



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

22 августа 2018 года

№ 102-рп

г. Омск

Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Омской области на 2018 – 2019 годы

В целях реализации Соглашения о сотрудничестве между автономной некоммерческой организацией "Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов", Союзом "Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров "Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)" и Правительством Омской области от 25 мая 2018 года № 53-С:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий ("дорожную карту") внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Омской области на 2018 – 2019 годы (далее – дорожная карта).

2. Органам исполнительной власти Омской области, указанным в дорожной карте:

1) обеспечить реализацию дорожной карты;

2) ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в Министерство труда и социального развития Омской области информацию о ходе реализации дорожной карты.

3. Рекомендовать Союзу "Омское Региональное объединение работодателей", работодателям, осуществляющим деятельность на территории Омской области, образовательным организациям высшего образования, расположенным на территории Омской области, принять участие в реализации мероприятий дорожной карты.

4. Контроль за исполнением распоряжения возложить на первого заместителя Председателя Правительства Омской области В.П. Бойко.

Первый заместитель
Председателя Правительства
Омской области

В.П. Бойко

Приложение
к распоряжению Правительства Омской области
от 22 августа 2018 года № 102-рп

ПЛАН
мероприятий ("дорожная карта") по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного
(экономического) роста в Омской области на 2018 – 2019 годы

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результаты
1.	Подготовительные мероприятия	Созданы организационные и содержательные условия внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста (далее – Стандарт)			
1.1.	Формирование рабочей группы по внедрению Стандарта (далее – рабочая группа)	Создана площадка рабочего взаимодействия органов исполнительной власти Омской области по внедрению Стандарта	Сентябрь 2018 года	Первый заместитель Председателя Правительства Омской области В.П. Бойко	Правовой акт по созданию и утверждению состава рабочей группы
1.2.	Проведение анализа текущей ситуации (самооценки) по кадровому обеспечению Омской области на предмет соответствия положениям Стандарта	Проведен анализ текущей ситуации (самооценка) по кадровому обеспечению Омской области, определены основные направления внедрения Стандарта в Омской области	Октябрь 2018 года	Первый заместитель Председателя Правительства Омской области В.П. Бойко, Министерство труда и социального развития Омской области (далее – Минтруд),	Аналитическая записка о текущей ситуации по кадровому обеспечению Омской области

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
				<p>Министерство экономики Омской области (далее – Минэкономики), Министерство промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области (далее – Минпром), Министерство сельского хозяйства и продовольствия Омской области (далее – Минсельхоз), Министерство образования Омской области (далее – Минобразования), Главное управление информационных технологий и связи Омской области (далее – ГУИТ), Главное управление государственной службы занятости</p>	

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
1.3.	<p>Проведение обсуждений ключевых приоритетов кадрового обеспечения Омской области с участием первого заместителя Председателя Правительства Омской области, заместителей Председателя Правительства Омской области, органов исполнительной власти Омской области, объединений работодателей, хозяйствующих субъектов, образовательных организаций высшего образования (далее – ОУ ВО), профессиональных образовательных организаций (далее – ОУ СПО), образовательных организаций дополнительного образования (далее – ОУ ДПО)</p>	<p>Определены ключевые приоритеты кадрового обеспечения Омской области на основе приоритетов социально-экономического развития Омской области, включая направления отраслевого, инновационного и инвестиционного развития.</p> <p>Определен круг участников внедрения Стандарта из числа:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) предприятий-работодателей; 2) предприятий, реализующих инвестиционные проекты; 3) ОУ ВО, ОУ СПО, ОУ ДПО, региональных институтов развития и организаций. <p>Определен и согласован перечень компетенций (специальностей) для внедрения Стандарта, включающий:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) компетенции (специальности) под текущие потребности работодателей (обеспечивающие компетенции); 2) перспективные компетенции (специальности) в соответствии с инвестиционными потребностями Омской области, в том числе новые 	Ноябрь 2018 года	<p>населения Омской области (далее – ГУГСЗН)</p> <p>Первый заместитель Председателя Правительства Омской области В.П. Бойко</p>	<p>Правовой акт по утверждению ключевых приоритетов кадрового обеспечения Омской области в рамках внедрения Стандарта</p>

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
1.4.	Синхронизация мероприятий плана мероприятий по внедрению Стандарта с реализуемыми проектами по кадровому обеспечению Омской области	План мероприятий по внедрению Стандарта синхронизирован с проектами кадрового обеспечения Омской области. Определены проекты, которые предполагаются к реализации в Омской области	Ноябрь 2018 года	Первый заместитель Председателя Правительства Омской области В.П. Бойко, координатор кадрового обеспечения	Перечень проектов кадрового обеспечения, встроженных в систему управления проектами в Омской области, реализуемых или предполагаемых к реализации. Протокол заседания рабочей группы
1.5.	Анализ региональной нормативно-правовой базы и подготовка предложений по разработке нормативных правовых актов Омской области по механизмам реализации Стандарта	Определен и утвержден типовой состав нормативных правовых актов Омской области и методических документов, обеспечивающих внедрение Стандарта в Омской области	Декабрь 2018 года	Минтруд, Минобразования, Министерство финансов Омской области (далее – Минфин), Минэкономки, Минпром, Минсельхоз, ГУИТ, региональный координационный центр движения "Молодые профессионалы" (Ворлдскиллс Россия)	Протокол заседания рабочей группы

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
1.6.	Разработка схем взаимодействия между органами исполнительной власти Омской области, органами местного самоуправления городов областного значения (Омск, Исилькуль, Калачинск, Называевск, Тара, Тюкалинск), региональными институтами развития, образовательными организациями, предприятиями-работодателями, предприятиями, реализующими инвестиционные проекты, участвующими во внедрении Стандарта по направлениям, указанным в Стандарте	Спланирована деятельность участников внедрения Стандарта. Определены основные требования и формы реализации взаимодействия между участниками внедрения Стандарта в Омской области, в том числе предусматривающие сетевое взаимодействие в процессах кадрового обеспечения Омской области, возможности интеграции различных ресурсов	Декабрь 2018 года – февраль 2019 года	(далее – РКЦ) (по согласованию), Союз "Омское Региональное объединение работодателей" (далее – объединение работодателей) (по согласованию) Координатор кадрового обеспечения, Координационный совет, Минобразовани Минфин, Минэкономики, Минпром, Минсельхоз, ГУИТ, ГУГСЗН, органы местного самоуправления городов областного значения (Омск, Исилькуль, Калачинск,	Соглашения о взаимодействии, подписанные участниками внедрения Стандарта

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
1.7.	Разработка и реализация медиа-плана по сопровождению внедрения Стандарта в Омской области	Обеспечение информационной открытости плана мероприятий по внедрению Стандарта	Октябрь 2018 года – декабрь 2019 года	Назваевск, Тара, Тюкалинск (по согласованию), объединение работодателей (по согласованию), образовательные организации, предприятия-работодатели, предприятия, реализующие инвестиционные проекты, участвующие во внедрении Стандарта (по согласованию)	Новости и публикации в средствах массовой информации, социальных сетях о реализации плана мероприятий по внедрению Стандарта

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
2.	Мероприятия по положению 1 Стандарта "Наличие стратегических целей, задач, приоритетов развития системы кадрового обеспечения и механизмов их реализации"	В Омской области спроектирована система кадрового обеспечения на долгосрочный период в зависимости от приоритетов развития экономики и промышленности Омской области, а также механизмы ее реализации		Минпром, Минсельхоз, ГУИТ	
2.1.	Разработка и утверждение раздела о кадровом обеспечении в Стратегии социально-экономического развития Омской области до 2030 года	<p>Разработан раздел о кадровом обеспечении в Стратегии социально-экономического развития Омской области до 2030 года, в т. ч. определены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - цели, задачи, приоритеты системы кадрового обеспечения Омской области; - программа мероприятий (проекты, ресурсы, целевые показатели) системы кадрового обеспечения Омской области. <p>Документ согласован Координационным советом, утвержден в установленном порядке и подготовлен к реализации</p>	Октябрь – декабрь 2018 года	Минтруд, Минэкономики во взаимодействии с органами исполнительной власти Омской области	<p>Протокол Координационного совета о согласовании раздела о кадровом обеспечении в Стратегии социально-экономического развития Омской области до 2030 года.</p> <p>Стратегия социально-экономического развития Омской области до 2030 года (раздел о кадровом обеспечении)</p>

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
2.2.	Разработка механизмов кадрового обеспечения инвестиционных проектов в Омской области	Определены порядок работы с инвесторами по вопросам кадрового обеспечения инвестиционных проектов	Ноябрь – декабрь 2018 года	Минэкономки, Минтруд, Минобразования, ГУГСЗН во взаимодействии с органами исполнительной власти Омской области	Практики кадрового обеспечения инвестиционных проектов. Регламент кадрового обеспечения инвестиционных проектов
2.3.	Анализ соответствия перечня компетенций Ворлдскиллс в рамках развития движения Ворлдскиллс в Омской области приоритетам кадрового обеспечения Омской области	Рекомендации по корректировке состава компетенций Ворлдскиллс в рамках региональных чемпионатов, перечня специализированных центров компетенций (далее – СЦК) с учетом приоритетов кадрового обеспечения и прогноза потребности в кадрах	Ноябрь 2018 года	Минобразования, РКЦ (по согласованию), координатор кадрового обеспечения, Координационный совет	Протокол заседания Координационного совета
2.4.	Актуализация перечня перспективных и востребованных профессий, специальности на рынке труда Омской области (ТОП профессий – 55) (далее – ТОП-55)	Сформирован перечень перспективных и востребованных профессий в Омской области на долгосрочную перспективу	Ноябрь 2018 года, октябрь 2019 года	Минтруд во взаимодействии с органами исполнительной власти Омской области, объединение работодателей (по согласованию)	Распоряжение Минтруда "Об утверждении перечня перспективных и востребованных профессий, специальностей на рынке труда Омской области (ТОП профессий – 55)"

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
3.	Мероприятия по положению 2 Стандарта "Принятие ключевых решений и контроль работ по кадровому обеспечению на уровне высшего должностного лица субъекта Российской Федерации"	В Омской области создана и функционирует межведомственная площадка принятия решений по вопросам кадрового обеспечения с участием первого заместителя Председателя Правительства Омской области			
3.1.	Создание и сопровождение работы коллегиального органа – Координационного совета (далее – Совет)	Создан Совет, в состав которого входят: 1) координатор кадрового обеспечения; 2) руководители: - органов исполнительной власти Омской области; - региональных корпораций/институтов развития, ответственных за развитие Омской области, взаимодействие с инвесторами, лидеров по реализации инициатив технологического развития; - ключевых предприятий и бизнес-структур; - региональных, отраслевых объединений работодателей, бизнес-объединений; - ключевых ОУ СПО, ОУ ВО, ОУ ДПО или их объединений; - РКЦ	Ноябрь 2018 года	Минтруд	Указ Губернатора Омской области. Положение о Совете. Протоколы заседания Совета

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результаты
4.	Мероприятия по положению 3 Стандарта "Наличие координатора"	В Омской области определен и функционирует субъект, обеспечивающий оперативное вовлечение и взаимодействие участников, а также координацию процессов кадрового обеспечения (далее – координатор кадрового обеспечения)			
4.1.	Определение функционала и принципов организации деятельности координатора кадрового обеспечения	<p>Определен координатор кадрового обеспечения, который согласован с Советом.</p> <p>Определен функционал и принципы организации деятельности координатора внедрения модели кадрового обеспечения.</p> <p>Определен порядок взаимодействия координатора кадрового обеспечения с участниками процесса кадрового обеспечения</p>	Ноябрь 2018 года	<p>Первый заместитель Председателя Правительства Омской области В.П. Бойко, Минтруд</p>	<p>Протокол заседания Совета.</p> <p>Положение о координаторе кадрового обеспечения.</p> <p>Нормативный акт о назначении координатора кадрового обеспечения</p>
5.	Мероприятия по положению 4 Стандарта "Принятие нормативных правовых актов"	В Омской области разработаны и утверждены нормативные правовые акты Омской области и методические документы, обеспечивающие внедрение Стандарта			
5.1.	Разработка и утверждение документов, обеспечивающих реализацию практико-ориентированного (дуального) образования в Омской области	Утверждены документы, обеспечивающие реализацию практико-ориентированного (дуального) образования	Сентябрь 2019 года	Минобразования, Совет	Утвержденные Протоколом Совета документы, обеспечивающие реализацию

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
5.2.	Разработка и утверждение регламента кадрового обеспечения инвестиционных проектов	Утвержден регламент кадрового обеспечения инвестиционных проектов	Ноябрь – декабрь 2018 года	Минэкономики, Минтруд, Минобразования, ГУГСЗН	практико-ориентированного (дуального) образования Правовой акт об утверждении регламента кадрового обеспечения инвестиционных проектов
5.3.	Разработка и утверждение методики проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций. Разработка и утверждение документов, обеспечивающих реализацию модели осуществления образовательных программ в сетевой форме	Утверждена методика проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций. Утверждены документы, обеспечивающие реализацию модели осуществления образовательных программ в сетевой форме	Январь 2019 года	Минобразования, Министерство имущественных отношений Омской области, Минфин	Протокол заседания Совета об утверждении методики проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций. Протокол заседания Совета об утверждении документов, обеспечивающих реализацию модели осуществления образовательных программ в сетевой форме

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
5.4.	Совершенствование мониторинга текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателях, осуществляющих деятельность на территории Омской области	Порядок проведения мониторинга текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, соответствует требованиям Стандарта	Декабрь 2018 года – январь 2019 года	Минтруд, Минобразования во взаимодействии с органами исполнительной власти Омской области	Постановление Правительства Омской области. Приказ Минтруда. Порядок проведения мониторинга текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области
6.	Мероприятия по положению 5 "Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям"	В Омской области формируется и периодически актуализируется прогноз потребности в кадрах на долгосрочную перспективу (до 7 лет) на основе прогноза социально-экономического развития Омской области и включает как количественную, так и качественную потребность, и является основой для формирования государственного заказа на подготовку и переподготовку кадров, а также на выработку механизмов привлечения			

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
6.1.	Прогнозирование текущей и перспективной потребности в кадрах в соответствии с собранными данными о потребностях работодателей, инвестиционных проектах, социально-экономическими условиями Омской области, макроэкономическими тенденциями и т.д.	кадров Определена количественная и качественная оценка потребности в кадрах. Прогноз потребности в кадрах опубликован в открытых источниках и доступен для участников процессов кадрового обеспечения	Февраль – июль 2019 года	Минтруд во взаимодействии с органами исполнительной власти Омской области, координатор кадрового обеспечения	Прогноз потребности в кадрах на период до 7 лет по годам, опубликованный в открытых источниках
6.2.	Проведение экспертных обсуждений, сессий по выявлению новых и перспективных компетенций в связи с реализацией инновационных и прорывных проектов на территории региона (приоритетов кадрового обеспечения)	Перечень перспективных, новых профессий и компетенций	Август 2019 года	Координатор кадрового обеспечения, Минобразования, Минэкономки, Минтруд, Минпром, Минсельхоз, ГУИТ, ГУТСЗН, РКЦ (по согласованию), объединение работодателей (по согласованию)	Протокол рабочей группы
6.3.	Установление контрольных цифр приема на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки	Утверждены контрольные цифры приема в разрезе образовательных организаций и по направлениям подготовки.	Декабрь 2018 года, декабрь 2019 года	Минобразования	Правовой акт об установлении контрольных цифр приема на обучение

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результаты
6.4.	Формирование государственного задания по государственной услуге в области содействия занятости населения по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности	Государственный заказ размещен в открытых источниках информации	Декабрь 2018 года, декабрь 2019 года	ГУГСЗН	по профессиям, специальностям и направлениям подготовки
6.5.	Доведение результатов прогноза потребности в кадрах (далее – прогноз) и государственного задания до участников прогноза и до учреждений, реализующих программы профессиональной ориентации и навигации	Установлена количественная оценка для организации профессионального обучения и дополнительного образования профессиональных граждан, включая обучение в другой местности, в соответствии с текущей потребностью работодателей в кадрах	Декабрь 2018 года, август 2019 года, декабрь 2019 года	Минтруд, Минобрнауки	Протокол рабочей группы об информировании о результатах прогноза и государственного задания
7.	Мероприятия по положению 6 Стандарта "Обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям"	В Омской области осуществляется комплекс согласованных мероприятий по профессиональной навигации обучающихся с участием работодателей и образовательных организаций с учетом прогноза			

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результаты
Проектирование					
7.1.	Разработка комплекса согласованных мероприятий по профессиональной навигации с участием работодателей, образовательных организаций	<p>Определены основные направления, ключевые мероприятия, сроки их реализации и ответственные по профессиональной навигации детей и молодежи с участием предприятий реального сектора, образовательных организаций, центров занятости населения на основе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - прогноза потребности в кадровых ресурсах и компетенций, формируемых инновационными и прорывными решениями по развитию новых производств и отраслей региональной экономики, а также ее цифровизации; - ТОП – 55; - приоритетов внедрения Стандарта 	<p>Ноябрь – декабрь 2018 года, ноябрь – декабрь 2019 года</p>	<p>Координатор кадрового обеспечения, Минтруд, Минобразования, ГУГСЗН, Минэкономики, Минпром, Минсельхоз, ГУИТ, объединение работодателей (по согласованию), РКЦ (по согласованию), ОУ СПО (по согласованию), ОУ ВО (по согласованию)</p>	<p>Ежегодный комплексный план межведомственных психолого-профессиональных мероприятий для населения Омской области</p>
Реализация					
7.2.	Проведение мероприятий по профессиональной навигации и ориентации школьников, прохождению профессиональных проб	<p>Обеспечено массовое участие школьников в мероприятиях в соответствии с пунктом 7.1 настоящего плана</p>	<p>Январь – декабрь 2019 года</p>	<p>Ответственные за отдельные мероприятия, координатор кадрового обеспечения</p>	<p>Публичные материалы о проведенных мероприятиях, размещенные в информационно-телекоммуника-</p>

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результаты
7.3.	Реализация обновленных программ, а также механизмов участия преподавателей ОУ СПО и ОУ ВО, представителей работодателей в проведении урока "Технология" в общеобразовательных организациях	Уроки "Технология" в общеобразовательных организациях реализуются по обновленным программам	Январь – декабрь 2019 года	Минобразования, объединение работодателей (по согласованию), ОУ СПО (по согласованию), ОУ ВО (по согласованию)	Отчет о реализации программ
7.4.	Реализация мероприятий проекта "Билет в будущее" на территории Омской области	Обеспечено участие школьников 6 – 11 классов в мероприятиях проекта "Билет в будущее"	Январь – декабрь 2019 года	Координатор кадрового обеспечения, Минтруд, Минобразования, объединение работодателей (по согласованию), ОУ СПО (по согласованию), ОУ ВО (по согласованию)	Отчет о реализации мероприятий проекта "Билет в будущее"
7.5.	Проведение мероприятий по организации / модернизации существующей инфраструктуры детей в сфере инженерно-технического творчества	Модернизирована существующая и создана новая инфраструктура дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	Ноябрь 2018 года – декабрь 2019 года	Минобразования, предприятия-работодатели и бизнес-структуры, включенные в состав участников внедрения Стандарта	Отчет о проведении мероприятий по организации / модернизации существующей инфраструктуры дополнительного образования детей

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
					в сфере инженерно-технического творчества
Оценка качества					
7.6.	Проведение регионального мониторинга профессиональных планов и вариантов движения выпускников школ в целях планирования работы и оценки результативности реализованных мер	На основе анализа сформированы предложения по корректировке комплекса мероприятий по профессиональной навигации	Ноябрь 2019 года	Координатор кадрового обеспечения, Минтруд, Минобразования	Предложения по корректировке комплексного плана межведомственных психолого-профорientационных мероприятий для населения Омской области
7.7.	Организация и проведение регионального чемпионата JuniorSkills	Определены и награждены победители региональных чемпионатов профессионального мастерства среди обучающихся и юниоров	Декабрь 2018 года, декабрь 2019 года	Минобразования, РКЦ (по согласованию)	Результаты региональных чемпионатов обучающихся, юниоров, в том числе в системе eSim
7.8.	Организация и проведение региональных олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей. Обеспечение участия детей в мероприятиях федерального уровня	Определены и награждены победители олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей	Январь – декабрь 2019 года	Минобразования	Результаты олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей
7.9.	Сбор и тиражирование лучших	Определены лучшие практики и	Декабрь	Координатор	Сборник лучших

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результаты
	практик и проектов по профессиональной навигации по востребованным и перспективным компетенциям	проекты, готовые к тиражированию в Омской области	2019 года	кадрового обеспечения, Минтруд, Минобразования, объединение работодателей (по согласованию), ОУ СПО (по согласованию), ОУ ВО (по согласованию)	практик и проектов по профессиональной навигации по востребованным и перспективным компетенциям
8.	Мероприятия по положению 7 Стандарта "Реализация практико-ориентированной модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров"	В Омской области выстроены дифференцированные формы работы образовательных организаций в зависимости от структуры экономики Омской области, реализуются механизмы практико-ориентированной, в том числе дуальной, профессиональной подготовки и переподготовки			
Проектирование					
8.1.	Разработка и актуализация образовательных программ и формирование требований к профессиональным и личностным компетенциям студентов по требованиям работодателей (представителей работодателей)	Актуализированы образовательные программы в соответствии с требованиями работодателей (представителей работодателей)	Май – июнь 2019 года	Минобразования, ОУ СПО (по согласованию), объединение работодателей (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	Образовательные программы, согласованные работодателями

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
8.2.	Разработка образовательных программ в сетевой форме, договоров о сетевом взаимодействии между участниками образовательного процесса	Зафиксированы схемы взаимодействия в сетевой форме между участниками образовательного процесса (образовательными организациями и предприятиями-работодателями)	Декабрь 2019 года	Минобразования, координатор кадрового обеспечения, ОУ СПО (по согласованию), объединение работодателей (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	Образовательные программы. Договоры о сетевом взаимодействии
8.3.	Развитие инфраструктуры практико-ориентированного, в том числе дуального, образования	Определены площадки прохождения практики, обеспечения спецодеждой и т.д.	Декабрь 2019 года	Предприятия-работодатели (по согласованию), Минобразования, ОУ СПО (по согласованию),	Правовой акт ОУ СПО об определении площадок прохождения практики на базе предприятий-работодателей
Реализация					
8.4.	Организация практического обучения студентов в рамках реализации образовательных программ	Проведен набор студентов по актуализированным программам (определены существующие группы подготовки). Проведены практические модули подготовки на площадках работодателя. Определены формы и способы контроля промежуточных и итоговых	Декабрь 2019 года	Минобразования, ОУ СПО (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию),	Договор о прохождении производственной практики. Учебный план. Справки от работодателя. Листы оценки промежуточных и

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результаты
		результатов освоения образовательных программ			итоговых результатов освоения образовательных программ
8.5.	Создание условий для развития наставничества на рабочем месте на предприятиях, участвующих во внедрении Стандарта	Созданы условия для развития наставничества	Декабрь 2019 года	Объединение работодателей (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию), ОУ СПО (по согласованию) Минобразования	Положения о наставничестве на предприятиях
8.6.	Проведение мероприятий по аккредитации СЦК	Образовательные организации из состава участников внедрения Стандарта прошли аккредитацию Союза "Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)" на предмет соответствия требованиям СЦК	Декабрь 2018 года, декабрь 2019 года	РКЦ (по согласованию), ОУ СПО (по согласованию)	Сертификаты СЦК об аккредитации
8.7.	Подготовка участников региональной команды к участию в чемпионатах "Молодые профессионалы" (WorldSkills Russia) различного уровня (региональные чемпионаты, корпоративные чемпионаты, отборочные соревнования, финал национального чемпионата)	Реализованы отдельные модули подготовки в рамках образовательных процессов. Сформирована региональная команда, зарегистрированная для участия в чемпионатах "Молодые профессионалы" (WorldSkills Russia) в установленном порядке	Сентябрь 2018 года – декабрь 2019 года	РКЦ (по согласованию), ОУ СПО (по согласованию), Минобразования, предприятия-работодатели (по согласованию)	Региональная команда, зарегистрированная для участия в чемпионатах "Молодые профессионалы" (WorldSkills Russia) в установленном порядке

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
8.8.	Формирование регионального экспертного сообщества	Создана база и рейтинг квалифицированных региональных экспертов Ворлдскиллс. Сформирована база экспертов по новым компетенциям (профессиям)	Сентябрь 2018 года – декабрь 2019 года	РКЦ (по согласованию), объединение работодателей (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию), ОУ СПО (по согласованию)	База данных экспертов Ворлдскиллс. Рейтинг квалифицированных экспертов Ворлдскиллс
Оценка					
8.9.	Проведение Регионального чемпионата "Молодые профессионалы" (WorldSkills Russia) в Омской области	Региональный чемпионат проведен. Определены победители Регионального чемпионата "Молодые профессионалы" (WorldSkills Russia). Проведена деловая программа	Декабрь 2018 года, декабрь 2019 года	РКЦ (по согласованию), Минобразования	Результаты Регионального чемпионата "Молодые профессионалы" (WorldSkills Russia) в системе CIS. Деловая программа регионального чемпионата "Молодые профессионалы" (WorldSkills Russia)
8.10.	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в составе государственной итоговой аттестации по ключевым компетенциям при участии	Государственная итоговая аттестация проводится в форме демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Июнь 2019 года	Минобразования, РКЦ (по согласованию), ОУ СПО (по согласованию)	Протокол государственной экзаменационной комиссии по итогам проведения демонстрационного

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
	представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии				экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в составе государственной итоговой аттестации. Результаты в информационной системе eSim
8.11.	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в рамках промежуточной аттестации	Оценка качества подготовки по модулям	Май 2019 года	Минобразования, РКЦ (по согласованию), ОУ СПО (по согласованию)	Результаты в информационной системе eSim
8.12.	Содействие участию предприятий в подготовке и проведении демонстрационного экзамена	Участие предприятий в подготовке и проведении демонстрационного экзамена. Признание результатов демонстрационного экзамена	Май 2019 года	Координатор кадрового обеспечения, Минэкономки, Минсельхоз, Минпром, ГУИТ, РКЦ (по согласованию), объединение работодателей (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	Сертификаты обучения экспертов демонстрационного экзамена от работодателей. Соглашения между Союзом "Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров "Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)" и

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
8.13.	Проведение государственной итоговой аттестации с участием представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии	Сформирована экзаменационная комиссия для государственной итоговой аттестации с участием представителей предприятий-работодателей	Июнь 2019 года	Минобразования, ОУ СПО (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	Предприятиями-работодателями по признанию демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия
9.	Мероприятия по положению 8 Стандарта "Реализация практико-ориентированной модели подготовки инженерных кадров для высокотехнологичных производств"	В Омской области созданы условия для эффективного взаимодействия органов исполнительной власти Омской области, предприятий и ОУ ВО, внедрены механизмы практико-ориентированной подготовки инженерных кадров			Протокол экзаменационной комиссии по итогам проведения государственной итоговой аттестации
Проектирование					
9.1.	Разработка и корректировка образовательных программ в соответствии с требованиями предприятий-работодателей и контрольно-оценочных средств, в части отдельных модулей подготовки	Образовательные программы актуализированы в соответствии с требованиями предприятий-работодателей	Январь 2019 года	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Омский	Образовательные программы, согласованные предприятиями-работодателями

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результаты
				<p>государственный технический университет" (далее – ОмГТУ) (по согласованию), федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина", (далее – ОмГАУ) (по согласованию), объединение работодателей (по согласованию) координатор кадрового обеспечения, предприятия-работодатели (по согласованию)</p>	
9.2.	Разработка предприятиями-работодателями кейсов по реальным технологическим	Разработаны кейсы по реальным технологическим задачам предприятий-работодателей	Сентябрь 2019 года	ОмГТУ (по согласованию), ОмГАУ	Кейсы для дипломных проектов

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
	задачам для подготовки командных дипломных проектов			(по согласованию), объединение работодателей (по согласованию) координатор кадрового обеспечения, предприятия-работодатели (по согласованию)	
9.3.	Организация взаимодействия ОУ ВО – предприятия реального сектора экономики по перспективным инженерным специальностям	Сформированы базовые кафедры по перспективным инженерным профессиям	Декабрь 2019 года	ОмГТУ (по согласованию), ОмГАУ (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию) координатор кадрового обеспечения	Приказы ОУ ВО о формировании базовых кафедр
Реализация					
9.4.	Отработка условий реализации образовательных программ в соответствии с обновленными образовательными программами (образовательными модулями)	Проведен набор студентов по актуализированным программам (определены действующие учебные группы). Проведены образовательные модули в рамках внедрения Стандарта. Проведена стажировка (практика) студентов на предприятиях работодателя	Октябрь 2019 года	ОмГТУ (по согласованию), ОмГАУ (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	Договор о прохождении стажировки (практики). Учебный план. Справки от работодателя. Листы оценки промежуточных и

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
9.5.	Реализация образовательных программ в сетевой форме	Реализованы совместные программы образовательных организаций, предприятий, технопарков и иных элементов региональной инновационной инфраструктуры	Декабрь 2019 года	ОМГТУ (по согласованию), ОМГАУ (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию) координатор кадрового обеспечения	Итоговых результатов освоения образовательных программ Образовательные программы. Договоры о сетевом взаимодействии
9.6.	Интеграция в основной образовательный процесс студентов бакалавриата и магистратуры проектной деятельности, в ходе которой они могут получить опыт реализации инженерных проектов и работы в многопозиционной команде	В ОУ ВО реализуются инженерные проекты и работы в многопозиционной команде	Декабрь 2019 года	ОМГТУ (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию) координатор кадрового обеспечения	Образовательные программы
Оценка					
9.7.	Обеспечение участия студентов в системе чемпионатов "Молодые профессионалы" (WorldSkills Russia)	Проведены мероприятия по привлечению студентов к участию в системе чемпионатов "Молодые профессионалы" (WorldSkills Russia)	Сентябрь 2018 года – декабрь 2019 года	ОМГТУ (по согласованию), ОМГАУ (по согласованию),	Данные системы eSim по результатам чемпионатов "Молодые

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
9.8.	Содействие в организации и проведении вузовских чемпионатов по актуальным для региона инженерным высокотехнологичным компетенциям	Проведен чемпионат ОУ ВО по высокотехнологичным инженерным компетенциям	Сентябрь 2018 года – декабрь 2019 года	ОМГТУ (по согласованию)	Документы, закрепляющие результат профессионалы" (WorldSkills Russia) Отчет ОУ ВО о проведении вузовского чемпионата
9.9.	Проведение конкурса дипломных проектов под реальные задачи работодателя при участии работодателей	Проведена защита дипломных проектов с участием представителей предприятий-работодателей, и проведен конкурс дипломных проектов	Июнь 2019 года	ОМГТУ (по согласованию), ОМГАУ (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	Результаты защиты дипломных проектов. Утвержденный состав комиссии
10.	Мероприятия по положению 9 Стандарта "Реализация механизмов обеспечения кадровой потребности посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров, регулирования рынка труда и занятости"	В Омской области созданы условия для эффективного взаимодействия органов исполнительной власти Омской области, органов служб занятости, работодателей по обеспечению кадровой потребности путем привлечения, дополнительной подготовки и переподготовки граждан по приоритетным сегментам экономики Омской области			
10.1.	Организация адресной работы с работодателями по выявлению и обеспечению краткосрочных потребностей в кадровом	Создан и реализуется сервис по адресной работе с работодателями по выявлению и обеспечению кадровой потребности	Январь – декабрь 2019 года	Минтруд, ГУГСЗН	Положение об адресной работе с работодателями по выявлению и

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результаты
10.2.	<p>обеспечении экономики и инвестиционных проектов</p> <p>Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности</p>	<p>Реализуются программы по профессиональному обучению и дополнительному образованию безработных граждан по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда, с гарантией трудоустройства</p>	<p>Сентябрь – декабрь 2018 года, январь – декабрь 2019 года</p>	<p>ГУГСЗН</p>	<p>обеспечению кадровой потребности</p> <p>Государственная программа Омской области "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области", утвержденная постановлением Правительства Омской области от 16 октября 2013 года № 257-п</p>
10.3.	<p>Разработка и реализация мероприятий по обеспечению кадров под инвестиционные проекты</p>	<p>Осуществляются планирование и реализация мероприятий по обеспечению кадровыми ресурсами инвестиционных проектов путем привлечения, переподготовки взрослого населения</p>	<p>Сентябрь – ноябрь 2019 года</p>	<p>Минтруд, Минэкономики, Минобразования, ГУГСЗН во взаимодействии с органами исполнительной власти Омской области, предприятия-работодатели (по согласованию)</p>	<p>Планы кадрового обеспечения инвестиционного проекта</p>

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
11.	Мероприятия по положению 10 Стандарта "Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров"	Обеспечено непрерывное повышение уровня профессионального мастерства педагогических кадров, в участвующих в подготовке кадров, в соответствии с современными технологиями в профессиональной сфере деятельности			
11.1.	Разработка специализированных программ повышения квалификации педагогических кадров на площадках реального сектора экономики для: - учителей технологий; - мастеров производственного обучения; - наставников на производстве	Разработаны специализированные программы повышения квалификации на площадках реального сектора экономики для: - учителей технологий; - мастеров производственного обучения; - наставников на производстве	Декабрь 2018 года	БОУ ДПО "Институт развития образования Омской области" (далее – ИРОО), (по согласованию), Минобразования	План повышения квалификации педагогических кадров и наставников
11.2.	Организация прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, в Академии Ворлдскиллс Россия	Мастера производственного обучения и наставники прошли курсы повышения квалификации в Академии Ворлдскиллс Россия по профессиям ТОП – 55	Сентябрь 2018 года – декабрь 2019 года	Минобразования, РКЦ (по согласованию), ОУ СПО (по согласованию), объединение работодателей (по согласованию)	Сертификаты о прохождении обучения в Академии Ворлдскиллс Россия
11.3.	Организация стажировки педагогических кадров и мастеров производственного обучения на производстве	Педагогические работники и мастера производственного обучения прошли стажировку на производстве	Сентябрь 2018 года – декабрь 2019 года	Минобразования, ОУ СПО (по согласованию), ОмГТУ (по согласованию),	Договоры о прохождении стажировки, справки от работодателей,

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
11.4.	Организация педагогической стажировки наставников	Наставники на производстве прошли педагогическую стажировку на базе образовательных учреждений, участвующих во внедрении Стандарта	Сентябрь 2019 года – декабрь 2019 года	ОМГАУ (по согласованию), объединение работодателей (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	сертификаты
11.5.	Обучение экспертов демонстрационного экзамена по программам Академии Ворлдскиллс Россия	Эксперты демонстрационного экзамена прошли обучение по программам Академии Ворлдскиллс Россия	Сентябрь 2018 года – декабрь 2019 года	ОУ СПО (по согласованию), объединение работодателей (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию), ОУ СПО (по согласованию), ОМГТУ (по согласованию)	Договоры о прохождении стажировки, сертификаты
11.6.	Организация мероприятий, направленных на сертификацию экспертов Ворлдскиллс	Эксперты Ворлдскиллс прошли сертификацию	Сентябрь 2018 года – июль 2019 года	ОУ СПО (по согласованию), объединение работодателей (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	Сертификаты о прохождении обучения
				РКЦ (по согласованию), Минобразования	База данных экспертов, прошедших сертификацию

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
12.	Мероприятия по положению 11 Стандарта "Реализация независимой оценки качества подготовки кадров"	Уровень освоения обучающимися программ осуществляется на основе объективной оценки качества подготовки по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования			экспертов Ворлдскиллс
	Мероприятия по данному положению отражены в разделах 8 и 9 настоящего плана в подразделе "Оценка"				
13.	Мероприятия по положению 12 Стандарта "Реализация механизмов мониторинга системы кадрового обеспечения"	В Омской области осуществляется регулярный мониторинг системы кадрового обеспечения, результаты которого применяются в системе принятия решений органов исполнительной власти Омской области			
13.1.	Разработка и реализация механизмов мониторинга трудоустройства выпускников	Сформирована база данных по выпускникам	Декабрь 2019 года	Координатор кадрового обеспечения, Минобразования, Минпром, Минсельхоз, Минэкономики, ГУИТ, Минтруд, ГУГСЗН,	База данных по выпускникам

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
13.2.	Оценка эффективности образовательных организаций, в том числе на основе оценки результатов участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, проведение демонстрационного экзамена	Осуществляется анализ результатов (а также их динамики) в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, результатов проведения демонстрационного экзамена	Июнь 2019 года	объединение работодателей (по согласованию), ОУ СПО (по согласованию), ОмГТУ (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию) Минобразования, РКЦ (по согласованию), координатор кадрового обеспечения	Методика оценки эффективности образовательных организаций
13.3.	Анализ эффективности системы кадрового обеспечения	Сформирован состав показателей эффективности системы кадрового обеспечения, проведена оценка. Результаты рассмотрены на заседании Совета. Проведен анализ эффективности отдельных мероприятий плана мероприятий по внедрению Стандарта. План мероприятий по внедрению Стандарта скорректирован по итогам	Декабрь 2019 года	Совет, координатор кадрового обеспечения, Минобразования, Минпром, Минсельхоз, Минэкономики, ГУИТ, Минфин, ГУТСЗН,	Протокол заседания Совета

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
14.	Мероприятия по положению 13 Стандарта "Обеспечение процессов кадрового обеспечения качественной материально-технической и методической базой"	проведенного анализа		объединение работодателей (по согласованию), ОмГТУ (по согласованию), РКЦ (по согласованию)	
14.1.	Проведение периодического аудита существующей материально-технической базы для подготовки рабочих и инженерных кадров на территории Омской области по потребности Омской области в целом	В Омской области профессиональная подготовка на всех уровнях образования по приоритетным секторам экономики обеспечена современной материально-технической и методической базой	Январь – декабрь 2019 года	Минобразования, Минпром, Минсельхоз, Минэкономики, ГУИТ, Минфин, объединение работодателей (по согласованию), ОмГТУ (по согласованию), РКЦ (по согласованию)	Отчет об инвентаризации материально-технической базы. Регламент проведения аудита материально-технической базы оснащения процессов подготовки кадров
14.2.	Разработка плана модернизации материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки	Определен перечень площадок и инфраструктурных объектов размещения оборудования. Определены объемы и источники	Февраль – март 2019 года	Минобразования, Минпром, Минсельхоз, Минэкономики,	План по материально-техническому оснащению

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
	высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на территории Омской области по потребности Омской области в целом	финансирования материально-технического обеспечения		ГУИТ, Минфин, объединение работодателей (по согласованию), ОмГТУ (по согласованию), РКЦ (по согласованию)	площадок
14.3.	Модернизация действующей, приобретение недостающих элементов материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на территории Омской области в соответствии с определенным перечнем площадок и инфраструктурных объектов	Площадки и инфраструктурные объекты оснащены материально-технической базой, соответствующей необходимым требованиям, в т.ч. инфраструктурных листов Ворлдскиллс	Декабрь 2019 года	Минобразования, Минпром, Минэкономики, ГУИТ, Минфин, объединение работодателей (по согласованию), ОмГТУ (по согласованию), РКЦ (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	Отчет об инвентаризации материально-технической базы
14.4.	Разработка и внедрение механизмов сетевого взаимодействия при реализации образовательных программ с использованием ресурсов нескольких образовательных	Механизмы сетевого взаимодействия применяются при реализации образовательных программ	Сентябрь 2019 года	Совет, координатор кадрового обеспечения, Минобразования, Минфин,	Регламент сетевого взаимодействия при реализации образовательных программ. Протокол заседания

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
	организаций, предприятий и иных организаций, в том числе за границами Омской области			Минпром, Минсельхоз, Минэкономки, ГУИТ, ГУГСЗН, объединение работодателей (по согласованию), ОмГТУ (по согласованию), РКЦ (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	Совета
15.	Мероприятия по положению 14 Стандарта "Обеспечение информационной прозрачности региональной модели кадрового обеспечения"	Обеспечен свободный и удобный доступ к информации о процессах кадрового обеспечения для всех заинтересованных лиц (работодателей, инвесторов, населения, органов власти и организаций)			
15.1.	Создание и поддержка специализированного портала для информирования общественности (далее – информационный портал)	На информационном портале размещена актуальная информация по кадровому обеспечению для всех заинтересованных участников	Декабрь 2018 года – декабрь 2019 года	Координатор кадрового обеспечения, ГУИТ, Минобразования, Минтруд, Минэкономки, Минфин,	Информационный портал

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
15.2.	Создание и поддержка раздела "Внедрение регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста" на Инвестиционном портале Омской области (далее – инвестиционный портал)	В разделе инвестиционного портала размещена актуальная информация	Ноябрь 2018 года – декабрь 2019 года	Минпром, Минсельхоз, ГУГСЗН Минэкономики, ГУИГ, координатор кадрового обеспечения, Минобразования, Минтруд, Минфин, Минпром, Минсельхоз, ГУГСЗН	Инвестиционный портал