



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

13.01.2020

№ 5

Новосибирск

Об утверждении методических рекомендаций для инвесторов по разработке обоснованной программы обеспечения трудовыми ресурсами, необходимыми для реализации инвестиционного проекта

В соответствии с Законом Новосибирской области от 29.06.2016 № 75-ОЗ «Об отдельных вопросах государственного регулирования инвестиционной деятельности, осуществляемой в форме капитальных вложений на территории Новосибирской области», постановлением Правительства Новосибирской области от 19.03.2014 № 104-п «О государственной поддержке инвестиционной деятельности, осуществляемой в форме капитальных вложений на территории Новосибирской области», распоряжением Правительства Новосибирской области от 12.11.2019 № 432-рп «О внедрении регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Новосибирской области на 2019 - 2021 годы»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые методические рекомендации для инвесторов по разработке обоснованной программы обеспечения трудовыми ресурсами, необходимыми для реализации инвестиционного проекта.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и социального развития Новосибирской области Шмидта И.В.

Министр

Я.А. Фролов

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом министерства  
труда и социального  
развития Новосибирской  
области  
от 13.01.2020 № 5

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ**  
**для инвесторов по разработке обоснованной программы обеспечения**  
**трудовыми ресурсами, необходимыми для реализации**  
**инвестиционного проекта**

1. Методические рекомендации для инвесторов по разработке обоснованной программы обеспечения трудовыми ресурсами, необходимыми для реализации инвестиционного проекта (далее - методические рекомендации), разработаны министерством труда и социального развития Новосибирской области в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 19.03.2014 № 104-п «О государственной поддержке инвестиционной деятельности, осуществляемой в форме капитальных вложений на территории Новосибирской области» (далее - постановление Правительства Новосибирской области от 19.03.2014 № 104-п) и устанавливают требования к структуре и содержанию обоснованной программы обеспечения трудовыми ресурсами, необходимыми для реализации инвестиционного проекта, заявляемого на участие в конкурсном отборе на предоставление мер государственной поддержки в соответствии с Законом Новосибирской области от 29.06.2017 № 75-ОЗ «Об отдельных вопросах государственного регулирования инвестиционной деятельности, осуществляемой в форме капитальных вложений на территории Новосибирской области».

2. В соответствии с подпунктом 8 пункта 36 Порядка организации и проведения конкурса инвестиционных проектов на территории Новосибирской области, утвержденного постановлением Правительства Новосибирской области от 19.03.2014 № 104-п, бизнес – план инвестиционного проекта должен иметь организационный план, частью которого является обоснованная программа обеспечения трудовыми ресурсами, необходимыми для реализации инвестиционного проекта (далее – программа).

### **I. Структура программы**

3. Программа должна содержать следующие разделы:

1) профессионально – квалификационный состав работников, которых планируется привлечь для реализации инвестиционного проекта на всех этапах его реализации;

2) сведения о среднемесячной начисленной заработной плате в разрезе профессий рабочих и должностей служащих по годам реализации инвестиционного проекта;

3) возможность самостоятельного использования трудовых ресурсов организации и территории, на которой планируется реализация инвестиционного проекта, для замещения создаваемых для реализации инвестиционного проекта рабочих мест;

4) иные источники кадрового обеспечения (взаимодействие с государственными казенными учреждениями центрами занятости населения, в том числе с указанием количества имеющихся на учёте ищущих работу граждан в необходимом для реализации инвестиционного проекта профессионально-квалификационном разрезе; перечень профессиональных образовательных организаций, в которых будет осуществляться подготовка кадров с количественными и временными характеристиками по каждой образовательной программе, в том числе по договорам целевого обучения, организация производственной практики (стажировки) для студентов (по согласованию с профессиональными образовательными организациями); краткосрочная подготовка кадров (по программам ускоренной подготовки, в том числе на рабочих местах); профессиональное обучение (переподготовка) работников, высвобождаемых в ходе реализации инвестиционного проекта, в целях сохранения их занятости; привлечение специалистов из других регионов страны и государств (внутренняя и внешняя трудовая миграция) в территориальном и профессионально-квалификационном разрезе);

5) повышение квалификации работников, участвующих в реализации инвестиционного проекта, переподготовка иных работников в связи с реализацией инвестиционного проекта;

6) организация обеспечения жильем и транспортной доставки работников на территорию размещения объектов инвестиционного проекта;

7) мероприятия по обеспечению безопасных условий и охраны труда и их финансовое обеспечение;

8) мероприятия по повышению производительности труда и участие в национальном и региональном проектах по повышению производительности труда.

## **II. Требования к содержанию программы**

4. При разработке программы необходимо учитывать следующие основные требования:

1) соответствие наименований профессий рабочих и должностей служащих Общероссийскому классификатору профессий рабочих и должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, утвержденным постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26.12.1994 № 367;

2) повышение уровня реального содержания заработной платы путем осуществления ежегодной индексации заработной платы в связи с ростом

потребительских цен на товары и услуги в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) соответствие среднемесячной заработной платы работников организации – инвестора среднемесячной заработной плате, сложившейся по соответствующему виду экономической деятельности в Новосибирской области с учетом прогнозной динамики среднемесячной номинальной заработной платы в Плане социально-экономического развития Новосибирской области. При этом возможно учитывать особенности социально-экономической ситуации и рынка труда территории, на которой планируется реализация инвестиционного проекта;

4) обеспечение безопасных условий и охраны труда в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации;

5) повышение производительности труда не ниже 5% ежегодно в соответствии с паспортом национального проекта по повышению производительности труда;

6) финансовое обеспечение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

### **III. Приложения к программе**

Отдельные разделы программы рекомендуется формировать в виде таблиц (примеры таблиц прилагаются).

Приложение № 1  
к методическим рекомендациям  
для инвесторов по разработке обоснованной  
программы обеспечения трудовыми ресурсами,  
необходимыми для реализации  
инвестиционного проекта

### Кадровая потребность по инвестиционному проекту

(указать наименование инвестиционного проекта)

на этапе \_\_\_\_\_

(строительства / ввода в эксплуатацию объектов инвестиционного проекта)

№ п/п	Наименование профессий рабочих, должностей служащих по ОКПДТР*	Код по ОКЗ**	Потребность в квалифицированных специалистах и рабочих кадрах, человек														
			20 __ год		20 __ год		20 __ год		20 __ год		20 __ год		20 __ год				
			Всего	в том числе на новые создаваемые рабочие места	Всего	в том числе на новые создаваемые рабочие места	Всего	в том числе на новые создаваемые рабочие места	Всего	в том числе на новые создаваемые рабочие места	Всего	в том числе на новые создаваемые рабочие места	Всего	в том числе на новые создаваем ые рабочие места			
	ИТОГО:																

\*) ОКПДТР - Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (принят и введен в действие постановлением Госстандарта России от 26 декабря 1994 года № 367)

\*\*\*) ОКЗ - Общероссийский классификатор занятий ОК 010-2014 (МСКЗ - 08), утвержден постановлением Госстандарта Российской Федерации от 12 декабря 2014 года № 2020-ст. Первая цифра кода ОКЗ указывает на уровень образования: 1-2 – специалисты высшего уровня квалификации; 3 – специалисты среднего уровня квалификации; 4-8 – квалифицированные рабочие; 9 – неквалифицированные рабочие.

