



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
(МИНОБРАЗОВАНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ)**

ПРИКАЗ

04.06.19

№1306

г. Новосибирск

**О внесении изменений в приказ министерства образования
Новосибирской области от 02.04.2019 № 771**

П р и к а з ы в а ю:

Внести в приказ министерства образования Новосибирской области от 02.04.2019 № 771 «Об утверждении инструкции по охране труда в министерстве образования Новосибирской области» следующие изменения:

в инструкции по охране труда в министерстве образования Новосибирской области:

1. Подпункт 5 пункта 11 изложить в следующей редакции:

«5) перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность)».

2. Абзац 4 пункта 15 изложить в следующей редакции:

«Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка – инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка – ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка – инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 – 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ)».

3. Пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника (служащего) по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя.

По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику (служащему) может быть предоставлен и до истечения шести месяцев. До истечения шести

месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника (служащего) должен быть предоставлен:

1) женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

2) работникам (служащим), усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;

3) работникам в возрасте до восемнадцати лет;

4) в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.».

Министр

С.В. Федорчук