

# ПРАВИТЕЛЬСТВО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 мая 2022 года

№ 242-п

г. Омск

Об установлении размера квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

В соответствии с пунктом 4 статьи 3, статьей 4 Закона Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области" Правительство Омской области постановляет:

1. Установить:

1) квоту для приема на работу инвалидов (далее – квота) работодателям, осуществляющим деятельность на территории Омской области (без учета работников филиалов и представительств работодателей, расположенных в других субъектах Российской Федерации), филиалам и представителям работодателей, расположенным на территории Омской области, численность работников которых составляет 50 и более человек (далее – работодатели), в размере двух процентов от среднесписочной численности работников;

2) минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты в размере одного специального рабочего места при количестве рабочих мест, подлежащих выделению (созданию) в счет квоты, не менее двух.

2. Определить:

1) результатом соблюдения работодателями обязательных требований, указанных в пункте 1 настоящего постановления, выделение (создание) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой и оформление в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой в отчетном периоде (году);

2) ответственным за осуществление оценки соблюдения работодателями обязательных требований, указанных в пункте 1 настоящего постановления, Министерство труда и социального развития Омской области (далее – Министерство труда);

3) формой оценки соблюдения работодателями обязательных требований, указанных в пункте 1 настоящего постановления, осуществление Министерством труда регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, привлечение работодателей к административной ответственности в соответствии с законодательством.

3. В постановлении Правительства Омской области от 7 апреля 2010 года № 56-п "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Омской области" пункт 7 исключить.

4. В постановлении Правительства Омской области от 4 августа 2010 года № 153-п "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Омской области" пункт 4 исключить.

5. В постановлении Правительства Омской области от 23 марта 2011 года № 40-п "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Омской области" пункт 2 исключить.

6. В постановлении Правительства Омской области от 1 августа 2012 года № 154-п "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Омской области" пункт 1 исключить.

7. В постановлении Правительства Омской области от 27 ноября 2013 года № 298-п "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Омской области" пункт 1 исключить.

8. Признать утратившими силу:

1) постановление Правительства Омской области от 27 января 2010 года № 16-п "О мерах по реализации Закона Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области";

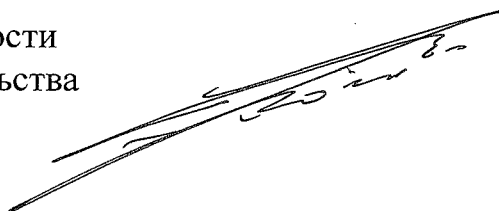
2) постановление Правительства Омской области от 15 сентября 2015 года № 250-п "О внесении изменений в постановление Правительства Омской области от 27 января 2010 года № 16-п".

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Омской области, Министра труда и социального развития Омской области В.В. Куприянова.

10. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2022 года, но не ранее чем по истечении 90 дней после дня его официального опубликования.

Положения, предусмотренные пунктом 1 настоящего постановления, действуют до 1 января 2025 года.

Исполняющий обязанности  
Председателя Правительства  
Омской области



В.П. Бойко