

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 декабря 2022 года

№ 766-П

г. Омск

Об утверждении Правил исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Омской области в предусмотренных Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации" случаях сохранения за государственными гражданскими служащими Омской области денежного содержания и выплаты им денежных компенсаций, а также в случаях, предусмотренных областным законодательством

В соответствии с пунктом 2.1 статьи 27 Кодекса о государственных должностях Омской области и государственной гражданской службе Омской области Правительство Омской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые Правила исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Омской области в предусмотренных Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации" случаях сохранения за государственными гражданскими служащими Омской области денежного содержания и выплаты им денежных компенсаций, а также в случаях, предусмотренных областным законодательством.

2. В постановлении Правительства Омской области от 10 октября 2012 года № 219-п "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Омской области" пункты 2, 4 исключить.

3. В постановлении Правительства Омской области от 13 ноября 2013 года № 292-п "Об изменении и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Омской области" пункт 15 исключить.

4. В постановлении Правительства Омской области от 25 сентября 2019 года № 322-п "О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Омской области" пункт 3 исключить.

5. Признать утратившими силу:

1) постановление Правительства Омской области от 29 октября 2008 года № 185-п "Об утверждении Правил исчисления денежного

содержания и иных выплат государственного гражданского служащего Омской области";

2) постановление Правительства Омской области от 22 апреля 2009 года № 70-п "О внесении изменения в постановление Правительства Омской области от 29 октября 2008 года № 185-п "Об утверждении Правил исчисления денежного содержания и иных выплат государственного гражданского служащего Омской области";

3) постановление Правительства Омской области от 5 октября 2011 года № 190-п "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Омской области";

4) постановление Правительства Омской области от 24 декабря 2013 года № 367-п "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Омской области";

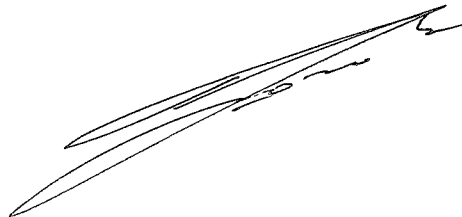
5) постановление Правительства Омской области от 26 августа 2014 года № 202-п "О внесении изменений в постановление Правительства Омской области от 29 октября 2008 года № 185-п";

6) постановление Правительства Омской области от 6 сентября 2017 года № 264-п "О внесении изменений в постановление Правительства Омской области от 29 октября 2008 года № 185-п";

7) постановление Правительства Омской области от 7 июля 2021 года № 275-п "О внесении изменения в постановление Правительства Омской области от 29 октября 2008 года № 185-п".

6. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 года.

Исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Омской области



В.П. Бойко

ПРАВИЛА

исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Омской области (далее – гражданский служащий) в предусмотренных Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее – Федеральный закон) случаях сохранения за гражданскими служащими денежного содержания и выплаты им денежных компенсаций, а также в случаях, предусмотренных областным законодательством

1. Настоящие Правила определяют порядок исчисления денежного содержания гражданских служащих в предусмотренных Федеральным законом случаях сохранения за гражданскими служащими денежного содержания и выплаты им денежных компенсаций с учетом положений порядка, определенного Правительством Российской Федерации, а также в случаях, предусмотренных областным законодательством.

2. К случаям, указанным в пункте 1 настоящих Правил, относятся:

1) сохранение денежного содержания:

- на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске;
- на период получения дополнительного профессионального образования, а также прохождения служебной стажировки;
- на период нахождения в служебной командировке;
- на период отстранения от замещаемой должности государственной гражданской службы Омской области (далее – гражданская служба) (недопущения к исполнению должностных обязанностей) по основаниям, предусмотренным частью 2 статьи 32 Федерального закона;
- на период временной нетрудоспособности за первые десять рабочих дней временной нетрудоспособности либо прохождения обследования в медицинской организации, оказывающей специализированную медицинскую помощь, один раз в течение календарного года;

2) выплата:

- денежной компенсации части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, или любого количества дней из этой части;
- денежной компенсации за неиспользованные отпуска, выплачиваемой при прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы;
- денежной компенсации в размере четырехмесячного денежного содержания, выплачиваемой при расторжении служебного контракта по основаниям, предусмотренным пунктами 8.1 – 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона;

- дополнительной денежной компенсации в размере сохраняемого денежного содержания, выплачиваемой при расторжении служебного контракта по основаниям, предусмотренным пунктами 8.2 и 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона, до истечения двухмесячного срока уведомления о предстоящем увольнении в связи с сокращением должности гражданской службы или упразднением государственного органа Омской области;

- денежной компенсации в размере четырехмесячного денежного содержания, выплачиваемой при расторжении срочного служебного контракта о замещении гражданским служащим должности гражданской службы в порядке ротации, освобождении его от замещаемой должности и увольнении с гражданской службы в случаях, указанных в части 9 статьи 60.1 Федерального закона;

- денежной компенсации в размере месячного денежного содержания, выплачиваемой при прекращении служебного контракта по основанию, предусмотренному пунктом 11 части 1 статьи 33 Федерального закона, если нарушение установленных обязательных правил заключения служебного контракта допущено не по вине гражданского служащего;

- денежных средств в размере одного денежного содержания гражданского служащего по основаниям, предусмотренным пунктом 5 статьи 34 Кодекса о государственных должностях Омской области и государственной гражданской службе Омской области.

3. Настоящие Правила не распространяются на гражданских служащих, оплата труда которых производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности и для которых в соответствии с пунктом 1 статьи 46 Кодекса о государственных должностях Омской области и государственной гражданской службе Омской области установлен особый порядок оплаты труда.

4. Для исчисления денежного содержания в случаях, предусмотренных пунктом 2 настоящих Правил, учитываются выплаты, входящие в состав денежного содержания, к которым относятся:

1) месячный оклад гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее – должностной оклад) и месячный оклад гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы, которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее – оклад денежного содержания);

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы;

4) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

5) ежемесячное денежное поощрение;

6) премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;

7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих;

8) материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

5. При исчислении денежного содержания помимо выплат, указанных в пункте 4 настоящих Правил, дополнительно учитываются:

1) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за почетное звание;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень.

6. Для выплат, указанных в пунктах 4, 5 настоящих Правил, применяется районный коэффициент.

7. В случаях, предусмотренных абзацами вторым – пятым подпункта 1 пункта 2 настоящих Правил, гражданскому служащему сохраняется денежное содержание исчисляется за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.

Сохраняемое денежное содержание при этом состоит из оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных подпунктами 2 – 5 пункта 4 и пунктом 5 настоящих Правил.

8. При исчислении денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске дополнительно к сохраняемому денежному содержанию также учитываются 1/12 размера выплат, предусмотренных подпунктами 6 – 8 пункта 4 настоящих Правил, фактически начисленных гражданскому служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Размер денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней в году) и умножения на число календарных дней отпуска.

9. В случаях, предусмотренных абзацем шестым подпункта 1 пункта 2 настоящих Правил, сохраняемое денежное содержание исчисляется за десять рабочих дней как за фактически отработанное время в порядке, предусмотренном абзацем вторым пункта 7 настоящих Правил.

В случае если период временной нетрудоспособности либо период прохождения обследования в медицинской организации, оказывающей специализированную медицинскую помощь, составляет менее десяти рабочих дней, то денежное содержание исчисляется в порядке, предусмотренном абзацем первым настоящего пункта, исходя из количества рабочих дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности либо период прохождения обследования в медицинской организации, оказывающей специализированную медицинскую помощь. Право на исчисление денежного содержания в предусмотренном настоящим пунктом порядке в отношении оставшихся рабочих дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности либо

период прохождения обследования в медицинской организации, оказывающей специализированную медицинскую помощь, сохраняется в течение календарного года.

10. Денежное содержание для расчета денежных компенсаций, предусмотренных абзацами вторым и третьим подпункта 2 пункта 2 настоящих Правил, исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на день их выплаты размеров оклада денежного содержания и иных выплат, предусмотренных подпунктами 2 – 5 пункта 4 и пунктом 5 настоящих Правил, а также 1/12 размера выплат, предусмотренных подпунктами 6 – 8 пункта 4 настоящих Правил, фактически начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню выплаты указанных компенсаций.

Размер денежного содержания для расчета денежных компенсаций, предусмотренных абзацами вторым и третьим подпункта 2 пункта 2 настоящих Правил, рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней в году) и умножения на число дней, за которые выплачивается денежная компенсация.

11. Денежное содержание для расчета денежных компенсаций, предусмотренных абзацами четвертым, шестым и седьмым подпункта 2 пункта 2 настоящих Правил, а также денежных средств, предусмотренных абзацем восьмым подпункта 2 пункта 2 настоящих Правил, исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеров оклада денежного содержания и выплат, предусмотренных подпунктами 2 – 5 пункта 4 и пунктом 5 настоящих Правил, а также 1/12 размера выплат, предусмотренных подпунктами 6 – 8 пункта 4 настоящих Правил, фактически начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате расторжения служебного контракта.

12. При исчислении денежного содержания для расчета денежной компенсации, предусмотренной абзацем пятым подпункта 2 пункта 2 настоящих Правил, учитываются установленные гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеры оклада денежного содержания и иных выплат, предусмотренных подпунктами 2 – 5 пункта 4 и пунктом 5 настоящих Правил.

Размер денежного содержания для расчета денежной компенсации, предусмотренной абзацем пятым подпункта 2 пункта 2 настоящих Правил, рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 21 (среднемесячное число рабочих дней в году) и умножения на число служебных дней в периоде, подлежащем оплате.

13. В случае если на день выплаты сохраняемого денежного содержания или денежных компенсаций в соответствии с пунктами 8, 10, 11 настоящих Правил гражданский служащий замещал должность гражданской службы менее 12 календарных месяцев, то при расчете денежного содержания иные выплаты, предусмотренные подпунктами 6 – 8 пункта 4 настоящих Правил, также учитываются в размере 1/12 сумм, начисленных за фактически отработанное время.

14. В случае если в период сохранения денежного содержания произошло увеличение (индексация) оклада денежного содержания и (или) иных выплат, то исчисленное денежное содержание увеличивается (индексируется) со дня вступления в силу соответствующего решения об увеличении (индексации) и до окончания указанного периода.

