



## ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06.08.2024 № 363-п

г. Новосибирск

О внесении изменений в постановление Правительства Новосибирской области от 26.06.2018 № 272-п

Правительство Новосибирской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Новосибирской области от 26.06.2018 № 272-п «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области» следующие изменения:

1) в абзаце первом пункта 2 слова «государственной власти» исключить;

2) в пункте 3:

а) слова «Фролов Я.А.» заменить словами «Бахарева Е.В.»;

б) слова «государственной власти» исключить;

3) в приложении «Положение о системе оплаты труда работников, условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размерах предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области»:

а) в пункте 1 слова «областным исполнительным органам государственной власти Новосибирской области» заменить словами «областным исполнительным органам Новосибирской области»;

б) в пункте 4 слова «государственной власти» исключить;

в) пункт 15 дополнить абзацем следующего содержания:

«Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, а также повышенных окладов для высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливаемые приказом министерства труда и социального развития

Новосибирской области, применяются во всех учреждениях, за исключением государственных учреждений Новосибирской области, подведомственных министерству здравоохранения Новосибирской области.»;

г) пункты 16 и 17 изложить в следующей редакции:

«16. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников по должностям и профессиям, являющимся специфическими для соответствующей отрасли, устанавливаются в соответствующем отраслевом тарифном соглашении или положении об оплате труда работников подведомственных учреждений на основе профессиональных квалификационных групп, квалификационных уровней, уровней (подуровней) квалификаций.

Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников по должностям и профессиям, являющимся специфическими для соответствующей отрасли, за исключением размеров должностных окладов (окладов) по должностям и профессиям, являющимся специфическими для сферы здравоохранения, подлежат обязательному применению во всех учреждениях, за исключением государственных учреждений Новосибирской области, подведомственных министерству здравоохранения Новосибирской области.

Размеры должностных окладов (окладов) по специфическим для отрасли здравоохранения должностям и профессиям, применяемые в учреждениях, за исключением государственных учреждений Новосибирской области, подведомственных министерству здравоохранения Новосибирской области, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, квалификационных уровней, уровней (подуровней) квалификаций в соответствующем по подведомственности отраслевом тарифном соглашении или положении об оплате труда работников подведомственных учреждений.

Размеры должностных окладов (окладов) по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих, повышенных окладов для высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, а также размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) по специфическим для отрасли здравоохранения и для прочих отраслей должностям и профессиям, применяемые в государственных учреждениях Новосибирской области, подведомственных министерству здравоохранения Новосибирской области, устанавливаются в отраслевом тарифном соглашении, являющемся приложением к региональному отраслевому соглашению, заключаемому между Новосибирской областной организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и министерством здравоохранения Новосибирской области, на основе профессиональных квалификационных групп, квалификационных уровней, уровней (подуровней) квалификаций, групп по оплате труда руководителей.

17. Установленные в отраслевом тарифном соглашении, положении об оплате труда работников подведомственных учреждений размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) по специфическим для отрасли здравоохранения и для прочих отраслей должностям и профессиям с трудовыми функциями одинакового уровня сложности, со схожими требованиями к образованию, обучению и опыту практической работы должны быть

сопоставимы между собой и с размерами должностных окладов (окладов) по общеотраслевым должностям и профессиям с трудовыми функциями такого же уровня сложности, со схожими требованиями к образованию, обучению и опыту практической работы.

При изменении (совершенствовании) систем оплаты труда работников учреждений общая сумма выплат работнику по должностному окладу (окладу, ставке заработной платы), доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, после изменений не может быть в абсолютном выражении меньше суммы соответствующих выплат, производимых работнику до изменений, при условии сохранения объема его трудовых (должностных) обязанностей и выполнения им работ той же квалификации.»;

д) в подпункте 7 пункта 20, пунктах 34, 38, 40, абзаце третьем пункта 43, пунктах 44, 45, 47 и 48 слова «государственной власти» исключить.

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2024 года.

Губернатор Новосибирской области



А.А. Травников