



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 октября 2022 года

№ 537-П

г. Омск

Об утверждении Порядка и условий взаимодействия органов службы занятости с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в Омской области

В соответствии с пунктом 7 статьи 15 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", подпунктом 4.1 пункта 2 статьи 2 Закона Омской области "Об отдельных вопросах осуществления полномочий в области содействия занятости населения и о внесении изменений в статью 5 Закона Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области" Правительство Омской области постановляет:

Утвердить прилагаемые Порядок и условия взаимодействия органов службы занятости с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в Омской области.

Губернатор Омской области,  
Председатель Правительства  
Омской области

А.Л. Бурков

## ПОРЯДОК

и условия взаимодействия органов службы занятости с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в Омской области

1. Настоящий Порядок регулирует вопросы взаимодействия органов службы занятости с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов (далее – образовательные организации), в Омской области в целях содействия трудовой занятости инвалидов после завершения ими обучения в образовательных организациях.

2. Под органами службы занятости в настоящем Порядке понимаются Министерство труда и социального развития Омской области (далее – Министерство труда) и подведомственные ему казенные учреждения Омской области – центры занятости населения (далее – центр занятости населения).

3. Органы службы занятости взаимодействуют:

1) с работодателями по вопросам организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, подбора работодателю инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей;

2) с образовательными организациями в целях замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, в том числе в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов.

4. В рамках настоящего Порядка:

1) Министерство труда обеспечивает реализацию направлений взаимодействия, предусмотренных пунктом 3 настоящего Порядка, координирует деятельность центров занятости населения при реализации направлений взаимодействия;

2) центры занятости населения непосредственно взаимодействуют с образовательными организациями и работодателями, проводят для них консультации, выполняют иные функции, предусмотренные настоящим Порядком.

5. Условиями взаимодействия центров занятости населения с образовательными организациями и работодателями при реализации направлений взаимодействия, предусмотренных пунктом 3 настоящего Порядка, являются:

1) для образовательных организаций – завершение инвалидами обучения в образовательной организации в текущем или следующем календарном году;

2) для работодателей:

- заключение с центром занятости населения договора о резервировании рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в соответствии с пунктом 21 Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Омской области, указанных в части первой статьи 20 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", утвержденного постановлением Правительства Омской области от 12 октября 2016 года № 300-п;

- размещение на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее – единая цифровая платформа) информации о себе и имеющихся свободных рабочих местах и вакантных должностях для трудоустройства инвалидов.

6. Взаимодействие центров занятости населения с образовательными организациями и работодателями осуществляется посредством:

1) информационного взаимодействия, в том числе с использованием единой цифровой платформы;

2) ведения органами службы занятости учета сведений об инвалидах, завершивших обучение в образовательных организациях, с использованием интерактивного портала государственной службы занятости населения Омской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

3) организации центрами занятости населения для инвалидов, обучающихся в образовательных организациях, проведения презентаций работодателей, собеседований с работодателями;

4) подготовки и проведения образовательными организациями стажировок или практик с использованием единой цифровой платформы; представления образовательными организациями центрам занятости населения информации о работодателях, предоставивших инвалидам места для прохождения стажировок или практик;

5) оказания центрами занятости населения работодателям методической помощи по осуществлению сопровождения при содействии занятости инвалидов;

6) организации центрами занятости населения совместно с работодателями прохождения инвалидами, завершившими обучение в образовательных организациях и зарегистрированными в целях поиска подходящей работы, стажировок в форме временного трудоустройства.

7. Результатом взаимодействия органов службы занятости с работодателями и образовательными организациями является выделение (создание) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой и (или) оформление в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами.

---

