



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 октября 2016 года

№ 300-п

г. Омск

Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Омской области

В соответствии с частью второй статьи 20 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", подпунктом 1.1 пункта 2 статьи 2 Закона Омской области "О социальной защите инвалидов в Омской области" Правительство Омской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Омской области, указанных в части первой статьи 20 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации".

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Омской области,
Председатель Правительства
Омской области

В.И. Назаров

ПОРЯДОК

проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Омской области, указанных в части первой статьи 20 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет процедуру проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Омской области, указанных в части первой статьи 20 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (далее – специальные мероприятия), на территории Омской области.

2. Целью проведения специальных мероприятий является повышение конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Омской области.

3. К специальным мероприятиям относятся:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

2) резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

3) стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

4) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;

5) создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

6) организация обучения инвалидов новым профессиям.

II. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов

4. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов осуществляется в соответствии с Законом Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области", постановлением

Правительства Омской области от 27 января 2010 года № 16-п "О мерах по реализации Закона Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области".

5. Работодатели самостоятельно исчисляют количество рабочих мест, подлежащих выделению (созданию) в счет квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

6. Работодателем создаются специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов в соответствии со статьей 22 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2010 "Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов", утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17 сентября 2010 года № 253-ст.

III. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

7. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов (далее – резервирование рабочих мест), осуществляется работодателем посредством выделения рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов.

8. Резервирование рабочих мест осуществляется в соответствии с методическими рекомендациями по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 515, Перечнем приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда, утвержденным постановлением Министерства труда Российской Федерации от 8 сентября 1993 года № 150.

Работодатели вправе осуществлять резервирование рабочих мест также по иным профессиям в соответствии с рекомендациями индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида.

9. Работодатель вправе трудоустраивать инвалидов на зарезервированные рабочие места как самостоятельно, так и при содействии

казенного учреждения службы занятости населения Омской области (далее – центр занятости), за исключением случаев, когда резервирование рабочих мест предусмотрено для инвалидов, проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности по направлению центра занятости.

10. Центр занятости в целях оказания содействия работодателю в резервировании рабочих мест:

1) заключает с работодателем договор о резервировании рабочих мест по форме, утверждаемой органом исполнительной власти Омской области, уполномоченным в сфере занятости (далее – орган службы занятости);

2) осуществляет подбор и направление необходимых работников, при наличии в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения сведений о гражданах, выразивших согласие на передачу своих персональных данных работодателю;

3) предлагает работодателю при отсутствии необходимых работников кандидатуры граждан, проживающих в другой местности, для самостоятельного отбора;

4) предлагает на согласование работодателю содержащийся в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения перечень кандидатур граждан, выразивших согласие пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности по направлению центра занятости, при отсутствии необходимых работников;

5) организует в целях трудоустройства инвалидов их профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности по направлению центра занятости (далее – профессиональное обучение);

6) проводит информационную кампанию, в том числе ярмарки вакансий и учебных рабочих мест.

IV. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

11. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется посредством предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат, связанных с трудоустройством незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в рамках государственной программы Омской области "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области", утвержденной

постановлением Правительства Омской области от 16 октября 2013 года № 257-п.

12. При создании дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется оборудование (оснащение) новых рабочих мест или дооборудование (дооснащение) уже имеющихся рабочих мест с учетом нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности инвалидов, в том числе создание условий для организации надомного труда инвалидов.

Создаваемые или выделяемые для трудоустройства инвалидов специальные рабочие места должны отвечать требованиям, установленным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 года № 685н "Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности".

V. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов

13. Создание инвалидам условий труда предусматривает деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида:

- 1) неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;
- 2) льготные нормы выработки;
- 3) введение дополнительных перерывов;
- 4) строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- 5) систематическое медицинское наблюдение;
- 6) возможность полностью или частично работать на дому;
- 7) оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;
- 8) другие особенности условий труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида.

14. Создание инвалидам условий труда осуществляется в соответствии с национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2010 "Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов", утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17 сентября 2010 года № 253-ст.

15. Оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, санитарных правил СП 2.2.9.2510-09 "Гигиенические требования к условиям труда инвалидов", утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18 мая 2009 года № 30, индивидуальной

программе реабилитации или абилитации инвалида и обеспечивать безопасность труда.

VI. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов

16. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов осуществляется в соответствии с абзацем одиннадцатым подпункта 8 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", подпунктом 3 пункта 1 статьи 3 Закона Омской области "Об отдельных вопросах осуществления полномочий в области содействия занятости населения и о внесении изменений в статью 5 Закона Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области".

Условия и порядок оказания содействия развитию предпринимательской инициативы и самозанятости безработных граждан устанавливаются нормативными правовыми актами органа службы занятости.

17. Инвалидам, зарегистрированным в качестве субъектов малого и среднего предпринимательства, предоставляется поддержка, предусмотренная частью 1 статьи 16 Федерального закона "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации".

18. Оказание поддержки осуществляется органами исполнительной власти Омской области в порядке и на условиях реализации мероприятий, направленных на развитие малого и среднего предпринимательства, включенных в государственные программы (подпрограммы) Омской области, утверждаемые Правительством Омской области.

VII. Организация обучения инвалидов новым профессиям

19. Организация обучения инвалидов новым профессиям осуществляется центрами занятости в рамках оказания государственной услуги по профессиональному обучению.

20. Право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение имеют инвалиды, признанные в установленном порядке безработными.

21. Центры занятости формируют и систематически обновляют территориальные банки данных по профессиям, специальностям, роду занятий, по которым осуществляется либо может осуществляться с учетом прогнозов рынка труда профессиональное обучение безработных граждан и незанятого населения, относящихся к категории инвалидов.

22. Центры занятости организуют систему информирования инвалидов о возможностях обучения новым профессиям, востребованным на рынке труда Омской области, с учетом ограничений их способности к трудовой деятельности.

