



УКАЗ

ГУБЕРНАТОРА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

29 июня 2020 года

№ 76

г. Омск

Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области, Аппарата Губернатора и Правительства Омской области, Представительства Омской области при Правительстве Российской Федерации

В целях упорядочения оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области, Аппарата Губернатора и Правительства Омской области, Представительства Омской области при Правительстве Российской Федерации, руководствуясь пунктом 4.2 статьи 26 Кодекса о государственных должностях Омской области и государственной гражданской службе Омской области, статьей 1.1 Закона Омской области «О реализации отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации на территории Омской области», постановляю:

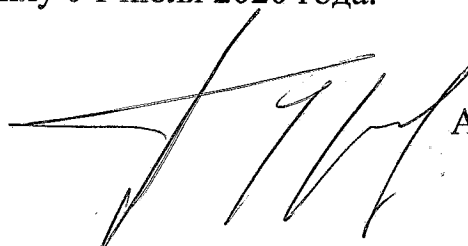
1. Утвердить:

1) Положение о системе оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области, Аппарата Губернатора и Правительства Омской области, Представительства Омской области при Правительстве Российской Федерации (приложение № 1);

2) Порядок формирования фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области, Аппарата Губернатора и Правительства Омской области, Представительства Омской области при Правительстве Российской Федерации (приложение № 2).

2. Настоящий Указ вступает в силу с 1 июля 2020 года.

Губернатор Омской области



А.Л. Бурков

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области, Аппарата Губернатора и Правительства Омской области, Представительства Омской области при Правительстве Российской Федерации

1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области, Аппарата Губернатора и Правительства Омской области, Представительства Омской области при Правительстве Российской Федерации (далее соответственно – работники, государственные органы Омской области).

2. Система оплаты труда работников включает:

1) должностные оклады в соответствии с замещаемыми работниками должностями (далее – должностной оклад) в размерах согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

2) стимулирующие и компенсационные выплаты (далее – выплаты).

3. Работникам могут устанавливаться следующие выплаты:

1) надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы;

2) надбавка к должностному окладу за стаж работы;

3) надбавка к должностному окладу за классность;

4) надбавка к должностному окладу за ненормированный рабочий день;

5) ежемесячное денежное поощрение (за исключением работников Аппарата Губернатора и Правительства Омской области);

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

7) надбавка к должностному окладу за почетное звание;

8) премия;

9) иные выплаты в соответствии с федеральным и областным законодательством.

4. Работникам может оказываться материальная помощь.

5. Выплата надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы производится ежемесячно.

Максимальный размер надбавки составляет 100 процентов должностного оклада.

6. Надбавка к должностному окладу за стаж работы выплачивается ежемесячно в размере, не превышающем:

1) работникам, за исключением водителей:

- 10 процентов должностного оклада при стаже работы от 3 до 8 лет;
- 15 процентов должностного оклада при стаже работы от 8 до 13 лет;
- 20 процентов должностного оклада при стаже работы от 13 до 18 лет;
- 25 процентов должностного оклада при стаже работы от 18 до 23 лет;
- 30 процентов должностного оклада при стаже работы свыше 23 лет;

2) водителям:

- 10 процентов должностного оклада при стаже работы от 1 до 5 лет;
- 15 процентов должностного оклада при стаже работы от 5 до 10 лет;
- 20 процентов должностного оклада при стаже работы от 10 до 15 лет;
- 30 процентов должностного оклада при стаже работы свыше 15 лет.

Стаж работы работников, дающий право на получение надбавки к должностному окладу за стаж работы, исчисляется согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

7. Надбавка к должностному окладу за классность выплачивается ежемесячно в размере, не превышающем:

- 1) 25 процентов должностного оклада – водителям I класса;
- 2) 10 процентов должностного оклада – водителям II класса.

8. Надбавка к должностному окладу за ненормированный рабочий день выплачивается ежемесячно в размере, не превышающем:

- 1) 75 процентов должностного оклада – водителям автобусов;
- 2) 125 процентов должностного оклада – водителям легковых автомобилей;
- 3) 200 процентов должностного оклада – водителям легковых автомобилей, обслуживающих лиц, замещающих государственные должности Омской области.

9. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается работникам (за исключением работников Аппарата Губернатора и Правительства Омской области) в размере шести должностных окладов.

10. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в размере, не превышающем 100 процентов должностного оклада.

11. Надбавка к должностному окладу за почетное звание выплачивается ежемесячно в размере, не превышающем:

- 1) 5 процентов должностного оклада работнику, имеющему почетное звание Омской области;
- 2) 10 процентов должностного оклада работнику, имеющему почетное звание Российской Федерации, СССР.

Работники, имеющие несколько почетных званий, имеют право на одну из надбавок за почетное звание по их выбору.

12. Премирование производится по результатам работы за месяц, квартал, год.

13. Работникам производятся иные выплаты в соответствии с федеральным и областным законодательством, а также выплачивается

материальная помощь в размере, не превышающем двух должностных окладов.

Материальная помощь может выплачиваться сверх двух должностных окладов в связи с постигшим работника стихийным бедствием, пожаром, похищением имущества, тяжелым заболеванием, а также необходимостью оплаты дорогостоящих лекарств, лечения работника или членов его семьи, рождением детей, смертью супруга (супруги) или близких родственников работника и в иных подобных случаях по решению государственного органа Омской области.

Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь в размере, предусмотренном абзацем первым настоящего пункта, при отсутствии заявления работника выплачивается в составе заработной платы за декабрь текущего года.

14. Назначение, изменение размера и отмена выплат в отношении конкретного работника производятся распоряжением государственного органа Омской области.

15. Условия применения выплат в части, не урегулированной настоящим Положением, и конкретные размеры выплат утверждаются соответствующим государственным органом Омской области.

16. Должностные оклады работников увеличиваются (индексируются) в соответствии с областным законодательством.

Приложение № 1
к Положению о системе оплаты труда работников,
замещающих должности, не являющиеся должностями
государственной гражданской службы Омской области,
Аппарата Губернатора и Правительства Омской
области, Представительства Омской области при
Правительстве Российской Федерации

РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся
должностями государственной гражданской службы Омской области,
Аппарата Губернатора и Правительства Омской области, Представительства
Омской области при Правительстве Российской Федерации

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей в месяц)
Аппарат Губернатора и Правительства Омской области		
1	Эксперт	9996
2	Машинист резальных машин, оператор печатного оборудования, оператор электронного набора и верстки, переплетчик	6236
Представительство Омской области при Правительстве Российской Федерации		
3	Инженер по организации эксплуатации и ремонту	7801
4	Ведущий инженер	7801
5	Водитель автобуса	5121
6	Водитель легкового автомобиля	3945
7	Уборщик служебных помещений	2392



Приложение № 2

к Положению о системе оплаты труда работников,
замещающих должности, не являющиеся должностями
государственной гражданской службы Омской области,
Аппарата Губернатора и Правительства Омской
области, Представительства Омской области при
Правительстве Российской Федерации

ПОРЯДОК

исчисления и установления стажа работы работников, замещающих
должности, не являющиеся должностями государственной гражданской
службы Омской области, Аппарата Губернатора и Правительства
Омской области, Представительства Омской области при Правительстве
Российской Федерации, дающего право на получение надбавки к
должностному окладу за стаж работы

I. Порядок исчисления стажа работы

1. В стаж работы работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области, Аппарата Губернатора и Правительства Омской области, Представительства Омской области при Правительстве Российской Федерации (далее – работники), дающий право на получение надбавки к должностному окладу за стаж работы (далее – стаж работы), включается время работы по 31 декабря 1991 года в органах государственной власти и управления, а также в организациях и учреждениях, выполнявших в соответствии с законодательством СССР и союзных республик функции государственного управления, в том числе:

1) в аппаратах Президента СССР и Президента РСФСР, органах государственного управления Президента СССР и Президента РСФСР, органах государственного управления при Президенте СССР и Президенте РСФСР, а также в аппаратах президентов других союзных республик;

2) в Верховном Совете СССР и его Секретариате, Президиуме Верховного Совета СССР, Верховных Советах и президиумах Верховных Советов союзных и автономных республик и их аппаратах, краевых и областных Советах народных депутатов (Советах депутатов трудящихся), Советах народных депутатов (Советах депутатов трудящихся) автономных областей, автономных округов, районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советах народных депутатов (Советах депутатов трудящихся) и их исполнительных комитетах;

3) в Совете Министров СССР, Кабинете Министров СССР, Комитете по оперативному управлению народным хозяйством СССР и их аппаратах, Межреспубликанском (Межгосударственном) экономическом комитете,

органах государственного управления Совета Министров СССР и органах государственного управления при Совете Министров СССР, органах государственного управления при Кабинете Министров СССР, Советах Министров (правительствах) союзных и автономных республик, органах государственного управления Советов Министров (правительств) союзных и автономных республик и их аппаратах, органах государственного управления Советов Министров (правительств) союзных и автономных республик, органах государственного управления при Советах Министров (правительствах) союзных и автономных республик;

4) в министерствах и ведомствах СССР, союзных и автономных республик и их органах управления на территории СССР;

5) в дипломатических представительствах СССР и союзных республик, торговых представительствах и консульских учреждениях СССР, представительствах министерств и ведомств СССР за рубежом;

6) в Постоянном представительстве СССР в Совете Экономической Взаимопомощи, аппарате Совета Экономической Взаимопомощи и органах Совета Экономической Взаимопомощи;

7) в Комитете конституционного надзора СССР и его Секретариате, Контрольной палате СССР, органах народного контроля, государственном арбитраже, а также в суде и органах прокуратуры СССР;

8) в советах народного хозяйства всех уровней;

9) в аппаратах управления государственных объединений союзного, союзно-республиканского и республиканского подчинения, государственных концернов, ассоциаций, иных государственных организаций, созданных решениями Совета Министров СССР или Советов Министров (правительств) союзных республик;

10) в международных организациях за рубежом;

11) в центральных профсоюзных органах СССР, профсоюзных органах союзных республик, краев, областей, городов, районов, районов в городах и их аппаратах, на должностях в профкомах органов государственной власти и управления, не включая периоды работы в профкомах на предприятиях, в организациях и учреждениях;

12) в ЦК КПСС, ЦК компартий союзных республик, крайкомах, обкомах, окружкомах, райкомах, горкомах партии и их аппаратах, на должностях в парткомах органов государственной власти и управления до 14 марта 1990 года (дня введения в действие в новой редакции статьи 6 Конституции (Основного Закона) СССР), не включая периоды работы в парткомах на предприятиях, в учреждениях и организациях.

2. В стаж работы включается время работы в органах государственной власти, иных государственных органах, органах местного самоуправления с 1 января 1992 года, в том числе:

1) в Администрации Президента Российской Федерации, государственных органах (органах) Президента Российской Федерации, государственных органах (органах) при Президенте Российской Федерации;

2) в федеральных органах законодательной (представительной) власти и их аппаратах, в Контрольно-бюджетном комитете при Верховном Совете Российской Федерации, Государственном комитете Российской Федерации по статистике и его органах в республиках, краях, областях, автономной области и автономных округах, районах и городах, Контрольно-бюджетном комитете при Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации, в органах народного контроля;

3) в Совете Безопасности Российской Федерации и его аппарате;

4) в Центральной избирательной комиссии Российской Федерации и ее аппарате;

5) в Счетной палате Российской Федерации и ее аппарате;

6) в Правительстве Российской Федерации (Совете Министров – Правительстве Российской Федерации) и его аппарате, федеральных органах исполнительной власти и их территориальных органах, представительствах Российской Федерации и представительствах федеральных органов исполнительной власти за рубежом, дипломатических представительствах и консульских учреждениях Российской Федерации, а также в органах государственного управления (органах управления) при Правительстве Российской Федерации (Совете Министров – Правительстве Российской Федерации) и при федеральных органах исполнительной власти;

7) в Конституционном Суде Российской Федерации, Верховном Суде Российской Федерации, Высшем Арбитражном Суде Российской Федерации, федеральных судах (судах, государственном арбитраже), в их аппаратах, а также в прокуратуре Российской Федерации (органах прокуратуры);

8) в государственных органах Омской области, решение о создании которых принято Губернатором Омской области в соответствии со статьей 58.1 Устава (Основного Закона) Омской области, органах исполнительной власти Омской области и их территориальных органах, в представительствах органов исполнительной власти Омской области в административно-территориальных образованиях Омской области, муниципальных образованиях Омской области, иных территориях Омской области и на должностях представителей органов исполнительной власти Омской области на указанных территориях;

9) в Законодательном Собрании Омской области и его аппарате;

10) в Контрольно-счетной палате Омской области и ее аппарате;

11) в Избирательной комиссии Омской области и ее аппарате;

12) в органах местного самоуправления Омской области;

13) в местных государственных органах Омской области (областных Советах народных депутатов, районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советах народных депутатов Омской области и их исполнительных комитетах);

14) в органах государственной власти субъектов Российской Федерации и иных государственных органах, образованных в соответствии с конституциями (уставами) субъектов Российской Федерации, в высших

государственных органах автономных республик, местных государственных органах (краевых, областных Советах народных депутатов, Советах народных депутатов автономной области, автономных округов, районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советах народных депутатов и их исполнительных комитетах) и органах местного самоуправления;

15) в государственных учреждениях, преобразованных в государственные органы при Правительстве Российской Федерации, государственные органы федеральных органов исполнительной власти, государственные органы при федеральных органах исполнительной власти.

3. В стаж работы включается:

1) военная служба, служба в органах внутренних дел, органах безопасности, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, налоговой полиции, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органах в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

2) время работы в межгосударственных (межправительственных) органах, созданных государствами – участниками Содружества Независимых Государств, с участием Российской Федерации, в аппарате Исполнительного Комитета Союза Беларуси и России, в Секретариате Парламентского Собрания Союза Беларуси и России (на должностях, занимаемых гражданами Российской Федерации), в органах Союзного государства и их аппаратах (на должностях, занимаемых на постоянной профессиональной основе);

3) время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением соответствующим государственным органом (органом местного самоуправления) для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки, а также время обучения по направлению органов государственной власти и управления, организаций и учреждений, осуществлявших в соответствии с законодательством СССР и союзных республик отдельные функции государственного управления, при продолжении работы в указанных органах и организациях;

4) периоды замещения должностей профсоюзных работников, освобожденных от замещения должностей в органах государственной власти, иных государственных органах вследствие избрания (делегирования) в профсоюзные органы, в том числе в орган первичной профсоюзной организации, созданной в органе государственной власти, ином государственном органе, в соответствии с федеральным законом.

4. Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

5. Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

6. Периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.

II. Порядок установления стажа работы

7. Стаж работы устанавливается руководителем Аппарата Губернатора и Правительства Омской области, Представителем Омской области при Правительстве Российской Федерации по представлению кадровой службы соответствующего государственного органа Омской области.

Выписка из решения об установлении стажа работы приобщается к личному делу работника, стаж которого устанавливается.

8. Работникам сохраняются периоды работы, которые в соответствии с законодательством до вступления в силу настоящего Порядка были включены в стаж работы.



ПОРЯДОК

формирования фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области, Аппарата Губернатора и Правительства Омской области, Представительства Омской области при Правительстве Российской Федерации

1. Настоящий Порядок регулирует вопросы формирования фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области (далее – работники), Аппарата Губернатора и Правительства Омской области, Представительства Омской области при Правительстве Российской Федерации.

2. При утверждении фонда оплаты труда работников Аппарата Губернатора и Правительства Омской области, Представительства Омской области при Правительстве Российской Федерации сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов работников, предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы – в размере десяти должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки за стаж работы – в размере двух с половиной должностных окладов;

3) ежемесячных надбавок за классность и ненормированный рабочий день водителям – в размере одиннадцати с половиной должностных окладов;

4) ежемесячного денежного поощрения (за исключением работников Аппарата Губернатора и Правительства Омской области) – в размере семидесяти двух должностных окладов;

5) премий – в размере шести должностных окладов;

6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере трех должностных окладов.

3. Фонд оплаты труда работников Аппарата Губернатора и Правительства Омской области, Представительства Омской области при Правительстве Российской Федерации формируется за счет средств, предусмотренных пунктом 2 настоящего Порядка, а также за счет средств:

1) на выплату районного коэффициента;

2) на иные выплаты, предусмотренные федеральным и областным законодательством.

