



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 декабря 2019 года

№ 423-п

г. Омск

Об утверждении Порядка поощрения региональной и муниципальной управленческих команд Омской области в 2019 году

В целях поощрения региональной и муниципальной управленческих команд за достижение Омской областью значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 25 апреля 2019 года № 193 "Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации", в 2019 году Правительство Омской области постановляет:

Утвердить прилагаемый Порядок поощрения региональной и муниципальной управленческих команд Омской области в 2019 году.

Губернатор Омской области,
Председатель Правительства
Омской области



А.Л. Бурков

ПОРЯДОК
поощрения региональной и муниципальной
управленческих команд Омской области в 2019 году

1. Настоящий Порядок устанавливает правила поощрения региональной и муниципальной управленческих команд Омской области (далее соответственно – региональная и муниципальная команды, региональная команда, муниципальная команда) за достижение Омской областью значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 25 апреля 2019 года № 193 "Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации" (далее – показатели оценки эффективности деятельности, установленные Указом № 193), в 2019 году, в том числе порядок расчета размера поощрения должностных лиц (групп должностных лиц), включенных в региональную команду (далее – расчет размера поощрения лиц, включенных в региональную команду), в соответствии с законодательством.

В региональную и муниципальную команды включаются должностные лица (группы должностных лиц), замещающие государственные должности Омской области и (или) должности государственной гражданской службы Омской области, а также муниципальные должности в Омской области и (или) должности муниципальной службы в Омской области.

Состав региональной и муниципальной команд 2019 года определяется распоряжением Губернатора Омской области.

2. Расчет размера поощрения лиц, включенных в региональную команду, осуществляется по результатам оценки эффективности их деятельности и определяется:

1) в соответствии с пунктами 4 – 10 настоящего Порядка – для должностных лиц (группы должностных лиц), замещающих государственные должности Омской области, и должностных лиц (группы должностных лиц), замещающих должности государственной гражданской службы Омской области руководителей, заместителей (первых заместителей) руководителей органов исполнительной власти Омской области (далее – должностные лица – руководители);

2) в соответствии с пунктом 11 настоящего Порядка – для должностных лиц (группы должностных лиц), замещающих должности государственной гражданской службы Омской области в органах исполнительной власти Омской области, за исключением лиц, указанных в подпункте 1 настоящего пункта (далее – должностные лица – работники органа).

3. Оценка эффективности деятельности лиц, включенных в региональную команду, осуществляется по результатам оценки эффективности деятельности Губернатора Омской области.

4. Результат оценки эффективности деятельности должностных лиц – руководителей выражается в оценке результативности работы таких лиц по следующим показателям:

1) участие в реализации национальных проектов, региональных проектов, государственных программ Омской области, а также исполнение иных должностных обязанностей, способствующих достижению показателей оценки эффективности деятельности, установленных Указом № 193;

2) управленческие качества должностного лица – руководителя;

3) инициативность в работе должностного лица – руководителя.

5. Оценка результативности работы должностного лица – руководителя по показателю, предусмотренному подпунктом 1 пункта 4 настоящего Порядка, осуществляется Министерством экономики Омской области:

1) на основе информации о реализации национальных проектов, региональных проектов, государственных программ Омской области, а также об исполнении иных должностных обязанностей, способствующих достижению показателей оценки эффективности деятельности, установленных Указом № 193, позволяющей определить уровень достигнутых результатов работы;

2) путем расчета балльной оценки личного вклада должностного лица – руководителя в достижение значений (уровней) показателей оценки эффективности деятельности, установленных Указом № 193 (далее – балльная оценка личного вклада).

6. Балльная оценка личного вклада характеризуется количеством показателей оценки эффективности деятельности, установленных Указом № 193, на которые должностным лицом – руководителем было оказано непосредственное влияние в ходе исполнения им должностных обязанностей, и рассчитывается по следующему правилу:

1) если должностное лицо – руководитель оказал непосредственное влияние более чем на 5 показателей оценки эффективности деятельности, установленных Указом № 193, ему присваивается 30 баллов;

2) если должностное лицо – руководитель оказал непосредственное влияние на 1 – 5 показателей оценки эффективности деятельности, установленных Указом № 193, ему присваивается 20 баллов;

3) если должностное лицо – руководитель не оказал непосредственное влияние ни на один показатель оценки эффективности деятельности, установленный Указом № 193, ему присваивается 0 баллов.

7. Оценка управленческих качеств должностного лица – руководителя (далее – оценка управленческих качеств) осуществляется Губернатором Омской области на основе проявленных качеств должностного лица – руководителя.

В основе оценки управленческих качеств лежит расчет балльной оценки проявления должностным лицом – руководителем управленческих компетенций (далее – балльная оценка управленческих компетенций).

Балльная оценка управленческих компетенций характеризуется набором управленческих компетенций, необходимых для достижения значений (уровней) показателей оценки эффективности деятельности, установленных Указом № 193, и рассчитывается по следующему правилу:

1) если должностное лицо – руководитель демонстрировал умение быстро принимать решения, качественное планирование работы, проявление управленческой интуиции, ответственность за принятие решений, регулярную помощь вышестоящему руководителю при планировании работы по достижению показателей оценки эффективности деятельности, установленных Указом № 193, ему присваивается 40 баллов;

2) если должностное лицо – руководитель выполнял поручения вышестоящего руководителя в установленный срок, ему присваивается 20 баллов;

3) если у должностного лица – руководителя возникали систематические трудности в принятии управленческих решений, управленческие ошибки, должностное лицо – руководитель демонстрировал нежелание брать на себя ответственность, ему присваивается 0 баллов.

8. Оценка проявленной инициативности в работе должностного лица – руководителя (далее – оценка инициативности) осуществляется Губернатором Омской области.

В основе оценки инициативности лежит расчет балльной оценки проявления должностным лицом – руководителем ценностных компетенций (далее – балльная оценка ценностных компетенций).

Балльная оценка ценностных компетенций характеризуется набором ценностных компетенций, необходимых для достижения значений (уровней) показателей оценки эффективности деятельности, установленных Указом № 193, и рассчитывается по следующему правилу:

1) если должностное лицо – руководитель выполнял полученные от вышестоящих руководителей задания и поручения, проявлял инициативу по повышению эффективности реализации государственной политики в курируемой сфере, успешно внедрил новые практики, в том числе не имеющие аналогов в других субъектах Российской Федерации, ему присваивается 30 баллов;

2) если должностное лицо – руководитель выполнял полученные от вышестоящих руководителей задания и поручения, проявлял инициативу по повышению эффективности реализации государственной политики в курируемой сфере, ему присваивается 15 баллов;

3) если должностное лицо – руководитель некачественно выполнял полученные от вышестоящих руководителей задания и поручения, ему присваивается 0 баллов.

9. Результаты расчета балльной оценки личного вклада, управленческих компетенций, ценностных компетенций должностного лица – руководителя направляются в адрес Аппарата Губернатора и Правительства Омской области.

Аппарат Губернатора и Правительства Омской области на основании информации о результатах балльных оценок личного вклада, управленческих

компетенций, ценностных компетенций должностного лица – руководителя рассчитывает коэффициент результативности по следующему правилу:

1) если сумма балльных оценок личного вклада, управленческих компетенций, ценностных компетенций должностного лица – руководителя (далее – сумма оценок) составляет 70 баллов и более, коэффициент результативности равняется 1;

2) если сумма оценок составляет от 40 баллов включительно до 70 баллов, коэффициент результативности равняется 0,8;

3) если сумма оценок составляет от 30 баллов включительно до 40 баллов, коэффициент результативности равняется 0,5;

4) если сумма оценок составляет менее 30 баллов, коэффициент результативности равняется 0.

Результаты расчета коэффициента результативности отражаются в карте эффективности должностных лиц – руководителей по форме согласно приложению к настоящему Порядку, которая направляется на утверждение Губернатору Омской области.

10. Расчет размера поощрения должностного лица – руководителя производится по следующей формуле:

$$P_{рук} = K_{рез} * P_{д.с.} * Ч_{д.с.}, \text{ где:}$$

$P_{рук}$ – размер поощрения должностного лица – руководителя;

$K_{рез}$ – коэффициент результативности должностного лица – руководителя;

$P_{д.с.}$ – размер месячного денежного вознаграждения (содержания) должностного лица – руководителя;

$Ч_{д.с.}$ – число месячных денежных вознаграждений (содержаний), определенное Губернатором Омской области в карте эффективности должностных лиц – руководителей.

11. Расчет размера поощрения должностных лиц – работников органа осуществляется путем определения объема поощрения по соответствующему органу исполнительной власти Омской области в целом по следующей формуле:

$$P_{группы} = \sum_{i=1}^n 1,7 * P_{д.с. \text{ работника}}, \text{ где:}$$

$P_{группы}$ – размер поощрения должностных лиц – работников органа в целом;

n – фактическая штатная численность работников в органе исполнительной власти Омской области по состоянию на 1 декабря 2019 года;

$P_{д.с. \text{ работника}}$ – размер месячного должностного оклада работника органа исполнительной власти Омской области.


12. Объем бюджетных ассигнований на поощрение должностных лиц (группы должностных лиц), замещающих государственные должности Омской области и (или) должности государственной гражданской службы Омской

области, включенных в региональную команду, по результатам оценки эффективности их деятельности в соответствии с настоящим Порядком в разрезе главных распорядителей средств областного бюджета указывается в распоряжении Губернатора Омской области.

Решение о поощрении и размере поощрения должностных лиц – руководителей принимается представителем нанимателя (Губернатором Омской области в отношении должностных лиц, замещающих государственные должности Омской области) в установленном законодательством порядке с учетом числа денежных вознаграждений (содержаний), определенных в карте эффективности должностных лиц – руководителей.

Решение о поощрении и размере поощрения должностного лица – работника органа принимается представителем нанимателя в установленном законодательством порядке.

13. Поощрение должностных лиц (группы должностных лиц), замещающих муниципальные должности в Омской области и (или) должности муниципальной службы в Омской области и включенных в муниципальную команду, обеспечивается в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов на представление иных межбюджетных трансфертов в порядке, установленном законодательством, в части не распределенных на региональную команду бюджетных ассигнований, предусмотренных на поощрение региональной и муниципальной команд.



УТВЕРЖДАЮ
Губернатор Омской области,
Председатель Правительства Омской области

_____ А.Л. Бурков
" ____ " _____ 2019 года

КАРТА ЭФФЕКТИВНОСТИ

должностных лиц (группы должностных лиц), замещающих государственные должности Омской области, и должностных лиц (группы должностных лиц), замещающих должности государственной гражданской службы Омской области руководителей, заместителей (первых заместителей) руководителей органов исполнительной власти Омской области (далее – должностное лицо – руководитель)

Наименование должности должностного лица – руководителя	Фамилия, имя, отчество должностного лица – руководителя	Балльная оценка личного вклада должностного лица – руководителя в достижение значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности, установленных Указом Президента Российской Федерации от 25 апреля 2019 года № 193 "Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации"	Балльная оценка проявления должностным лицом – руководителем управленческих компетенций	Балльная оценка проявления должностным лицом – руководителем ценностных компетенций	Итоговая сумма балльных оценок	Коэффициент результативности	Число месячных денежных вознаграждений (содержаний), определенных Губернатором Омской области

Murphy