



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

30 августа 2022 года

№ 182-рп

г. Омск

О региональной программе Омской области "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействии в последующем трудоустройстве"

В соответствии с подпунктом 3 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации":

1. Утвердить прилагаемую региональную программу Омской области "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействии в последующем трудоустройстве" (далее – Программа).

2. Министерству образования Омской области, Министерству труда и социального развития Омской области:

1) обеспечить реализацию мероприятий Программы;

2) осуществлять мониторинг реализации Программы ее участниками.

3. Министерству труда и социального развития Омской области представлять в Правительство Омской области сводную информацию о ходе реализации Программы ежегодно, в срок до 1 марта года, следующего за отчетным.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления Омской области, организациям, являющимся участниками Программы, принять участие в реализации Программы.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Председателя Правительства Омской области, Министра труда и социального развития Омской области В.В. Куприянова.

Губернатор Омской области,
Председатель Правительства
Омской области

А.Л. Бурков

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
"Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействии в последующем трудоустройстве" (далее – региональная программа)

Раздел I. Паспорт региональной программы

Наименование региональной программы	"Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействии в последующем трудоустройстве"
Ответственный исполнитель региональной программы	Министерство труда и социального развития Омской области (далее – Министерство труда)
Соисполнитель региональной программы	Министерство образования Омской области (далее – Министерство образования)
Участники региональной программы	Профессиональные образовательные организации Омской области (по согласованию); казенные учреждения Омской области – центры занятости населения (далее – центр занятости); федеральное казенное учреждение "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Омской области" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (по согласованию); бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области "Омский колледж профессиональных технологий" (далее – Омский колледж профтехнологий) (базовая профессиональная образовательная организация, обеспечивающая поддержку региональной системы инклюзивного среднего профессионального образования в Омской области, в структуру которой входит ресурсный учебно-методический центр для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (далее – РУМЦ СПО)) (по согласованию); образовательные организации высшего образования – партнеры сети ресурсных учебно-

	<p>методических центров для получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (далее – РУМЦ ВО) (по согласованию);</p> <p>Ассоциация "Совет директоров профессиональных образовательных организаций Омской области" (по согласованию);</p> <p>Омская региональная общественная организация "Омский совет ректоров" (по согласованию);</p> <p>бюджетное учреждение Омской области (далее – БУОО) "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения";</p> <p>Союз "Омское региональное объединение работодателей" (по согласованию);</p> <p>Региональная общественная организация "Омский областной союз предпринимателей" (по согласованию);</p> <p>органы местного самоуправления Омской области (по согласованию)</p>
Цель региональной программы	<p>Повышение устойчивого уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста за счет обеспечения трудоустройства инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет (далее – инвалиды молодого возраста) после получения ими профессионального образования, в том числе по направлению центров занятости</p>
Задачи региональной программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сопровождение процесса получения инвалидами молодого возраста профессионального образования. 2. Содействие инвалидам молодого возраста из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в трудоустройстве. 3. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов молодого возраста из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования. 4. Содействие инвалидам молодого возраста из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в открытии собственного дела (организации самозанятости)
Целевые показатели (индикаторы) региональной программы с указанием плановых	<p>Сведения о целевых показателях (индикаторах) региональной программы с указанием плановых значений по годам ее реализации представлены в приложении № 1 к региональной программе</p>

значений по годам ее реализации	
Срок реализации региональной программы	2022 – 2024 годы
Объемы и источники финансирования региональной программы с разбивкой по годам ее реализации и указанием источников финансирования	<p>Финансирование региональной программы не предусмотрено. Финансирование отдельных мероприятий региональной программы осуществляется в рамках:</p> <p>1) государственной программы Омской области "Развитие системы образования Омской области", утвержденной постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2013 года № 250-п (далее – государственная программа Омской области "Развитие системы образования Омской области");</p> <p>2) государственной программы Омской области "Доступная среда", утвержденной постановлением Правительства Омской области от 16 октября 2013 года № 261-п (далее – государственная программа Омской области "Доступная среда");</p> <p>3) государственной программы Омской области "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области", утвержденной постановлением Правительства Омской области от 16 октября 2013 года № 257-п (далее – государственная программа Омской области "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области");</p> <p>4) государственной программы Омской области "Социальная поддержка населения", утвержденной постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2013 года № 256-п (далее – государственная программа Омской области "Социальная поддержка населения")</p>
Ожидаемый конечный результат реализации региональной программы	<p>1. Повышение доли работающих в отчетном периоде инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста с 21,8 % в 2021 году до 23 % к 2024 году.</p> <p>2. Повышение доли работающих инвалидов в отчетном периоде в общей численности инвалидов молодого возраста с 21,9 % в 2021 году до 23,9 % к 2024 году</p>

Раздел II. Общая характеристика сферы реализации региональной программы

1. Текущее состояние социально-экономического развития Омской области, основные показатели и анализ социальной ситуации.

Ситуация на рынке труда Омской области складывается под влиянием демографических и миграционных процессов, тенденций развития экономики и социальной сферы.

По данным Федеральной службы государственной статистики, численность населения трудоспособного возраста Омской области стабильно сокращается.

Значительное негативное воздействие на изменение численности трудовых ресурсов Омской области оказывает миграционный отток населения – за три года миграционная убыль населения составила около 33,4 тыс. человек (в 2020 году – 10,4 тыс. человек).

Основными мотивами выбытия населения за пределы Омской области являются поиск работы, соответствующей специальности и квалификации, поиск более высокооплачиваемой работы, улучшение социально-экономических условий, а также получение профессионального образования и медицинской помощи.

Уменьшение численности трудовых ресурсов в Омской области, согласно сведениям Пенсионного фонда Российской Федерации, сопровождается ежегодным увеличением с 2019 по 2021 год численности инвалидов трудоспособного возраста. Суммарная численность инвалидов трудоспособного возраста за три последних года увеличилась на 10,7 тыс. человек. Их доля в общей численности трудоспособного населения Омской области выросла с 3,9 % в 2019 году до 5 % в 2021 году.

В декабре 2021 года на территории региона проживало 51,9 тыс. инвалидов трудоспособного возраста (в 2019 году 41,2 тыс. человек). Почти половина инвалидов трудоспособного возраста (49,7 %) проживают в областном центре – городе Омске.

В указанный период были заняты в экономике региона 11,3 тыс. инвалидов трудоспособного возраста (в 2019 году – 9,3 тыс. человек, в 2020 году – 10,4 тыс. человек). Преобладающее число инвалидов работали в сферах образования (10 %), здравоохранения (9,4 %), государственного управления (6,6 %), деятельности по операциям с недвижимым имуществом (5,9 %), растениеводства и животноводства (4,5 %).

Наибольшее количество работающих инвалидов в 2021 году приходилось на возрастную группу людей от 45 до 59 лет (для мужчин), от 45 до 54 лет (для женщин) – 5 тыс. человек, наименьшее – на группу лиц в возрасте от 18 до 34 лет (1,9 тыс. человек).

В Сибирском федеральном округе (далее – СФО) по доле работающих инвалидов трудоспособного возраста Омская область занимает 5-е место, в Российской Федерации – 63-е место, поднявшись с 67-го места в 2019 году (по Российской Федерации – 25,5 %, по СФО – 23 %).

По экспертным оценкам, прямое влияние на повышение уровня

занятости данного контингента на территории Омской области оказывает ряд экономических и социально-психологических факторов, среди которых:

- отставание Омской области от других регионов страны по показателям доступности инфраструктуры, в том числе в приоритетных сферах жизнедеятельности (здравоохранение, образование, социальная защита населения, занятость населения);

- снижение числа работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Омской области, сопровождаемое значительным уменьшением количества рабочих мест, и при этом отсутствие на территории Омской области специализированных организаций, преимущественно использующих труд инвалидов;

- отсутствие на территории Омской области поставщиков услуг, оказывающих инвалидам регулярную помощь в сопровождении при содействии занятости (в частности, при передвижении от дома до места работы);

- недостаточность ресурсов общественных объединений и социально ориентированных некоммерческих организаций (человеческих, материальных, финансовых), готовых заниматься вопросами сопровождения занятости инвалидов.

Основные направления профессиональной реабилитации инвалидов обеспечиваются на основании индивидуальных программ реабилитации или абилитации (далее – ИПРА) инвалидов, детей-инвалидов, разрабатываемых федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы.

Межведомственное взаимодействие государственной службы занятости населения Омской области (далее – органы службы занятости) с органами медико-социальной экспертизы обеспечивается в рамках соглашения об информационном взаимодействии и сотрудничестве при оказании инвалидам государственных услуг в области содействия занятости населения и сфере медико-социальной экспертизы граждан. На его основе осуществляется обмен сведениями из ИПРА инвалидов, детей-инвалидов и иной информацией, необходимой для оказания инвалидам содействия в трудоустройстве, включая сведения о нуждаемости в сопровождении при содействии занятости инвалидов.

Для реализации ИПРА инвалидов распоряжением Министерства труда от 9 апреля 2020 года № 225-р утвержден Порядок организации работы по реализации центрами занятости мероприятий по профессиональной реабилитации или абилитации, возложенных ИПРА инвалида, ИПРА ребенка-инвалида на Министерство труда. Реализация данного Порядка предусматривает адресное информирование каждого незанятого гражданина о возможности и порядке получения новой профессии (специальности) по направлению органа службы занятости, проведение анкетирования в целях составления и ведения паспорта потребности инвалида в предоставлении мер содействия занятости и разработку для указанных граждан индивидуальных планов мероприятий.

Анализ ИПРА инвалидов за 2021 год показал, что в мероприятиях по

профессиональной реабилитации нуждаются 9,5 тыс. инвалидов.

Вместе с тем реальную потребность из числа граждан, имеющих заключение о нуждаемости в профессиональной реабилитации, отмечают около 20 % граждан.

После получения информации и консультаций центров занятости о возможностях трудоустройства на областном рынке труда рост числа ищущих работу граждан в 2021 году не наблюдался (в 2021 году – 1,7 тыс. человек, в 2020 году – 1,8 тыс. человек, в 2019 году – 2,3 тыс. человек).

В качестве основных вызовов, преодоление которых необходимо для эффективной реализации региональной программы, выделяются:

- низкая трудовая направленность инвалидов по мотивам, связанным с изменением состояния здоровья, потерей социальных гарантий в системе пенсионного обеспечения (лишение федеральной социальной доплаты к пенсии по инвалидности), неудовлетворенностью предложениями работодателей по уровню заработной платы и условиям труда;

- снижение мотивации к официальной занятости (широкое распространение неформальной занятости);

- слабая ориентация молодежи, имеющей инвалидность, на получение профессионального образования для последующего трудоустройства.

С 2019 года в рамках мониторинга текущей и перспективной потребности работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, в специалистах и рабочих Министерство труда с участием отраслевых органов исполнительной власти Омской области проводит оценку перспективы трудоустройства инвалидов.

По данным мониторинга за 2021 год, потребность работодателей, готовых рассматривать в качестве источника замещения рабочих мест людей с инвалидностью, составила на среднесрочный период (5 лет – с 2021 по 2025 год) 3,6 тыс. человек, что, в сравнении с результатами мониторинга за 2019 год, больше на 1,9 тыс. человек. Из них по видам экономической деятельности:

- образование – 0,9 тыс. человек, или 26,2 %;
- здравоохранение и социальные услуги – 0,6 тыс. человек, или 16 %;
- транспортировка и хранение – 0,4 тыс. человек, или 11,1 %;
- сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 0,4 тыс. человек, или 9,4 %;

- водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизация отходов, деятельность по ликвидации загрязнений – 0,3 тыс. человек, или 9,4 %;

- обрабатывающие производства – 0,2 тыс. человек, или 5,5 %.

Наибольшее число рабочих мест, которое может быть предоставлено для трудоустройства инвалидов, отмечено на территориях Кормиловского (225 единиц), Омского (177 единиц), Таврического (198 единиц) муниципальных районов Омской области и города Омска (2095 единиц).

Вместе с тем спрос на рабочую силу инвалидов на территории Омской

области связан с необходимостью соблюдения работодателями установленного объема квоты для приема на работу инвалидов.

На территории Омской области квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, осуществляющим деятельность на территории Омской области (без учета работников филиалов и представительств работодателей, расположенных в других субъектах Российской Федерации), филиалам и представительствам работодателей, расположенным на территории Омской области, численность работников которых составляет 50 и более человек (без учета работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда), в соответствии с Законом Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области" в размере 2 % среднесписочной численности работников.

По видам экономической деятельности организаций, которым устанавливается квота, основная нагрузка по приему на работу инвалидов лежит на таких отраслях социальной сферы, как образование и здравоохранение (45,7 % от общего количества организаций, принимающих на работу данную категорию граждан). На ведущие отрасли экономики (обрабатывающее производство, оптовая и розничная торговля, сельское хозяйство, профессиональная научная и техническая деятельность, транспортировка и хранение) приходится более четверти (26,2 %) организаций, которым устанавливается квота для приема на работу инвалидов.

Почти 55 % работодателей, принимающих на работу инвалидов, сосредоточено на территории города Омска, 3,1 % – на территории Омского муниципального района Омской области. Наличие таких работодателей на территории других муниципальных районов Омской области значительно дифференцировано: минимальное значение показателя составляет 2 единицы (Нижнеомский муниципальный район Омской области), максимальное – 22 единицы (Тарский муниципальный район Омской области).

В 2021 году на фоне усиления Министерством труда превентивных мер контроля за приемом на работу инвалидов рынок рабочих мест для данной категории граждан по сравнению с 2020 годом характеризовался ростом числа организаций, заявляющих о потребности в таких работниках (в 2021 году сведения о вакансиях в счет квоты размещали 256 работодателей, в 2020 году – 211 работодателей).

Вместе с тем проблема рационального и эффективного распределения трудового потенциала инвалидов ввиду слабого нормативного регулирования вопросов приема на работу инвалидов в счет установленной квоты, относящихся к предметам федерального ведения, в 2021 году по-прежнему не была решена.

На начало 2022 года в областном банке вакансий работодателями размещались сведения о 0,6 тыс. вакансий для трудоустройства инвалидов, требующих не только специального образования, высокой квалификации, но и опыта работы в определенной сфере.

Среди массовых профессий, предлагаемых работодателями гражданам с инвалидностью, преобладали такие профессии, как врачи (гастроэнтеролог, невролог, отоларинголог, пульмонолог, терапевт, уролог, физиотерапевт), инженеры, педагоги, учителя, программисты и иные специалисты IT-сферы, ведущие аналитики, агрономы, специалисты по продажам.

В целях координации действий работодателей по вопросам квотирования рабочих мест в 2021 году в сфере содействия занятости населения начата работа по заключению с работодателями, длительно не выполняющими квоту, договоров о резервировании рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов. На договорной основе предусмотрено проведение органами службы занятости факторного анализа причин невыполнения работодателями квоты, а также оценки подготовки кадров из числа людей с инвалидностью на территории региона, направленной на формирование для работодателя перспективных (до 3 лет) предложений по их трудоустройству, в том числе в форме стажировки.

Для проведения оценки трудовых ресурсов из числа инвалидов предусмотрено использование данных о количестве обучающихся, имеющих инвалидность, по образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования, формируемых Министерством образования в разрезе учебных заведений, специальностей и учебных курсов.

Для организации данной работы в сфере занятости населения приняты постановление Правительства Омской области от 24 марта 2021 года № 101-п "О внесении изменений в постановление Правительства Омской области от 12 октября 2016 года № 300-п", предусматривающее внесение изменений в Порядок проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Омской области, указанных в части первой статьи 20 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", утвержденный постановлением Правительства Омской области от 12 октября 2016 года № 300-п, и приказ Министерства труда от 13 июля 2021 года № 106-п "Об утверждении формы договора о резервировании рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов", а также проведена модернизации отраслевого сайта органов службы занятости (<https://omskzan.ru>), в рамках которой в эксплуатацию введен раздел "Содействие занятости и сопровождение людей с инвалидностью", включающий сервисы для взаимодействия между выпускниками образовательных организаций и центрами занятости по организации места работы или стажировки.

В 2021 году количество выпускников, имеющих инвалидность, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, составило 99 человек, из них по итогам мониторинга, проводимого опросным методом, на 1 февраля 2022 года:

- 58,6 % трудоустроены (58 человек);
- 26,3 % продолжили обучение (26 человек);

- 3 % находятся в отпуске по уходу за ребенком (3 человека);
- 12 % не определились (12 человек).

По данным Министерства образования, основная часть выпускников, являющихся инвалидами молодого возраста, получают профессии (специальности), входящие в перечень перспективных и востребованных на рынке труда Омской области направлений, в том числе:

- педагогического профиля (преподавание в начальных классах, педагогика дополнительного образования, профессиональное обучение (в отдельных отраслях), коррекционная педагогика в начальном образовании, педагогическое образование с двумя профилями подготовки, психолого-педагогическое образование, адаптивная физическая культура);

- медицинского профиля (педиатрия, стоматология, лечебное дело, лабораторная диагностика);

- инженерно-технического профиля и сферы информационно-коммуникационных технологий (нефтегазовое дело, информационные системы и технологии, прикладная информатика).

2. Механизм взаимодействия органов исполнительной власти Омской области, организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, органов службы занятости, социально ориентированных некоммерческих организаций при реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

В сфере реализации региональной программы межведомственное взаимодействие между ответственным исполнителем, соисполнителем и участниками региональной программы осуществляется в соответствии с регламентом межведомственного взаимодействия по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и лицами с ограниченными возможностями здоровья по содействию их трудоустройству, утвержденным постановлением Правительства Омской области от 26 октября 2016 года № 310-п.

Межведомственное взаимодействие осуществляется в том числе в следующих формах:

- 1) создание совещательных органов, комиссий, рабочих групп по тематическим направлениям;

- 2) межведомственное информационное взаимодействие;

- 3) проведение информационно-просветительской работы.

Органы местного самоуправления Омской области, муниципальные образовательные организации, профессиональные образовательные организации (не относящиеся к областным образовательным организациям), образовательные организации высшего образования добровольно участвуют в межведомственном взаимодействии в рамках указанного регламента.

Создание условий, обеспечивающих непрерывную профориентационную работу с инвалидами молодого возраста на всех уровнях образования, поддерживается соглашениями, заключенными органами службы занятости с Омским колледжем профтехнологий (33 соглашения) и

образовательными организациями высшего образования (15 соглашений).

В развитие данного направления в рамках региональной программы предусматривается принятие дополнительных мер по организации взаимодействия органов службы занятости с РУМЦ СПО и РУМЦ ВО.

Опыт взаимодействия с социально ориентированными некоммерческими организациями накоплен в рамках социально значимых проектов ("Территория твоих возможностей", "Профориентационная лаборатория", "Пробы профессионального развития через ремесло", "Школа молодого специалиста", "Факультатив по трудоустройству") по вопросам проведения психолого-профориентационного сопровождения процесса обучения и вовлечения в эту работу родителей, проведения занятий по формированию навыков самопрезентации и построения карьерного плана, организации экскурсий и проведения профессиональных проб у работодателей, развития форм альтернативной занятости через ремесло.

Социальными партнерами центров занятости по решению задач профессионального развития инвалидов молодого возраста являются Ассоциация ремесленников и предприятий сервиса "Ремесленная Палата Омской области", БУОО "Омский региональный бизнес-инкубатор", Омский региональный фонд поддержки и развития малого предпринимательства, БУОО "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения", БУОО "Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями", казенное учреждение Омской области "Региональный информационно-аналитический центр системы образования", Омская областная организация Общероссийской общественной организации инвалидов "Всероссийского ордена Трудового Красного Знамени общество слепых", Омское региональное отделение Общероссийской общественной организации инвалидов "Всероссийское общество глухих" и др.

3. Планируемое количество выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в Омской области, являющихся инвалидами молодого возраста, в текущем году и далее по годам на трехлетний период.

Планируемое количество выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в Омской области, являющихся инвалидами молодого возраста	Год выпуска			Итого
	2022	2023	2024	
По программам среднего профессионального образования	108	131	164	403
По программам высшего образования	34	52	60	146
По программам профессионального обучения	283	364	428	1075

4. Приоритеты и цели Омской области в сфере занятости инвалидов, в том числе характеристика сферы реализации региональной программы, участие органов местного самоуправления Омской области в реализации мероприятий региональной программы.

На фоне недостатка трудовых ресурсов и роста инвалидизации населения привлечение инвалидов на рынок труда на протяжении ряда лет входит в число приоритетных направлений государственной политики содействия занятости населения в Омской области.

Основной целью государственной политики содействия занятости населения в Омской области является реализация специальных мероприятий, направленных на повышение конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Омской области, в число которых входят:

- стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

- создание инвалидам условий труда в соответствии с ИПРА инвалидов;

- создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

- организация обучения инвалидов новым профессиям.

Нормативное правовое регулирование реализации специальных мероприятий осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Омской области от 12 октября 2016 года № 300-п "Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Омской области".

Вместе с тем в соответствии с приказом Министерства труда от 28 февраля 2020 года № 28-п "Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги "Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов" в сфере занятости населения формируется практика сопровождаемого трудоустройства инвалидов.

Органы местного самоуправления Омской области участвуют в организации и финансировании мероприятий по сопровождению при содействии занятости инвалидов. Регулирование такого участия в данном направлении осуществляется в соответствии с государственной программой Омской области "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области", постановлением Правительства Омской области от 19 февраля 2020 года № 39-п "Об утверждении Правил предоставления и методики распределения иных межбюджетных трансфертов из бюджета Омской области местным бюджетам на реализацию мероприятий в области содействия занятости населения".

К мероприятиям по сопровождению при содействии занятости инвалидов, реализуемым с участием органов местного самоуправления Омской области, отнесены:

- оборудование (оснащение) рабочих мест для работы инвалидов в соответствии с их ИПРА;

- проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах инвалидов после их оборудования (оснащения);

- обустройство территории, служебных помещений работодателей для беспрепятственного передвижения инвалидов, включая оборудование пандусов, подъемников;

- предоставление наставников инвалидам I или II группы в процессе их адаптации на рабочих местах.

На основании заключенных соглашений о сотрудничестве в сфере реализации мероприятий по содействию занятости населения взаимодействие между органами местного самоуправления Омской области и органами службы занятости осуществляется на территории города Омска и каждого муниципального района Омской области (всего действуют 33 соглашения).

5. Прогноз и планируемые показатели в Омской области в сфере занятости инвалидов по итогам реализации региональной программы.

В результате реализации мероприятий региональной программы ожидается повышение к 2024 году доли работающих инвалидов трудоспособного возраста как минимум на 1,2 процентного пункта. Добиться улучшения ситуации занятости инвалидов трудоспособного возраста планируется за счет увеличения доли работающих инвалидов молодого возраста.

Положительная динамика данного показателя по годам реализации региональной программы может составить в 2022 году 22 %, в 2023 году – 23 %, в 2024 году – 23,9 %.

С учетом достижения ожидаемого результата в рейтинге субъектов Российской Федерации по доле работающих инвалидов трудоспособного возраста Омская область улучшит свои позиции и поднимется выше на 3 – 5 ступеней.

6. Обоснование набора программ, подпрограмм, ведомственных целевых программ в сфере занятости населения, в том числе инвалидов, принятых в Омской области.

Настоящая региональная программа является комплексным документом и включает мероприятия, предусмотренные государственной программой Омской области "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области", государственной программой Омской области "Доступная среда", государственной программой Омской области "Развитие системы образования Омской области", государственной программой Омской области "Социальная поддержка населения".

В рамках указанных государственных программ Омской области решаются вопросы:

- стимулирования работодателей к найму людей с инвалидностью на работу и стажировку, сопровождения при содействии их занятости и улучшению условий их труда (в том числе в бюджетной сфере);

- организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, а также развития предпринимательской активности инвалидов;

- формирования системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, оборудования и адаптации объектов и услуг в сферах социального обслуживания, занятости, здравоохранения, образования, культуры и спорта;

- предоставления государственной социальной помощи при поиске работы, организации самозанятости на основании социального контракта;

- организации проведения конкурса профессионального мастерства "Абилимпикс" в Омской области, а также участия Омской области в Национальном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс";

- привлечения социально ориентированных некоммерческих организаций к сопровождению при содействии занятости инвалидов на основе разработки и реализации социально значимых проектов.

Мероприятия, предусмотренные региональной программой, финансирование которых осуществляется в рамках указанных государственных программ Омской области, соответствуют полномочиям органов исполнительной власти Омской области, предусмотренным федеральным и областным законодательством (в частности, Законом Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации", Законом Омской области "Об отдельных вопросах осуществления полномочий в области содействия занятости населения и о внесении изменений в статью 5 Закона Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области").

7. Дополнительные меры государственного регулирования в сфере реализации региональной программы не предусмотрены.

Раздел III. Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) региональной программы

8. Цель региональной программы – повышение устойчивого уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста за счет обеспечения трудоустройства инвалидов молодого возраста после получения ими профессионального образования, в том числе по направлению центров занятости.

9. Для достижения цели региональной программы предусмотрено решение следующих задач, сформулированных на основании анализа текущего состояния социально-экономического развития Омской области:

1) сопровождение процесса получения инвалидами молодого возраста профессионального образования;

2) содействие инвалидам молодого возраста из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в трудоустройстве;

3) организация сопровождения при содействии занятости инвалидов молодого возраста из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

4) содействие инвалидам молодого возраста из числа выпускников

профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в открытии собственного дела (организации самозанятости).

Описание процесса решения каждой задачи представлено в приложении № 2 к региональной программе.

10. Сведения о целевых показателях (индикаторах) региональной программы, в том числе сведения о целевых показателях (индикаторах) эффективности и результативности региональной программы, представлены в приложении № 1 к региональной программе.

Раздел IV. Сроки и этапы реализации региональной программы

11. Срок реализации региональной программы: 2022 – 2024 годы. Этапы реализации региональной программы не выделяются.

Раздел V. Финансовое обеспечение реализации региональной программы

12. Выделение дополнительных финансовых средств на реализацию региональной программы не предусмотрено.

Финансирование отдельных мероприятий региональной программы осуществляется в рамках:

1) государственной программы Омской области "Развитие системы образования Омской области";

2) государственной программы Омской области "Доступная среда";

3) государственной программы Омской области "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области";

4) государственной программы Омской области "Социальная поддержка населения".

Раздел VI. Перечень мероприятий региональной программы

13. Перечень мероприятий региональной программы представлен в приложении № 2 к региональной программе.

Объемы и источники финансирования отдельных мероприятий региональной программы ежегодно определяются при формировании бюджета Омской области на очередной финансовый год и плановый период в рамках планирования расходов на реализацию государственных программ Омской области, указанных в пункте 12 региональной программы, и учитываются в структуре таких государственных программ Омской области.

Реализация мероприятий региональной программы осуществляется в рамках полномочий ответственного исполнителя, соисполнителя и участников региональной программы, регулируемых федеральным и областным законодательством.

Раздел VII. Управление реализацией региональной программы и контроль за ходом ее реализации

14. Министерство труда и Министерство образования осуществляют в соответствии с их компетенцией:

- 1) координацию действий участников региональной программы;
- 2) проведение мониторинга реализации региональной программы.

Министерство образования 2 раза в год, в срок до 20 февраля и 20 августа, направляет в Министерство труда информацию:

- о достижении значений целевых показателей (индикаторов) региональной программы, предусмотренных приложением № 1 к региональной программе;

- о реализации мероприятий региональной программы, предусмотренных приложением № 2 к региональной программе, с указанием осуществления по ним расходов и источников их финансирования.

Министерство труда 2 раза в год, в срок до 1 марта и 1 сентября, с учетом информации Министерства образования формирует и представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерство просвещения Российской Федерации, а также Министерство науки и высшего образования Российской Федерации отчет, включающий информацию о:

- реализации мероприятий региональной программы с указанием сведений о выполнении мероприятий, включающих в себя целевые показатели (индикаторы) и описания выполнения мероприятий;

- осуществлении расходов с указанием мероприятий и источников их финансирования;

- достижении значений целевых показателей (индикаторов) региональной программы.

Раздел VIII. Эффективность и результативность реализации региональной программы

15. Реализация мероприятий региональной программы будет способствовать расширению возможностей для трудоустройства и занятости инвалидов молодого возраста.

Эффективность реализации региональной программы оценивается степенью достижения запланированных целевых показателей (индикаторов) региональной программы, а также уровнем выполнения мероприятий региональной программы в отчетном периоде.

Региональная программа является эффективной в случаях отклонения от выполнения запланированных целевых показателей (индикаторов) региональной программы в сторону ухудшения не более чем на 2 процентных пункта при 100-процентном уровне выполнения мероприятий региональной программы в отчетном периоде.



Приложение № 1

к региональной программе Омской области
"Сопровождение инвалидов молодого возраста
при получении ими профессионального образования
и содействии в последующем трудоустройстве"

СВЕДЕНИЯ

о целевых показателях (индикаторах) региональной программы Омской области "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействии в последующем трудоустройстве" (далее – региональная программа) с указанием плановых значений по годам ее реализации

Таблица № 1

СВЕДЕНИЯ

о целевых показателях (индикаторах) эффективности и результативности региональной программы,
касающихся трудоустройства

№ п/п	Наименование показателя ¹	Периодичность сбора данных	Временные характеристики показателя	Формула расчета показателя	Метод сбора информации о показателе	Ответственный за сбор данных по показателю	Значение показателя по годам			
							Текущие	Плановое		
								2021 год	2022 год	2023 год
1	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	Год	За отчетный период	$A_1 = B_1 / C_1 \times 100 \%$, где: A ₁ – доля работающих в отчетном периоде инвалидов трудоспособного возраста в общей численности	Ведомственная отчетность Пенсионного фонда Российской Федерации	Министерство труда и социального развития Омской области (далее – Министерство труда)	21,8	22,0	22,5	23,0

¹ При расчете показателей, предусмотренных строками 1 – 7 таблицы, учитывается число выпускников, являющихся инвалидами в возрасте от 18 до 44 лет (далее – инвалиды молодого возраста), проработавших не менее 1 месяца в квартале или 2 месяцев в полугодии, или 3 месяцев в течение 3 кварталов, или 4 месяцев в году.

№ п/п	Наименование показателя ¹	Периодичность сбора данных	Временные характеристи- ки показателя	Формула расчета показателя	Метод сбора информации о показателе	Ответственный за сбор данных по показателю	Значение показателя по годам			
							Теку- щие	Плановое		
							2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
	(процентов)			инвалидов трудоспособного возраста; V_1 – численность инвалидов трудоспособного возраста, работающих на конец отчетного периода; C_1 – общая численность инвалидов трудоспособного возраста в Омской области по состоянию на конец отчетного периода						
2	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования (процентов)	Год	За учебный год	$A_2 = V_2 / C_2 \times 100 \%$, где: A_2 – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования; V_2 – численность инвалидов молодого возраста, нашедших	Ведомственная отчетность по данным образовательных организаций высшего образования и казенных учреждений Омской области – центров занятости населения (далее – центры занятости)	Министерство образования Омской области (далее – Министерство образования), Министерство труда	53,5	54	54,5	55

№ п/п	Наименование показателя ¹	Периодичность сбора данных	Временные характеристики показателя	Формула расчета показателя	Метод сбора информации о показателе	Ответственный за сбор данных по показателю	Значение показателя по годам			
							Текущее	Плановое		
								2021 год	2022 год	2023 год
3	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования (процентов)	Год	За учебный год	<p>работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования;</p> <p>S_2 – общая численность выпускников образовательных организаций высшего образования, являющихся инвалидами молодого возраста, в текущем учебном году</p> <p>$A_3 = B_3 / C_3 \times 100 \%$, где:</p> <p>$A_3$ – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования;</p> <p>B_3 – численность инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после</p>	Ведомственная отчетность по данным профессиональных образовательных организаций и центров занятости	Министерство образования, Министерство труда	50,0	50,5	51,0	51,5

№ п/п	Наименование показателя ¹	Периодичность сбора данных	Временные характеристики показателя	Формула расчета показателя	Метод сбора информации о показателе	Ответственный за сбор данных по показателю	Значение показателя по годам			
							Текущие	Плановое		
								2021 год	2022 год	2023 год
4	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования (процентов)	Год	За учебный год	<p>получения среднего профессионального образования; S_3 – общая численность выпускников профессиональных образовательных организаций, являющихся инвалидами молодого возраста, в текущем учебном году</p> $A_4 = B_4 / C_4 \times 100 \%$, где: A_4 – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования; B_4 – численность инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования;	Ведомственная отчетность по данным образовательных организаций высшего образования и центров занятости	Министерство образования, Министерство труда	65,1	65,5	66,0	66,5

№ п/п	Наименование показателя ¹	Периодичность сбора данных	Временные характеристи- ки показателя	Формула расчета показателя	Метод сбора информации о показателе	Ответственный за сбор данных по показателю	Значение показателя по годам				
							Теку- щее 2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	Плановое
5	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования (процентов)	Год	За учебный год	<p>S_4 – общая численность выпускников образовательных организаций высшего образования, являющихся инвалидами молодого возраста, в текущем учебном году</p> <p>$A_5 = B_5 / C_5 \times 100 \%$, где: A_5 – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования; B_5 – численность инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования; C_5 – общая</p>	Ведомственная отчетность по данным профессиональных организаций и центров занятости	Министерство образования, Министерство труда	53,6	54,0	54,5	55,0	

№ п/п	Наименование показателя ¹	Периодичность сбора данных	Временные характеристи- ки показателя	Формула расчета показателя	Метод сбора информации о показателе	Ответственный за сбор данных по показателю	Значение показателя по годам			
							Теку- щие 2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
6	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования (процентов)	Год	За отчетный период	численность выпускников профессиональных образовательных организаций, являющихся инвалидами молодого возраста, в текущем учебном году $A_6 = B_6 / C_6 \times 100 \%$, где: A_6 – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования; B_6 – численность инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования; C_6 – общая численность выпускников образовательных	Ведомственная отчетность по данном образовательных организаций высшего образования и центров занятости	Министерство образования, Министерство труда	65,1	65,5	66,0	66,5

№ п/п	Наименование показателя ¹	Периодичность сбора данных	Временные характеристики показателя	Формула расчета показателя	Метод сбора информации о показателе	Ответственный за сбор данных по показателю	Значение показателя по годам			
							Текущие	Плановое		
								2021 год	2022 год	2023 год
7	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования (процентов)	Год	За отчетный период	<p>организаций высшего образования, являющихся инвалидами молодого возраста, в 2019 году и последующих годах (до отчетного периода включительно)</p> $A_7 = B_7 / C_7 \times 100 \%$ <p>где:</p> <p>A₇ – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования;</p> <p>B₇ – численность инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования;</p> <p>C₇ – общая</p>	Ведомственная отчетность по данным профессиональных образовательных организаций и центров занятости	Министерство образования, Министерство труда	53,6	54,0	54,5	55,0

№ п/п	Наименование показателя ¹	Периодичность сбора данных	Временные характеристики показателя	Формула расчета показателя	Метод сбора информации о показателе	Ответственный за сбор данных по показателю	Значение показателя по годам			
							Текущие	Плановое		
								2021 год	2022 год	2023 год
8	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования (процентов)	Год	За отчетный период	<p>численность выпускников профессиональных организаций, являющихся инвалидами молодого возраста, в 2019 году и последующих годах (до отчетного периода включительно)</p> $A_8 = V_8 / C_8 \times 100 \%$ <p>где: A_8 – доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования; V_8 – численность выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования; C_8 – общая</p>	Ведомственная отчетность по данным образовательных организаций высшего образования	Министерство образования	30,2	30,5	31,0	31,5

№ п/п	Наименование показателя ¹	Периодичность сбора данных	Временные характеристики показателя	Формула расчета показателя	Метод сбора информации о показателе	Ответственный за сбор данных по показателю	Значение показателя по годам			
							Текущие	Плановое		
								2021 год	2022 год	2023 год
9	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования (процентов)	Год	За отчетный период	численность выпускников образовательных организаций высшего образования, являющихся инвалидами молодого возраста, в 2020 году и последующих годах (до отчетного периода включительно) $A_9 = B_9 / C_9 \times 100 \%$, где: A_9 – доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования; B_9 – численность выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения	Ведомственная отчетность по данным профессиональных организаций	Министерство образования	23,2	23,5	24,0	24,5

№ п/п	Наименование показателя ¹	Периодичность сбора данных	Временные характеристи- ки показателя	Формула расчета показателя	Метод сбора информации о показателе	Ответственный за сбор данных по показателю	Значение показателя по годам					
							Теку- щее	Плановое				
								2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
				среднего профессионального образования; С ₉ – общая численность выпускников профессиональных образовательных организаций, являющихся инвалидами молодого возраста, в 2020 году и последующих годах (до отчетного периода включительно)								
10	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования (человек)	Год	За учебный год	Абсолютный показатель по количеству выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования, являющихся инвалидами молодого возраста	Ведомственная отчетность по данным образовательных организаций высшего образования	Министерство образования	43	34	52	60		
11	Количество выпускников, прошедших обучение по	Год	За учебный год	Абсолютный показатель по количеству выпускников, прошедших обучение по	Ведомственная отчетность по данным профессиональных	Министерство образования	56	108	131	164		

№ п/п	Наименование показателя ¹	Периодичность сбора данных	Временные характеристи- ки показателя	Формула расчета показателя	Метод сбора информации о показателе	Ответственный за сбор данных по показателю	Значение показателя по годам			
							Теку- щие		Плановое	
							2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
	образовательным программам среднего профессионального образования (человек)			прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, являющихся инвалидами молодого возраста	образовательных организаций					

Методом сбора информации о целевых показателях (индикаторах) эффективности и результативности региональной программы, касающихся профессионального образования, является ведомственная отчетность Министерства образования по данным профессиональных образовательных организаций и образований высшего образования, где:

- доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение, в общей численности инвалидов соответствующего возраста рассчитывается как отношение числа инвалидов молодого возраста, принятых на обучение, к общей численности инвалидов соответствующего возраста в Омской области;

- доля обучающихся инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов соответствующего возраста рассчитывается как отношение числа обучающихся инвалидов молодого возраста к общей численности инвалидов соответствующего возраста в Омской области;

- доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, от числа принятых на обучение в соответствующем году рассчитывается как отношение числа инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, к числу принятых на обучение в соответствующем году в Омской области.

Приложение № 2
к региональной программе Омской области
"Сопровождение инвалидов молодого возраста
при получении ими профессионального образования
и содействии в последующем трудоустройстве"

ПЕРЕЧЕНЬ

мероприятий региональной программы Омской области "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействии в последующем трудоустройстве" (далее – региональная программа)

№ п/п	Наименование мероприятия	Описание процесса решения задачи региональной программы или ожидаемый результат реализации мероприятия	Срок реализации мероприятия	Источники финансирования мероприятия	Ответственный исполнитель мероприятия
1.1	1. Сопровождение процесса получения инвалидами в возрасте от 18 до 44 лет (далее – инвалиды молодого возраста) профессионального образования	Информационное обеспечение мероприятий, направленных на сопровождение процесса получения инвалидами молодого возраста профессионального образования	2022 – 2024 годы	За счет средств областного бюджета в рамках основной деятельности Министерства образования Омской области (далее – Министерство образования) и участников региональной программы	Министерство образования, бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области "Омский колледж профессиональных технологий" (далее – Омский колледж профтехнологий), иные профессиональные образовательные организации Омской области, Ассоциация "Совет директоров профессиональных образовательных

№ п/п	Наименование мероприятия	Описание процесса решения задачи региональной программы или ожидаемый результат реализации мероприятия	Срок реализации мероприятия	Источники финансирования мероприятия	Ответственный исполнитель мероприятия
1.2	Адаптация образовательных программ среднего профессионального и высшего образования под потребности инвалидов молодого возраста и требования рынка труда	<p>Увеличение количества адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования.</p> <p>Увеличение количества адаптированных образовательных программ высшего образования.</p> <p>Согласование с работодателями образовательных программ среднего профессионального и высшего образования (за отчетный период)</p>	2022 – 2024 годы	За счет средств областного бюджета в рамках основной деятельности Министерства образования и участия региональной программы	<p>Министерство образования, Омский колледж профтехнологий, иные профессиональные образовательные организации Омской области, Совет директоров (по согласованию), Совет ректоров (по согласованию), образовательные организации высшего образования (по согласованию)</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Описание процесса решения задачи региональной программы или ожидаемый результат реализации мероприятия	Срок реализации мероприятия	Источники финансирования мероприятия	Ответственный исполнитель мероприятия
1.3	Организация проведения конкурса профессионального мастерства "Абилимпикс" в Омской области, а также участия Омской области в Национальном чемпионате по мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс"	Подготовка аналитической записки (отчета) о проведении конкурса профессионального мастерства "Абилимпикс" в Омской области, а также об участии Омской области в Национальном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс"	2022 – 2024 годы	За счет средств областного бюджета в рамках реализации соответствующего мероприятия государственной программы Омской области "Развитие системы образования Омской области", утвержденной постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2013 года № 250-п	Министерство образования, Омский колледж профтехнологий
1.4	Мониторинг деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, по вопросам приема, обучения обучающихся с инвалидностью и обеспечения специальных условий для получения ими профессионального образования, а также их последующего трудоустройства (далее – мониторинг)	Подготовка аналитической записки (отчета) по результатам проведения мониторинга. Размещение результатов мониторинга на официальном сайте Омского колледжа профтехнологий в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	2022 – 2024 годы	За счет средств областного бюджета в рамках основной деятельности Министерства образования	Министерство образования, Омский колледж профтехнологий
1.5	Организация взаимодействия между ресурсным учебно-методическим центром для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (далее – РУМЦ СПО), ресурсным учебно-методическим центром для получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (далее – РУМЦ ВО) и государственной службой занятости населения Омской	Включение в повестку заседаний (собраний, совещаний), проводимых РУМЦ СПО, РУМЦ ВО, вопросов сферы занятости населения и реализации региональной программы. Разработка проектов партнерских соглашений в сфере реализации региональной программы между РУМЦ СПО, РУМЦ ВО и органами службы занятости	2023 год	За счет средств областного бюджета в рамках основной деятельности Министерства образования, Министерства труда и занятости Омской области (далее – Министерство труда) и участников	Министерство образования, Министерство труда, Омский колледж профтехнологий, Совет ректоров (по согласованию), казенное учреждение Омской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Описание процесса решения задачи региональной программы или ожидаемый результат реализации мероприятия	Срок реализации мероприятия	Источники финансирования мероприятия	Ответственный исполнитель мероприятия
	области (далее – органы службы занятости)			региональной программы	"Центр занятости населения города Омска" (далее – Центр занятости населения города Омска)
2. Содействие инвалидам молодого возраста из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования в трудоустройстве					
2.1	Осуществление деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций и их взаимодействие с органами службы занятости	<p>Организация прохождения студентами с инвалидностью практик, стажировок в организациях, расположенных на территории Омской области.</p> <p>Наполнение платформ практик и стажировок на сайте https://trudvsem.ru.</p> <p>Проведение для работодателей, принимающих на практику, стажировку выпускников-инвалидов, презентаций мер поддержки, предоставляемых органами службы занятости.</p> <p>Организация участия студентов выпускных курсов в открытых отборах кандидатов на трудоустройство в организации, которым установлена квота для приема на работу инвалидов (ярмарках рабочих мест), проводимых органами службы занятости</p>	2022 – 2024 годы	За счет средств областного бюджета в рамках основной деятельности участников региональной программы	Омский колледж профтехнологий, иные профессиональные образовательные организации Омской области, Центр занятости населения города Омска, Союз "Омское региональное объединение работодателей" (далее – ОмРОР) (по согласованию), Региональная общественная организация "Омский областной союз предпринимателей" (далее – Союз предпринимателей) (по согласованию)
2.2	Комплексная оценка профессионального потенциала выпускников профессиональных образовательных организаций и	Численность выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа	2022 – 2024 годы	Внебюджетные средства в рамках основной деятельности участников	ОмРОР (по согласованию), Союз

№ п/п	Наименование мероприятия	Описание процесса решения задачи региональной программы или ожидаемый результат реализации мероприятия	Срок реализации мероприятия	Источники финансирования мероприятия	Ответственный исполнитель мероприятия
	<p>образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов молодого возраста</p>	<p>инвалидов молодого возраста, принявших участие в комплексной оценке профессионального потенциала: в 2022 году – 5 человек; в 2023 году – 10 человек; в 2024 году – 15 человек.</p> <p>Организация профессиональных проб выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов молодого возраста в соответствии с результатами комплексной оценки профессионального потенциала</p>		<p>региональной программы</p>	<p>предпринимателей (по согласованию), бюджетное учреждение Омской области "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения" (далее – Областной профцентр), Омский колледж профтехнологий, иные профессиональные образовательные организации Омской области, образовательные организации высшего образования (по согласованию)</p>
2.3	<p>Учет выпускников-инвалидов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования</p>	<p>Формирование и представление в органы службы занятости сведений о численности студентов-инвалидов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования с указанием направления подготовки, курса обучения, образовательной организации по формам федерального статистического наблюдения № СПО-1, ВПО-1.</p> <p>Содействие инвалидам, завершающим (в текущем или следующем году) обучение по</p>	2022 – 2024 годы	<p>За счет средств областного бюджета в рамках основной деятельности Министерства образования</p>	<p>Министерство образования, Омский колледж профтехнологий, Центр занятости населения города Омска</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Описание процесса решения задачи региональной программы или ожидаемый результат реализации мероприятия	Срок реализации мероприятия	Источники финансирования мероприятия	Ответственный исполнитель мероприятия
3. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов молодого возраста из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования					
3.1	Организация взаимодействия студентов-инвалидов выпускных курсов с работодателями	<p>Создание и ведение с помощью сайта https://omskzap.ru внешнего кадрового резерва из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования для укомплектования котируемых рабочих мест.</p> <p>Заключение с работодателями, длительно не выполняющими квоту для приема на работу инвалидов, договоров о резервировании рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов (далее – договор о резервировании).</p> <p>Разработка и размещение на сайте https://omskzap.ru персональной страницы работодателя, заключившего договор о резервировании, содержащей подробное описание вакансии работодателя и условий приема на работу инвалидов с предоставлением гражданам возможности записаться на онлайн-отбор.</p> <p>Организация проведения для студентов-инвалидов выпускных курсов онлайн- и офлайн-презентаций работодателей, заключивших договор о резервировании</p>	2022 – 2024 годы	За счет средств областного бюджета в рамках основной деятельности Министерства труда и участников региональной программы	Министерство труда, Центр занятости населения города Омска, Омский колледж профтехнологий
3.2	Создание удаленного офиса органа службы	Закупка и выбор локации для установки в городе	2022 год	За счет средств	Министерство

№ п/п	Наименование мероприятия	Описание процесса решения задачи региональной программы или ожидаемый результат реализации мероприятия	Срок реализации мероприятия	Источники финансирования мероприятия	Ответственный исполнитель мероприятия
занятости	Омске терминалов органов службы занятости с функциями удаленного офиса: - получение консультаций специалиста казенного учреждения Омской области – центра занятости населения (далее – центр занятости) удаленно; - подбор рабочего места через сервис профессиональной навигации и интеллектуальная прокладка маршрута до вакансии, размещенной на сайте https://trudvsem.ru ; - распечатка направления на работу без посещения специалиста центра занятости; - возможность заказать составление резюме специалисту центра занятости посредством скан-загрузки документов и их отправки на электронный адрес центра занятости	Омске терминалов органов службы занятости с функциями удаленного офиса: - получение консультаций специалиста казенного учреждения Омской области – центра занятости населения (далее – центр занятости) удаленно; - подбор рабочего места через сервис профессиональной навигации и интеллектуальная прокладка маршрута до вакансии, размещенной на сайте https://trudvsem.ru ; - распечатка направления на работу без посещения специалиста центра занятости; - возможность заказать составление резюме специалисту центра занятости посредством скан-загрузки документов и их отправки на электронный адрес центра занятости	федерального и областного бюджетов в рамках реализации соответствующего мероприятия государственной программы Омской области "Доступная среда", утвержденной постановлением Правительства Омской области от 16 октября 2013 года № 261-п	Центр занятости населения города Омска	
3.3	Разработка мероприятий по сопровождению при содействии занятости инвалидов	Получение рекомендаций учреждений медико-социальной экспертизы о нуждаемости инвалидов в сопровождении при содействии занятости. Составление индивидуальных планов мероприятий, рекомендуемых для сопровождения инвалида при оформлении его трудоустройства, профессиональной адаптации на рабочем месте, формировании пути передвижения до места работы и обратно	2022 – 2024 годы	За счет средств областного бюджета в рамках основной деятельности Министерства труда	Министерство труда, федеральное казенное учреждение "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Омской области" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (по согласованию), Центр занятости населения города Омска
3.4	Стимулирование работодателей к трудоустройству и сопровождению при	Заключение договоров с работодателями об организации стажировки выпускников	2022 – 2024 годы	За счет средств областного бюджета в	Министерство труда,

№ п/п	Наименование мероприятия	Описание процесса решения задачи региональной программы или ожидаемый результат реализации мероприятия	Срок реализации мероприятия	Источники финансирования мероприятия	Ответственный исполнитель мероприятия
	содействии занятости инвалидов	<p>профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.</p> <p>Предоставление работодателям субсидий на возмещение затрат, связанных с обеспечением трудовых прав работающих инвалидов, в том числе на:</p> <p>1) оснащение (оборудование) рабочего места работающего инвалида в соответствии с его индивидуальной программой реабилитации или абилитации;</p> <p>2) предоставление наставника работающему инвалиду I или II группы в процессе его адаптации на рабочем месте;</p> <p>3) осуществление сопровождения при содействии занятости инвалида I или II группы с учетом его потребности, включая предоставление помощи другого лица при передвижении от дома до места работы (и обратно) и по территории работодателя, а также обеспечение доступа к рабочему месту и в необходимые служебные помещения.</p> <p>Распределение иных межбюджетных трансфертов между муниципальными образованиями Омской области на реализацию дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения, направленных на осуществление работодателями сопровождения при содействии занятости инвалидов</p>		<p>рамках реализации соответствующих мероприятий государственной программы Омской области "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области", утвержденной постановлением Правительства Омской области от 16 октября 2013 года № 257-п</p>	<p>Центр занятости населения города Омска, ОмРОР (по согласованию), органы местного самоуправления Омской области (по согласованию)</p>
4.	Содействие инвалидам молодого возраста из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в открытии собственного дела (организации самозанятости)				
4.1	Информационное обеспечение мероприятий, направленных на оказание содействия	Проведение для выпускников-инвалидов презентаций мер поддержки, предоставляемых	2022 – 2024 годы	За счет средств областного бюджета в	Омский колледж профтехобразования,

№ п/п	Наименование мероприятия	Описание процесса решения задачи региональной программы или ожидаемый результат реализации мероприятия	Срок реализации мероприятия	Источники финансирования мероприятия	Ответственный исполнитель мероприятия
	инвалидам молодого возраста из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в открытии собственного дела (организации самозанятости)	органами службы занятости при открытии собственного дела. Предоставление консультаций по различным аспектам организации и ведения бизнеса с участием организаций, входящих в инфраструктуру поддержки предпринимательства		рамках основной деятельности участников региональной программы	иные профессиональные образовательные организации Омской области, Совет ректоров (по согласованию), ОМРОР (по согласованию), Союз предпринимателей (по согласованию), Центр занятости населения города Омска, образовательные организации высшего образования (по согласованию)
4.2	Организация проведения оценки степени готовности инвалидов молодого возраста из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования к осуществлению предпринимательской деятельности, реализации самозанятости	Численность инвалидов молодого возраста из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, принявших участие в оценке степени готовности к осуществлению предпринимательской деятельности, реализации самозанятости: в 2022 году – 10 человек; в 2023 году – 15 человек; в 2024 году – 20 человек	2022 – 2024 годы	Внебюджетные средства в рамках основной деятельности участников региональной программы	ОМРОР (по согласованию), Союз предпринимателей (по согласованию), Областной профцентр, Омский колледж профтехнологий, иные профессиональные образовательные организации Омской области, Совет ректоров (по согласованию),

№ п/п	Наименование мероприятия	Описание процесса решения задачи региональной программы или ожидаемый результат реализации мероприятия	Срок реализации мероприятия	Источники финансирования мероприятия	Ответственный исполнитель мероприятия
4.3	Обучение инвалидов молодого возраста основам предпринимательской деятельности и профессиям для создания своего дела	Доля инвалидов молодого возраста из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, направленных на обучение основам предпринимательской деятельности, в общей численности таких выпускников, у которых по результатам оценки выявлены способности к ведению предпринимательства: в 2022 году – 50 %; в 2023 году – 100 %; в 2024 году – 100 %	2022 – 2024 годы	За счет средств областного бюджета в рамках реализации соответствующих мероприятий государственной программы Омской области "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области", утвержденной постановлением Правительства Омской области от 16 октября 2013 года № 257-п	Центр занятости населения города Омска, ОмРОР (по согласованию), Союз предпринимателей (по согласованию), Областной профцентр
4.4	Стимулирование предпринимательской активности и самозанятости инвалидов молодого возраста	Предоставление единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход. Предоставление выплат на открытие собственного дела	2022 – 2024 годы	За счет средств областного бюджета в рамках реализации соответствующих мероприятий государственной программы Омской области "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области", утвержденной постановлением Правительства Омской области от 16 октября 2013 года № 257-п	Министерство труда, центры занятости, органы местного самоуправления Омской области (по согласованию)

№ п/п	Наименование мероприятия	Описание процесса решения задачи региональной программы или ожидаемый результат реализации мероприятия	Срок реализации мероприятия	Источники финансирования мероприятия	Ответственный исполнитель мероприятия
				2013 года № 257-п	