



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 мая 2020 года

№ 188-п

г. Омск

О введении особого режима работы и осуществлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Омской области, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией

В соответствии с Правилами предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъекта Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2020 года № 681 (далее – Правила), распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2020 года № 1276-р Правительство Омской области постановляет:

1. Ввести в организациях социального обслуживания, находящихся в ведении Омской области, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме (далее – организация), ограничительные мероприятия, предусматривающие особый (сменный) режим работы, предполагающий временную изоляцию (обсервацию) проживания в организациях получателей социальных услуг и работников исходя из длительности рабочей смены не

менее 14 календарных дней (далее соответственно – особый режим работы, рабочая смена).

2. Министерству труда и социального развития Омской области (далее – Министерство труда):

1) определить перечень организаций, в которых вводится особый режим работы, с учетом санитарно-эпидемиологической ситуации на территории муниципального образования Омской области по месту нахождения организации (далее – перечень);

2) согласовать и обеспечить принятие организациями, предусмотренными перечнем, локального нормативного акта, устанавливающего:

- ограничительные мероприятия, предусматривающие особый режим работы в организации с установлением длительности рабочей смены не менее 14 календарных дней, работа в которой дает право на установление выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку (далее – выплаты);

- перечень должностей работников организации, работа в которых дает право на установление выплат;

- размер выплат согласно занимаемой должности, дифференцированный в соответствии с пунктом 10 Правил;

- срок, на который устанавливаются выплаты.

3. Выплаты осуществляются работникам организаций, должности которых указаны в абзаце третьем подпункта 2 пункта 2 настоящего постановления, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией.

4. Источником расходов на финансовое обеспечение выплат являются средства иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Омской области, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат (далее – иной межбюджетный трансферт).

5. Выплаты устанавливаются в следующих размерах (за работу в течение одной рабочей смены продолжительностью 14 календарных дней):

1) врачам – в случае невыявления в организации социального обслуживания новой коронавирусной инфекции 40 000 рублей, в случае выявления – 60 000 рублей;

2) среднему медицинскому персоналу, в том числе фельдшерам, медицинским дезинфекторам, лаборантам, медицинским сестрам по массажу, медицинским сестрам процедурной, медицинским сестрам по физиотерапии, старшим медицинским сестрам, инструкторам по лечебной физкультуре, инструкторам-методистам по лечебной физкультуре, – в случае невыявления в организации социального обслуживания новой коронавирусной инфекции 25 000 рублей, в случае выявления – 35 000 рублей;

3) социальным работникам, специалистам по социальной работе, специалистам по работе с семьей, специалистам по реабилитационной работе в социальной сфере, психологам в социальной сфере, педагогическим работникам, в том числе воспитателям, инструкторам по труду, логопедам, музыкальным руководителям, педагогам-библиотекарям, педагогам-организаторам, педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-дефектологам, учителям-логопедам, административно-управленческому персоналу – в случае невыявления в организации новой коронавирусной инфекции 25 000 рублей, в случае выявления – 35 000 рублей;

4) младшему медицинскому персоналу, в том числе сестрам-хозяйкам, санитарам, а также сиделкам (помощникам по уходу), – в случае невыявления в организации новой коронавирусной инфекции 15 000 рублей, в случае выявления – 20 000 рублей;

5) техническому персоналу, персоналу, занятому на иных должностях, – в случае невыявления в организации новой коронавирусной инфекции 10 000 рублей, в случае выявления – 15 000 рублей.

6. Выплата работнику, указанному в пункте 3 настоящего постановления, сохраняется в полном объеме в случаях:

- выявления у работника новой коронавирусной инфекции, иного заболевания в период выполнения им работы в рабочую смену;

- вынужденного прерывания работы в рабочую смену работником, имевшим подтвержденный контакт с заболевшим новой коронавирусной инфекцией, в целях соблюдения режима временной изоляции (обсервации).

В случае если работник прерывает рабочую смену по собственному желанию, то выплата работнику осуществляется за фактически отработанные дни.

Если длительность рабочей смены фактически сложилась выше 14 календарных дней, то за 14 календарных дней выплата работнику организации производится в полном объеме, а за последующие дни в рабочей смене (свыше 14 календарных дней) выплата работнику организации осуществляется за фактически отработанные дни.

7. Определить Министерство труда органом исполнительной власти Омской области, уполномоченным на осуществление взаимодействия с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в части:

1) предоставления иных межбюджетных трансфертов;

2) представления заявок в целях определения объема выплат и сроков перечисления иных межбюджетных трансфертов;

3) представления отчетов о количестве организаций, в которых введен особый режим работы, о численности работников организаций, а также заявок, сформированных на основании указанных отчетов, в целях распределения объема иных межбюджетных трансфертов в соответствии с пунктом 7 Правил;

4) размещения в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами "Электронный бюджет" отчетов о расходах бюджета Омской области, в целях финансового обеспечения которых предоставляется иной межбюджетный трансферт, по

форме и в сроки, которые установлены соглашением, предусмотренным подпунктом "б" пункта 4 Правил.

8. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на отношения, возникшие с 15 апреля 2020 года.

Губернатор Омской области,
Председатель Правительства
Омской области



А.Л. Бурков