



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

6 апреля 2022 года

№ 41-рп

г. Омск

Об утверждении Плана межведомственных мероприятий ("дорожной карты") на 2022 – 2024 годы по реализации II этапа Концепции управления трудовыми ресурсами Омской области до 2025 года и сохранению уровня занятости населения в условиях действия санкционных мер

В соответствии с пунктом 10 Концепции управления трудовыми ресурсами Омской области до 2025 года, утвержденной Указом Губернатора Омской области от 31 декабря 2020 года № 204, и поручением Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по принятию субъектами Российской Федерации планов сохранения уровня занятости в условиях действия санкционных мер в отношении Российской Федерации:

Утвердить прилагаемый План межведомственных мероприятий ("дорожную карту") на 2022 – 2024 годы по реализации II этапа Концепции управления трудовыми ресурсами Омской области до 2025 года и сохранению уровня занятости населения в условиях действия санкционных мер согласно приложению к настоящему распоряжению.

Исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Омской области

В.П. Бойко

План межведомственных мероприятий ("дорожная карта") на 2022 – 2024 годы
по реализации II этапа Концепции управления трудовыми ресурсами Омской области до 2025 года и сохранению уровня
занятости населения в условиях действия санкционных мер

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители, соисполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Формирование правовой базы в сфере труда и в области содействия занятости населения				
1.1	Организация разработки и реализации долгосрочной региональной программы Омской области "Содействие занятости молодежи Омской области на период до 2030 года"	Министерство труда и социального развития Омской области (далее – Минтруд)	до 1 июня 2022 года, 2022 – 2024 годы	Создание условий для повышения уровня занятости и сокращения миграционного оттока молодежи, проживающей в Омской области
1.2	Организация разработки и реализации региональной программы Омской области "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве"	Минтруд	I квартал 2022 года, 2022 – 2024 годы	Обеспечение межведомственного взаимодействия по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве
1.3	Организация исполнения плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Омской области на 2022 – 2024 годы	Минтруд	2022 – 2024 годы	Обеспечение межведомственного взаимодействия при реализации мер по выявлению и снижению уровня неформальной занятости
1.4	Разработка и реализация планов перспективного развития казенных учреждений Омской области – центров занятости населения (далее – центры занятости), в которых проводятся мероприятия по модернизации в соответствии с Едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 апреля 2019 года № 302	Минтруд	2022 – 2024 годы	Внедрение в центрах занятости Единых требований к организации деятельности органов службы занятости
1.5	Обеспечение своевременной актуализации государственных программ Омской области	Минтруд	2022 – 2024 годы	Финансовое обеспечение программ и достижение целевых показателей

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители, соисполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	"Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области", "Оказание содействия добровольному переселению в Омскую область соотечественников, проживающих за рубежом"			их реализации
2.1	<p>2. Развитие инфраструктуры регионального рынка труда и социального партнерства</p> <p>Создание и организация деятельности в Омской области Центра опережающей профессиональной подготовки: - разработка и распространение в системе среднего профессионального образования новых образовательных технологий и формы опережающей подготовки</p>	<p>Министерство образования Омской области (далее – Минобразования)</p>	<p>IV квартал 2023 года, 2024 год</p>	<p>Обеспечение современного качества профессиональной подготовки и переподготовки рабочих кадров и специалистов для приоритетных отраслей высокотехнологичного производства с использованием механизмов государственного партнерства</p>
2.2	<p>Совершенствование работы Центра развития карьеры на базе бюджетного учреждения Омской области "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения" (далее – соответственно Центр развития карьеры, Центр профориентации)</p>	<p>Минтруд, Союз "Омское Региональное объединение работодателей" (далее – ОмРОР) (по согласованию), Региональная общественная организация "Омский областной союз предпринимателей" (далее – Союз предпринимателей) (по согласованию), Союз "Омская торговая промышленная палата" (далее – ТПП) (по согласованию)</p>	<p>2022 – 2024 годы</p>	<p>Расширение перечня и повышение качества услуг, предоставляемых Центром развития карьеры</p>
2.3	<p>Организация работы HR-клуба на базе Кадрового центра "Работа России" (казенное учреждение Омской области "Центр занятости населения города Омска")</p>	<p>Минтруд</p>	<p>2022 – 2024 годы</p>	<p>Работа дискуссионной, экспертной, коммуникационной, консультационной и обучающей площадки по обмену опытом, эффективными практиками в сфере</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители, соисполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.4	Внедрение новых форматов работы центров занятости с использованием цифровых и дистанционных сервисов в рамках комплексной модернизации	Минтруд	2022 – 2024 годы	Преобразование центров занятости в кадровые центры
2.5	Организация взаимодействия с кадровыми онлайн-сервисами (HeadHunter, работа.ру и др.)	Минтруд	2022 – 2024 годы	Расширение возможностей по поиску работы и подбору кадров
3.1	3. Совершенствование информационно-аналитической составляющей инфраструктуры регионального рынка труда Организация прогнозирования перспективной потребности экономики Омской области в квалифицированных кадрах, в том числе для кадрового обеспечения инвестиционных проектов, в соответствии с оценками работодателей Омской области и с учетом макроэкономических тенденций, отраслевых приоритетов социально-экономического развития Омской области для формирования заказа на подготовку кадров, организации целевой подготовки специалистов, принятия решений по вопросам кадрового обеспечения экономики	Минтруд, Министерство экономики Омской области (далее – Минэкономики)	2022 – 2024 годы	Ежегодная актуализация прогноза потребности в кадрах на период до 7 лет и его размещение в открытых источниках
3.2	Информирование населения Омской области через средства массовой информации Омской области, с использованием интернет-ресурсов, в том числе в социальных сетях: - о востребованных профессиях и специальностях на региональном рынке труда; - о программах подготовки и переподготовки кадров по востребованным профессиям и специальностям; - о работодателях Омской области; - о ситуации на региональном рынке труда	Министерство региональной политики и массовых коммуникаций Омской области (далее – Минрегионполитики), Минтруд, Минэкономики, Минобразования	2022 – 2024 годы	Обеспечение работодателей Омской области кадрами и содействие занятости жителей Омской области, информационная открытость
3.3	Актуализация перечня перспективных и востребованных профессий, специальностей на рынке труда Омской области (ГОП профессий – 55) с учетом результатов мониторинга текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области	Минтруд, Центр профориентации (по согласованию)	2022 – 2024 годы (ежегодно до 1 сентября)	Формирование карьерных стратегий граждан с учетом кадровой потребности работодателей Омской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители, соисполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
3.4	Проведение исследований о намерениях и предпочтениях молодежи в сфере занятости, в том числе предпринимательской деятельности	Минтруд, Центр профориентации (по согласованию)	2022 – 2024 годы	Наличие информации о предпочтениях молодежи в сфере занятости, в том числе предпринимательской деятельности
4. Психолого-профориентационное сопровождение в области содействия занятости населения				
4.1	Разработка и реализация Комплексного плана меведомственных психолого-профориентационных мероприятий для населения Омской области и информационно-методического сопровождения профориентационной деятельности на территории Омской области	Минтруд, Минобразования, Центр профориентации (по согласованию), ОмРОР (по согласованию), Союз предпринимателей (по согласованию), ТПП (по согласованию)	2022 – 2024 годы (ежегодно)	Охват профориентационными мероприятиями в целях выбора профессии и построения карьеры не менее 40,0 тыс. молодых людей ежегодно
4.2	Реализация в Омской области проекта по внедрению коучинговых технологий в деятельность органов государственной службы занятости населения Омской области "Перспектива"	Минтруд	2022 – 2024 годы	Повышение эффективности взаимодействия участников рынка труда Омской области
4.3	Проведение совместно с представителями работодателей групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	Минтруд, Минобразования, Министерство здравоохранения Омской области (далее – Минздрав), Министерство культуры Омской области (далее – Минкультуры), ОмРОР (по согласованию), ТПП (по согласованию)	2022 – 2024 годы	Повышение уровня трудоустройства выпускников по полученной специальности, социальнo-психологическая адаптация к профессиональной деятельности
4.4	Организация проведения Дней открытых дверей в профессиональных образовательных организациях Омской области	Минобразования, Минздрав, Минкультуры	2022 – 2024 годы	Выполнение профессиональными образовательными организациями Омской области установленных контрольных цифр приема по всем формам обучения

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители, соисполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
5. Развитие системы профессионального образования				
5.1	Участие в разработке и актуализации образовательных программ профессионального образования и формирование требований к профессиональным компетенциям студентов в соответствии с требованиями работодателей Омской области	Минобразования, Минздрав, Минкультуры, ОмРОР (по согласованию), ТПП (по согласованию)	2022 – 2024 годы	Повышение уровня трудоустройства молодых специалистов по полученной специальности к работодателям Омской области
5.2	Создание условий для ресурсного обеспечения образовательного пространства среднего профессионального образования: - создание и функционирование мастерских для практического обучения и проведения демонстрационных экзаменов	Минобразования, ОмРОР (по согласованию), ТПП (по согласованию)	2022 – 2024 годы	Создание мастерских ежегодно (нарастающим итогом): 2022 год – 31 ед.; 2023 год – 39 ед.; 2024 год – 45 ед.
5.3	Организация чемпионатного движения Ворлдскиллс на территории Омской области	Минобразования, бюджетное образовательное учреждение Омской области дополнительного профессионального образования "Институт развития образования Омской области" (по согласованию)	2022 – 2024 годы	Ежегодное проведение региональных чемпионатов "Молодые профессионалы" (WorldSkillsRussia)
5.4	Реализация курсов внеурочной деятельности и дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в общеобразовательных учреждениях по программам основного и среднего общего образования, направленных на выбор рабочих профессий и специальностей	Минобразования, ОмРОР (по согласованию), Союз предпринимателей (по согласованию), ТПП (по согласованию)	2022 – 2024 годы	Увеличение доли обучающихся, охваченных дополнительными общеобразовательными общеразвивающими программами и курсами внеурочной деятельности, направленными на выбор рабочих профессий и специальностей
5.5	Организация работы по реализации постановления Правительства РФ от 13 октября 2020 года № 1681 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования": - заключение договоров о целевом обучении с	Органы исполнительной власти Омской области, ОмРОР (по согласованию), ТПП (по согласованию)	2022 – 2024 годы	Увеличение численности выпускников образовательных организаций, заключивших договор о целевом обучении

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители, соисполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	обучающимися в соответствии с потребностью работодателей Омской области в кадрах			
	6. Обеспечение участия работодателей в развитии кадрового потенциала, сохранении занятости и создании новых рабочих мест			
6.1	Организация взаимодействия по разработке предприятиями-работодателями кейсов по реальным технологическим задачам для подготовки дипломных проектов, выпускных квалификационных работ	Минобразование, ОМРОР (по согласованию), Союз предпринимателей (по согласованию), ТПП (по согласованию)	2022 – 2024 годы	Привлечение работодателей к оценке компетенций выпускников профессиональных образовательных организаций Омской области и организаций высшего образования
6.2	Содействие работодателям в реализации на территории Омской области инвестиционных проектов, направленных на создание дополнительных рабочих мест	Министерство промышленности связи, цифрового и научно-технического развития Омской области (далее – Минпром), Минэкономки, Министерство строительства, транспорта и дорожного хозяйства Омской области (далее – Минстрой), Министерство сельского хозяйства и продовольствия Омской области (далее – Минсельхоз)	2022 – 2024 годы (в соответствии со сроками реализации проектов)	Создание рабочих мест в рамках реализации инвестиционных проектов
6.3	Организация обучения специалистов в области экономики и управления в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19 – 2024/25 учебных годах (далее – Госплан) на территории Омской области	Минэкономки	2022 – 2024 годы	Повышение качества управленческих кадров, обеспечение доли специалистов, прошедших обучение в рамках Госплана на территории Омской области, не менее 90 процентов к общему количеству специалистов, приступивших к обучению

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители, соисполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
6.4	Предоставление грантов и субсидий хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в сельском хозяйстве (в том числе для развития материально-технической базы, создания новых рабочих мест, обучения специалистов и др.)	Минсельхоз	2022 – 2024 годы	Развитие материально-технической базы работодателей, создание новых рабочих мест и повышение квалификации сотрудников
6.5	<p>Организация и проведение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - областного конкурса "Лучший работодатель года Омской области"; - конкурса "Лучшие практики наставничества в Омской области" в рамках реализации национального проекта "Производительность труда"; - региональных, отраслевых конкурсов профессионального мастерства "Лучший по профессии" 	<p>Минтруд, Минэкономки, Минстрой, Минсельхоз, Минпром, Минрегионполитики, Министерство природных ресурсов и экологии Омской области, Министерство энергетики и жилищно-коммунального комплекса Омской области</p>	2022 – 2024 годы	<p>Повышение престижа рабочих профессий. Привлечение общественного внимания к важности вопросов социально-трудовой сферы, моральное стимулирование работодателей, пропаганда их достижений, роли и места в социально-экономическом развитии Омской области. Развитие кадрового потенциала предприятий за счет формирования функциональной структуры трудовой деятельности у молодежи, требуемых профессиональных качеств, оказания поддержки в профессиональном самоопределении и развитии научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в условиях корпоративной культуры</p>
7. Повышение уровня доходов населения от трудовой деятельности				
7.1	Организация реализации мероприятий региональной программы Омской области "Снижение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума на 2020 – 2030 годы", утвержденной постановлением Правительства Омской области от 23 декабря 2020 года № 553-п	Минтруд	2022 – 2024 годы	Повышение уровня доходов населения от трудовой деятельности
7.2	Мониторинг исполнения "майских" Указов Президента	Минтруд,	2022 – 2024 годы	Повышение уровня доходов

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители, соисполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
7.3	Индексация оплаты труда работников бюджетной сферы	Минтруд, Минкультуры, Минобразования, Минздрав	2022 – 2024 годы	Повышение уровня доходов населения от трудовой деятельности
7.4	Организация работы по ежегодному заключению регионального соглашения о минимальной заработной плате в Омской области	Минтруд	2022 – 2024 годы	Создание необходимых условий для роста реальной заработной платы работников, повышение уровня доходов населения от трудовой деятельности
7.5	Обеспечение деятельности областной межведомственной комиссии по координации органов исполнительной власти Омской области в сфере защиты трудовых прав работников, а также отраслевых и территориальных межведомственных комиссий в сфере защиты трудовых прав работников	Минтруд, Минэкономки, Минсельхоз, Минстрой, Минпром, Министерство энергетики и жилищно-коммунального комплекса Омской области	2022 – 2024 годы	Обеспечение своевременности выплаты заработной платы, выявление и снижение уровня неформальной занятости, улучшение условий и охраны труда работников
8. Создание условий для интеграции незанятого населения в трудовую деятельность				
8.1	Оказание содействия работодателям Омской области в трудоустройстве инвалидов в счет установленной квоты, в том числе предоставление работодателям субсидий на оборудование рабочих мест в соответствии с индивидуальными программами реабилитации (абилитации) инвалидов	Минтруд	2022 – 2024 годы	Не менее 1,2 тыс. работодателей, для которых установлена квота по приему на работу инвалидов. Трудоустройство в счет установленной квоты не менее 0,1 тыс. человек ежегодно
8.2	Содействие использованию работодателями нестандартных форм занятости (надомный труд, дистанционная занятость, гибкий график работы) для трудоустройства маломобильных категорий граждан, нуждающихся в создании особых условий труда	Минтруд, ОМРОР (по согласованию), ТПП (по согласованию)	2022 – 2024 годы	Трудоустройство ежегодно не менее 0,3 тыс. человек из числа граждан, нуждающихся в создании особых условий труда
8.3	Реализация мероприятий по содействию занятости	Минтруд	2022 – 2024 годы	Повышение уровня социальной

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители, соисполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
8.4	населения в рамках государственной программы Омской области "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области" Обеспечение участия Омской области в реализации федеральных программ (проектов), направленных на содействие занятости населения	Минтруд	2022 – 2024 годы	защиты работников и незанятого населения на рынке труда Омской области Трудоустройство отдельных категорий граждан
9. Обеспечение прав работников на безопасные условия труда				
9.1	Организация методической помощи работодателям в вопросах создания безопасных условий труда и охраны труда	Минтруд	2022 – 2024 годы	Снижение нарушений требований законодательства в области охраны труда
9.2	Реализация мероприятий по проведению специальной оценки условий труда, обучению по охране труда, распространению передового опыта по обеспечению здоровых и безопасных условий труда в рамках государственной программы Омской области "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области"	Минтруд, ОмРОР (по согласованию), ТПП (по согласованию)	2022 – 2024 годы	Снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в Омской области
9.3	Продвижение концепции "Vision Zero" ("нулевой травматизм") на территории Омской области	Минтруд, органы исполнительной власти Омской области	2022 – 2024 годы	Ежегодное увеличение числа работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, присоединившихся к концепции "Vision Zero" ("нулевой травматизм")
9.4	Содействие внедрению корпоративных программ по укреплению здоровья работников на рабочем месте	Минздрав, Минтруд, ОмРОР (по согласованию), ТПП (по согласованию)	2022 – 2024 годы	Увеличение доли работников Омской области, ведущих здоровый образ жизни
9.5	Информирование и консультирование работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, и работников Омской области по вопросам охраны труда	Минтруд	2022 – 2024 годы	Охват участием в мероприятиях по охране труда не менее 7 тыс. чел. ежегодно

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители, соисполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
10. Реализация мер по сохранению уровня занятости населения в условиях действия санкционных мер				
10.1	Оперативный мониторинг показателей, характеризующих состояние занятости и ситуацию на рынке труда Омской области, в том числе в условиях принятия санкционных мер в отношении Российской Федерации, включая ежедневную актуализацию сведений о рисках прекращения (приостановки) деятельности, планируемом высвобождении работников, введении режимов неполной занятости, дистанционной (удаленной) работы и т.п.	Минтруд, Минэкономики	2022 – 2024 годы	Получение оперативной информации для принятия решений по регулированию процессов на региональном рынке труда, предотвращению возможных кризисных ситуаций в сфере занятости населения
10.2	Обеспечение взаимодействия с работодателями, представившими сведения о планируемом массовом высвобождении работников (50 человек и более), отраслевыми органами исполнительной власти Омской области по выработке и реализации мер, направленных на сохранение занятости персонала	Минтруд, ОмРОР (по согласованию), ТПП (по согласованию)	При поступлении сведений от работодателей	Сохранение занятости работников, планируемых к увольнению в связи с негативными последствиями введения экономических санкций в отношении Российской Федерации
10.3	<p>Проведение мероприятий, направленных на уменьшение масштабов увольнения работников:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) организация работы консультационных пунктов в организациях, планирующих проведение массового высвобождения работников; 2) проведение для работников организаций, заявленных к высвобождению, групповых и индивидуальных предувольнительных консультаций по вопросам трудового законодательства, трудоустройства, получения государственных услуг в области содействия занятости населения; 3) оказание работникам, заявленным к высвобождению, профориентационных услуг для определения направлений переподготовки или повышения квалификации в целях сохранения занятости; 4) организация опережающего обучения работников, заявленных к высвобождению; 5) внутриотраслевое перераспределение высвобождаемых работников, содействие в трудоустройстве 	Минтруд, Государственная инспекция труда в Омской области (по согласованию), Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов" (по согласованию)	При поступлении сведений от работодателей	Сокращение масштабов высвобождения работников, заявленных к увольнению в 2022 – 2024 годах в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители, соисполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
10.4	Организация межведомственного взаимодействия при реализации мероприятий, направленных на восстановление и поддержку занятости населения, в том числе в рамках государственных программ Омской области, муниципальных планов (программ) социально-экономического развития	Минтруд	2022 – 2024 годы	Координация мер по созданию в Омской области условий для сохранения уровня занятости населения
10.5	Организация участия Омской области в реализации федеральных мер, направленных на сохранение уровня занятости населения	Минтруд	2022 – 2024 годы	Предупреждение кризисных ситуаций на рынке труда Омской области и оперативное устранение их последствий

