

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 ноября 2018 года

№ 364-п

г. Омск

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Омской области

1. Внести в постановление Правительства Омской области от 14 марта 2012 года № 47-п "Об отдельных вопросах реализации полномочий Правительства Омской области в области содействия занятости населения" следующие изменения:

1) в пункте 7 приложения № 1 "Методика определения объема финансовых средств, необходимых для реализации дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения":

- абзац второй изложить в следующей редакции:

" $\Phi_{инв} = Ч_{инв} \times (A + H + M) + Ч_p \times T$, где:";

- абзац пятый изложить в следующей редакции:

"А – размер возмещения затрат работодателя на специальную оценку условий труда на рабочем месте работающего инвалида из расчета средней стоимости специальной оценки условий труда на рабочем месте в текущем финансовом году;"

- после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

"Н – размер возмещения затрат работодателя за наставничество инвалида I или II группы в процессе его адаптации на рабочем месте, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда", увеличенного на районный коэффициент и сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (за период наставничества, равный 6 месяцам);"

2) в приложении № 2 "Категории граждан, в отношении которых реализуются дополнительные мероприятия в области содействия занятости населения, предусмотренные подпунктами 1, 2 пункта 1 статьи 3 Закона Омской области "Об отдельных вопросах осуществления полномочий в области содействия занятости населения и о внесении изменений в статью 5

Закона Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области":

- в пункте 1:

в подпункте 9 точку заменить точкой с запятой;

дополнить подпунктом 10 следующего содержания:

"10) граждане, отбывающие (отбывшие) наказание в виде лишения свободы.";

- подпункт 1 пункта 2 изложить в следующей редакции:

"1) граждане, отбывшие наказание в виде лишения свободы;".

2. Внести в постановление Правительства Омской области от 22 апреля 2015 года № 85-п "Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат, связанных с обеспечением трудовых прав работающих инвалидов" следующие изменения:

1) в названии, абзаце втором слова "юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям" исключить;

2) преамбулу после цифр "78" дополнить словами ", пунктом 2 статьи 78.1";

3) в приложении "Порядок предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат, связанных с обеспечением трудовых прав работающих инвалидов":

- в названии слова "юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям" исключить;

- пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Настоящий Порядок регулирует отношения по предоставлению за счет средств областного бюджета субсидий в сфере содействия занятости населения юридическим лицам, в том числе некоммерческим организациям, включая социально ориентированные некоммерческие организации (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям, осуществляющим свою деятельность на территории Омской области (далее соответственно – субсидии, работодатели), на возмещение затрат, связанных с обеспечением трудовых прав работающих инвалидов.";

- в пункте 3:

подпункт 1 изложить в следующей редакции:

"1) специальную оценку условий труда на рабочих местах работающих инвалидов (далее – рабочие места);";

в подпункте 2 слова "работающего инвалида в соответствии с его ИПРА" заменить словами "в соответствии с ИПРА";

в подпункте 3 точку заменить точкой с запятой;

дополнить абзацами следующего содержания:

"4) предоставление наставника работающему инвалиду I или II группы в

процессе его адаптации на рабочем месте.

В целях настоящего Порядка наставником является лицо, работающее у работодателя, имеющее опыт работы по должности (профессии, специальности) работающего инвалида I или II группы, на которое с его согласия локальным нормативным актом (распорядительным актом) работодателя возложена обязанность по осуществлению наставничества в отношении работающего инвалида I или II группы.";

- пункт 4 дополнить абзацем следующего содержания:

"Затраты, связанные с получением экспертного заключения, предусмотренного подпунктом 3 пункта 12 настоящего Порядка, возмещению не подлежат.";

- подпункт 4 пункта 5 изложить в следующей редакции:

"4) трудоустройство инвалида, не являющегося занятым в соответствии с Законом Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации".";

- дополнить пунктами 6.1, 6.2 следующего содержания:

"6.1. Дополнительным критерием отбора на возмещение затрат, предусмотренных подпунктом 4 пункта 3 настоящего Порядка, является наличие отчета о выполнении работающим инвалидом индивидуального плана адаптации на рабочем месте, составленного по форме, определенной Главным управлением.

6.2. К отбору допускаются работодатели, представившие документы, предусмотренные пунктами 12, 14 настоящего Порядка, не позднее 12 месяцев со дня заключения трудового договора с работающим инвалидом.";

- подпункт 2 пункта 12 дополнить словами "и трудового договора, заключенного с ним";

- в пункте 13 слова "не позднее 1 декабря текущего финансового года (далее – текущий год)" заменить словами "в сроки, определенные Главным управлением";

- в пункте 14:

в подпункте 1:

абзац второй изложить в следующей редакции:

"- копию отчета о проведении специальной оценки условий труда;"

в абзаце третьем слова "аттестации рабочих мест по условиям труда либо" исключить;

абзац второй подпункта 2 изложить в следующей редакции:

"- копию отчета о проведении специальной оценки условий труда (за исключением случаев оборудования (оснащения) рабочих мест надомников, дистанционных работников);";

в подпункте 3 точку заменить точкой с запятой;

дополнить подпунктом 4 следующего содержания:

"4) для возмещения затрат, указанных в подпункте 4 пункта 3 настоящего Порядка:

- копию локального нормативного акта (распорядительного акта), содержащего сведения о возложении на работника с его согласия обязанности по осуществлению наставничества в отношении работающего инвалида I или II группы, размере доплаты за наставничество и периоде наставничества;

- индивидуальный план адаптации инвалида на рабочем месте, составленный по форме, определенной Главным управлением, и отчет о его выполнении работающим инвалидом;

- справку о начисленных и выплаченных за наставничество суммах доплаты и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, подписанную работодателем и главным бухгалтером работодателя и заверенную печатью работодателя (при наличии), по форме, определенной Главным управлением;

- копию табеля учета рабочего времени работающего инвалида I или II группы и его наставника с указанием периода, в течение которого осуществлялось наставничество.";

- абзац первый пункта 16.1 изложить в следующей редакции:

"16.1. Работодатели должны соответствовать на дату представления документов, предусмотренных пунктами 12, 14 настоящего Порядка, следующим требованиям:";

- в пункте 17:

подпункт 2 изложить в следующей редакции:

"2) трудоустройство работодателем инвалида на рабочее место в течение тридцати дней, на специальное рабочее место – в течение двух месяцев при освобождении соответствующего рабочего места в связи с прекращением трудового договора с работающим инвалидом в течение двенадцати месяцев со дня предоставления субсидии (за исключением случаев расторжения трудового договора с работающим инвалидом по основаниям, предусмотренным подпунктом 1 настоящего пункта);";

в подпункте 3 слова "пункта 17 настоящего Порядка" заменить словами "настоящего пункта";

подпункт 4 изложить в следующей редакции:

"4) согласие работодателя и иных лиц в соответствии с пунктом 5 статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации (для некоммерческих организаций – в соответствии с пунктом 3 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации) на осуществление Главным управлением и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения ими условий, целей и порядка предоставления субсидии, включаемое в соглашение о предоставлении субсидии (далее – соглашение), иные договоры, предусмотренные пунктом 5 статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации (для некоммерческих организаций – пунктом 3 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации).

Соглашение заключается между Главным управлением и работодателем, прошедшим отбор, в соответствии с типовой формой, установленной Министерством финансов Омской области, с учетом положений подпункта "д" пункта 4 общих требований к нормативным

правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2016 года № 887, подпункта "д" пункта 4 общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 7 мая 2017 года № 541;"

- в пункте 18:

подпункт 1 изложить в следующей редакции:

"1) с проведением специальной оценки условий труда – в размере фактических затрат работодателя, понесенных в связи с проведением специальной оценки условий труда на каждом рабочем месте;"

в подпункте 4 точку заменить точкой с запятой;

дополнить подпунктом 5 следующего содержания:

"5) с предоставлением наставника работающему инвалиду I или II группы – в размере фактически понесенных затрат работодателя за наставничество инвалида I или II группы в период его адаптации на рабочем месте, но не более минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда", увеличенного на районный коэффициент и сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (за период наставничества, не превышающий шести месяцев).";

- в пункте 20:

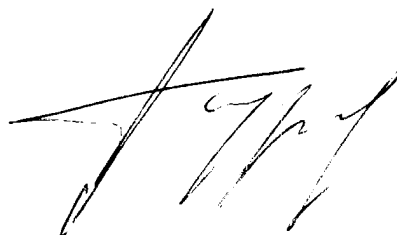
в подпункте 2 цифры "5, 6" заменить цифрами "5 – 6.1";

подпункт 5 после слова "текущем" дополнить словом "финансовом";

подпункт 6 исключить;

- в пункте 22 слова "подпунктами 1 – 3 пункта 17" заменить словами "пунктом 17".

Губернатор Омской области,
Председатель Правительства
Омской области



А.Л. Бурков