



## ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.07.2024 № 348-п

г. Новосибирск

О внесении изменений в постановление Правительства Новосибирской области от 31.01.2017 № 20-п

Правительство Новосибирской области **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Правительства Новосибирской области от 31.01.2017 № 20-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области» следующие изменения:

1. Нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Методику формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетных органах муниципальных образований Новосибирской области, муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Губернатор Новосибирской области



А.А. Травников

Т.Н. Васильева  
296 50 05

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к постановлению Правительства  
Новосибирской области  
от 29.07.2024 № 348-п

«ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению Правительства  
Новосибирской области  
от 31.01.2017 № 20-п

**НОРМАТИВЫ**  
**формирования расходов на оплату труда депутатов,**  
**выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих**  
**свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих**  
**и (или) содержание органов местного самоуправления**  
**муниципальных образований Новосибирской области**

Группы муниципальных образований Новосибирской области в зависимости от численности населения (человек) <sup>1</sup>	Нормативы формирования расходов на оплату труда глав муниципальных образований Новосибирской области (рублей в год) <sup>2</sup>	Нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в представительном органе муниципального образования Новосибирской области (рублей в год) <sup>2</sup>	Нормативы формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих, в том числе муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности) в контрольно-счетных органах, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, рабочих профессий, и содержание органов местного самоуправления <sup>3</sup>	
			базовые нормативы в расчете на 1 жителя муниципального образования Новосибирской области (рублей в год)	стимулирующий коэффициент <sup>4</sup>
Сельские поселения с численностью населения:				
менее 1 000 <sup>5</sup>	1 138 252	1 021 509	4 624,5	0,156
от 1 000 до 3 000 <sup>5</sup>	1 138 252	1 021 509	2 529,6	0,181
от 3 000 до 5 000 <sup>5</sup>	1 219 484	1 021 509	1 362,2	0,110
от 5 000 до 7 000	1 339 005	1 164 353	1 344,2	0,092
от 7 000 до 10 000	1 339 005	1 164 353	1 108,7	0,059

свыше 10 000	1 751 157	1 488 484	894,1	0,052
Городские поселения с численностью населения:				
менее 5 000 <sup>5</sup>	1 300 717	1 167 310	1 492,8	0,110
от 5 000 до 7 000	1 509 338	1 337 154	1 468,2	0,092
от 7 000 до 10 000	1 679 671	1 488 355	1 214,4	0,059
от 10 000 до 15 000	1 876 130	1 700 937	1 012,1	0,052
от 15 000 до 23 000	2 094 292	1 808 707	797,8	0,051
от 23 000 до 25 000	2 497 521	2 247 769	1 057,1	0,042
от 25 000 до 35 000	2 497 521	2 247 769	1 080,4	0,035
свыше 35 000	2 683 822	2 415 440	1 239,8	0,035
Муниципальные районы с численностью населения <sup>6</sup> :				
менее 15 000	3 258 927	2 994 505	4 450,0	0,063
от 15 000 до 30 000	3 258 927	2 994 505	3 207,4	0,039
от 30 000 до 45 000	3 453 329	3 111 146	1 963,7	0,032
от 45 000 до 100 000	3 647 730	3 264 237	1 614,6	0,032
свыше 100 000	3 825 932	3 388 168	1 188,3	0,024
Городские округа с численностью населения:				
менее 25 000	2 723 937	2 571 049	4 515,2	0,031
от 25 000 до 45 000	3 088 826	3 047 155	3 278,7	0,027
от 45 000 до 100 000	3 647 730	3 448 109	1 288,4	0,020
от 100 000 до 1 000 000	3 825 932	3 564 750	1 324,5	0,012
свыше 1 000 000	6 169 834	24 744 035	1 849,7	0,010
Муниципальные образования при наделении их статусом муниципального округа:				
менее 30 000				
Баганский	4 059 317	2 994 505	8 848,2	0,007
Болотнинский	4 441 408	2 994 505	9 297,9	0,007
Венгеровский	4 059 317	2 994 505	9 498,5	0,007
Доволенский	4 059 317	2 994 505	8 014,0	0,007
Здвинский	3 990 736	2 994 505	10 916,4	0,007
Каргатский	4 265 058	2 994 505	7 577,0	0,007
Кольванский	4 372 828	2 994 505	8 256,5	0,007
Кочковский	3 990 736	2 994 505	9 162,4	0,007
Краснозерский	4 265 058	2 994 505	10 219,2	0,007
Купинский	4 372 828	2 994 505	9 640,6	0,007
Кыштовский	3 990 736	2 994 505	12 448,1	0,031
Маслянинский	4 372 828	2 994 505	8 140,3	0,007
Северный	3 990 736	2 994 505	10 339,7	0,031
Убинский	4 059 317	2 994 505	11 902,5	0,007
Усть-Таркский	3 990 736	2 994 505	10 507,1	0,007
Чановский	4 265 058	2 994 505	7 678,8	0,007
Чистоозерный	4 167 086	2 994 505	9 230,8	0,007
Чулымский	4 372 828	2 994 505	8 623,8	0,007

от 30 000 до 45 000				
Барабинский	4 901 878	3 111 146	5 305,2	0,006
Карасукский	4 901 878	3 111 146	4 588,6	0,006
Мошковский	4 461 003	3 111 146	4 504,3	0,006
Ордынский	4 461 003	3 111 146	5 845,1	0,006
Сузунский	4 696 136	3 111 146	4 516,4	0,006
Татарский	4 901 878	3 111 146	6 540,4	0,006
от 45 000 до 100 000				
Искитимский	4 911 675	3 264 237	4 272,8	0,006
Коченевский	4 911 675	3 264 237	3 599,8	0,006
Куйбышевский	5 205 592	3 264 237	4 503,6	0,006
Тогучинский	4 911 675	3 264 237	4 375,9	0,006
Черепановский	4 911 675	3 264 237	3 429,3	0,006
свыше 100 000				
Новосибирский	5 274 173	3 388 168	3 173,5	0,001

<sup>1</sup> – отнесение муниципального образования Новосибирской области к соответствующей группе в зависимости от численности населения (далее – группа) для определения на очередной финансовый год установленного норматива формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области осуществляется однократно при формировании проекта решения о местном бюджете на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и плановый период) на основании сведений органа, осуществляющего официальный статистический учет (далее – орган государственной статистики) о численности населения муниципального образования Новосибирской области по состоянию на 1 января текущего финансового года.

При увеличении численности населения относительно сведений органа государственной статистики на 1 января 2022 года, приводящем к изменению соответствующей группы и одновременно влекущем уменьшение объема расходов, рассчитанного с применением базового норматива (без расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе), орган местного самоуправления вправе применять для расчета совокупность объемов расходов, полученных с применением базовых нормативов, установленных для соответствующей группы, отдельно к численности населения по сведениям органа государственной статистики на 1 января 2022 года и отдельно к значению прироста численности населения, определяемого как разница сведений органа государственной статистики на 1 января текущего года к данным на 1 января 2022 года.

Положение, указанное во втором абзаце настоящей сноски, применяется, начиная с расчета нормативов на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов,

и действует в случае соблюдения одновременно двух условий: прирост численности населения в муниципальном образовании Новосибирской области не превышает 80% относительно сведений органа государственной статистики на 1 января 2022 года, и численность населения не превышает верхнюю границу группы, к которой отнесено муниципальное образование Новосибирской области;

<sup>2</sup> – в расчет нормативов на оплату труда глав муниципальных образований Новосибирской области и на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в представительном органе муниципального образования Новосибирской области не включаются расходы:

связанные с производением окончательного расчета при прекращении полномочий;

связанные с заменой части ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией;

связанные с выплатой должностным лицам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, процентной надбавки к должностному окладу при наличии решения органа безопасности о допуске к государственной тайне;

связанные с материальным стимулированием (поощрением) глав муниципальных образований Новосибирской области согласно решениям, принятым Губернатором Новосибирской области и (или) Правительством Новосибирской области, в том числе исключению подлежат расходы, образовавшиеся в результате влияния данного поощрения при исчислении среднего заработка;

<sup>3</sup> – предельный объем расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетных органах муниципальных образований Новосибирской области, муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области рассчитывается исходя из объема расходов, рассчитанного по установленному базовому нормативу, и дополнительного объема расходов, полученного при применении стимулирующего коэффициента в пределах значения, установленного для соответствующей группы муниципальных образований Новосибирской области.

В расчет нормативов формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области не включаются расходы:

на финансовое обеспечение ликвидационных процедур и деятельности ликвидационной комиссии;

на доплату муниципальным служащим за исполнение обязанностей главы муниципального образования в соответствии с трудовым законодательством;

на выплаты при увольнении по сокращению штата работников органа местного самоуправления;

на осуществление органами местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области отдельных государственных полномочий, переданных им федеральными законами и законами Новосибирской области;

на текущий и капитальный ремонт зданий (помещений), включая расходы на приобретение строительных материалов и оплату работ (услуг) по разработке

проектной и сметной документации;

на аренду зданий (помещений) (для группы муниципальных образований Новосибирской области – поселения с численностью населения менее 5 000 человек, а также для населенных пунктов с численностью населения менее 5 000 человек, утративших статус муниципального образования в результате объединения в муниципальный округ);

на оплату коммунальных услуг (для группы муниципальных образований Новосибирской области – поселения с численностью населения менее 5 000 человек, а также для населенных пунктов с численностью населения менее 5 000 человек, утративших статус муниципального образования в результате объединения в муниципальный округ);

на оплату договоров по приобретению горюче-смазочных материалов, в том числе твердого топлива для обеспечения функционирования топливных систем (для группы муниципальных образований Новосибирской области – поселения с численностью населения менее 5 000 человек, а также для населенных пунктов с численностью населения менее 5 000 человек, утративших статус муниципального образования в результате объединения в муниципальный округ);

на приобретение легковых автомобилей и их капитальный ремонт, включая расходы на приобретение запасных и (или) составных частей;

на приобретение неисключительных (пользовательских), лицензионных прав на программное обеспечение;

на приобретение компьютеров, комплектующих для компьютеров, источников бесперебойного питания, серверного оборудования, систем хранения данных, печатного оборудования (сканеров, ксероксов, принтеров, многофункциональных устройств);

связанные с принятыми решениями о выделении средств из резервного фонда Правительства Новосибирской области (местных администраций), установленного законом (решением) о бюджете на текущий финансовый год, в целях финансового обеспечения непредвиденных расходов.

В случае передачи органами местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области на основании соответствующих соглашений части своих полномочий по решению вопросов местного значения органам местного самоуправления других муниципальных образований Новосибирской области расходы, рассчитанные в соответствии с базовыми нормативами формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области, подлежат увеличению (уменьшению) на общую сумму межбюджетных трансфертов, предоставленных в целях финансового обеспечения осуществления указанных полномочий;

В случае передачи органами местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области на основании соответствующих соглашений своих полномочий по осуществлению внешнего муниципального финансового контроля Контрольно-счетной палате Новосибирской области без предоставления финансового обеспечения расходы, рассчитанные в соответствии с базовыми нормативами формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих

и (или) содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области, подлежат уменьшению на объем расходов, рассчитанный на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих в контрольно-счетных органах муниципальных образований Новосибирской области и (или) содержание контрольно-счетного органа муниципального образования Новосибирской области;

<sup>4</sup> – стимулирующий коэффициент применяется к объему фактически поступивших в местный бюджет в отчетном финансовом году налоговых доходов и доходов от безвозмездных поступлений в форме дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности муниципального образования Новосибирской области в целях определения дополнительного объема расходов на оплату труда муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области, которые органы местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области вправе осуществлять в очередном финансовом году сверх установленного базового норматива.

Стимулирующий коэффициент применяется однократно при формировании проекта решения о местном бюджете на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и плановый период);

<sup>5</sup> – для вновь образованных муниципальных образований Новосибирской области, преобразованных в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, путем объединения муниципальных образований норматив формирования расходов на оплату труда глав муниципальных образований Новосибирской области, базовый норматив формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих и (или) содержания органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области, установленные для соответствующей группы муниципальных образований Новосибирской области, увеличиваются соответственно на 15% и 35%. Размер стимулирующего коэффициента по соответствующей группе муниципальных образований Новосибирской области не изменяется;

<sup>6</sup> – в случае осуществления местной администрацией муниципального района полномочий местной администрации поселения, являющегося административным центром муниципального района, норматив формирования расходов на оплату труда глав муниципальных районов Новосибирской области устанавливается как сумма норматива на оплату труда главы муниципального района соответствующей группы по численности населения и 60% норматива на оплату труда главы поселения соответствующей группы по численности населения. Базовый норматив формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих и (или) содержания органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области увеличивается на 30%. Размер стимулирующего коэффициента по соответствующей группе муниципальных образований Новосибирской области не изменяется.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к постановлению Правительства  
Новосибирской области  
от 29.07.2024 № 348-п

«УТВЕРЖДЕНА  
постановлением Правительства  
Новосибирской области  
от 31.01.2017 № 20-п

## МЕТОДИКА

**формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетных органах муниципальных образований Новосибирской области, муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области**

1. Расходы на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетных органах муниципальных образований Новосибирской области, рассчитываются с учетом начисления страховых взносов в соответствии с установленными законодательством Российской Федерации тарифами.

Годовой фонд оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетных органах муниципальных образований Новосибирской области, в расчете на штатную единицу (ФОТ<sub>мд</sub>) рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{мд}} = (\text{ДВ} + \text{ЕДП} + \text{НГТ}) \times 12 \times \text{РК} + (\text{ЕДВ} + \text{П}) \times \text{РК},$$

где:

ДВ – норматив месячного денежного содержания (вознаграждения).

Расчет норматива размера месячного денежного содержания (вознаграждения) депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетных органах муниципальных образований Новосибирской области, производится по формуле:



$$ДВ = БДО \times К,$$

где:

БДО – базовый должностной оклад, равный 3950 рублям (индексируется (увеличивается) на коэффициент индексации (увеличения) окладов денежного содержания государственных гражданских служащих Новосибирской области);

К – коэффициент кратности, который принимается равным:  
в городских округах:

Наименование должности	Коэффициент кратности (К)		
	с численностью населения (тыс. чел.)		
	свыше 1 000	до 1 000, в том числе	
свыше 25		менее 25	
Глава городского округа	14,72	10,5	9,0
Председатель Совета депутатов	14,72	9,45	7,8
Заместитель председателя Совета депутатов	12,54	7,9	6,5
Председатель контрольно-счетного органа	12,54	7,9	6,5
Заместитель председателя контрольно-счетного органа	10,4	7,11	5,85
Руководитель иного органа местного самоуправления	10,4	5,87	5,45
Заместитель руководителя иного органа местного самоуправления	10,0	–	–
Аудитор контрольно-счетного органа	9,02	5,15	4,8
Депутат Совета депутатов (работающий на постоянной основе)	7,1	4,0	3,28

в муниципальных образованиях при наделении их статусом муниципального округа:

Наименование должности	Коэффициент кратности (К)
Глава муниципального округа	12,7
Председатель Совета депутатов	9,45
Заместитель председателя Совета депутатов	8,5
Председатель контрольно-счетного органа	8,5
Заместитель председателя контрольно-счетного органа	7,65
Руководитель иного органа местного самоуправления	5,87
Аудитор контрольно-счетного органа	5,15
Депутат Совета депутатов (работающий на постоянной основе)	3,1

## в муниципальных районах:

Наименование должности	Коэффициент кратности (К)
Глава муниципального района	10,5
Председатель Совета депутатов	9,45
Заместитель председателя Совета депутатов	8,5
Председатель контрольно-счетного органа	8,5
Заместитель председателя контрольно-счетного органа	7,65
Руководитель иного органа местного самоуправления	5,87
Аудитор контрольно-счетного органа	5,15
Депутат Совета депутатов (работающий на постоянной основе)	3,1

## в поселениях:

Наименование должности	Коэффициент кратности (К)												
	с численностью населения (тыс. чел.)												
	свыше 25		от 15 до 25		от 10 до 15		от 5 до 10				менее 5		
	свыше 35	от 25 до 35	от 23 до 25	от 15 до 23	ГП	СП	от 7 до 10		от 5 до 7		от 3 до 5		менее 3
						ГП	СП	ГП	СП	ГП	СП		
Глава поселения	10,50	10,50	10,50	6,60	6,00	6,00	4,60	4,60	4,60	4,60	3,90	3,90	3,90
Председатель Совета депутатов	9,45	9,45	9,45	5,70	5,10	5,10	4,00	4,00	4,00	4,00	3,50	3,50	3,50
Заместитель председателя Совета депутатов	7,90	7,90	7,90	4,70	4,20	4,20	3,30	3,30	3,30	3,30	2,90	2,90	2,90
Председатель контрольно-счетного органа	7,90	7,90	7,90	4,70	4,20	4,20	3,30	3,30	3,30	3,30	2,80	2,80	2,80
Заместитель председателя контрольно-счетного органа	7,11	7,11	7,11	4,23	3,78	3,78	2,97	2,97	2,97	2,97	2,61	2,61	2,61
Руководитель иного органа местного самоуправления	5,87	5,87	5,87	3,24	2,80	2,80	2,80	2,80	2,80	2,80	2,60	2,60	2,60
Аудитор контрольно-счетного органа	5,15	5,15	5,15	3,00	2,92	2,92	2,84	2,84	2,84	2,84	2,36	2,36	2,36
Депутат Совета депутатов (работающий на постоянной основе)	3,10	3,10	3,10	2,39	2,30	2,30	2,30	2,30	2,30	2,30	2,30	2,30	2,30

ЕДП – норматив ежемесячного денежного поощрения от величины месячного денежного содержания (вознаграждения), который устанавливается в соответствии с приложением № 1 к настоящей Методике;

НГТ – норматив ежемесячной процентной надбавки к месячному денежному содержанию (вознаграждению) за работу со сведениями, составляющими

государственную тайну, который устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»;

ЕДВ – норматив единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, который устанавливается равным 2 ДВ;

П – норматив премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, который устанавливается равным 2 ДВ<sup>1</sup>;

РК – районный коэффициент.

2. Расходы на оплату труда муниципальных служащих рассчитываются с учетом начисления страховых взносов в соответствии с установленными законодательством Российской Федерации тарифами.

Годовой фонд оплаты труда муниципальных служащих в расчете на штатную единицу (ФОТ<sub>мс</sub>) рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{мс}} = (\text{ДО} + \text{НКЧ} + \text{НОУ} + \text{НВЛ} + \text{ЕДП} + \text{НГТ}) \times 12 \times \text{РК} + (\text{ЕДВ} + \text{МП} + \text{П}) \times \text{РК},$$

где:

ДО – норматив месячного должностного оклада.

Расчет норматива размера месячного должностного оклада муниципального служащего производится по формуле:

$$\text{ДО} = \text{БДО} \times \text{К},$$

где:

БДО – базовый должностной оклад, равный 3950 рублям (индексируется (увеличивается) на коэффициент индексации (увеличения) окладов денежного содержания государственных гражданских служащих Новосибирской области);

К – коэффициент кратности, который принимается равным:

в городских округах с численностью населения свыше 1 000 000 человек:

Наименование должности	Коэффициент кратности (К)
Первый заместитель главы администрации	4,37
Заместитель главы администрации	4,00
Руководитель иного органа местного самоуправления	4,00
Заместитель руководителя иного органа местного самоуправления	3,64
Начальник департамента	3,64
Глава администрации округа по районам	3,64
Глава администрации района	3,64
Начальник управления	3,36
Заместитель начальника департамента	3,36

Первый заместитель главы администрации района	3,36
Первый заместитель главы администрации округа по районам	3,36
Председатель комитета	3,09
Заместитель начальника управления	3,09
Заместитель главы администрации округа по районам	3,09
Заместитель главы администрации района	3,09
Заместитель председателя комитета	2,89
Инспектор контрольно-счетного органа	2,87
Советник главы городского округа, советник председателя Совета депутатов городского округа	2,84
Помощник главы администрации	2,62
Помощник главы городского округа, помощник председателя Совета депутатов городского округа	2,62
Начальник отдела	2,62
Заместитель начальника отдела	2,34
Помощник заместителя председателя Совета депутатов городского округа	2,20
Помощник первого заместителя главы администрации	2,04
Консультант	1,92
Помощник заместителя главы администрации	1,79
Помощник начальника департамента	1,67
Помощник главы администрации округа по районам	1,67
Помощник главы администрации района	1,67
Главный специалист	1,64
Ведущий специалист	1,48
Специалист 1 разряда	1,37
Специалист 2 разряда	1,27
Специалист	1,00

в городских округах с численностью населения до 1 000 000 человек:

Наименование должности	Коэффициент кратности (К)	
	с численностью населения (тыс. чел.)	
	свыше 25	менее 25
Глава администрации (по контракту)	3,53	3,27
Первый заместитель главы администрации	3,35	3,12
Заместитель главы администрации	3,10	2,84
Управляющий делами	2,83	2,59
Начальник управления	2,58	2,35
Руководитель иного органа местного самоуправления	2,35	2,18
Заместитель начальника управления	2,14	2,03
Начальник отдела	2,14	2,03

Заместитель начальника отдела	1,77	1,77
Консультант	1,65	1,65
Инспектор контрольно-счетного органа	1,50	1,50
Главный специалист	1,47	1,47
Ведущий специалист	1,33	1,33
Специалист 1-го разряда	1,26	1,26
Специалист 2-го разряда	1,13	1,13
Специалист	1,00	1,00

в муниципальных образованиях при наделении их статусом муниципального округа:

Наименование должности	Коэффициент кратности (К)
Глава администрации (по контракту)	3,53
Первый заместитель главы администрации	3,35
Заместитель главы администрации	3,10
Управляющий делами	2,83
Руководитель территориального подразделения	2,58
Начальник управления	2,58
Руководитель иного органа местного самоуправления	2,35
Заместитель начальника управления	2,14
Начальник отдела	2,14
Заместитель начальника отдела	1,77
Консультант	1,65
Старший инспектор контрольно-счетного органа	1,65
Инспектор контрольно-счетного органа	1,50
Главный специалист	1,47
Ведущий специалист	1,33
Специалист 1-го разряда	1,26
Специалист 2-го разряда	1,13
Специалист	1,00

в муниципальных районах:

Наименование должности	Коэффициент кратности (К)
Глава администрации (по контракту)	3,53
Первый заместитель главы администрации	3,35
Заместитель главы администрации	3,10
Управляющий делами	2,83
Начальник управления	2,58
Руководитель иного органа местного самоуправления	2,35
Заместитель начальника управления	2,14

Начальник отдела	2,14
Заместитель начальника отдела	1,77
Инспектор контрольно-счетного органа	1,50
Главный специалист	1,47
Ведущий специалист	1,33
Специалист 1-го разряда	1,26
Специалист 2-го разряда	1,13
Специалист	1,00

в поселениях:

Наименование должности	Коэффициент кратности (К)					
	с численностью населения (тыс. чел.)					
	свыше 25	от 23 до 25	от 15 до 23	от 10 до 15	от 5 до 10	менее 5
Глава администрации (по контракту)	3,53	3,53	2,38	2,26	1,87	1,72
Первый заместитель главы администрации	3,35	–	–	–	–	–
Заместитель главы администрации	3,10	3,10	2,11	1,87	1,68	1,50
Управляющий делами	2,83	–	–	–	–	–
Начальник управления	2,58	–	–	–	–	–
Руководитель иного органа местного самоуправления	2,35	2,35	1,45	1,40	1,40	1,35
Заместитель начальника управления	2,14	–	–	–	–	–
Начальник отдела	2,14	2,14	1,45	1,40	–	–
Заместитель начальника отдела	1,77	–	–	–	–	–
Инспектор контрольно-счетного органа	1,50	1,50	1,34	1,34	1,33	1,26
Главный специалист	1,47	–	–	–	–	–
Ведущий специалист	1,33	1,33	1,33	1,33	1,33	–
Специалист 1-го разряда	1,26	1,26	1,26	1,26	1,26	1,26
Специалист 2-го разряда	1,13	1,13	1,13	1,13	1,13	1,13
Специалист	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00

НКЧ – норматив ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих, который устанавливается равным:

Наименование классного чина муниципальных служащих	Норматив ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих (НКЧ) (рублей) <sup>2</sup>
Действительный муниципальный советник 1 класса	2797

Действительный муниципальный советник 2 класса	2656
Действительный муниципальный советник 3 класса	2524
Муниципальный советник 1 класса	2402
Муниципальный советник 2 класса	2278
Муниципальный советник 3 класса	2162
Советник муниципальной службы 1 класса	2055
Советник муниципальной службы 2 класса	1957
Советник муниципальной службы 3 класса	1867
Референт муниципальной службы 1 класса	1779
Референт муниципальной службы 2 класса	1697
Референт муниципальной службы 3 класса	1613
Секретарь муниципальной службы 1 класса	1531
Секретарь муниципальной службы 2 класса	1451
Секретарь муниципальной службы 3 класса	1191

НОУ – норматив ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, который устанавливается равным:

2 ДО – по высшим должностям муниципальной службы;

1,5 ДО – по главным должностям муниципальной службы;

1,2 ДО – по ведущим должностям муниципальной службы;

0,9 ДО – по старшим должностям муниципальной службы;

0,6 ДО – по младшим должностям муниципальной службы;

НВЛ – норматив ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, который устанавливается равным:

0,10 ДО – при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет;

0,15 ДО – при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет;

0,20 ДО – при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет;

0,30 ДО – при стаже муниципальной службы от 15 лет и выше;

ЕДП – норматив ежемесячного денежного поощрения к должностному окладу устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящей Методике<sup>3</sup>.

Для муниципальных служащих вновь образованного муниципального образования Новосибирской области с численностью населения до 5 000 человек, преобразованного в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, путем объединения муниципальных образований, норматив ЕДП устанавливается от 1,5 ДО до 3,7 ДО;

НГТ – норматив ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, который устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»;

П – норматив премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, который устанавливается равным 2 ДО<sup>4</sup>;

ЕДВ – норматив единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, который устанавливается равным 2 ДО;

МП – норматив материальной помощи, который устанавливается равным 1 ДО;

РК – районный коэффициент.

3. Годовой фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе (ФОТмд), и муниципальных служащих (ФОТмс) рассчитывается исходя из нормативов численности в соответствии с приложением № 3 к настоящей Методике<sup>5</sup>.

Применяемые сноски:

<sup>1</sup> – выплачивается при наличии муниципальных правовых актов, предусматривающих выплаты премии. В случае экономии расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетных органах муниципальных образований Новосибирской области максимальными размерами не ограничивается;

<sup>2</sup> – индексируется (увеличивается) на коэффициент индексации (увеличения) базового должностного оклада;

<sup>3</sup> – конкретный размер ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим определяется руководителем органа местного самоуправления муниципального образования Новосибирской области по представлению непосредственного руководителя муниципального служащего в зависимости от личного вклада муниципального служащего в результаты деятельности органа местного самоуправления.

При определении конкретного размера ежемесячного денежного поощрения учитываются:

профессиональная компетентность муниципальных служащих;

уровень исполнительской дисциплины;

опыт профессиональной служебной деятельности;

степень самостоятельности и ответственности, инициатива, творческое отношение к исполнению должностных обязанностей;

новизна вырабатываемых и предлагаемых решений, применение в работе современных форм и методов работы;

<sup>4</sup> – в случае экономии расходов на оплату труда муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления максимальными размерами для конкретного муниципального служащего не ограничивается;

<sup>5</sup> – за исключением должностей, вводимых в органах местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области для исполнения переданных государственных полномочий.



## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Методике формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетных органах муниципальных образований Новосибирской области, муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области

### **НОРМАТИВЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ, установленные для расчета фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетных органах муниципальных образований Новосибирской области**

В городских округах:

Наименование должности	Норматив ежемесячного денежного поощрения (ЕДП)				
	с численностью населения (тыс. чел.)				
	свыше 1 000	до 1 000, в том числе			
от 100 до 1 000		от 45 до 100	от 25 до 45	менее 25	
Глава городского округа	4,10	3,39	3,17	2,48	2,59
Председатель Совета депутатов	4,10	2,48	2,32	1,77	1,87
Заместитель председателя Совета депутатов	4,40	1,21	1,21	1,21	1,21
Председатель контрольно-счетного органа	3,40	0,90	0,90	0,90	0,90
Заместитель председателя контрольно-счетного органа	2,70	1,03	1,03	1,03	1,03
Руководитель иного органа местного самоуправления	2,70	1,12	1,12	1,12	1,12
Заместитель руководителя иного органа местного самоуправления	2,63	–	–	–	–

Аудитор контрольно-счетного органа	2,63	1,12	1,12	1,12	1,12
Депутат Совета депутатов (работающий на постоянной основе)	2,20	1,21	1,21	1,21	1,21

в муниципальных образованиях при наделении их статусом муниципального округа:

с численностью населения свыше 100 тыс. человек:

Наименование должности	Норматив ежемесячного денежного поощрения (ЕДП)
Глава муниципального округа	4,05
Председатель Совета депутатов	2,48
Заместитель председателя Совета депутатов	1,21
Председатель контрольно-счетного органа	0,90
Заместитель председателя контрольно-счетного органа	1,03
Руководитель иного органа местного самоуправления	1,12
Аудитор контрольно-счетного органа	1,12
Депутат Совета депутатов (работающий на постоянной основе)	1,21

с численностью населения от 45 до 100 тыс. человек:

Наименование должности	Норматив ежемесячного денежного поощрения (ЕДП)	
	Куйбышевский	Искитимский, Коченевский, Тогучинский, Черепановский
Глава муниципального округа	3,98	3,68
Председатель Совета депутатов	2,31	2,31
Заместитель председателя Совета депутатов	1,21	1,21
Председатель контрольно-счетного органа	0,90	0,90
Заместитель председателя контрольно-счетного органа	1,03	1,03
Руководитель иного органа местного самоуправления	1,12	1,12
Аудитор контрольно-счетного органа	1,12	1,12
Депутат Совета депутатов (работающий на постоянной основе)	1,21	1,21



Аудитор контрольно-счетного органа	1,12	1,12	1,12	1,12	1,12	1,12
Депутат Совета депутатов (работающий на постоянной основе)	1,21	1,21	1,21	1,21	1,21	1,21

в муниципальных районах:

Наименование должности	Норматив ежемесячного денежного поощрения (ЕДП)			
	с численностью населения (тыс. чел.)			
	свыше 100	от 45 до 100	от 30 до 45	менее 30
Глава муниципального района <sup>1</sup>	3,39	3,17	2,93	2,69
Председатель Совета депутатов	2,48	2,31	2,10	1,94
Заместитель председателя Совета депутатов	1,21	1,21	1,21	1,21
Председатель контрольно-счетного органа	0,90	0,90	0,90	0,90
Заместитель председателя контрольно-счетного органа	1,03	1,03	1,03	1,03
Руководитель иного органа местного самоуправления	1,12	1,12	1,12	1,12
Аудитор контрольно-счетного органа	1,12	1,12	1,12	1,12
Депутат Совета депутатов (работающий на постоянной основе)	1,21	1,21	1,21	1,21

в поселениях:

Наименование должности	Норматив ежемесячного денежного поощрения (ЕДП)												
	с численностью населения (тыс. чел.)												
	свыше 25		от 15 до 25		от 10 до 15		от 5 до 10				менее 5		
	свыше 35	от 25 до 35	от 23 до 25	от 15 до 23	ГП	СП	от 7 до 10		от 5 до 7		от 3 до 5		менее 3
ГП							СП	ГП	СП	ГП	СП		
Глава поселения вновь образованного муниципального образования, преобразованного в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, путем объединения муниципальных образований	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3,62	3,30	3,00
Глава поселения	1,98	1,75	1,75	2,78	2,72	2,45	3,40	2,44	2,92	2,44	2,99	2,72	2,45
Председатель Совета депутатов	1,98	1,75	1,75	2,78	2,99	2,45	3,49	2,44	3,00	2,44	2,99	2,45	2,45
Заместитель председателя Совета депутатов	1,21	1,21	1,21	1,36	1,42	1,42	2,02	2,02	2,02	2,02	2,20	2,20	2,20
Председатель контрольно-счетного органа	0,90	0,90	0,90	1,03	1,08	1,08	1,60	1,60	1,60	1,60	1,85	1,85	1,85
Заместитель председателя контрольно-счетного органа	1,03	1,03	1,03	1,04	1,04	1,04	1,65	1,65	1,65	1,65	1,95	1,95	1,95
Руководитель иного органа местного самоуправления	1,12	1,12	1,12	1,65	1,85	1,85	1,85	1,85	1,85	1,85	1,95	1,95	1,95
Аудитор контрольно-счетного органа	1,12	1,12	1,12	1,65	1,65	1,65	1,65	1,65	1,65	1,65	2,22	2,22	2,22
Депутат Совета депутатов (работающий на постоянной основе)	1,21	1,21	1,21	1,67	1,67	1,67	1,67	1,67	1,67	1,67	1,67	1,67	1,67

<sup>1</sup> – в случае осуществления местной администрацией муниципального района полномочий местной администрации поселения, являющегося административным центром муниципального района, размер ежемесячного денежного поощрения для главы соответствующего муниципального района устанавливается в повышенном размере, при этом норматив формирования

расходов на оплату труда главы соответствующего муниципального района не может превышать в сумме норматив на оплату труда главы муниципального района соответствующей группы по численности населения и 60% норматива на оплату труда главы поселения соответствующей группы по численности населения, передавшего полномочия.

---

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Методике формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетных органах муниципальных образований Новосибирской области, муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области

### **НОРМАТИВЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ для расчета фонда оплаты труда муниципальных служащих в Новосибирской области**

В городских округах с численностью населения свыше 1 000 000 человек:

Наименование должности	Норматив ежемесячного денежного поощрения (ЕДП)
Первый заместитель главы администрации	4,5–12,18
Заместитель главы администрации	4,5–10,22
Начальник департамента	3,3–7,74
Глава администрации округа по районам	3,3–7,74
Глава администрации района	3,3–7,74
Начальник управления	3,3–7,51
Заместитель начальника департамента	3,3–7,51
Первый заместитель главы администрации района	3,3–7,51
Первый заместитель главы администрации округа по районам	3,3–7,51
Руководитель иного органа местного самоуправления	3,0–6,22
Заместитель руководителя иного органа местного самоуправления	3,0–6,22
Председатель комитета	2,5–5,51
Заместитель начальника управления	2,5–5,51
Заместитель главы администрации округа по районам	2,5–5,51
Заместитель главы администрации района	2,5–5,51
Заместитель председателя комитета	2,5–4,52
Советник главы городского округа, советник председателя Совета депутатов городского округа	2,5–4,51
Помощник главы администрации	2,3–4,03
Помощник главы городского округа, помощник председателя Совета депутатов городского округа	2,3–4,03

Помощник заместителя председателя Совета депутатов городского округа	1,5–3,9
Помощник начальника департамента	1,5–3,53
Помощник главы администрации округа по районам	1,5–3,53
Помощник главы администрации района	1,5–3,53
Помощник заместителя главы администрации	1,5–3,52
Помощник первого заместителя главы администрации	1,5–3,51
Консультант	1,5–3,51
Начальник отдела	1,5–3,47
Заместитель начальника отдела	1,5–3,47
Инспектор контрольно-счетного органа	1,5–3,47
Главный специалист	1,5–3,46
Ведущий специалист	1,5–3,46
Специалист 1 разряда	1,5–3,37
Специалист 2 разряда	1,5–3,33
Специалист	1,5–3,40

в городских округах с численностью населения до 1 000 000 человек:

Наименование должности	Норматив ежемесячного денежного поощрения (ЕДП)			
	с численностью населения (тыс. чел.)			
	от 100 до 1 000	от 45 до 100	от 25 до 45	менее 25
Глава администрации (по контракту)	1,5–7,28	1,5–6,75	1,5–5,12	1,5–4,66
Первый заместитель главы администрации	1,5–6,40	1,5–5,92	1,5–4,40	1,5–3,94
Заместитель главы администрации	1,5–5,62	1,5–5,18	1,5–3,77	1,5–3,46
Управляющий делами	1,5–5,62	1,5–5,18	1,5–3,77	1,5–3,46
Начальник управления	1,5–2,30	1,5–2,30	1,5–2,30	1,5–2,30
Руководитель иного органа местного самоуправления	1,5–2,30	1,5–2,30	1,5–2,30	1,5–2,30
Заместитель начальника управления	1,5–2,30	1,5–2,30	1,5–2,30	1,5–2,30
Начальник отдела	1,5–2,50	1,5–2,50	1,5–2,50	1,5–2,50
Заместитель начальника отдела	1,5–2,50	1,5–2,50	1,5–2,50	1,5–2,50
Консультант	1,5–2,50	1,5–2,50	1,5–2,50	1,5–2,50
Инспектор контрольно-счетного органа	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05
Главный специалист	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05
Ведущий специалист	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05
Специалист 1-го разряда	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05
Специалист 2-го разряда	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05
Специалист	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05



в муниципальных образованиях при наделении их статусом муниципального округа:

Наименование должности	Норматив ежемесячного денежного поощрения (ЕДП)			
	с численностью населения (тыс. чел.)			
	свыше 100	от 45 до 100	от 30 до 45	менее 30
Глава администрации (по контракту)	1,5–7,28	1,5–6,75	1,5–6,20	1,5–5,62
Первый заместитель главы администрации	1,5–6,40	1,5–5,92	1,5–5,40	1,5–4,87
Заместитель главы администрации	1,5–5,62	1,5–5,20	1,5–4,70	1,5–4,20
Управляющий делами	1,5–5,62	1,5–5,18	1,5–4,70	1,5–4,20
Руководитель территориального подразделения	1,5–2,30	1,5–2,30	1,5–2,30	1,5–2,30
Начальник управления	1,5–2,30	1,5–2,30	1,5–2,30	1,5–2,30
Руководитель иного органа местного самоуправления	1,5–2,30	1,5–2,30	1,5–2,30	1,5–2,30
Заместитель начальника управления	1,5–2,30	1,5–2,30	1,5–2,30	1,5–2,30
Начальник отдела	1,5–2,50	1,5–2,50	1,5–2,50	1,5–2,50
Заместитель начальника отдела	1,5–2,50	1,5–2,50	1,5–2,50	1,5–2,50
Консультант	1,5–2,50	1,5–2,50	1,5–2,50	1,5–2,50
Старший инспектор контрольно-счетного органа	1,5–2,50	1,5–2,50	1,5–2,50	1,5–2,50
Инспектор контрольно-счетного органа	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05
Главный специалист	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05
Ведущий специалист	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05
Специалист 1-го разряда	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05
Специалист 2-го разряда	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05
Специалист	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05

в муниципальных районах:

Наименование должности	Норматив ежемесячного денежного поощрения (ЕДП) <sup>1</sup>			
	с численностью населения (тыс. чел.)			
	свыше 100	от 45 до 100	от 30 до 45	менее 30
Глава администрации (по контракту)	1,5–7,28	1,5–6,75	1,5–6,20	1,5–5,62
Первый заместитель главы администрации	1,5–6,40	1,5–5,92	1,5–5,40	1,5–4,87
Заместитель главы администрации	1,5–5,62	1,5–5,20	1,5–4,70	1,5–4,20

Управляющий делами	1,5–5,62	1,5–5,18	1,5–4,70	1,5–4,20
Начальник управления	1,5–2,30	1,5–2,30	1,5–2,30	1,5–2,30
Руководитель иного органа местного самоуправления	1,5–2,30	1,5–2,30	1,5–2,30	1,5–2,30
Заместитель начальника управления	1,5–2,30	1,5–2,30	1,5–2,30	1,5–2,30
Начальник отдела	1,5–2,50	1,5–2,50	1,5–2,50	1,5–2,50
Заместитель начальника отдела	1,5–2,50	1,5–2,50	1,5–2,50	1,5–2,50
Инспектор контрольно- счетного органа	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05
Главный специалист	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05
Ведущий специалист	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05
Специалист 1-го разряда	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05
Специалист 2-го разряда	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05
Специалист	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05



Специалист 2-го разряда	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05
Специалист	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05	1,5–3,05

<sup>1</sup>– в случае осуществления местной администрацией муниципального района полномочий местной администрации поселения, являющегося административным центром муниципального района, администрация соответствующего муниципального района вправе устанавливать размеры ежемесячного денежного поощрения для муниципальных служащих в повышенном размере, в пределах увеличенного на 30% базового норматива формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих и (или) содержания органов местного самоуправления муниципального района Новосибирской области соответствующей группы по численности населения.

---

### ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Методике формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетных органах муниципальных образований Новосибирской области, муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области

### **НОРМАТИВЫ ЧИСЛЕННОСТИ, используемые для расчета годового фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе, и муниципальных служащих муниципальных образований Новосибирской области**

В городских округах:

Наименование должности	С численностью населения (тыс. чел.)				
	свыше 1 000	от 100 до 1 000	от 50 до 100	от 25 до 50	менее 25
Глава городского округа	1	1	1	1	1
Председатель Совета депутатов	1	1	1	1	1
Заместитель председателя Совета депутатов	3	–	–	–	–
Председатель контрольно-счетного органа	1	1	1	1	1
Заместитель председателя контрольно-счетного органа	1	–	–	–	–
Аудитор контрольно-счетного органа	5	1	1	1	1
Депутат Совета депутатов (работающий на постоянной основе)	1	1	1	1	1
Первый заместитель главы администрации	2	1	1	1	1
Заместитель главы администрации	4	3	3	2	2
Управляющий делами	–	1	1	1	1

Начальник департамента	13	–	–	–	–
Глава администрации округа по районам	1	–	–	–	–
Глава администрации района	7	–	–	–	–
Начальник управления	26	4	4	3	2
Заместитель начальника департамента	29	–	–	–	–
Первый заместитель главы администрации округа по районам	2	–	–	–	–
Первый заместитель главы администрации района	7	–	–	–	–
Председатель комитета	13	–	–	–	–
Заместитель начальника управления	53	4	4	2	1
Заместитель главы администрации округа по районам	3	–	–	–	–
Заместитель главы администрации района	23	–	–	–	–
Заместитель председателя комитета	13	–	–	–	–
Начальник отдела	305	17	15	12	10
Заместитель начальника отдела	175	–	–	–	–
Помощник главы городского округа	2	–	–	–	–
Советник председателя Совета депутатов	1	–	–	–	–
Помощник председателя Совета депутатов	1	–	–	–	–
Помощник первого заместителя главы администрации	2	–	–	–	–
Помощник заместителя главы администрации	4	–	–	–	–
Помощник главы администрации округа по районам	1	–	–	–	–
Помощник главы администрации района	7	–	–	–	–
Консультант	295	4	3	2	2
Инспектор контрольно-счетного органа	23	1	1	1	1

Главный специалист	560	28	23	18	11
Ведущий специалист	290	32	29	23	17
Специалист 1-го разряда	92	10	8	7	6
Специалист 2-го разряда	8	–	–	–	–
Специалист	1	–	–	–	–
Всего	1976	110	97	77	59

 ;







в муниципальных районах:

Наименование должности	С численностью населения (тыс. чел.)			
	свыше 100	от 45 до 100	от 30 до 45	менее 30
Глава муниципального района	1	1	1	1
Председатель Совета депутатов	1	1	1	1
Председатель контрольно-счетного органа	1	1	1	1
Заместитель председателя контрольно-счетного органа	–	–	–	–
Аудитор контрольно-счетного органа	2	1	1	1
Депутат Совета депутатов (работающий на постоянной основе)	1	1	1	1
Первый заместитель главы администрации	1	1	1	1
Заместитель главы администрации	4	3	3	3
Управляющий делами	1	1	1	1
Начальник управления	3	3	3	2
Заместитель начальника управления	3	3	2	1
Начальник отдела	15	12	10	6
Инспектор контрольно-счетного органа	2	2	1	1
Главный специалист	42	22	18	17
Ведущий специалист	30	22	11	13
Специалист 1-го разряда	13	8	6	6
Специалист 2-го разряда	–	–	–	–
Специалист	–	–	–	–
Всего	120	82	61	56

в муниципальном районе, местная администрация которого осуществляет полномочия местной администрации поселения, являющегося административным центром муниципального района:

Наименование должности	С численностью населения (тыс. чел.)		
	от 45 до 100	от 30 до 45	менее 30
Глава муниципального района	1	1	1
Председатель Совета депутатов	1	1	1
Председатель контрольно-счетного органа	1	1	1
Заместитель председателя контрольно-счетного органа	–	–	–
Аудитор контрольно-счетного органа	1	1	1
Депутат Совета депутатов (работающий на постоянной основе)	1	1	1
Первый заместитель главы администрации	2	2	1
Заместитель главы администрации	3	3	3
Управляющий делами	1	1	1
Начальник управления	3	3	3
Заместитель начальника управления	3	3	2
Начальник отдела	14	13	10
Инспектор контрольно-счетного органа	2	2	1
Главный специалист	37	33	25
Ведущий специалист	27	25	20
Специалист 1-го разряда	6	4	3
Специалист 2-го разряда	–	–	–
Специалист	–	–	–
Всего	103	94	74

В ПОСЕЛЕНИЯХ:

Наименование должности	С численностью населения (тыс. чел.)													
	свыше 25, в том числе		от 15 до 25		от 10 до 15		от 5 до 10, в том числе				менее 5			
	свыше 35	от 25 до 35	от 23 до 25	от 15 до 23	ГП	СП	от 7 до 10	от 5 до 7	от 3 до 5	от 1 до 3	от 3 до 5	от 1 до 3	менее 1	
							ГП	СП	ГП	СП	ГП	СП		
Глава поселения	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Председатель Совета депутатов	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Председатель контрольно-счетного органа	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Аудитор контрольно-счетного органа	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Депутат Совета депутатов (работающий на постоянной основе)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Первый заместитель главы администрации	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Заместитель главы администрации <sup>1</sup>	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1
Управляющий делами	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Начальник управления	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Заместитель начальника управления	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Начальник отдела	3	3	6	3	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–
Инспектор контрольно-счетного органа	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	–	–	–	–

Главный специалист	10	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Ведущий специалист	13	7	14	10	7	6	6	5	4	3	–	–	–	–
Специалист 1-го разряда	3	2	2	2	3	2	3	3	5	5	8	7	5	2
Специалист 2-го разряда	1	1	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Специалист	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего	43	31	28	22	19	17	16	15	15	14	13	12	10	7

<sup>1</sup> – норматив численности по должности «Заместитель главы администрации» для вновь образованных муниципальных образований Новосибирской области с численностью населения до 5000 человек, преобразованных в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, путем объединения муниципальных образований, устанавливается равным количеству преобразованных муниципальных образований Новосибирской области.

\_\_\_\_\_».