



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 марта 2022 года

№ 89-п

г. Омск

Об утверждении Порядка организации и проведения мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области

В соответствии с абзацем пятым статьи 5 Закона Омской области "Об охране труда на территории Омской области" Правительство Омской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок организации и проведения мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области (далее – Порядок).

2. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Омской области, Государственному учреждению – Омскому региональному отделению Фонда социального страхования Российской Федерации, Управлению Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Омской области, Омскому областному союзу организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов", Союзу "Омское Региональное объединение работодателей", органам исполнительной власти Омской области, органам местного самоуправления Омской области, аккредитованным организациям, оказывающим услуги в области охраны труда, находящимся на территории Омской области, осуществлять взаимодействие с Министерством труда и социального развития Омской области по обмену информацией о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области.

3. Признать утратившими силу:

1) постановление Правительства Омской области от 31 мая 2017 года № 152-п "Об утверждении Порядка сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области";

2) постановление Правительства Омской области от 22 августа 2018 года

№ 242-п "О внесении изменений в постановление Правительства Омской области от 31 мая 2017 года № 152-п".

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования, за исключением подпункта 2 пункта 6 Порядка, который вступает в силу с 1 сентября 2022 года.

Губернатор Омской области,
Председатель Правительства
Омской области

A handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, overlapping strokes that form a stylized representation of the name 'A.L. Burkov'.

А.Л. Бурков

ПОРЯДОК
организации и проведения мониторинга состояния условий и охраны труда
у работодателей, осуществляющих деятельность
на территории Омской области

1. Настоящий Порядок определяет цели, задачи, объекты, процедуру организации и проведения мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области (далее соответственно – мониторинг, работодатели).

2. Цели мониторинга:

1) комплексная оценка состояния условий и охраны труда на территории Омской области;

2) своевременное выявление изменений, происходящих в области условий и охраны труда, и причин их появления;

3) выработка мер, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

3. Задачи мониторинга:

1) получение оперативной информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей (далее – информация);

2) анализ полученной информации;

3) анализ хода реализации государственных программ Омской области по улучшению условий и охраны труда и (или) иных государственных программ Омской области, предусматривающих мероприятия по улучшению условий и охраны труда (далее – государственные программы);

4) анализ хода реализации муниципальных программ по улучшению условий и охраны труда и (или) планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда, разработанных на территории муниципальных образований Омской области (далее – муниципальные программы и планы);

5) информирование органов исполнительной власти Омской области, органов местного самоуправления Омской области, работодателей, работников и других заинтересованных лиц о ходе реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории Омской области;

6) подготовка сведений, необходимых для проведения общероссийского мониторинга условий и охраны труда, предусмотренного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2014 года № 1197 (далее – приказ № 1197).

4. Объектами мониторинга являются:

- 1) общие сведения о работодателе;
- 2) создание и функционирование системы управления охраной труда;
- 3) управление профессиональными рисками;
- 4) проведение специальной оценки условий труда и ее результаты;
- 5) гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 6) декларирование работодателями соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 7) уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- 8) сведения о микроповреждениях (микротравмах) работников;
- 9) реализация и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе в рамках предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;
- 10) обучение по охране труда работодателей и работников;
- 11) проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;
- 12) обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами;
- 13) сведения о нарушениях, выявленных при осуществлении:
 - государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
 - ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и их устранении;
 - общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- 14) реализация положений коллективных договоров, соглашений, содержащихся в разделах по охране труда;
- 15) анализ хода реализации муниципальных программ и планов;
- 16) передовой опыт работы по улучшению условий и охраны труда.

5. Министерство труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) организует проведение мониторинга, в том числе:

- 1) разрабатывает и утверждает:
 - формы проведения мониторинга;
 - порядок взаимодействия участников мониторинга;
 - порядок формирования и ведения единого банка данных о состоянии условий и охраны труда у работодателей (далее – единый банк данных) и территориальных банков данных о состоянии условий и охраны труда у работодателей (далее – территориальный банк данных);

2) организует обмен информацией, в том числе на основе соглашений, заключенных в соответствии с законодательством, с:

- органами исполнительной власти Омской области и органами местного самоуправления Омской области;
- Государственной инспекцией труда в Омской области;
- Государственным учреждением – Омским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации;
- Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Омской области;
- Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов";
- Союзом "Омское Региональное объединение работодателей";
- аккредитованными организациями, оказывающими услуги в области охраны труда, находящимися на территории Омской области;

3) организует взаимодействие между территориальными органами Министерства и уполномоченными государственными учреждениями Омской области, находящимися в ведении Министерства (далее – государственные учреждения), и работодателями;

4) разрабатывает предложения по повышению эффективности проведения мониторинга.

6. Прием информации от работодателей по формам, утвержденным Министерством, ежегодно до 20 января года, следующего за отчетным годом, а от работодателей с численностью работников 50 и более человек – также ежеквартально (за исключением четвертого квартала) до 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, осуществляется одним из следующих способов:

- 1) территориальными органами Министерства на бумажных носителях;
- 2) в подсистеме государственной информационной системы Омской области "Катарсис", расположенной в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по адресу <https://omskzan.ru/>, в электронном виде.

7. В рамках проведения мониторинга:

- 1) территориальные органы Министерства:
 - формируют территориальные банки данных, в том числе осуществляют получение информации от работодателей на бумажных носителях и ее внесение в территориальные банки данных;
 - осуществляют анализ поступившей от работодателей информации, в том числе путем ее сопоставления с информацией, содержащейся в территориальных банках данных;
 - оказывают консультационную помощь работодателям по вопросам участия в мониторинге;
 - осуществляют анализ информации о состоянии условий и охраны труда на территории соответствующих муниципальных образований Омской области;
 - осуществляют обмен информацией с:
 - территориальными объединениями работодателей;
 - территориальными объединениями (ассоциациями) организаций

профсоюзов, территориальными организациями профсоюзов, действующими на территории Омской области;

органами местного самоуправления Омской области;

2) государственные учреждения осуществляют:

- обработку и анализ информации, поступившей от работодателей в электронном виде, в том числе путем ее сопоставления с информацией, содержащейся в территориальных банках данных;

- ведение единого банка данных, образованного совокупностью территориальных банков данных, и его техническое сопровождение;

- оказание консультационной и методической помощи работодателям по вопросам направления информации;

- подготовку, тиражирование и распространение информационных материалов по результатам мониторинга;

- изучение и обобщение опыта работодателей по улучшению условий и охраны труда.

8. На основе данных мониторинга Министерство осуществляет:

1) ежеквартальный анализ информации, содержащейся в едином банке данных;

2) подготовку ежегодного доклада о состоянии условий и охраны труда на территории Омской области в срок до 1 сентября года, следующего за отчетным годом;

3) представление в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации сведений, необходимых для проведения общероссийского мониторинга условий и охраны труда, в порядке, утвержденном приказом № 1197;

4) разработку мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе в рамках реализации государственных программ;

5) выработку предложений в целях установления мер по стимулированию работодателей и работников к соблюдению требований охраны труда.

