



## ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.09.2016 № 291-п

г. Новосибирск

О размере квоты рабочих мест для детей,  
ищущих работу, и порядке ее установления

В соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Законом Новосибирской области от 12.05.2003 № 111-ОЗ «О защите прав детей в Новосибирской области» Правительство Новосибирской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Установить работодателям, осуществляющим деятельность на территории Новосибирской области, численность работников которых составляет более 100 человек, квоту рабочих мест для детей, ищущих работу, в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.

2. Утвердить прилагаемый Порядок установления квоты рабочих мест для детей, ищущих работу.

3. Признать утратившим силу постановление администрации Новосибирской области от 12.11.2007 № 164-па «О квотировании рабочих мест для трудоустройства детей, ищущих работу».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Новосибирской области Знаткова В.М.

Губернатор Новосибирской области

В.Ф. Городецкий

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Новосибирской области  
от 20.09.2016 № 291-п

**ПОРЯДОК**  
**установления квоты рабочих мест для детей, ищущих работу**

**I. Общие положения**

1. Порядок установления квоты рабочих мест для детей, ищущих работу (далее – Порядок), разработан в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Законом Новосибирской области от 12.05.2003 № 111-ОЗ «О защите прав детей в Новосибирской области».

2. Порядок определяет механизм установления квоты рабочих мест для детей в возрасте от 14 до 18 лет, ищущих работу (далее – дети).

3. Термины, используемые в Порядке:

1) квота рабочих мест для детей, ищущих работу, – минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников), которые работодатель создает или выделяет для трудоустройства детей, включая количество рабочих мест, на которых уже работают дети;

2) работодатели – физические лица либо юридические лица (организации), вступившие в трудовые отношения с работником.

**II. Порядок установления квоты**

4. Государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения (далее – центры занятости населения), находящиеся в ведении министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области, доводят до сведения работодателей установленные квоты рабочих мест для детей, ищущих работу, не менее чем за две недели до начала их действия путем направления уведомления по форме, утвержденной министерством труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области.

5. Квота рабочих мест для детей, ищущих работу, не устанавливается следующим работодателям:

- 1) находящимся в стадии ликвидации или реорганизации;
- 2) находящимся в стадии банкротства;
- 3) органам государственной власти и органам местного самоуправления.

6. Работодатели:

1) в соответствии с установленной квотой рабочих мест для детей, ищущих работу, создают или выделяют рабочие места для трудоустройства детей;

2) создают необходимые условия труда для детей;

3) самостоятельно рассчитывают квоту рабочих мест для детей, ищущих работу, в соответствии с установленной величиной квоты.

Количество рабочих мест с учетом установленной квоты рабочих мест для детей, ищущих работу, рассчитывается по правилам математического округления, а именно:

если первый знак после запятой больше или равен 5, целая часть числа увеличивается на единицу;

если первый знак после запятой меньше 5, целая часть числа не изменяется.

При исчислении квоты рабочих мест для детей, ищущих работу, в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда;

4) ежегодно определяют квотируемые рабочие места для приема на работу детей в соответствии с установленной величиной квоты рабочих мест для детей, ищущих работу, исходя из перечня профессий, на которых возможно использование труда детей.

Квота рабочих мест для детей, ищущих работу, не может распространяться на рабочие места, где труд детей запрещен или условия труда не соответствуют нормам и требованиям законодательства Российской Федерации;

5) обеспечивают детям предоставление льгот, установленных законодательством Российской Федерации.

### **III. Трудоустройство в счет установленной квоты рабочих мест для детей, ищущих работу**

7. Работодатели, которым установлена квота рабочих мест для детей, ищущих работу, ежемесячно представляют в центр занятости населения по месту нахождения информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в счет установленной квоты рабочих мест для детей, ищущих работу, в соответствии с утвержденной формой (приложение № 1 к Порядку).

8. Центры занятости населения при предоставлении государственной услуги содействия в поиске подходящей работы, государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время выдают детям направления для трудоустройства в счет установленной квоты рабочих мест для детей, ищущих работу.

9. Дети имеют право на трудоустройство в счет установленной квоты рабочих мест для детей, ищущих работу, как путем прямого обращения к работодателю, так и по направлению центров занятости населения.

10. При приеме на работу ребенка, направленного центром занятости населения, работодатель в пятидневный срок возвращает в центр занятости населения направление с указанием дня приема его на работу.

11. В случае отказа в приеме на работу ребенку, направленному центром занятости населения, или отказа ребенка от трудоустройства работодатель делает

в направлении центра занятости населения отметку о дне явки ребенка и причине отказа и возвращает направление ребенку.

12. Выполнением квоты рабочих мест для детей, ищущих работу, считается трудоустройство работодателем детей, подтвержденное заключенными трудовыми договорами.

13. Работодатели, которым установлена квота рабочих мест для детей, ищущих работу, ежемесячно представляют в центр занятости населения по месту нахождения информацию о выполнении квоты рабочих мест для детей, ищущих работу, в соответствии с утвержденной формой (приложение № 2 к Порядку).

14. Контроль за выполнением квоты рабочих мест для детей, ищущих работу, осуществляет министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области.

15. Работодатели, нарушающие Порядок, несут ответственность, предусмотренную законодательством Новосибирской области.

---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Порядку установления квоты  
рабочих мест для детей,  
ищущих работу

**Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)**

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физического лица (нужное подчеркнуть)

Юридический адрес \_\_\_\_\_

Адрес индивидуального предпринимателя/физического лица \_\_\_\_\_

Адрес (место нахождения) \_\_\_\_\_

Номер контактного телефона \_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество представителя работодателя \_\_\_\_\_

Численность работников \_\_\_\_\_

Проезд (вид транспорта, название остановки) \_\_\_\_\_

Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_

Организационно-правовая форма юридического лица \_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная, общественные объединения или организации (нужное подчеркнуть).

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) \_\_\_\_\_

КПП \_\_\_\_\_

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть).

Иные условия \_\_\_\_\_

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Необходимое количество работников	Характер работы постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная	Заработная плата (доход)	Режим работы			Профессиональные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику	Класс условий труда (1-4)	Создано новое рабочее место	В том числе	
					нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	начало работы	окончание работы						в рамках инвестиционных проектов	в рамках технической и технологической модернизации
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

**При организации временного трудоустройства:**

Срок выполнения работ с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.  
по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Продолжительность участия во временных работах: \_\_\_ мес.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

1. Согласен/не согласен (нужное подчеркнуть) осуществлять подбор из числа участников временных работ работников для замещения постоянных рабочих мест.
2. Согласен/не согласен (нужное подчеркнуть) предоставлять возможность совмещения гражданами участия в общественных работах с получением профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.
3. Согласен/не согласен на участие в профессиональной ориентации несовершеннолетних граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Работодатель (его представитель) \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)  
МП (при наличии) \_\_\_\_\_ подпись

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Порядку установления квоты  
рабочих мест для детей,  
ищущих работу

**ИНФОРМАЦИЯ**

**о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства детей в соответствии с установленной квотой  
рабочих мест для детей, ищущих работу, о выполнении квоты рабочих мест для детей, ищущих работу,  
локальном нормативном акте, содержащем сведения о созданных или выделенных рабочих местах  
для трудоустройства детей  
за январь-\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(нарастающим итогом считаются строки 6 и 7)**

Периодичность: ежемесячная

Срок представления: до 1 числа месяца, следующего за отчетным

Наименование организации, представляющей отчет	
ИНН	

№ п/п	Наименование	Всего
1	Численность работников организации на 01.01.201__ , чел.	
2	Среднесписочная численность работников, всего, чел.	
3	из них, занятых на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда, чел.	
4	Среднесписочная численность работников для установления квоты, чел.	
5	Количество рабочих мест, созданных или выделенных в счет квоты	
6	Численность детей, принятых в счет квоты за отчетный период, всего (с учетом принятых на рабочие места сверх установленной квоты), чел.	
7	в том числе по направлению центра занятости населения, чел.	
8	Численность граждан, работающих в организации на конец отчетного периода, всего, чел.	
9	в том числе детей (с учетом работающих сверх установленной квоты), чел.	

Информация о локальном нормативном акте, содержащем сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства детей:  
Приказ (распоряжение) от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ (наименование).

МП (при наличии)                      Руководитель \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)