



ЗАКОН

Омской области

О реализации отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации на территории Омской области

Принят
Законодательным Собранием
Омской области
26 октября 2017 года

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон регулирует отношения, связанные с реализацией на территории Омской области отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации.

Статья 2. Полномочия Правительства Омской области по реализации отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации

Правительство Омской области принимает нормативные правовые акты Омской области по вопросам:

1) установления систем оплаты труда работников государственных учреждений Омской области (далее – учреждения), работников органов исполнительной власти Омской области, территориальных органов органов исполнительной власти Омской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области;

2) установления предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и государственных унитарных предприятий Омской области (далее – предприятия), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений, предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера);

3) утверждения перечня учреждений и предприятий, в которых условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров устанавливаются без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в пункте 2 настоящей статьи;

4) установления порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в учреждениях;

5) определения порядка и размеров возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам, заключившим трудовой договор о работе в государственных органах Омской области, работникам территориального фонда обязательного медицинского страхования Омской области (далее – территориальный фонд) или учреждений;

6) определения порядка и размеров возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам, заключившим трудовой договор о работе в государственных органах Омской области, работникам территориального фонда или учреждений;

7) установления порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров территориального фонда, учреждений и предприятий в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и представления указанными лицами данной информации.

Статья 3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера территориального фонда

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера территориального фонда, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников территориального фонда (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера территориального фонда) определяется Правительством Омской области в кратности до 8.

Статья 4. Действие региональных, отраслевых и территориальных соглашений, заключенных на территории Омской области

1. По предложению сторон регионального соглашения, заключенного на территории Омской области (за исключением регионального соглашения о минимальной заработной плате), руководитель органа исполнительной власти Омской области в сфере труда и социальной защиты населения Омской области (далее – уполномоченный орган) имеет право после опубликования регионального соглашения предложить работодателям, осуществляющим деятельность на территории Омской области и не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к этому соглашению.

Указанное предложение подлежит опубликованию на официальном сайте уполномоченного органа и должно содержать сведения о дате опубликования данного предложения, регистрации регионального соглашения и об источнике его опубликования.

2. По предложению сторон отраслевого соглашения, заключенного на территории Омской области, руководитель отраслевого органа исполнительной власти Омской области (далее – отраслевой орган) имеет право после опубликования данного соглашения предложить работодателям, осуществляющим деятельность в соответствующей отрасли на территории Омской области и не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к этому соглашению. Указанное предложение подлежит опубликованию на официальном сайте отраслевого органа и должно содержать сведения о дате опубликования данного предложения, регистрации отраслевого соглашения и об источнике его опубликования.

3. По предложению сторон территориального соглашения, заключенного на территории муниципального образования Омской области, глава муниципального образования Омской области (далее – муниципальное образование) имеет право после опубликования данного соглашения предложить работодателям, осуществляющим деятельность на территории данного муниципального образования и не участвовавшим в заключении территориального соглашения, присоединиться к этому соглашению. Указанное предложение подлежит опубликованию на официальном сайте муниципального образования и должно содержать сведения о дате опубликования данного предложения, регистрации территориального соглашения и об источнике его опубликования.

4. Если работодатели, указанные в пунктах 1 – 3 настоящей статьи (далее – работодатели, не участвовавшие в заключении соглашения), в течение 30 календарных дней со дня опубликования предложения о присоединении к региональному, отраслевому или территориальному соглашению (далее – соглашение) не представили в уполномоченный орган, отраслевой орган или главе муниципального образования мотивированный письменный отказ присоединиться к соглашению, то такое соглашение считается распространенным на этих работодателей после истечения 30 календарных дней со дня опубликования предложения о присоединении к соглашению. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя, не участвовавшего в заключении соглашения, с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, или иным представителем (представительным органом) работников данного работодателя.

5. В случае отказа работодателя, не участвовавшего в заключении соглашения, присоединиться к соглашению руководитель уполномоченного органа, отраслевого органа или глава муниципального образования имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, или иного представительного органа

работников данного работодателя, иного представителя работников данного работодателя для проведения консультаций с участием представителей сторон соглашения. Представители работодателя, не участвовавшего в заключении соглашения, представители работников данного работодателя и представители сторон соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.

6. Присоединение к региональному соглашению о минимальной заработной плате осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Статья 5. О признании утратившими силу и изменении отдельных законов Омской области

1. Признать утратившими силу:

1) Закон Омской области от 2 февраля 2007 года № 850-ОЗ "Об оплате труда работников организаций, финансируемых из областного бюджета" (Омский вестник, 2007, 8 февраля, № 8);

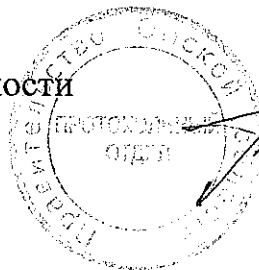
2) Закон Омской области от 4 декабря 2014 года № 1684-ОЗ "О внесении изменений в Закон Омской области "Об оплате труда работников организаций, финансируемых из областного бюджета" (Омский вестник, 2014, 5 декабря, № 52).

2. В Законе Омской области от 4 мая 2008 года № 1030-ОЗ "О внесении изменений в отдельные законы Омской области" (Омский вестник, 2008, 7 мая, № 48; 8 июля, № 73) статью 2 исключить.

Статья 6. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Омской области



А.Л. Бурков

г. Омск
" 31 " октября 2017 года
№ 2004-ОЗ