Методическими указаниями по разработке и реализации государственных программ Новосибирской области.

Для министерства труда и социальной защиты Российской Федерации оценка уровня реализации подпрограммы и расчет экономической эффективности программных мероприятий будет осуществляться в соответствии с рекомендуемой им типовой государственной программой субъекта Российской Федерации (подпрограмма государственной программы) по улучшению условий и охраны труда на 2015-2017 годы.

_____».