



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

11 ноября 2020 года

№ 451-п

г. Омск

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Омской области

1. Внести в примерную форму трудового договора с руководителем государственного унитарного предприятия Омской области, утвержденную постановлением Правительства Омской области от 21 сентября 2005 года № 109-п "О трудовых договорах с руководителями государственных унитарных предприятий Омской области", следующие изменения:

1) в пункте 14 слова "должностной оклад и вознаграждение" заменить словами "должностной оклад, единовременная премия к профессиональному празднику и вознаграждение";

2) дополнить пунктом 17.1 следующего содержания:

"17.1. Руководителю предприятия* выплачивается единовременная премия к профессиональному празднику** в размере, не превышающем одного должностного оклада Руководителя предприятия, в соответствии с постановлением Правительства Омской области от 12 марта 2014 года № 46-п "Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Омской области".

* Указывается только для государственных предприятий Омской области.

** Указывается наименование профессионального праздника, соответствующего сфере деятельности предприятия."

2. Внести в Порядок оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Омской области, утвержденный постановлением Правительства Омской области от 12 марта 2014 года № 46-п, следующие изменения:

1) в абзаце втором пункта 1:

- слова "должностной оклад и" заменить словами "должностной оклад,";

- после слов "(далее – вознаграждение)" дополнить словами "и единовременную премию к профессиональному празднику";

2) пункт 2 после слов "руководителя государственного предприятия," дополнить словами "единовременной премии к профессиональному празднику руководителя государственного предприятия,";

3) дополнить разделом 3.1 следующего содержания:

"3.1. Порядок расчета размера единовременной премии
к профессиональному празднику руководителя
государственного предприятия"

27. Руководителю государственного предприятия выплачивается единовременная премия к профессиональному празднику (далее — единовременная премия), соответствующему сфере деятельности государственного предприятия.

Единовременная премия руководителю государственного предприятия выплачивается при одновременном выполнении следующих условий:

1) выплата единовременной премии работникам государственного предприятия в соответствии с системой оплаты труда, установленной локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями;

2) отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий у руководителя государственного предприятия;

3) достижение степени выполнения плановых показателей экономической эффективности деятельности государственного предприятия за последний отчетный период, предшествующий профессиональному празднику, установленных постановлением Правительства Омской области от 16 декабря 2009 года № 250-п "О мерах по повышению экономической эффективности деятельности государственных унитарных предприятий Омской области и хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) которых находится в собственности Омской области", на уровне 50 процентов, рассчитанной как среднеарифметическая величина от суммарного уровня выполнения указанных показателей, выраженного в процентах.

Порядок определения размера, принятия решения о выплате и выплаты единовременной премии руководителю государственного предприятия утверждается нормативным правовым актом отраслевого органа.

Размер единовременной премии руководителю государственного предприятия не может превышать одного должностного оклада руководителя государственного предприятия.";

4) в пункте 27 цифры "27" заменить цифрами "28".

Губернатор Омской области,
Председатель Правительства
Омской области



А.Л. Бурков