



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 октября 2022 года

№ 575-п

г. Омск

Об утверждении методики распределения иной дотации на обеспечение дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы бюджетам муниципальных образований Омской области и правил ее предоставления

В соответствии с пунктом 1 статьи 138.4 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 6.1 Закона Омской области "О межбюджетных отношениях в Омской области" Правительство Омской области постановляет:

1. Утвердить методику распределения иной дотации на обеспечение дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы бюджетам муниципальных образований Омской области и правила ее предоставления согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования, но не ранее вступления в силу Закона Омской области "О внесении изменений в Закон Омской области "Об областном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов", предусматривающего предоставление иной дотации на обеспечение дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы бюджетам муниципальных образований Омской области.

Исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Омской области

Д.В. Ушаков

МЕТОДИКА

распределения иной дотации на обеспечение дополнительных расходов на
повышение оплаты труда работников бюджетной сферы бюджетам
муниципальных образований Омской области
и правила ее предоставления

1. Иная дотация на обеспечение дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы бюджетам муниципальных образований Омской области (далее соответственно – иная дотация, муниципальные образования) предоставляется в 2022 году для обеспечения дополнительных расходов бюджетов муниципальных образований в связи с увеличением с 1 июня 2022 года минимального размера оплаты труда и индексацией с 1 августа 2022 года на 10 процентов оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений Омской области, не подпадающих под действие указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы" и от 28 декабря 2012 года № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" и увеличение минимального размера оплаты труда (далее – отдельные категории работников).

2. Распределение иной дотации между бюджетами муниципальных образований утверждается нормативным правовым актом Министерства финансов Омской области (далее – Минфин).

3. Размер иной дотации (D_i) определяется по формуле:

$$D_i = D_{i \text{ мрот}} + D_{i \text{ инд}}, \text{ где:}$$

$D_{i \text{ мрот}}$ – размер иной дотации, предоставляемой бюджету муниципального образования в связи с увеличением с 1 июня 2022 года минимального размера оплаты труда, определяется по формуле (но не более заявленной муниципальными образованиями потребности согласно данным Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Минтруд) за 2022 год, представленным в Минфин):

$$D_{i \text{ мрот}} = (P_{\text{мрот}2} - P_{\text{мрот}1}) \times \text{РК} \times \text{СЧМ} \times 1,302 \times M_{\text{мрот}}, \text{ где:}$$

$P_{\text{мрот}1}$ – минимальный размер оплаты труда с 1 января 2022 года (13 890 рублей);

$P_{\text{мрот}2}$ – минимальный размер оплаты труда с 1 июня 2022 года (15 279 рублей);

РК – районный коэффициент к заработной плате;

СЧМ – среднесписочная численность работников муниципальных учреждений Омской области i -го муниципального образования, на которых распространяется увеличение с 1 июня 2022 года минимального размера оплаты труда, исходя из данных Минтруда за 2022 год;

1,302 – коэффициент, учитывающий размер страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и от профессиональных заболеваний, начисляемых на выплаты по оплате труда;

$M_{\text{мрот}}$ – количество месяцев, в которых осуществляется увеличение с 1 июня 2022 года минимального размера оплаты труда;

$D_{i \text{ инд}}$ – размер иной дотации, предоставляемой бюджету муниципального образования в связи с индексацией с 1 августа 2022 года оплаты труда отдельных категорий работников, определяется по формуле:

$$D_{i \text{ инд}} = \text{ФОТ}_i \times K_{\text{инд}} / 12 \times M_{\text{инд}}, \text{ где:}$$

ФОТ_i – годовой фонд оплаты труда отдельных категорий работников, предусмотренный в бюджете i -го муниципального образования;

$K_{\text{инд}}$ – коэффициент индексации оплаты труда отдельных категорий работников, равный 10 процентам;

$M_{\text{инд}}$ – количество месяцев, в которых осуществляется индексация фонда оплаты труда отдельных категорий работников.

4. Иная дотация предоставляется в 2022 году в пределах бюджетных ассигнований областного бюджета, предусмотренных Минфину Законом Омской области "Об областном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов", в соответствии со сводной бюджетной росписью и кассовым планом исполнения областного бюджета на текущий финансовый год.

5. Полученное значение D_i округляется до целого числа в рублях.

6. Иная дотация перечисляется в бюджеты муниципальных образований и расходуется ими в соответствии с законодательством.