



ГУБЕРНАТОР НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.08.2015 № 156

г. Новосибирск

Об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Новосибирской области

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях упорядочения условий оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Новосибирской области **п о с т а н о в л я ю**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Новосибирской области (далее – Положение).

2. Руководителям областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, которым подведомственны государственные унитарные предприятия Новосибирской области:

при заключении трудовых договоров с руководителями государственных унитарных предприятий руководствоваться Положением;

осуществить в 6-месячный срок в установленном законодательством порядке мероприятия по внесению изменений в трудовые договоры с руководителями государственных унитарных предприятий с целью их приведения в соответствие с Положением.

3. Министерству труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (Шмидт И.В.) во взаимодействии с областными исполнительными органами государственной власти Новосибирской области, имеющими подведомственные государственные унитарные предприятия, осуществлять мониторинг заработной платы руководителей государственных унитарных предприятий Новосибирской области.

4. Министерству труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области в 3-месячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления привести типовой трудовой договор с руководителем государственного унитарного предприятия Новосибирской области, утвержденный постановлением главы администрации Новосибирской области от 05.04.2002 № 343 «Об утверждении типовых форм трудовых договоров с руководителями государственного унитарного предприятия Новосибирской области,

государственного бюджетного (казенного) учреждения Новосибирской области, государственного автономного учреждения Новосибирской области», в соответствии с Положением.

5. Признать утратившими силу:

1) постановление главы администрации Новосибирской области от 14.01.2004 № 11 «Об оплате труда руководителей унитарных предприятий Новосибирской области»;

2) постановление Губернатора Новосибирской области от 30.03.2004 № 184 «О внесении изменений в постановление главы администрации области от 14.01.2004 № 11»;

3) пункт 12 постановления Губернатора Новосибирской области от 28.01.2008 № 20 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Новосибирской области»;

4) постановление Губернатора Новосибирской области от 12.01.2012 № 2 «О внесении изменений в постановление главы администрации Новосибирской области от 14.01.2004 № 11»;

5) постановление Губернатора Новосибирской области от 06.10.2014 № 149 «О внесении изменений в постановление главы администрации Новосибирской области от 14.01.2004 № 11»;

6) пункт 1 постановления Губернатора Новосибирской области от 01.04.2015 № 57 «О внесении изменений в постановление главы администрации Новосибирской области от 14.01.2004 № 11, постановление Губернатора Новосибирской области от 28.01.2008 № 20».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Новосибирской области Знаткова В.М.

В.Ф. Городецкий

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Губернатора
Новосибирской области
от 12.08.2015 № 156

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях оплаты труда руководителей
государственных унитарных предприятий Новосибирской области

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Новосибирской области (далее – предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников предприятий.

2. Оплата труда руководителей предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется областным исполнительным органом государственной власти Новосибирской области, которому подведомственно предприятие, в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости предприятия.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Новосибирской области, содержащими нормы трудового права.

5. Для поощрения руководителей предприятий устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных областным исполнительным органом государственной власти Новосибирской области, которому подведомственно предприятие, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия.

Размер и периодичность выплат стимулирующего характера руководителю предприятия определяются областным исполнительным органом государственной власти Новосибирской области, которому подведомственно предприятие, с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия.

6. Руководителям унитарных предприятий Новосибирской области, внесшим особый вклад в развитие соответствующей отрасли, учитывая результаты их работы, особенности деятельности предприятия, устанавливаются

индивидуальные надбавки в порядке, утвержденном постановлением главы администрации Новосибирской области от 25.02.2004 № 96 «О порядке установления индивидуальных надбавок руководителям государственных унитарных предприятий Новосибирской области, руководителям государственных учреждений Новосибирской области».

7. Среднемесячная начисленная заработная плата руководителя предприятия, без учета индивидуальной надбавки, установленной в соответствии с постановлением главы администрации Новосибирской области от 25.02.2004 № 96 «О порядке установления индивидуальных надбавок руководителям государственных унитарных предприятий Новосибирской области, руководителям государственных учреждений Новосибирской области», не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников предприятия.

Среднемесячная начисленная заработная плата каждого из заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников предприятия.

В расчет среднемесячной заработной платы работников предприятия не включается заработная плата руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера.

Определение размера среднемесячной заработной платы работников предприятия осуществляется в соответствии с указаниями по заполнению форм федерального статистического наблюдения, утвержденными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

8. При наличии задолженности предприятия по обязательным платежам, по платежам за поставленную продукцию и оказание услуг, по выплате заработной платы работникам выплаты стимулирующего характера руководителю не выплачиваются до полного погашения задолженности.

9. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.
