



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 июня 2020 года

№ 230-п

г. Омск

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Омской области

1. Внести в пункт 7 Методики определения объема финансовых средств, необходимых для реализации дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения, утвержденной постановлением Правительства Омской области от 14 марта 2012 года № 47-п "Об отдельных вопросах реализации полномочий Правительства Омской области в области содействия занятости населения", следующие изменения:

1) абзац второй изложить в следующей редакции:

" $\Phi_{\text{инв}} = \text{Ч}_{\text{инв}} \times (A + H + M + T)$, где:";

2) в абзаце шестом слово "величине" заменить словами "половине величины";

3) в абзаце седьмом цифры "50" заменить цифрами "100";

4) абзац восьмой исключить;

5) абзац девятый изложить в следующей редакции:

"Т – размер возмещения затрат работодателя на оплату товаров, работ, услуг, необходимых для осуществления сопровождения при содействии занятости инвалида I или II группы с учетом его потребности, включая предоставление помощи другого лица при передвижении от дома до места работы (и обратно) и по территории работодателя, а также обеспечение доступа к рабочему месту и в необходимые служебные помещения (не более 216,48 тыс. рублей)."

2. Внести в Порядок предоставления субсидий на возмещение затрат, связанных с обеспечением трудовых прав работающих инвалидов, утвержденный постановлением Правительства Омской области от 22 апреля 2015 года № 85-п, следующие изменения:

1) подпункт 3 пункта 3 изложить в следующей редакции:

"3) осуществление сопровождения при содействии занятости инвалида I

или II группы с учетом его потребности, включая предоставление помощи другого лица при передвижении от дома до места работы (и обратно) и по территории работодателя, а также обеспечение доступа к рабочему месту и в необходимые служебные помещения;"

2) в пункте 4:

- абзац первый изложить в следующей редакции:

"4. Перечень затрат на цели, указанные в подпункте 2 пункта 3 настоящего Порядка, определяется работодателем с учетом характера труда инвалида, его трудовых функций, технологических, психологических и метеорологических особенностей выполнения данной работы, что включает приобретение, монтаж и установку оборудования (в том числе специального (вспомогательного) технологического (производственного) оборудования), мебели, технических приспособлений, технологической и организационной оснастки, устройств и программных продуктов, применение которых позволяет при имеющихся нарушениях функций организма работающего инвалида создать для него оптимальные (доступные) условия труда.";

- после абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:

"Перечень затрат на цели, указанные в подпункте 3 пункта 3 настоящего Порядка, определяется работодателем на основе сведений, содержащихся в ИПРА, с учетом возможности самостоятельного передвижения работника по территории и внутри здания работодателя, в том числе с использованием кресла-коляски, а также возможности своевременного прибытия к месту работы исходя из имеющихся у него нарушений функций организма и условий доступности для него транспортного сообщения, условий санитарно-бытового обеспечения работодателя и их соответствия потребности инвалида, что включает товары, работы, услуги (в том числе консультационные), позволяющие при трудоустройстве инвалида I или II группы создать условия для сопровождения при содействии его занятости.";

3) в пункте 7 слова "содействию в трудоустройстве отдельных категорий граждан" заменить словами "отбору работодателей на предоставление субсидий";

4) в подпункте 3 пункта 12 слова "соответствия рабочего места требованиям" заменить словами "соответствия условий труда на рабочем месте инвалида рекомендациям";

5) подпункт 3 пункта 14 изложить в следующей редакции:

"3) для возмещения затрат, указанных в подпункте 3 пункта 3 настоящего Порядка, – копии документов, подтверждающих расходы работодателя на осуществление сопровождения при содействии занятости инвалида I или II группы с учетом его потребности, включая предоставление помощи другого лица при передвижении от дома до места работы (и обратно) и по территории работодателя, а также обеспечение доступа к рабочему месту и в необходимые служебные помещения (договоры, счета, счета-фактуры, акты выполненных работ (услуг), платежные поручения об оплате, кассовые (товарные) чеки);";

6) подпункт 3 пункта 17 изложить в следующей редакции:

"3) предоставление работодателем информации о соблюдении условий предоставления субсидий, предусмотренных подпунктами 1, 2 настоящего пункта, по форме, установленной Министерством труда, в виде электронного документа (подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью) в соответствии с федеральным законодательством и (или) документа на бумажном носителе (по выбору работодателя):

- в центр занятости ежеквартально, в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, в течение двенадцати месяцев со дня получения субсидии;

- в Министерство труда в срок до 5 числа месяца, следующего за месяцем завершения отчетного периода (года);";

7) в пункте 18:

- в подпункте 3 цифры "50" заменить цифрами "100";

- подпункт 4 изложить в следующей редакции:

"4) с осуществлением сопровождения при содействии занятости инвалида I или II группы с учетом его потребности, включая предоставление помощи другого лица при передвижении от дома до места работы (и обратно) и по территории работодателя, а также обеспечение доступа к рабочему месту и в необходимые служебные помещения, но не более 216,48 тыс. рублей;";

- подпункт 5 после слов "не более" дополнить словами "половины величины";

8) в пункте 18.2 слово "ежеквартально" заменить словами "и Министерством труда";

9) в пункте 19:

- подпункт 1 изложить в следующей редакции:

"1) в течение тридцати рабочих дней со дня поступления из центра занятости заключения о целесообразности или нецелесообразности предоставления работодателю субсидии с приложением документов, указанных в пунктах 12, 14 настоящего Порядка, принимает распоряжение о предоставлении или об отказе в предоставлении работодателю субсидии, осуществляет подготовку и подписание (организацию подписания работодателем) соглашения;";

- подпункт 2.1 исключить;

10) в подпункте 4 пункта 20 слова "Порядка, представленных работодателем," заменить словом "Порядка,".

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2021 года.

Губернатор Омской области,
Председатель Правительства
Омской области



А.Л. Бурков