



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 декабря 2017 года

№ 383-п

г. Омск

О внесении изменений в постановление Правительства
Омской области от 18 июля 2012 года № 136-п

Внести в приложение "Положение о взаимодействии органов исполнительной власти Омской области при разработке прогноза баланса трудовых ресурсов Омской области" к постановлению Правительства Омской области от 18 июля 2012 года № 136-п следующие изменения:

1) абзац шестой подпункта 4 пункта 2 изложить в следующей редакции:

"- формировании контрольных цифр приема на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки за счет бюджетных ассигнований областного бюджета в соответствии с законодательством.";

2) в подпункте 6 пункта 4 слова "Министерством с участием органов исполнительной власти Омской области" заменить словами "в порядке согласно приложению к настоящему Положению";

3) в пункте 7:

- в подпункте 14 точку заменить точкой с запятой;

- дополнить подпунктом следующего содержания:

"15) Главное управление ветеринарии Омской области – среднегодовая численность занятых по виду экономической деятельности "Деятельность ветеринарная".";

4) дополнить приложением "Порядок проведения мониторинга текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области" согласно приложению к настоящему постановлению.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Омской области,
Председателя Правительства
Омской области

А.Л. Бурков

"Приложение
к Положению о взаимодействии органов
исполнительной власти Омской области
при разработке прогноза баланса
трудовых ресурсов Омской области

ПОРЯДОК

проведения мониторинга текущей и перспективной потребности в
специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих
деятельность на территории Омской области

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру проведения мониторинга текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области (далее соответственно – мониторинг, работодатели).

2. Проведение мониторинга осуществляется Министерством труда и социального развития Омской области с участием органов исполнительной власти Омской области.

3. Органы исполнительной власти Омской области ежегодно, с 1 февраля до 1 марта, проводят опрос о текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих (далее – опрос) работодателей, осуществляющих на территории города Омска деятельность по следующим основным видам экономической деятельности:

1) Министерство экономики Омской области – "Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов", "Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания";

2) Министерство образования Омской области – "Образование", "Деятельность по уходу с обеспечением проживания";

3) Министерство сельского хозяйства и продовольствия Омской области – "Растениеводство и животноводство, охота и предоставление соответствующих услуг в этих областях", "Производство пищевых продуктов";

4) Министерство строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области – "Строительство", "Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха", "Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений";

5) Министерство промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области – "Деятельность сухопутного и трубопроводного транспорта", "Деятельность водного транспорта", "Деятельность воздушного

и космического транспорта", "Складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность", "Добыча полезных ископаемых", "Обрабатывающие производства", "Деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа", "Научные исследования и разработки";

6) Министерство здравоохранения Омской области – "Деятельность в области здравоохранения";

7) Главное управление информационных технологий и связи Омской области – "Деятельность почтовой связи и курьерская деятельность", "Деятельность в сфере телекоммуникаций", "Разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги", "Деятельность в области информационных технологий";

8) Министерство культуры Омской области – "Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений", "Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры";

9) Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области – "Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений";

10) Министерство природных ресурсов и экологии Омской области – "Рыболовство и рыбоводство";

11) Главное управление лесного хозяйства Омской области – "Лесоводство и лесозаготовки";

12) Главное управление информационной политики Омской области – "Деятельность издательская", "Производство кинофильмов, видеофильмов и телевизионных программ, издание звукозаписей и нот", "Деятельность в области телевизионного и радиовещания";

13) Главное управление ветеринарии Омской области – "Деятельность ветеринарная";

14) Министерство труда и социального развития Омской области с участием территориального органа Министерства труда и социального развития Омской области по городу Омску – "Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания", "Деятельность по уходу с обеспечением проживания", "Деятельность финансовая и страховая", "Деятельность по операциям с недвижимым имуществом", "Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги", "Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение", "Предоставление прочих видов услуг".

4. Министерство труда и социального развития Омской области с участием территориальных органов Министерства труда и социального развития Омской области, расположенных в муниципальных районах Омской области, ежегодно, с 1 февраля до 1 марта, осуществляет опрос работодателей, осуществляющих на территориях муниципальных районов Омской области деятельность по основным видам экономической деятельности, предусмотренным пунктом 3 настоящего Порядка.

5. Опрос проводится на основании анкеты, форма которой утверждается Министерством труда и социального развития Омской области. Участие работодателей в опросе является добровольным.

6. Органы исполнительной власти Омской области, указанные в пункте 3 настоящего Порядка, территориальные органы Министерства труда и социального развития Омской области в срок до 1 апреля текущего года формируют на основе результатов опроса сведения о текущей и перспективной потребности работодателей в специалистах и рабочих и направляют их в Министерство труда и социального развития Омской области.

Форма направления сведений, предусмотренных настоящим пунктом, утверждается Министерством труда и социального развития Омской области.

7. Министерство труда и социального развития Омской области:

1) формирует и направляет в срок до 1 июня текущего года в органы исполнительной власти Омской области, указанные в пункте 3 настоящего Порядка, свод сведений о текущей и перспективной потребности работодателей в специалистах и рабочих;

2) на основе свода сведений о текущей и перспективной потребности работодателей в специалистах и рабочих до 1 августа текущего года готовит информационно-аналитические материалы о текущей и перспективной потребности работодателей в специалистах и рабочих, являющиеся результатами мониторинга, и размещает их на официальном сайте Министерства труда и социального развития Омской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

_____ "

Н. Вуец