



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.12.2015 № 424-п

г. Новосибирск

Об утверждении региональной программы Новосибирской области
«Повышение мобильности трудовых ресурсов в 2016-2018 годах»

В соответствии со статьей 22.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 02.06.2015 № 530 «Об утверждении Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» Правительство Новосибирской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемую региональную программу Новосибирской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов в 2016-2018 годах».

2. Установить:

1) Порядок предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов, в рамках реализации региональной программы Новосибирской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов в 2016-2018 годах» согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

2) Порядок и критерии отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов, в рамках реализации региональной программы Новосибирской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов в 2016-2018 годах» согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Новосибирской области Знаткова В.М.

Губернатор Новосибирской области

В.Ф. Городецкий

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Новосибирской области
от 01.12.2015 № 424-п

**Региональная программа Новосибирской области
«Повышение мобильности трудовых ресурсов в 2016-2018 годах»
(далее – региональная программа)**

**I. ПАСПОРТ
региональной программы**

Наименование региональной программы	Региональная программа Новосибирской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов в 2016-2018 годах»
Ответственный исполнитель региональной программы	Министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (далее – Минтруд Новосибирской области)
Соисполнители региональной программы	Государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения, (далее – учреждения занятости населения)
Участники региональной программы	1. Работодатели, испытывающие потребность в трудовых ресурсах для реализации инвестиционных проектов на территории Новосибирской области*. 2. Граждане, привлекаемые для трудоустройства на объекты инвестиционных проектов на территории Новосибирской области из других субъектов Российской Федерации** (далее – привлекаемые граждане).
Цели и задачи региональной программы	Цель: содействие обеспечению потребности экономики Новосибирской области в квалифицированных кадрах для реализации инвестиционных проектов. Задачи: 1. Создание организационных и информационных условий, способствующих переезду трудоспособного населения из других субъектов Российской Федерации в Новосибирскую область для работы в организациях, реализующих инвестиционные проекты и нуждающихся в квалифицированных специалистах.

	2. Содействие работодателям Новосибирской области, реализующим инвестиционные проекты, в привлечении квалифицированных кадров
Срок (этапы) реализации региональной программы	2016-2018 годы, этапы реализации региональной программы не выделяются
Объемы и источники финансирования региональной программы	<p>Общий объем финансирования региональной программы составляет 86100,0 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>48431,2 тыс. рублей – средства субсидии из федерального бюджета областному бюджету Новосибирской области (75,0% от бюджетных средств, предусмотренных на реализацию мероприятий региональной программы на условиях софинансирования) (далее – субсидия из федерального бюджета);</p> <p>16143,8 тыс. рублей – средства областного бюджета Новосибирской области (25,0% от бюджетных средств, предусмотренных на реализацию мероприятий региональной программы на условиях софинансирования);</p> <p>21525,0 тыс. рублей – средства из внебюджетных источников*** (25,0% от общего объема средств, предусмотренных на реализацию мероприятий региональной программы на условиях софинансирования).</p> <p>Общий объем финансирования на реализацию региональной программы по годам составит:</p> <p>2016 год – 30000,0 тыс. рублей;</p> <p>2017 год – 33900,0 тыс. рублей;</p> <p>2018 год – 22200,0 тыс. рублей,</p> <p>в том числе за счет средств субсидии из федерального бюджета составит:</p> <p>2016 год – 16875,0 тыс. рублей;</p> <p>2017 год – 19068,7 тыс. рублей;</p> <p>2018 год – 12487,5 тыс. рублей;</p> <p>за счет средств областного бюджета Новосибирской области составит:</p> <p>2016 год – 5625,0 тыс. рублей;</p> <p>2017 год – 6356,3 тыс. рублей;</p> <p>2018 год – 4162,5 тыс. рублей;</p> <p>внебюджетные источники:</p> <p>2016 год – 7500,0 тыс. рублей;</p> <p>2017 год – 8475,0 тыс. рублей;</p> <p>2018 год – 5550,0 тыс. рублей.</p>

	<p>Главный распорядитель бюджетных средств – Минтруд Новосибирской области</p>
<p>Целевые показатели (индикаторы) региональной программы</p>	<p>1. Численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из других субъектов Российской Федерации.</p> <p>2. Доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из других субъектов Российской Федерации.</p> <p>3. Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из других субъектов Российской Федерации.</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации региональной программы, выраженные в количественно измеримых показателях</p>	<p>Ожидаемые результаты реализации региональной программы:</p> <p>1. Численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из других субъектов Российской Федерации, составит 287 человек, в том числе по годам: 2016 год – 100 человек; 2017 год – 113 человек; 2018 год – 74 человека.</p> <p>2. Доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из других субъектов Российской Федерации, составит по годам: 2016 год – 75,0%; 2017 год – 75,0 %; 2018 год – 80,0%.</p> <p>3. Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из других субъектов Российской Федерации, составит по годам: 2016 год – 95,0%; 2017 год – 90,0%;</p>

	2018 год – 85,0%. 4. Число созданных при реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, новых рабочих мест, включая высокопроизводительные рабочие места, к концу 2018 года составит не менее 2,8 тыс. рабочих мест.
Электронный адрес размещения региональной программы в сети Интернет	http://mintrud.nso.ru/web/mintrud/celevye-programmy

*Работодатели – организации (юридические лица), осуществляющие деятельность на территории Новосибирской области.

**Другие субъекты Российской Федерации – субъекты Российской Федерации, не включенные в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

***В качестве внебюджетных источников, привлекаемых для реализации мероприятий региональной программы, используются средства работодателей, привлекающих квалифицированных работников из других субъектов Российской Федерации.

II. Общая характеристика сферы реализации региональной программы

Новосибирская область по большинству макроэкономических показателей в течение 2012-2013 годов достигала результатов, превосходящих среднероссийский уровень и средние показатели по Сибирскому федеральному округу. В 2014 году, хотя и было отмечено замедление темпов, положительная динамика экономического развития области сохранилась.

Основные показатели, характеризующие социально-экономическое развитие Новосибирской области за январь-июнь 2015 года (в сравнении с соответствующим периодом 2014 года), приведены в таблице:

Наименование показателя	Январь-июнь 2015 года	Январь-июнь 2015 года к январю-июню 2014 года
Индекс промышленного производства	X	100,3
Объем работ по виду деятельности «строительство», млн. рублей	14744,8	67,0
Оборот розничной торговли, млн. рублей	208087,3	83,0
Оборот оптовой торговли организаций оптовой торговли, млн. рублей	319546,9	88,6
Оборот общественного питания, млн. рублей	8938,1	93,8
Объем платных услуг населению, млн. рублей	61855,0	98,8
Среднемесячная начисленная заработная плата одного работника, рублей	27328,0	103,8
Индекс потребительских цен (июнь в % к декабрю 2014 года)	X	108,7

Приоритеты социально-экономического развития Новосибирской области на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов в сфере занятости населения включают:

содействие созданию новых эффективных рабочих мест, расширению самозанятости населения, стимулирование населения к трудовой активности;

обеспечение роста заработной платы за счет реализации высокоэффективных инвестиционных проектов, развития современных производств, повышения производительности труда; поэтапное повышение средней заработной платы работников бюджетной сферы с учетом объемов и качества их труда;

определение ключевых направлений, объемов, форм и механизмов государственной поддержки диверсификации экономики сельских территорий, реализацию специальных мер по эффективной занятости сельского населения, развитие межрайонных базовых центров подготовки кадров для агропромышленного комплекса;

обеспечение условий для профессиональной и территориальной мобильности трудоспособного населения за счет развития транспортной инфраструктуры, расширения специализированного фонда служебного жилья, развития системы своевременной профессиональной подготовки и переподготовки кадров;

развитие интеграционных связей образования, науки и бизнеса, создание стимулов и условий для ускоренного включения новых знаний в процесс обучения;

формирование государственного задания для системы профессионального образования, соответствующего потребностям развития современной экономики, особенно по обучению рабочим и инженерным специальностям.

По численности населения Новосибирская область входит в 20 самых крупных регионов России, по состоянию на 1 января 2015 года она занимает пятнадцатое место в России и второе место среди регионов Сибирского федерального округа.

На начало 2015 года численность населения Новосибирской области составила 2746,8 тыс. человек, по сравнению с предыдущим годом она увеличилась на 15,6 тыс. человек (на 0,6%). Рост числа жителей области произошел за счет миграционного (13,6 тыс. человек) и естественного (2 тыс. человек) прироста.

Новосибирская область относится к регионам с высокой урбанизацией населения – 2156,8 тыс. человек (79%) проживает в городской местности. Удельный вес городских жителей области выше, чем в целом по Российской Федерации (74%) и Сибирскому федеральному округу (73%). За 2014 год численность горожан увеличилась на 21 тыс. человек или на 1%, миграционный прирост составил 18,8 тыс. человек, естественный прирост – 2,2 тыс. человек.

В сельской местности области наблюдается миграционный отток и естественная убыль, в результате численность сельского населения ежегодно снижается. За 2014 год число сельских жителей сократилось на 5,3 тыс. человек или на 0,9% и к началу 2015 года составило 590 тыс. человек.

Основные итоги 2014 года по показателям естественного движения населения Новосибирской области: рост абсолютного числа родившихся, снижение смертности, увеличение естественного прироста населения. В среднесрочной перспективе тенденция развития демографической ситуации в Новосибирской области сохранит положительную динамику.

Численность трудовых ресурсов в 2014 году по сравнению с 2013 годом увеличилась на 1,0% и по состоянию на 1 января 2015 года составила 1858,6 тыс. человек, из них 1592,6 тыс. человек – трудоспособное население в трудоспособном возрасте, 190,8 тыс. человек – работающие граждане старше и младше трудоспособного возраста.

Отмечается рост численности работников, занятых на предприятиях Новосибирской области. В январе-июне 2015 года среднесписочная численность работников организаций, включая субъекты малого предпринимательства, составила 932,4 тыс. человек (100,4% к соответствующему периоду 2014 года).

В 2013 и 2014 годах в Новосибирской области отмечен высокий уровень реализации трудового потенциала. В 2014 году уровень занятости населения по методологии Международной организации труда (далее – по методологии МОТ) составил 65,1% к численности экономически активного населения; уровень безработицы по методологии МОТ – 5,1% (второе место среди регионов Сибирского федерального округа); уровень официальной безработицы – 1,0% (первое место среди регионов Сибирского федерального округа), в 2013 году показатели составили соответственно 64,6%, 5,9% и 1,1%. В среднем за 2 квартал 2015 года уровень занятости населения составил 63,3%, уровень безработицы по методологии МОТ – 6,6%.

В настоящее время в Новосибирской области государственная политика в области содействия занятости населения реализуется в рамках следующих государственных программ:

государственная программа Новосибирской области «Содействие занятости населения в 2014-2020 годах», утвержденная постановлением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения в 2014-2020 годах»;

государственная программа Новосибирской области «Оказание содействия добровольному переселению в Новосибирскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2013-2020 годы», утвержденная постановлением Правительства Новосибирской области от 06.08.2013 № 347-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Оказание содействия добровольному переселению в Новосибирскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2013-2020 годы»;

государственная программа Новосибирской области «Региональная программа развития среднего профессионального образования Новосибирской области на 2015-2020 годы», утвержденная постановлением Правительства Новосибирской области от 06.09.2013 № 380-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Региональная программа развития среднего профессионального образования Новосибирской области на 2015-2020 годы».

Описание мер государственного регулирования в сфере реализации региональной программы

Областным исполнительным органом государственной власти Новосибирской области, осуществляющим государственное управление и нормативное правовое регулирование в сфере труда, занятости населения и управления системой среднего профессионального образования (за исключением среднего профессионального педагогического образования) на территории Новосибирской области в пределах полномочий, установленных законодательством Российской Федерации, координацию и контроль за деятельностью находящихся в его ведении государственных учреждений Новосибирской области, является Минтруд Новосибирской области.

Минтруд Новосибирской области:

1. В установленных сферах деятельности готовит проекты нормативных правовых актов по вопросам, отнесенным к полномочиям Минтруда Новосибирской области, за исключением вопросов, правовое регулирование которых осуществляется федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Новосибирской области, правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области.

2. На основании и во исполнение законодательства Российской Федерации: оказывает содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р;

осуществляет контроль за использованием субсидий, субвенций их получателями в соответствии с условиями и целями, определенными при предоставлении указанных средств из областного бюджета Новосибирской области.

Важнейшим направлением социально-экономического развития Новосибирской области является обеспечение комфортных условий проживания населения.

Анализ рынка жилья

Новосибирская область занимает лидирующие позиции по объемам жилищного строительства среди регионов Сибирского федерального округа. За 2013-2014 годы в Новосибирской области введено 4 млн. кв.м общей площади жилых домов, на 30,8% больше объема введенного жилья в предыдущие два года. Жилищный фонд Новосибирской области составляет 63,1 млн. кв.м общей площади. В среднем на одного жителя Новосибирской области приходится 23,0 кв.м общей площади. С 2011 года на территории Новосибирской области реализовывались региональные долгосрочные целевые программы по стимулированию развития жилищного строительства и обеспечению жильем

молодых семей, продолжается стимулирование индивидуального жилищного строительства в районах области, бесплатное предоставление земельных участков под индивидуальное жилищное строительство многодетным семьям.

В Новосибирской области развит рынок вторичного жилья, услугами которого также смогут воспользоваться участники региональной программы.

Анализ социальной инфраструктуры

В Новосибирской области решаются масштабные задачи по модернизации здравоохранения, укреплению материально-технической базы медицинских организаций. На территории Новосибирской области медицинская помощь оказывается в 131 государственной медицинской организации. В оказании медицинской помощи участвуют 12 федеральных медицинских клиник, медицинские организации частной формы собственности. В сфере здравоохранения занято 15,2 тыс. врачей и 28 тыс. среднего медицинского персонала. Совокупность мер по поддержке, развитию и улучшению работы всей системы здравоохранения позволила повысить доступность и качество медицинской помощи населению.

Согласно Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в Новосибирской области гарантируются общедоступность и бесплатность в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, среднего профессионального образования, а также на конкурсной основе бесплатность высшего образования, если образование данного уровня гражданин получает впервые.

В Новосибирской области в системе образования на 01.01.2015 функционируют:

1009 общеобразовательных организаций различных типов и видов, в том числе 29 специальных (коррекционных);

705 дошкольных образовательных организаций;

122 организации дополнительного образования детей;

63 организации среднего профессионального образования, осуществляющих образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования;

36 образовательных организаций высшего образования с филиалами (в том числе на территории Новосибирской области функционирует одна областная государственная образовательная организация высшего образования – Новосибирский государственный театральный институт, находящийся в ведении министерства культуры Новосибирской области).

В 2015 году продолжается реализация Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в соответствии с которым с 1 января 2013 года впервые проведено выравнивание минимальной заработной платы работников бюджетной и внебюджетной сферы в размере 9030 рублей (в 1,5 раза выше уровня, установленного федеральным

законодательством). Для работников организаций сельского хозяйства размер минимальной заработной платы составляет 6200 рублей, что на 3,9% выше уровня, установленного федеральным законодательством.

Несмотря на то, что развитие социальной сферы в целом демонстрирует положительную динамику, в Новосибирской области сохраняется высокой доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума. В первую очередь это обусловлено замедлением роста денежных доходов, возникшим вследствие снижения активности экономической деятельности.

Анализ развития транспортной инфраструктуры

Новосибирская область – крупнейший транспортный узел восточной части России. Новосибирск связывает Сибирь, Дальний Восток и Среднюю Азию с европейскими регионами России. Транспортный комплекс Новосибирской области, включающий железнодорожный, электрический (трамваи, троллейбусы), автомобильный, водный, воздушный, трубопроводный виды транспорта, является одним из ведущих секторов экономики Новосибирской области. В городе Новосибирске функционирует метрополитен. Автодорожная сеть в Новосибирской области по состоянию на 01.01.2015 включает в себя 25344,3 км автодорог общего пользования, в том числе: 3274,4 км автодорог регионального значения, 9511,6 км автодорог межмуниципального значения, 12558,3 км автодорог местного значения.

Привлечение инвестиций в Новосибирской области

Важную роль в обеспечении устойчивого экономического развития Новосибирской области играют инвестиции. Наиболее инвестиционно привлекательными секторами в регионе являются транспорт и связь, операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг, обрабатывающие производства, оптовая и розничная торговля, образование, сельское хозяйство.

Объем инвестиций в основной капитал за счет всех источников финансирования за 2014 год составил 180035,5 млн. рублей, с индексом физического объема – 95,1% к уровню 2013 года. Следует отметить замедление инвестиционной активности в конце 2014 года и начале 2015 года.

Правительство Новосибирской области уделяет большое внимание вопросам поддержания благоприятного инвестиционного климата в Новосибирской области, поддерживает создание новых и модернизацию существующих производств. Работа ведется по двум основным направлениям – это создание инфраструктуры, включая инновационные инфраструктурные проекты, и финансовая и организационная поддержка хозяйствующих субъектов.

Эффективным инструментом привлечения инвестиций в экономику Новосибирской области является формирование индустриальных и технологических парковых проектов, реализация кластерной политики, использование механизмов государственно-частного партнерства.

Большая часть инвестиционных проектов реализуется на территориях, входящих в Новосибирскую агломерацию.

Наблюдается концентрация промышленного потенциала, инфраструктуры, населения в городе Новосибирске и Новосибирской агломерации при относительно слабом развитии остальных территорий области.

В последние годы на рынке труда Новосибирской области отмечается увеличение потребности в работниках, в том числе и для реализации инвестиционных проектов. Потребность в работниках, заявленная организациями в учреждения занятости населения в 2013 году, составила 172,8 тыс. человек, в 2014 году – 192,6 тыс. человек. Перспективная кадровая потребность организаций Новосибирской области на 2016-2022 годы оценивается на уровне 97 тыс. человек, из них около 68 тыс. человек (70,0%) – рабочие и специалисты со средним профессиональным образованием, 25,3 тыс. человек (26,0%) – специалисты с высшим образованием и 3,9 тыс. человек (4,0%) – неквалифицированные рабочие. Наибольшая потребность в специалистах и рабочих кадрах заявлена предприятиями транспорта и связи – 16,9%, 14,8% – обрабатывающих производств, 11,5% – сельскохозяйственными предприятиями, 10,2% – организациями в сфере торговли.

Замещение кадровой потребности предполагается за счет трудовых ресурсов Новосибирской области и привлечения на территорию Новосибирской области высококвалифицированных работников в трудоспособном возрасте, а также молодежи, для получения профессионального образования и последующего закрепления в экономике Новосибирской области.

Ситуация на рынке труда Новосибирской области характеризуется значительной дифференциацией муниципальных образований Новосибирской области, территориальной диспропорцией спроса и предложения рабочей силы и наличием отдельных территорий с высокой напряженностью на рынке труда.

Деятельность Минтруда Новосибирской области и учреждений занятости населения направлена на создание условий для обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, повышение занятости населения, снижение дифференциации территориальных рынков труда. Одним из направлений снижения дифференциации территориальных рынков труда является повышение трудовой мобильности населения Новосибирской области. Учитывая, что Новосибирская область относится к трудонедостаточным регионам, Минтрудом Новосибирской области осуществляется ежемесячный обмен с 34 субъектами Российской Федерации базами данных о рабочих местах с предоставлением жилья, предлагаемых работодателями.

Потребность в квалифицированных кадрах для реализации инвестиционных проектов обеспечивается за счет трудовых ресурсов Новосибирской области не в полном объеме. Реализация мероприятий региональной программы будет способствовать дополнительному привлечению в Новосибирскую область квалифицированных работников.

Основанием для разработки региональной программы являются:

статья 22.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

постановление Правительства Российской Федерации от 02.06.2015 № 530 «Об утверждении Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.06.2015 № 343н «Об утверждении типовой региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов»;

статья 3 Закона Новосибирской области от 10.12.2012 № 279-ОЗ «О разграничении полномочий органов государственной власти Новосибирской области в области содействия занятости населения».

III. Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) региональной программы

Цели и задачи региональной программы сформулированы в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Новосибирской области на период до 2025 года, утвержденной постановлением Губернатора Новосибирской области от 03.12.2007 № 474 «О Стратегии социально-экономического развития Новосибирской области на период до 2025 года», Планом социально-экономического развития Новосибирской области на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов, утвержденным постановлением Правительства Новосибирской области от 19.01.2015 № 8-п «Об утверждении плана социально-экономического развития Новосибирской области на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов».

Цель: содействие обеспечению потребности экономики Новосибирской области в квалифицированных кадрах для реализации инвестиционных проектов.

Для достижения поставленной цели определены следующие задачи:

Задача 1.

1. Создание организационных и информационных условий, способствующих переезду трудоспособного населения из других субъектов Российской Федерации в Новосибирскую область для работы в организациях, реализующих инвестиционные проекты и нуждающихся в квалифицированных специалистах.

Целевой индикатор 1: численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из других субъектов Российской Федерации.

Задача 2.

Содействие работодателям Новосибирской области, реализующим инвестиционные проекты, в привлечении квалифицированных кадров.

Целевой индикатор 1: доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации

инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из других субъектов Российской Федерации.

Целевой индикатор 2: доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из других субъектов Российской Федерации.

Значения целевых показателей (индикаторов) региональной программы формируются с учетом параметров прогноза социально-экономического развития Новосибирской области и определяются на основе данных государственного (ведомственного) статистического наблюдения.

Перечень целевых индикаторов региональной программы носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда Новосибирской области.

Для решения поставленных задач необходима консолидация действий Минтруда Новосибирской области, учреждений занятости населения, работодателей Новосибирской области, испытывающих потребность в трудовых ресурсах для реализации инвестиционных проектов, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов в Новосибирской области.

Цели, задачи и целевые индикаторы региональной программы представлены в приложении № 1 к региональной программе.

IV. Общая характеристика инвестиционных проектов, предполагаемых к реализации в рамках региональной программы, и прогноз ожидаемых результатов от их реализации

Порядок и критерии отбора инвестиционных проектов для включения в региональную программу утверждаются постановлением Правительства Новосибирской области. Для участия в региональной программе предлагаются 8 инвестиционных проектов, реализуемых на территории Новосибирской области в 2016-2018 годах.

1. «Создание промышленного производства изделий из функциональной и конструкционной наноструктурированной керамики для высокотехнологичных отраслей», г. Новосибирск, ЗАО «НЭВЗ-Керамикс» (код по ОКВЭД 26.2 Производство керамических изделий, кроме используемых в строительстве). Адрес предприятия: г. Новосибирск, ул. Красный проспект, 220.

Краткое описание проекта:

Инвестиционный проект является новым этапом технического перевооружения керамического производства Холдинговой компании «Новосибирский электровакуумный завод – Союз», в состав которой входит ЗАО «НЭВЗ-Керамикс», начавшегося в 2009 году и осуществляемого в рамках реализации совместного проекта с ОАО «РОСНАНО».

Цели проекта:

Создание серийного производства изделий из функционально-конструкционной наноструктурированной керамики для промышленных потребителей в энергетике, радиоэлектронике, машиностроении, химической и нефтехимической промышленности, расширение сфер применения продукции, повышение обороноспособности страны (бронекерамика, изоляторы), доступности и качества медицинской помощи населению (медицинская керамика), развитие импортозамещения.

Сроки реализации проекта: 2011-2018 годы.

Среднесписочная численность работающих в ЗАО «НЭВЗ-Керамикс» составляет 463 человека; общая численность работающих в Холдинговой компании «Новосибирский электровакуумный завод – Союз» – 1120 человек. Реализация инвестиционного проекта позволит создать 647 дополнительных рабочих мест.

Распоряжением Правительства Новосибирской области от 07.08.2012 № 258-рп «О государственной поддержке инвестиционной деятельности, осуществляемой в форме капитальных вложений на территории Новосибирской области по итогам конкурса инвестиционных проектов» предусмотрены налоговые льготы, в том числе по налогу на имущество и налогу на прибыль.

2. «Строительство производственного корпуса для расширения серийного производства электронно-оптических преобразователей (ЭОП) 3 поколения», г. Новосибирск, ООО «Катод» (код по ОКВЭД 32.1 Производство электро- и радиоэлементов, электровакуумных приборов). Адрес предприятия: г. Новосибирск, ул. Падунская, д. 3.

Краткое описание проекта:

Строительство производственного корпуса для расширения производства ЭОП 3 поколения позволит обеспечить растущие потребности российских и мировых производителей техники ночного видения электронно-оптическими преобразователями с высоким уровнем технических параметров. В производственном здании (от класса 4 ИСО до класса 7 ИСО) разместятся производства, к которым предъявляются специальные требования к чистым средам (запыленность, температура, влажность воздуха), а именно: изготовление фотокатодов с отрицательным электронным средством на основе соединений GaAs; изготовление люминесцентных экранов; изготовление металлокерамических корпусов; теххимической обработки деталей; обработка микроканальных пластин; сборка и герметизация ЭОП 2+ и ЭОП 3 поколения в сверхвысоковакуумных установках финишной обработки и сборки ЭОП; выполнение сборочно-монтажных операций. Проектирование производственных участков будет осуществляться с учетом возможности осуществлять выпуск перспективных разработок ЭОП 4 и 5 поколений.

Сроки реализации проекта: 2015-2021 годы.

Для работников предусмотрены за счет предприятия:

производственное обучение на рабочих местах под руководством опытных наставников;

организация рабочих мест с учетом современных требований промышленной безопасности и охраны труда, эргономики и специальных требований к чистым помещениям.

Реализация проекта позволит создать 50 новых рабочих мест.

Распоряжением Правительства Новосибирской области от 05.05.2015 № 179-рп «Об утверждении решения комиссии по проведению конкурса инвестиционных проектов на территории Новосибирской области о предоставлении государственной поддержки инвестиционной деятельности» предусмотрены налоговые льготы, в том числе по налогу на имущество и налогу на прибыль.

3. «Строительство мультикатегорийного завода полного цикла на территории Промышленно-логистического парка Новосибирской области», Новосибирский район, ООО «Мон'дэлис Русь» (код по ОКВЭД 15.84 Производство какао, шоколада и сахаристых кондитерских изделий). Адрес предприятия: Владимирская область, Петушинский район, г. Покров, ул. Франца Штольверка, д. 10.

Цели проекта:

Строительство в Новосибирской области мультикатегорийного завода производительностью 30000 тыс. тонн в год в целях дальнейшего укрепления существующих позиций на территории Сибири и Дальнего Востока, а также обеспечения транспортной диверсификации на территории Российской Федерации.

Проект «Строительство мультикатегорийного завода полного цикла на территории Промышленно-логистического парка Новосибирской области» предполагает строительство нового и современного производства по выпуску и расфасовке продуктов питания:

- плиточный шоколад (Milka, Alpen Gold);
- детские пирожные «Медвежонок Барни»;
- соленые крекеры «TUC»;
- печенье («Юбилейное Традиционное», «Юбилейное Утреннее»).

В соответствии с планом, утвержденным руководством компании, проект предусматривает 2 этапа развития:

Первый этап. Строительство завода и установка производственных линий по выпуску и фасовке продуктов питания общей производительностью до 30000 тыс. тонн в год. Предусмотренная площадь земельного участка в целях реализации проекта составляет 36,9 га.

Второй этап. Развитие парка поставщиков основных материалов и сырья. Предполагаемая площадь земельных участков составляет 12,8 га.

Сроки реализации проекта: 2015-2018 годы.

Штатная численность персонала завода после выхода на максимальную мощность составит 183 человека, в том числе 129 человек (71% от общей численности) – численность производственного персонала, 37 человек (20% от общей численности) – численность административно-управленческого персонала и 17 человек (9% от общей численности) – инженерно-технического персонала.

Для работников предусмотрены за счет предприятия:
проведение ежегодных профилактических медицинских осмотров;
обеспечение в установленном порядке работников необходимыми средствами индивидуальной защиты;
обучение и повышение квалификации персонала.

4. «Строительство НПЗ «Барабинский» в г. Куйбышев, Новосибирская область, Западная Сибирь», Куйбышевский район, ООО «НПЗ Барабинский» (код по ОКВЭД 51.5 Оптовая торговля несельскохозяйственными промежуточными продуктами, отходами и ломом). Адрес предприятия: Новосибирская область, г. Барабинск, ул. Кирова, д. 26.

Краткое описание проекта:

Организация строительства крупного нефтеперерабатывающего завода в г. Куйбышеве Новосибирской области мощностью 3,0 млн. тонн в год с использованием передовых технологий для удовлетворения высокого спроса на качественную продукцию на внутреннем и внешних рынках.

Цели проекта:

этап 1 – ввод технологических установок на переработку 3 млн. тонн сырой нефти в год; объекты общезаводского хозяйства и инфраструктуры – 2016 год;

этап 2 – по решению учредителей может быть выполнено расширение завода: углубление переработки и наращивание производительности до 10 млн. тонн в год, расширение ассортимента продукции.

Сроки реализации проекта: 2015-2018 годы.

Для работников предусмотрено за счет предприятия обучение и повышение квалификации персонала.

Среднесписочная численность работающих на предприятии составит 659 человек: 46 человек – административно-управленческий персонал; 613 человек – производственный персонал.

5. «Расширение производства влажных кормов для домашних животных», Новосибирский район, ООО «Марс» (код по ОКВЭД 15.72 Производство готовых кормов для домашних животных). Адрес предприятия: Новосибирский район, с. Толмачево, ул. Советская, д. 50.

Краткое описание проекта:

Увеличение мощностей существующего производства «влажных» кормов для домашних животных с 45 тыс. тонн до 80 тыс. тонн продукции в год. Проектом предусматривается расширение производственного здания и размещение на новых площадях 3-й линии по производству «влажных» кормов, а также модернизация 1-й и 2-й производственных линий. Помимо этого, проект предусматривает инвестиции в повышение эффективности действующего производства, применение новых технологий. Инвестиции в проект: расширение производственного здания; увеличение мощности склада сырья и упаковки; размещение оборудования 3-й производственной линии; замена оборудования участков вторичной упаковки линий 1-й и 2-й; модернизация энергохозяйства; развитие инфраструктуры завода.

Сроки реализации проекта: 2014-2018 годы.

Среднесписочная численность работающих на предприятии составляет 402 человека. Реализация проекта позволит создать 32 дополнительных рабочих места.

6. «Строительство тепличного блока 1 и 2 очереди производственной площадью 17,2 га по производству овощной продукции в г. Новосибирске», Новосибирский район, ООО «Тепличный комбинат «Толмачевский» (код по ОКВЭД 01.12 Овощеводство; декоративное садоводство и производство продукции питомников). Адрес предприятия: Новосибирский район, с. Толмачево, ул. Советская, д. 140.

Краткое описание проекта:

Строительство современного тепличного комплекса на основе передовых технологий и оборудования для круглогодичного производства овощных и зеленных культур. Увеличение доли рынка тепличной продукции Новосибирской области ООО «Тепличный комбинат «Толмачевский» до 25%.

Цели проекта:

Строительство предусмотрено на 2015 и 2016 годы с выходом на полную мощность в 2017 году. С выходом на полную мощность тепличный комбинат будет производить 13 тыс. тонн с перспективой увеличения урожая до 15 тыс. тонн или при достигнутых показателях на сегодняшний день 120 кг/м.кв.-150 кг/м.кв.

Сроки реализации проекта: 2015-2021 годы.

Численность работающих составит 300 человек.

Распоряжением Правительства Новосибирской области от 19.05.2015 № 187-рп «Об утверждении решения комиссии по проведению конкурса инвестиционных проектов на территории Новосибирской области о предоставлении государственной поддержки инвестиционной деятельности» предусмотрены налоговые льготы, в том числе по налогу на имущество и налогу на прибыль.

7. «Техническое перевооружение малотоннажного опытно-промышленного производства по переработке углеводородного сырья, действующего в р.п. Коченево», ООО «ВПК-Ойл» (код по ОКВЭД 23.20 Производство нефтепродуктов). Адрес предприятия: Новосибирская область, р.п. Коченево, ул. Промышленная, д. 17.

Цель проекта:

Полная реализация проекта позволит получить возможность выпуска моторных топлив (высокооктанового бензина и дизельного топлива) Класса 4 и 5 в соответствии с техническим регламентом «О требованиях к автомобильному и авиационному бензину, дизельному и судовому топливу, топливу для реактивных двигателей и топочному мазуту».

Сроки реализации проекта: 2015-2018 годы.

Реализация проекта позволит создать 150 новых рабочих мест.

Постановлением Правительства Новосибирской области от 25.12.2014 № 537-п «Об изменении сроков и объемов государственной поддержки инвестиционной деятельности» предусмотрены налоговые льготы, в том числе по налогу на имущество и налогу на прибыль.

8. «Развитие ЗАО «Сибирский антрацит» до 9,5 млн. тонн», Искитимский район, ЗАО «Сибирский антрацит» (код по ОКВЭД 10.10.11 Добыча каменного угля открытым способом). Адрес предприятия: Новосибирская область, Искитимский район, п. Листвянский.

Краткое описание проекта:

строительство дробильно-сортировочного комплекса и обогатительной фабрики;

приобретение горнотранспортного оборудования;

строительство железнодорожной станции Погрузочная-3 и строительство железнодорожного пути;

строительство нового разреза Восточный и развитие разрезов до объемов добычи 9,5 млн. тонн.

Цели проекта:

1. Производство высококачественной продукции, отвечающей самым высоким мировым стандартам.

2. Увеличение производственных мощностей до 9,5 млн. тонн антрацита в год.

3. Создание в Новосибирской области мощного современного горнодобывающего комплекса по производству антрацита.

4. Увеличение доли «Сибирского антрацита» на российском и мировом рынках.

Сроки реализации проекта: 2013-2018 годы.

Технологическим процессом разработки месторождения предусматривается открытый способ разработки с вывозом вскрышных пород во внешние отвалы; транспортировка антрацита автосамосвалами к комплексу переработки и обогащения; переработка антрацита на обогатительных мощностях с извлечением 92% товарного продукта. Численность персонала увеличивается при одновременном повышении производительности труда.

Для работников предусмотрены за счет предприятия:

проведение ежегодных профилактических медицинских осмотров;

проведение ежегодной регулярной вакцинации работников;

обучение и повышение квалификации персонала;

компенсация расходов сотрудников на санаторно-курортное лечение и отдых;

компенсация затрат на путевки для летнего детского отдыха.

На конец 2014 года численность работающих на предприятии составила 1321 человек. В 2015 году планировалось принять 128 человек, к концу года численность персонала должна составить 1449 человек, в 2016-2017 годах – 1545 человек, в 2016 году планируется принять на работу 96 человек.

Реализация инвестиционного проекта позволит создать 825 дополнительных рабочих мест.

Постановлением Правительства Новосибирской области от 13.04.2015 № 146-п «Об утверждении решения комиссии по проведению конкурса инвестиционных проектов на территории Новосибирской области и внесении изменений в постановление Правительства Новосибирской области от 21.12.2011

№ 574-п» предусмотрены налоговые льготы, в том числе по налогу на имущество и налогу на прибыль.

В связи с отсутствием на рынке труда Новосибирской области необходимого количества квалифицированных работников для реализации инвестиционных проектов в рамках региональной программы планируется привлечение 287 квалифицированных работников из других субъектов Российской Федерации, в том числе – в 2016 году 100 человек, в 2017 году – 113 человек и в 2018 году – 74 человека.

Информация об основных инвестиционных проектах Новосибирской области, предполагаемых к реализации в рамках региональной программы, представлена в приложении № 2 к региональной программе.

V. Сроки реализации региональной программы

Региональная программа разрабатывается на трехлетний период. Сроки реализации региональной программы – 2016-2018 годы. В дальнейшем региональная программа может быть продлена на последующий трехлетний срок.

Корректировка региональной программы проводится ежегодно с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки эффективности реализации региональной программы, достижения целевых показателей, рынка труда и миграционных потоков, анализа социально-экономического развития в Новосибирской области и в муниципальных образованиях Новосибирской области, на территории которых реализуются инвестиционные проекты, требующие привлечения трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации.

VI. Финансовое обеспечение реализации региональной программы

Финансовое обеспечение мероприятий региональной программы осуществляется за счет средств областного бюджета Новосибирской области, включая предоставленную областному бюджету субсидию из федерального бюджета.

Главным распорядителем средств областного бюджета, направляемых на реализацию мероприятий региональной программы, является Минтруд Новосибирской области.

Объемы финансирования региональной программы определены на основании Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 02.06.2015 № 530 (далее – Правила).

В рамках реализации мероприятий региональной программы предусмотрено предоставление финансовой поддержки работодателям, прошедшим отбор

на право получения сертификата на привлечение трудовых ресурсов, подтверждающего участие в региональной программе. Порядок предоставления финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов, утверждается Правительством Новосибирской области.

Расчет потребности бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий региональной программы:

В соответствии с пунктом 10 Правил потребность субъекта в субсидии определяется по формуле:

$$S_{itm} = N_{itm} \times \left(C \times \frac{0,5}{U_i} \right),$$

где:

N_{itm} – численность работников, которых планируется привлечь для реализации инвестиционных проектов в рамках региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень, в i -м субъекте Российской Федерации;

C – размер финансовой поддержки, предоставляемой работодателю для привлечения одного работника, которого планируется привлечь для реализации инвестиционных проектов в рамках региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень, равный 225 тыс. рублей;

U_i – уровень расчетной бюджетной обеспеченности i -го субъекта Российской Федерации после распределения дотации на соответствующий финансовый год, рассчитанный в соответствии с методикой распределения дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 22 ноября 2004 г. № 670 «О распределении дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации».

Уровень расчетной бюджетной обеспеченности (U_i) на 2016 год составляет 0,892, на 2017 год – 0,883, на 2018 год, исходя из прогнозных оценок, составит 0,883.

Общий объем бюджетных средств на оказание финансовой поддержки, предоставляемой работодателю в 2016 году, равен:

$$100 \text{ человек} \times 225,0 \text{ тыс. рублей} = 22500,0 \text{ тыс. рублей.}$$

Потребность Новосибирской области в субсидии в 2016 году составляет:

$$S_{itm} = 100 \times (225,0 \text{ тыс. рублей} \times 0,5/0,892) = 12612,1 \text{ тыс. рублей.}$$

Объем средств областного бюджета на оказание финансовой поддержки, предоставляемой работодателю, равен:

$$22500,0 \text{ тыс. рублей} - 12612,1 \text{ тыс. рублей} = 9887,9 \text{ тыс. рублей.}$$

С учетом положений, установленных пунктом 11 Правил, софинансирование мероприятий региональной программы из средств областного бюджета составит 25% от общего объема бюджетных средств на оказание финансовой поддержки.

Таким образом, средства областного бюджета составят:

$$22500,0 \text{ тыс. рублей} \times 25\% = 5625,0 \text{ тыс. рублей.}$$

Потребность в субсидии федерального бюджета составит:
 $22500,0 \text{ тыс. рублей} - 5625,0 \text{ тыс. рублей} = 16875,0 \text{ тыс. рублей}.$

Общий объем бюджетных средств на оказание финансовой поддержки, предоставляемой работодателю в 2017 году, равен:

$113 \text{ человек} \times 225,0 \text{ тыс. рублей} = 25425,0 \text{ тыс. рублей}.$

Потребность Новосибирской области в субсидии в 2017 году составляет:

$S_{itm} = 113 \times (225,0 \text{ тыс. рублей} \times 0,5/0,883) = 14396,9 \text{ тыс. рублей}.$

Объем средств областного бюджета на оказание финансовой поддержки, предоставляемой работодателю, равен:

$25425,0 \text{ тыс. рублей} - 14396,9 \text{ тыс. рублей} = 11028,1 \text{ тыс. рублей}.$

С учетом положений, установленных пунктом 11 Правил, софинансирование мероприятий региональной программы из средств областного бюджета составит 25% от общего объема бюджетных средств на оказание финансовой поддержки.

Таким образом, средства областного бюджета составят:

$25425,0 \text{ тыс. рублей} \times 25\% = 6356,3 \text{ тыс. рублей}.$

Потребность в субсидии федерального бюджета составит:

$25425,0 \text{ тыс. рублей} - 6356,3 \text{ тыс. рублей} = 19068,7 \text{ тыс. рублей}.$

Общий объем средств на оказание финансовой поддержки, предоставляемой работодателю в 2018 году, равен:

$74 \text{ человека} \times 225,0 \text{ тыс. рублей} = 16650,0 \text{ тыс. рублей}.$

Потребность Новосибирской области в субсидии в 2018 году составляет:

$S_{itm} = 74 \times (225,0 \text{ тыс. рублей} \times 0,5/0,883) = 9428,1 \text{ тыс. рублей}.$

Объем средств областного бюджета на оказание финансовой поддержки, предоставляемой работодателю, равен:

$16650,0 \text{ тыс. рублей} - 9428,1 \text{ тыс. рублей} = 7221,9 \text{ тыс. рублей}.$

С учетом положений, установленных пунктом 11 Правил, софинансирование мероприятий региональной программы из средств областного бюджета составит 25% от общего объема бюджетных средств на оказание финансовой поддержки.

Таким образом, средства областного бюджета составят:

$16650,0 \text{ тыс. рублей} \times 25\% = 4162,5 \text{ тыс. рублей}.$

Потребность в субсидии федерального бюджета составит:

$16650,0 \text{ тыс. рублей} - 4162,5 \text{ тыс. рублей} = 12487,5 \text{ тыс. рублей}.$

В качестве внебюджетных источников, привлекаемых для реализации мероприятий региональной программы, учитываются средства работодателей, направленные на предоставление мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, указанные в соглашении об участии в региональной программе, заключенном работодателем и Минтрудом Новосибирской области.

Всего средства работодателей на реализацию мероприятий региональной программы составят 21525,0 тыс. рублей, в том числе в 2016 году – 7500,0 тыс. рублей, в 2017 году – 8475,0 тыс. рублей, в 2018 году – 5550,0 тыс. рублей.

Подробная информация о сводных финансовых затратах и источниках финансирования региональной программы по годам приведена в приложении № 3 к региональной программе.

Ресурсное обеспечение региональной программы, осуществляемое за счет средств областного бюджета Новосибирской области, средств субсидии из федерального бюджета, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

VII. Перечень программных мероприятий региональной программы

На достижение цели и решение поставленных задач направлены следующие основные мероприятия региональной программы:

Задача 1. Создание организационных и информационных условий, способствующих переезду трудоспособного населения из других субъектов Российской Федерации в Новосибирскую область для работы в организациях, реализующих инвестиционные проекты и нуждающихся в квалифицированных специалистах.

Мероприятие 1. Участие в наполнении информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее – ИАС «Работа в России») информацией, включая сведения о Новосибирской области; инвестиционных проектах, реализуемых в регионе, в том числе в рамках региональной программы; вакансиях, в том числе заявленных работодателями – участниками региональной программы.

В целях реализации мероприятия Минтрудом Новосибирской области формируются и регулярно (не реже 1 раза в месяц) обновляются в ИАС «Работа в России» сведения о Новосибирской области, об инвестиционных проектах, реализуемых на территории Новосибирской области, обеспечивается размещение и поддержание в актуальном состоянии учреждениями занятости населения информации об имеющихся свободных рабочих местах и вакантных должностях в организациях Новосибирской области, в том числе реализующих на территории области инвестиционные проекты.

Мероприятие 2. Подготовка информационных материалов об инвестиционных проектах, участвующих в региональной программе, и о потребности работодателей – участников региональной программы в квалифицированных кадрах.

В целях информирования граждан, проживающих в регионах Российской Федерации, не включенных в Перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, Минтруд Новосибирской области совместно с работодателями подготавливает информационные материалы, в том числе в электронном виде, для направления в другие субъекты Российской Федерации о потребности работодателей – участников региональной программы в квалифицированных кадрах.

Задача 2. Содействие работодателям Новосибирской области, реализующим инвестиционные проекты, в привлечении квалифицированных кадров.

Реализация мероприятий, предусмотренных для решения задачи 2, осуществляется Минтрудом Новосибирской области и учреждениями занятости населения в рамках оказания государственной услуги по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, в соответствии с Административным регламентом, утвержденным приказом Минтруда Новосибирской области.

Мероприятие 1. Организация заключения соглашений с работодателями об участии в региональной программе.

В соответствии с типовым соглашением, утвержденным приказом Минтруда Новосибирской области, учреждениями занятости населения проводится работа по заключению соглашений с работодателями, включенными в состав участников региональной программы. Порядок и критерии отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов, в рамках реализации региональной программы Новосибирской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов в 2016-2018 годах» устанавливаются постановлением Правительства Новосибирской области.

Мероприятие 2. Предоставление работодателям сертификатов на привлечение трудовых ресурсов.

Минтруд Новосибирской области обеспечивает изготовление сертификатов на привлечение трудовых ресурсов и выдачу их работодателям, прошедшим отбор на получение сертификата в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области, для получения финансовой поддержки.

Мероприятие 3. Осуществление мер финансовой поддержки работодателям, получившим сертификат на привлечение трудовых ресурсов.

Финансовая поддержка перечисляется работодателю на основании и в соответствии с соглашением, заключенным между работодателем и Минтрудом Новосибирской области. Порядок предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом, устанавливается постановлением Правительства Новосибирской области.

Мероприятие 4. Осуществление контроля за предоставлением привлекаемым гражданам мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты в рамках региональной программы.

В целях осуществления контроля работодатели, получившие финансовую поддержку, ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют в Минтруд Новосибирской области отчет о целевом использовании предоставленной финансовой поддержки по форме, установленной в соглашении.

Перечень мероприятий региональной программы представлен в приложении № 4 к региональной программе.

VIII. Эффективность и результативность реализации региональной программы

Реализация региональной программы будет способствовать решению задач социально-экономического развития Новосибирской области по следующим направлениям:

создание новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, в организациях, реализующих инвестиционные проекты на территории Новосибирской области, и, как следствие, создание новых рабочих мест в инфраструктурных секторах, обеспечивающих реализацию проекта (торговля, транспорт, образование, сфера обслуживания);

увеличение налоговых поступлений от доходов физических лиц в региональный бюджет и бюджеты соответствующих муниципальных образований;

повышение уровня квалификации кадров за счет программ обучения, реализуемых организациями (предприятиями);

заполнение кадровой потребности инвестиционных проектов, оказывающих существенное влияние на социально-экономическое развитие Новосибирской области, за счет реализации приоритетного права граждан Российской Федерации на трудоустройство.

Экономическая эффективность региональной программы связана с дополнительными налоговыми поступлениями на доходы физических лиц в бюджет Новосибирской области.

Предусматривается достижение следующих показателей:

численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из других субъектов Российской Федерации – 287 человек за три года;

доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из других субъектов Российской Федерации, в 2018 году составит 80,0%;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из других субъектов Российской Федерации, в 2018 году составит 85,0%;

число созданных при реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, новых рабочих мест, включая высокопроизводительные рабочие места, к концу 2018 года составит не менее 2,8 тыс. рабочих мест.

Методика оценки эффективности реализации региональной программы включает:

оценку степени достижения целей и решения задач региональной программы;

оценку степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств федерального и областного бюджета;
оценку степени реализации мероприятий (достижение непосредственных результатов их реализации).

Оценка эффективности реализации региональной программы осуществляется в соответствии с Порядком проведения оценки эффективности реализации государственных программ Новосибирской области, установленным постановлением Правительства Новосибирской области от 28.03.2014 № 125-п «О порядке принятия решений о разработке государственных программ Новосибирской области, а также формирования и реализации указанных программ».

IX. Управление реализацией региональной программы и контроль за ходом ее реализации

Уполномоченным областным исполнительным органом государственной власти Новосибирской области, осуществляющим взаимодействие с Федеральной службой по труду и занятости и ответственным за реализацию мероприятий региональной программы, является Минтруд Новосибирской области.

Минтруд Новосибирской области осуществляет:

финансовое обеспечение реализации мероприятий региональной программы;

подготовку информации и отчетов о выполнении региональной программы;

контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию региональной программы, своевременным и в полном объеме выполнением мероприятий региональной программы.

Минтруд Новосибирской области ежеквартально не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет об осуществлении расходов областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является субсидия из федерального бюджета, и о достижении значений показателей результативности использования субсидии по форме, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.06.2015 № 408н «Об утверждении формы соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации на софинансирование региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к региональной программе
Новосибирской области «Повышение
мобильности трудовых ресурсов
в 2016-2018 годах»

**Цели, задачи и целевые индикаторы региональной программы Новосибирской области
«Повышение мобильности трудовых ресурсов в 2016-2018 годах»**

Цель/задачи, требующие решения для достижения цели	Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение целевого индикатора			Примечание
			2016 год	2017 год	2018 год	
Цель: содействие обеспечению потребности экономики Новосибирской области в квалифицированных кадрах для реализации инвестиционных проектов						
Задача 1. Создание организационных и информационных условий, способствующих переезду трудоспособного населения из других субъектов Российской Федерации в Новосибирскую область для работы в организациях, реализующих инвестиционные проекты и нуждающихся в квалифицированных специалистах	Целевые индикаторы: 1. Численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из других субъектов Российской Федерации	человек	100	113	74	
Задача 2. Содействие работодателям Новосибирской области, реализующим инвестиционные проекты, в привлечении квалифицированных кадров	Целевые индикаторы: 1. Доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из других субъектов Российской Федерации.	%	75,0	75,0	80,0	

	2. Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из других субъектов Российской Федерации	%	95,0	90,0	85,0	
--	---	---	------	------	------	--

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к региональной программе
Новосибирской области «Повышение
мобильности трудовых ресурсов
в 2016-2018 годах»

Информация об основных инвестиционных проектах Новосибирской области, предполагаемых к реализации в рамках региональной программы Новосибирской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов в 2016-2018 годах»

Наименование инвестиционного проекта, место реализации инвестиционного проекта	Период реализации проекта	Наименование организации (принимающая сторона), адрес, описание основной деятельности организации, штатная численность	Численность граждан, привлекаемых для трудоустройства на объекты инвестиционных проектов на территории Новосибирской области из других субъектов Российской Федерации					
			2016 год		2017 год		2018 год	
			всего, чел.	средняя заработная плата, тыс. руб.	всего, чел.	средняя заработная плата, тыс. руб.	всего, чел.	средняя заработная плата, тыс. руб.
«Создание промышленного производства изделий из функциональной и конструкционной наноструктурированной керамики для высокотехнологичных отраслей», г. Новосибирск	2011-2018 годы	ЗАО «НЭВЗ-Керамикс»; код по ОКВЭД 26.2 Производство керамических изделий, кроме используемых в строительстве; среднесписочная численность составляет 463 человека	28	38,0	26	35,4	27	35,4
«Строительство производственного корпуса для расширения серийного производства электронно-оптических преобразователей (ЭОП) 3 поколения», г. Новосибирск	2015-2021 годы	ООО «Катод»; код по ОКВЭД 32.1 Производство электро- и радиоэлементов, электровакуумных приборов; штатная численность составит 75 человек	2	40,0	-	-	-	-

«Строительство мультикатегорийного завода полного цикла на территории Промышленно-логистического парка Новосибирской области», Новосибирский район	2015-2018 годы	ООО «Мон'дэлис Русь»; код по ОКВЭД 15.84 Производство какао, шоколада и сахаристых кондитерских изделий; общая штатная численность персонала завода после выхода на максимальную мощность составит 183 человека	5	50,0	-	-	-	-
«Строительство НПЗ «Барабинский» в г. Куйбышев, Новосибирская область, Западная Сибирь», Куйбышевский район	2015-2018 годы	НПЗ «Барабинский»; код по ОКВЭД 51.5 Оптовая торговля несельскохозяйственными промежуточными продуктами, отходами и ломом; среднесписочная численность работающих составляет 659 человек	43	45,0	68	45,0	30	45,0
«Расширение производства влажных кормов для домашних животных», Новосибирский район	2014-2018 годы	ООО «Марс»; код по ОКВЭД 15.72 Производство готовых кормов для домашних животных; среднесписочная численность работающих составляет 402 человека	3	70,0	3	70,0	3	70,0
«Строительство тепличного блока 1 и 2 очереди производственной площадью 17,2 га по производству овощной продукции в г. Новосибирске», Новосибирский район	2015-2021 годы	ООО ТК «Толмачевский»; код по ОКВЭД 01.12 Овощеводство; декоративное садоводство и производство продукции питомников; штатная численность работающих составит 300 человек	7	45,0	4	40,0	4	40,0

«Техническое перевооружение малотоннажного опытно-промышленного производства по переработке углеводородного сырья, действующего в р.п. Коченево», Новосибирский район	2015-2018 годы	ООО «ВПК-Ойл»; код по ОКВЭД 23.20 Производство нефтепродуктов; среднесписочная численность составляет 153 человека	2	45,0	2	45,0	-	-
«Развитие ЗАО «Сибирский антрацит» до 9,5 млн. тонн», Искитимский район	2013-2018 годы	ЗАО «Сибирский антрацит»; код по ОКВЭД 10.10.11 Добыча каменного угля открытым способом; штатная численность на начало 2015 года – 1321 человек	10	37,0	10	38,0	10	39,0
Итого:	х	х	100	х	113	х	74	х

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к региональной программе
Новосибирской области «Повышение
мобильности трудовых ресурсов
в 2016-2018 годах»

СВОДНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ЗАТРАТЫ
региональной программы Новосибирской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов в 2016-2018 годах»

Источники и направления расходов в разрезе государственных заказчиков региональной программы (главных распорядителей бюджетных средств)	Финансовые затраты, тыс. руб.				Примечание
	всего	в том числе по годам			
		2016	2017	2018	
Всего финансовых затрат,	86 100,0	30 000,0	33 900,0	22 200,0	
в том числе из:					
федерального бюджета*	48 431,2	16 875,0	19 068,7	12 487,5	
областного бюджета*	16 143,8	5 625,0	6 356,3	4 162,5	
внебюджетных источников*	21 525,0	7 500,0	8 475,0	5 550,0	

*Указываются прогнозные объемы.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к региональной программе
Новосибирской области «Повышение
мобильности трудовых ресурсов
в 2016-2018 годах»

Перечень мероприятий региональной программы Новосибирской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов в 2016-2018 годах»

Наименование мероприятий	Исполнители программных мероприятий	Срок реализации	Ожидаемый результат (краткое описание)
Региональная программа Новосибирской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов в 2016-2018 годах» (далее – региональная программа)			
1. Цель – содействие обеспечению потребности экономики Новосибирской области в квалифицированных кадрах для реализации инвестиционных проектов			
1.1. Задача 1. Создание организационных и информационных условий, способствующих переезду трудоспособного населения из других субъектов Российской Федерации в Новосибирскую область для работы в организациях, реализующих инвестиционные проекты и нуждающихся в квалифицированных специалистах			
1.1.1. Мероприятие 1. Участие в наполнении информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее – ИАС «Работа в России») информацией, включая сведения о Новосибирской области; инвестиционных проектах, реализуемых в регионе, в том числе в рамках региональной программы; вакансиях, в том числе заявленных работодателями – участниками региональной программы	Минтруд Новосибирской области и его подведомственные учреждения – государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения (далее – учреждения занятости населения)	2016-2018 годы	Обеспечен доступ к portalу «Работа в России» в 32 центрах занятости населения Новосибирской области
1.1.2. Мероприятие 2. Подготовка информационных материалов об инвестиционных проектах, участвующих	Минтруд Новосибирской области	2016-2018 годы	Минтруд Новосибирской области совместно с работодателями подготавливает информационные

в региональной программе, и о потребности работодателей – участников региональной программы в квалифицированных кадрах			материалы, в том числе в электронном виде, для направления в другие субъекты Российской Федерации о потребности работодателей – участников региональной программы в квалифицированных кадрах
1.2. Задача 2. Содействие работодателям Новосибирской области, реализующим инвестиционные проекты, в привлечении квалифицированных кадров			
1.2.1. Мероприятие 1. Организация заключения соглашений с работодателями об участии в региональной программе	Минтруд Новосибирской области	2016-2018 годы	Учреждения занятости населения в соответствии с типовым соглашением, утвержденным приказом Минтруда Новосибирской области, организуют работу по заключению соглашений с работодателями, включенными в состав участников региональной программы
1.2.2. Мероприятие 2. Предоставление работодателям сертификатов на привлечение трудовых ресурсов	Минтруд Новосибирской области	2016-2018 годы	Минтруд Новосибирской области обеспечивает изготовление сертификатов и выдачу их работодателям, прошедшим отбор на получение сертификата в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области
1.2.3. Мероприятие 3. Осуществление мер финансовой поддержки работодателям, получившим сертификат на привлечение трудовых ресурсов	Минтруд Новосибирской области	2016-2018 годы	Численность квалифицированных работников, прибывших в Новосибирскую область для реализации инвестиционных проектов в рамках региональной программы, составит по годам: 2016 год – 100 человек, 2017 год – 113 человек, 2018 год – 74 человека

<p>1.2.4. Мероприятие 4. Осуществление контроля за предоставлением привлекаемым гражданам мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты в рамках региональной программы</p>	<p>Минтруд Новосибирской области</p>	<p>2016-2018 годы</p>	<p>В целях осуществления контроля работодатели, получившие финансовую поддержку, ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют в Минтруд Новосибирской области отчет о целевом использовании предоставленной финансовой поддержки по форме, установленной в соглашении</p>
---	--------------------------------------	-----------------------	--

ПОРЯДОК
предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной
сертификатом на привлечение трудовых ресурсов, в рамках реализации
региональной программы Новосибирской области «Повышение
мобильности трудовых ресурсов в 2016-2018 годах»

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, пунктом 8 статьи 22.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и регламентирует предоставление работодателям, являющимся юридическими лицами (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) (далее – работодатели), финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов, в форме субсидий (далее – финансовая поддержка). Источником финансового обеспечения предоставления финансовой поддержки являются средства областного бюджета Новосибирской области (далее – областной бюджет), включая предоставленную областному бюджету субсидию из федерального бюджета на софинансирование региональной программы Новосибирской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов в 2016-2018 годах» (далее – региональная программа).

2. Финансовая поддержка предоставляется работодателям с целью привлечения для трудоустройства работников в рамках региональной программы (далее – привлекаемые работники).

3. Финансовая поддержка предоставляется работодателям, участвующим в региональной программе, по результатам отбора, организатором которого является министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (далее – министерство).

4. Министерство формирует комиссию по проведению отбора на предоставление финансовой поддержки (далее – комиссия). Состав комиссии и положение комиссии утверждается министерством.

5. Финансовая поддержка предоставляется работодателям при соблюдении следующих условий:

1) отсутствие задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

2) непроведение в отношении работодателя процедуры ликвидации, банкротства или приостановления деятельности работодателя;

3) согласие работодателя на осуществление проверок соблюдения условий, целей и порядка предоставления финансовой поддержки органом государственного финансового контроля и министерством;

4) подтверждение сведений о поступивших за период не менее чем в течение трех месяцев страховых взносах в государственные внебюджетные фонды;

5) отсутствие задолженности по выплате заработной платы.

6. Для предоставления финансовой поддержки работодателя представляют в министерство:

1) заявку на предоставление финансовой поддержки с указанием количества привлекаемых работников по форме, утвержденной министерством;

2) копию сертификата на привлечение трудовых ресурсов в рамках реализации региональной программы;

3) копии трудовых договоров, заключенных работодателем с каждым из привлекаемых работников;

4) справку, подтверждающую отсутствие задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, выданную налоговым органом по месту регистрации работодателя не ранее чем за два месяца до момента представления в министерство;

5) информацию согласно Приложению № 2 к Порядку формирования и ведения реестра участников бюджетного процесса, а также юридических лиц, не являющихся участниками бюджетного процесса, утвержденному приказом Министерства финансов Российской Федерации от 23.12.2014 № 163н «О порядке формирования и ведения реестра участников бюджетного процесса, а также юридических лиц, не являющихся участниками бюджетного процесса».

7. В случае непредставления работодателем документов, указанных в подпункте 4 пункта 6 настоящего Порядка, комиссия запрашивает информацию об отсутствии задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и о поступивших страховых взносах в государственные внебюджетные фонды посредством межведомственного запроса, в том числе в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

8. Комиссия принимает и регистрирует заявки с приложением документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, проверяет их на соответствие требованиям, установленным пунктом 5 настоящего Порядка. При наличии оснований для отказа в рассмотрении заявки министерство в течение десяти рабочих дней со дня регистрации заявки направляет работодателю письменное уведомление об отказе в рассмотрении заявки с указанием причин такого отказа по адресу, указанному в заявке.

9. Основаниями для отказа в рассмотрении заявки являются:

1) непредставление документов, указанных в подпунктах 1-3 пункта 6 настоящего Порядка;

2) несоответствие условиям предоставления финансовой поддержки, указанным в пункте 5 настоящего Порядка.

10. Заседание комиссии по проведению отбора на предоставление финансовой поддержки проводится в течение десяти рабочих дней со дня регистрации заявки в министерстве.

Результат рассмотрения заявки на предоставление финансовой поддержки фиксируется в протоколе рассмотрения заявок.

Протокол рассмотрения заявок размещается на официальном сайте министерства не позднее трех рабочих дней, следующих за датой подписания протокола.

11. Основанием для предоставления работодателям финансовой поддержки является соглашение о предоставлении финансовой поддержки, заключаемое между министерством и работодателем (далее – соглашение).

12. Соглашение должно содержать следующие положения:

1) размер, сроки и цели перечисления финансовой поддержки;

2) обязательства работодателя по ее целевому использованию;

3) форму, сроки и порядок представления отчетности о расходовании финансовой поддержки;

4) согласие работодателя (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах) на осуществление министерством и органом государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления финансовой поддержки;

5) порядок возврата финансовой поддержки в случае расторжения трудового договора по инициативе работника до истечения трех лет, за исключением случаев, предусмотренных соглашением;

6) порядок возврата финансовой поддержки в случае нарушения работодателем условий соглашения об участии в региональной программе или расторжения им трудового договора с работником, за исключением случаев, предусмотренных соглашением об участии в региональной программе;

7) порядок возврата финансовой поддержки в случаях ее нецелевого использования, неиспользования финансовой поддержки в срок, установленный соглашением, непредставления в министерство отчетности в сроки, установленные соглашением;

8) порядок возврата не использованных в отчетном году денежных средств, полученных в виде финансовой поддержки, в областной бюджет;

9) ответственность сторон за нарушение условий соглашения;

10) критерии оценки эффективности использования финансовой поддержки.

13. Финансовая поддержка предоставляется в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, установленных министерству на текущий финансовый год на реализацию региональной программы.

Размер финансовой поддержки определяется в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости

населения», утвержденными постановлением Правительством Российской Федерации от 02.06.2015 № 530.

14. Перечисление финансовой поддержки осуществляется министерством на расчетные счета работодателей, открытые в кредитных организациях, в течение 30 рабочих дней со дня заключения соглашения.

15. Работодатели ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют в министерство отчет о целевом использовании предоставленной финансовой поддержки по форме, утвержденной министерством, с приложением копий документов, подтверждающих произведенные расходы (акты сдачи-приемки работ (услуг), счета-фактуры, копии чеков, кассовые чеки, платежные поручения), заверенных печатью работодателя (при наличии печати у юридического лица или индивидуального предпринимателя), содержащих запись «копия верна», дату, фамилию, инициалы, должность и подпись руководителя или его уполномоченного лица, осуществившего заверение.

16. Министерство и орган государственного финансового контроля осуществляют обязательную проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления работодателям финансовой поддержки, в том числе посредством анализа информации о поступивших страховых взносах в государственные внебюджетные фонды.

17. В случае нарушения работодателем условий предоставления финансовой поддержки, установленных настоящим Порядком, в том числе при установлении факта нарушения условий, предусмотренных соглашением, министерство в течение 10 рабочих дней со дня выявления нарушения письменно направляет работодателю уведомление о возврате финансовой поддержки в областной бюджет.

18. Работодатель обязан в течение 30 рабочих дней со дня получения уведомления перечислить финансовую поддержку в областной бюджет. В случае невозврата в установленный срок взыскание указанных средств осуществляется в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

19. Работодатель обязан в текущем финансовом году в течение 10 рабочих дней со дня получения от министерства письменного уведомления о возврате остатков финансовой поддержки, не использованных в отчетном финансовом году, в случаях, предусмотренных соглашением, перечислить их в областной бюджет. В случае невозврата в установленный срок взыскание указанных средств осуществляется в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению Правительства
Новосибирской области
от 01.12.2015 № 424-п

**Порядок и критерии отбора работодателей, имеющих право
на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов, в рамках
реализации региональной программы Новосибирской области
«Повышение мобильности трудовых ресурсов в 2016-2018 годах»**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 22.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.06.2015 № 405н «Об утверждении Порядка предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов и его формы».

2. Критериями отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов в Новосибирскую область (далее – сертификат), являются:

1) заключение с министерством труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (далее – Минтруд Новосибирской области) соглашения об участии в региональной программе Новосибирской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов в 2016-2018 годах» (далее – региональная программа);

2) привлечение граждан для трудоустройства из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р (далее – Перечень);

3) отсутствие просроченной задолженности по обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, а также задолженности по выплате заработной платы;

4) заключение с работником, привлеченным для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации в Новосибирскую область, включенную в Перечень, трудового договора на неопределенный срок или срочного трудового договора продолжительностью не менее трех лет (далее – трудовой договор).

3. Для отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата, работодатели, реализующие инвестиционные проекты, включенные в региональную программу, представляют в Минтруд Новосибирской области следующие документы:

1) заявку работодателя на получение сертификата по форме, утвержденной Минтрудом Новосибирской области;

2) копию заключенного с работником трудового договора, заверенную подписью и печатью (при наличии) работодателя, для каждого такого работника;

3) справку, подтверждающую отсутствие задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы

Российской Федерации, выданную налоговым органом не более чем за два месяца до дня подачи документов в Минтруд Новосибирской области для участия в отборе работодателей, имеющих право на получение сертификата;

4) справку работодателя, подтверждающую отсутствие задолженности по заработной плате.

4. В случае если работодатель не представил документы, предусмотренные подпунктом 3 пункта 3 настоящего Порядка, по собственной инициативе, Минтруд Новосибирской области запрашивает их посредством межведомственного запроса, в том числе в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

5. Минтруд Новосибирской области в течение 5 рабочих дней со дня поступления документов, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, производит отбор работодателей, имеющих право на получение сертификата в соответствии с требованиями пункта 2 настоящего Порядка, и выдает сертификаты работодателям, прошедшим указанный отбор.

6. Результаты отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата, оформляются приказом Минтруда Новосибирской области.

7. Минтруд Новосибирской области размещает информацию о готовности сертификата на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в течение 2 рабочих дней после подготовки сертификата.

8. Сертификат не предоставляется, а выданный сертификат подлежит возврату в случае, если в отношении работодателя возбуждено производство по делу о банкротстве, либо в случае принятия решения о ликвидации юридического лица, либо наличия сведений в регистрирующем органе о фактическом прекращении деятельности юридическим лицом, либо наличия задолженности по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды от момента заключения соглашения до момента истечения трех лет с даты получения средств финансовой поддержки на привлечение работника для трудоустройства.

9. Выданный сертификат подлежит возврату в Минтруд Новосибирской области в течение 10 рабочих дней со дня наступления случая, указанного в пункте 8 настоящего Порядка.

10. Работодателем при возврате сертификата прикладываются следующие документы:

1) заявление о возврате сертификата;

2) документ, подтверждающий наступление случая, указанного в пункте 8 настоящего Порядка (справка юридического лица о том, что в отношении него возбуждены процедуры в рамках Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)», или выписка из Единого государственного реестра юридических лиц, содержащая сведения о государственной регистрации юридического лица в связи с его ликвидацией, или справка регистрирующего органа о фактическом прекращении деятельности юридическим лицом, или справка о наличии задолженности по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды).
