

УКАЗ

ГУБЕРНАТОРА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

26 декабря 2022 года

№ 221

г. Омск

Об отдельных вопросах оплаты труда государственных гражданских служащих Омской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области, в государственных органах Омской области

В целях упорядочения оплаты труда государственных гражданских служащих Омской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области, в государственных органах Омской области, руководствуясь статьями 26, 36, 42 Кодекса о государственных должностях Омской области и государственной гражданской службе Омской области, статьей 1.1 Закона Омской области "О реализации отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации на территории Омской области", постановляю:

1. Установить должностной оклад по младшей должности государственной гражданской службы Омской области "специалист" в размере 6000 рублей.

2. Установить для государственных гражданских служащих Омской области, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области в Аппарате Губернатора и Правительства Омской области, органах исполнительной власти Омской области, ежемесячное денежное поощрение в следующих размерах:

1) для государственных гражданских служащих Омской области, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области категории "руководители":

высшей, главной групп должностей государственной гражданской службы Омской области – 45 процентов месячного оклада государственного гражданского служащего Омской области в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Омской области (далее – должностной оклад);

ведущей группы должностей государственной гражданской службы Омской области – 40 процентов должностного оклада;

2) для государственных гражданских служащих Омской области, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области категории "помощники (советники)", – 30 процентов должностного оклада;

3) для государственных гражданских служащих Омской области, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области категории "специалисты", – 40 процентов должностного оклада;

4) для государственных гражданских служащих Омской области, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области категории "обеспечивающие специалисты", – 35 процентов должностного оклада.

3. Установить для государственных гражданских служащих Омской области, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области в Представительстве Омской области при Правительстве Российской Федерации, ежемесячное денежное поощрение в размере шести должностных окладов.

4. Утвердить:

1) Положение о системе оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области, в государственных органах Омской области, за исключением работников, замещающих указанные должности в органах исполнительной власти Омской области (приложение № 1);

2) Порядок формирования фондов оплаты труда государственных гражданских служащих Омской области государственных органов Омской области (приложение № 2);

3) Порядок формирования фондов оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области, в государственных органах Омской области, за исключением работников, замещающих указанные должности в органах исполнительной власти Омской области (приложение № 3).

5. Внести в Указ Губернатора Омской области от 29 ноября 2005 года № 144 "О реализации отдельных положений Кодекса о государственных должностях Омской области и государственной гражданской службе Омской области" следующие изменения:

1) пункты 1, 2 исключить;

2) в пункте 3 приложения № 1 "Положение о размере и порядке выплаты ежемесячной надбавки за особые условия государственной гражданской службы Омской области государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в органах исполнительной власти Омской области, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется Губернатором Омской области" слова "в размере 151 процента" заменить словами "государственных гражданских служащих

Омской области органа исполнительной власти Омской области в размере 128 процентов";

3) пункт 1 приложения № 2 "Положение о порядке выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в органах исполнительной власти Омской области, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется Губернатором Омской области" изложить в следующей редакции:

"1. Настоящее Положение определяет порядок выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в органах исполнительной власти Омской области, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется Губернатором Омской области (далее – гражданские служащие), за счет средств фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Омской области органа исполнительной власти Омской области (далее соответственно – материальная помощь, фонд оплаты труда)."

6. Внести в Указ Губернатора Омской области от 29 июня 2020 года № 78 "О реализации отдельных положений статей 39, 42, 43, 48 Кодекса о государственных должностях Омской области и государственной гражданской службе Омской области" следующие изменения:

1) в названии, преамбуле слова "статей 39, 42, 43, 48" заменить словами "статей 39, 43";

2) пункты 1 – 4 исключить;

3) в пункте 2 приложения № 2 "Положение о размере и порядке выплаты ежемесячной надбавки за особые условия государственной гражданской службы Омской области государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в структурных подразделениях Аппарата Губернатора и Правительства Омской области, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется Губернатором Омской области":

- после слова "труда" дополнить словами "государственных гражданских служащих Омской области Аппарата Губернатора и Правительства Омской области";

- цифры "200" заменить цифрами "128";

- цифры "150" заменить цифрами "118".

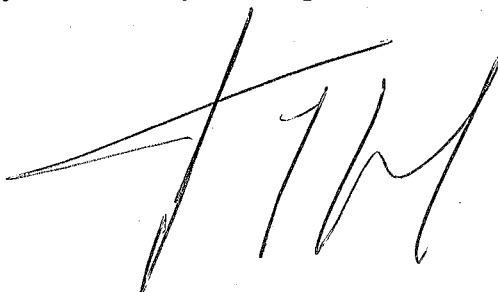
7. Признать утратившими силу:

1) Указ Губернатора Омской области от 29 июня 2020 года № 76 "Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области, Аппарата Губернатора и Правительства Омской области, Представительства Омской области при Правительстве Российской Федерации";

2) Указ Губернатора Омской области от 15 августа 2022 года № 132 "О должностном окладе по младшей должности государственной гражданской службы Омской области "специалист".

8. Настоящий Указ вступает в силу с 1 марта 2023 года.

Губернатор Омской области

A handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, connected strokes. The signature is positioned between the text 'Губернатор Омской области' on the left and 'А.Л. Бурков' on the right.

А.Л. Бурков

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области, в государственных органах Омской области, за исключением работников, замещающих указанные должности в органах исполнительной власти Омской области (далее – работники)

1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников.

2. Система оплаты труда работников включает:

1) должностные оклады в соответствии с замещаемыми работниками должностями (далее – должностной оклад) в размерах согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

2) стимулирующие и компенсационные выплаты (далее – выплаты).

3. Работникам могут устанавливаться следующие выплаты:

1) надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы;

2) надбавка к должностному окладу за стаж работы;

3) надбавка к должностному окладу за классность;

4) надбавка к должностному окладу за ненормированный рабочий день;

5) ежемесячное денежное поощрение (в отношении работников Представительства Омской области при Правительстве Российской Федерации);

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

7) надбавка к должностному окладу за почетное звание;

8) премия;

9) иные выплаты в соответствии с федеральным и областным законодательством.

4. Работникам может оказываться материальная помощь.

5. Выплата надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы (далее – надбавка за сложность) производится ежемесячно.

Максимальный размер надбавки за сложность составляет 100 процентов должностного оклада, за исключением надбавки за сложность, устанавливаемой работникам Законодательного Собрания Омской области.

Максимальный размер надбавки за сложность работникам Законодательного Собрания Омской области составляет 300 процентов должностного оклада.

6. Надбавка к должностному окладу за стаж работы выплачивается ежемесячно в размере:

1) работникам, за исключением водителей:

- 10 процентов должностного оклада при стаже работы от 3 до 8 лет;
- 15 процентов должностного оклада при стаже работы от 8 до 13 лет;
- 20 процентов должностного оклада при стаже работы от 13 до 18 лет;
- 25 процентов должностного оклада при стаже работы от 18 до 23 лет;
- 30 процентов должностного оклада при стаже работы свыше 23 лет;

2) водителям:

- 10 процентов должностного оклада при стаже работы от 1 до 5 лет;
- 15 процентов должностного оклада при стаже работы от 5 до 10 лет;
- 20 процентов должностного оклада при стаже работы от 10 до 15 лет;
- 30 процентов должностного оклада при стаже работы свыше 15 лет.

Стаж работы работников, дающий право на получение надбавки к должностному окладу за стаж работы, исчисляется и устанавливается в соответствии с порядком, определенным согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

7. Надбавка к должностному окладу за классность выплачивается ежемесячно в размере, не превышающем:

1) 25 процентов должностного оклада – водителям I класса;

2) 10 процентов должностного оклада – водителям II класса.

8. Надбавка к должностному окладу за ненормированный рабочий день выплачивается ежемесячно в размере, не превышающем:

1) 75 процентов должностного оклада – водителям автобусов;

2) 125 процентов должностного оклада – водителям легковых автомобилей;

3) 200 процентов должностного оклада – водителям легковых автомобилей, обслуживающих лиц, замещающих государственные должности Омской области.

9. В Представительстве Омской области при Правительстве Российской Федерации ежемесячное денежное поощрение выплачивается работникам в размере шести должностных окладов.

10. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в размере, не превышающем 100 процентов должностного оклада.

11. Надбавка к должностному окладу за почетное звание выплачивается ежемесячно в размере, не превышающем:

1) 5 процентов должностного оклада работнику, имеющему почетное звание Омской области;

2) 10 процентов должностного оклада работнику, имеющему почетное звание Российской Федерации, СССР.

Работники, имеющие несколько почетных званий, имеют право на одну из надбавок за почетное звание по их выбору.

12. Премирование производится по результатам работы за месяц, квартал, год.

13. Работникам производятся иные выплаты в соответствии с федеральным и областным законодательством, а также выплачивается материальная помощь в размере, не превышающем двух должностных окладов в год.

Материальная помощь может выплачиваться сверх двух должностных окладов в связи с постигшим работника стихийным бедствием, пожаром, похищением имущества, тяжелым заболеванием, а также необходимостью оплаты дорогостоящих лекарств, лечения работника или членов его семьи, рождением детей, смертью супруга (супруги) или близких родственников работника и в иных подобных случаях по решению соответствующего государственного органа Омской области, в котором работник замещает должность.

Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь в размере, предусмотренном абзацем первым настоящего пункта, при отсутствии заявления работника выплачивается в составе заработной платы за декабрь текущего года.

14. Назначение, изменение размера и отмена выплат в отношении конкретного работника производятся правовым актом государственного органа Омской области, в котором работник замещает должность.

15. Условия применения выплат в части, не урегулированной настоящим Положением, и конкретные размеры выплат утверждаются соответствующим государственным органом Омской области.

16. Должностные оклады работников увеличиваются (индексируются) в соответствии с областным законодательством.

Приложение № 1

к Положению о системе оплаты труда работников,
замещающих должности, не являющиеся должностями
государственной гражданской службы Омской области,
в государственных органах Омской области, за исключением
работников, замещающих указанные должности
в органах исполнительной власти Омской области

РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся
должностями государственной гражданской службы Омской области, в
государственных органах Омской области, за исключением работников,
замещающих указанные должности в органах исполнительной власти
Омской области

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей в месяц)
Аппарат Губернатора и Правительства Омской области		
1	Эксперт	15376
2	Машинист резальных машин, оператор печатного оборудования, оператор электронного набора и верстки, переплетчик	9592
Представительство Омской области при Правительстве Российской Федерации		
3	Инженер по организации эксплуатации и ремонту	12000
4	Ведущий инженер	12000
5	Водитель автобуса	7877
6	Водитель легкового автомобиля	6068
7	Уборщик служебных помещений	3680
Законодательное Собрание Омской области		
8	Эксперт	15376
9	Заведующий машинописным бюро	9592
10	Машинистка I категории, секретарь-машинистка I категории	5208
11	Оператор печатного оборудования	9592
12	Старший инспектор	7290
13	Водитель легкового автомобиля	6068
Контрольно-счетная палата Омской области		
14	Эксперт	15376
15	Водитель легкового автомобиля	6068

Уполномоченный Омской области по правам человека и его аппарат		
16	Эксперт	15376
17	Водитель легкового автомобиля	6068
18	Уборщик служебных помещений	3680
Избирательная комиссия Омской области		
19	Эксперт	15376
20	Водитель легкового автомобиля	6068

Приложение № 2

к Положению о системе оплаты труда работников,
замещающих должности, не являющиеся должностями
государственной гражданской службы Омской области,
в государственных органах Омской области, за исключением
работников, замещающих указанные должности
в органах исполнительной власти Омской области

ПОРЯДОК

исчисления и установления стажа работы работников, замещающих
должности, не являющиеся должностями государственной гражданской
службы Омской области, в государственных органах Омской области, за
исключением работников, замещающих указанные должности в органах
исполнительной власти Омской области (далее – работники в
государственных органах Омской области), дающего право
на получение надбавки к должностному окладу
за стаж работы (далее – стаж работы)

I. Порядок исчисления стажа работы

1. В стаж работы работников в государственных органах Омской области включается время работы по 31 декабря 1991 года в органах государственной власти и управления, а также в организациях и учреждениях, выполнявших в соответствии с законодательством СССР и союзных республик функции государственного управления, в том числе:

1) в аппаратах Президента СССР и Президента РСФСР, органах государственного управления Президента СССР и Президента РСФСР, органах государственного управления при Президенте СССР и Президенте РСФСР, а также в аппаратах президентов других союзных республик;

2) в Верховном Совете СССР и его Секретариате, Президиуме Верховного Совета СССР, Верховных Советах и президиумах Верховных Советов союзных и автономных республик и их аппаратах, краевых и областных Советах народных депутатов (Советах депутатов трудящихся), Советах народных депутатов (Советах депутатов трудящихся) автономных областей, автономных округов, районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советах народных депутатов (Советах депутатов трудящихся) и их исполнительных комитетах;

3) в Совете Министров СССР, Кабинете Министров СССР, Комитете по оперативному управлению народным хозяйством СССР и их аппаратах, Межреспубликанском (Межгосударственном) экономическом комитете, органах государственного управления Совета Министров СССР и органах государственного управления при Совете Министров СССР, органах государственного управления при Кабинете Министров СССР, Советах

Министров (правительствах) союзных и автономных республик, органах государственного управления Советов Министров (правительств) союзных и автономных республик и их аппаратах, органах государственного управления Советов Министров (правительств) союзных и автономных республик, органах государственного управления при Советах Министров (правительствах) союзных и автономных республик;

4) в министерствах и ведомствах СССР, союзных и автономных республик и их органах управления на территории СССР;

5) в дипломатических представительствах СССР и союзных республик, торговых представительствах и консульских учреждениях СССР, представительствах министерств и ведомств СССР за рубежом;

6) в Постоянном представительстве СССР в Совете Экономической Взаимопомощи, аппарате Совета Экономической Взаимопомощи и органах Совета Экономической Взаимопомощи;

7) в Комитете конституционного надзора СССР и его Секретариате, Контрольной палате СССР, органах народного контроля, государственном арбитраже, а также в суде и органах прокуратуры СССР;

8) в советах народного хозяйства всех уровней;

9) в аппаратах управления государственных объединений союзного, союзно-республиканского и республиканского подчинения, государственных концернов, ассоциаций, иных государственных организаций, созданных решениями Совета Министров СССР или Советов Министров (правительств) союзных республик;

10) в международных организациях за рубежом;

11) в центральных профсоюзных органах СССР, профсоюзных органах союзных республик, краев, областей, городов, районов, районов в городах и их аппаратах, на должностях в профкомах органов государственной власти и управления, не включая периоды работы в профкомах на предприятиях, в организациях и учреждениях;

12) в ЦК КПСС, ЦК компартий союзных республик, крайкомах, обкомах, окружкомах, райкомах, горкомах партии и их аппаратах, на должностях в парткомах органов государственной власти и управления до 14 марта 1990 года (дня введения в действие в новой редакции статьи 6 Конституции (Основного Закона) СССР), не включая периоды работы в парткомах на предприятиях, в учреждениях и организациях.

2. В стаж работы включается время работы в органах государственной власти, иных государственных органах, органах местного самоуправления с 1 января 1992 года, в том числе:

1) в Администрации Президента Российской Федерации, государственных органах (органах) Президента Российской Федерации, государственных органах (органах) при Президенте Российской Федерации;

2) в федеральных органах законодательной (представительной) власти и их аппаратах, в Контрольно-бюджетном комитете при Верховном Совете Российской Федерации, Государственном комитете Российской Федерации

по статистике и его органах в республиках, краях, областях, автономной области и автономных округах, районах и городах, Контрольно-бюджетном комитете при Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации, в органах народного контроля;

3) в Совете Безопасности Российской Федерации и его аппарате;

4) в Центральной избирательной комиссии Российской Федерации и ее аппарате;

5) в Счетной палате Российской Федерации и ее аппарате;

6) в Правительстве Российской Федерации (Совете Министров – Правительстве Российской Федерации) и его аппарате, федеральных органах исполнительной власти и их территориальных органах, представительствах Российской Федерации и представительствах федеральных органов исполнительной власти за рубежом, дипломатических представительствах и консульских учреждениях Российской Федерации, а также в органах государственного управления (органах управления) при Правительстве Российской Федерации (Совете Министров – Правительстве Российской Федерации) и при федеральных органах исполнительной власти;

7) в Конституционном Суде Российской Федерации, Верховном Суде Российской Федерации, Высшем Арбитражном Суде Российской Федерации, федеральных судах (судах, государственном арбитраже), в их аппаратах, а также в прокуратуре Российской Федерации (органах прокуратуры);

8) в государственных органах Омской области, решение о создании которых принято Губернатором Омской области в соответствии со статьей 58.1 Устава (Основного Закона) Омской области, органах исполнительной власти Омской области и их территориальных органах, в представительствах органов исполнительной власти Омской области в административно-территориальных образованиях Омской области, муниципальных образованиях Омской области, иных территориях Омской области и на должностях представителей органов исполнительной власти Омской области на указанных территориях;

9) в Законодательном Собрании Омской области и его аппарате;

10) в Контрольно-счетной палате Омской области и ее аппарате;

11) в Избирательной комиссии Омской области и ее аппарате;

12) в органах местного самоуправления Омской области;

13) в местных государственных органах Омской области (областных Советах народных депутатов, районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советах народных депутатов Омской области и их исполнительных комитетах);

14) в органах государственной власти субъектов Российской Федерации и иных государственных органах, образованных в соответствии с конституциями (уставами) субъектов Российской Федерации, в высших государственных органах автономных республик, местных государственных органах (краевых, областных Советах народных депутатов, Советах народных депутатов автономной области, автономных округов, районных,

городских, районных в городах, поселковых и сельских Советах народных депутатов и их исполнительных комитетах) и органах местного самоуправления;

15) в государственных учреждениях, преобразованных в государственные органы при Правительстве Российской Федерации, государственные органы федеральных органов исполнительной власти, государственные органы при федеральных органах исполнительной власти.

3. В стаж работы включается:

1) военная служба, служба в органах внутренних дел, органах безопасности, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, налоговой полиции, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органах в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

2) время работы в межгосударственных (межправительственных) органах, созданных государствами – участниками Содружества Независимых Государств, с участием Российской Федерации, в аппарате Исполнительного Комитета Союза Беларуси и России, в Секретариате Парламентского Собрания Союза Беларуси и России (на должностях, занимаемых гражданами Российской Федерации), в органах Союзного государства и их аппаратах (на должностях, занимаемых на постоянной профессиональной основе);

3) время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением соответствующим государственным органом (органом местного самоуправления) для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки, а также время обучения по направлению органов государственной власти и управления, организаций и учреждений, осуществлявших в соответствии с законодательством СССР и союзных республик отдельные функции государственного управления, при продолжении работы в указанных органах и организациях;

4) периоды замещения должностей профсоюзных работников, освобожденных от замещения должностей в органах государственной власти, иных государственных органах вследствие избрания (делегирования) в профсоюзные органы, в том числе в орган первичной профсоюзной организации, созданной в органе государственной власти, ином государственном органе, в соответствии с федеральным законом.

4. Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

5. Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

6. Периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.

II. Порядок установления стажа работы

7. Стаж работы устанавливается руководителем государственного органа Омской области по представлению кадровой службы соответствующего государственного органа Омской области.

Выписка из решения об установлении стажа работы приобщается к личному делу работника в государственных органах Омской области, стаж которого устанавливается.

8. Работникам в государственных органах Омской области сохраняются периоды работы, которые в установленном законодательством порядке были включены в стаж работы.

ПОРЯДОК

формирования фондов оплаты труда государственных гражданских служащих Омской области государственных органов Омской области (далее – гражданские служащие)

1. Настоящий Порядок определяет процедуру формирования фондов оплаты труда гражданских служащих.

2. При формировании фондов оплаты труда гражданских служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Омской области (далее – должностной оклад), предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином государственной гражданской службы Омской области – в размере 6,75 должностного оклада;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Омской области – в размере 3 должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Омской области – в размере 13,25 должностного оклада;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере 1,5 должностного оклада;

5) премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, – в размере 3,13 должностного оклада;

6) ежемесячного денежного поощрения:

в Представительстве Омской области при Правительстве Российской Федерации – в размере 72 должностных окладов;

в иных государственных органах Омской области – в размере 5,23 должностного оклада;

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 4,69 должностного оклада.

3. Фонды оплаты труда гражданских служащих формируются за счет средств областного бюджета, предусмотренных для финансового обеспечения выплат, установленных частями 2 и 5 статьи 50 Федерального

закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", а также для финансового обеспечения:

1) выплаты районного коэффициента – в размерах, определяемых исходя из размеров районного коэффициента, установленных законодательством;

2) выплаты в отдельных государственных органах повышенного денежного содержания – в размерах, определяемых исходя из размеров, установленных законодательством;

3) иных выплат, предусмотренных законодательством, – в размерах, определяемых исходя из размеров указанных выплат, установленных законодательством.

4. Руководитель соответствующего государственного органа Омской области вправе перераспределять средства фонда оплаты труда гражданских служащих между выплатами, предусмотренными подпунктами 1 – 7 пункта 2 настоящего Порядка.

5. Настоящий Порядок не применяется к порядку формирования фонда (соответствующей части фонда) оплаты труда гражданских служащих, замещающих должности в государственных органах Омской области, по которым может устанавливаться особый порядок оплаты труда.

6. Иные условия формирования фондов оплаты труда гражданских служащих устанавливаются в предусмотренных областным законодательством случаях.

ПОРЯДОК

формирования фондов оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области, в государственных органах Омской области, за исключением работников, замещающих указанные должности в органах исполнительной власти Омской области (далее – работники в государственных органах Омской области)

1. Настоящий Порядок определяет процедуру формирования фондов оплаты труда работников в государственных органах Омской области.

2. Фонды оплаты труда работников в государственных органах Омской области формируются за счет средств областного бюджета и предусматривают сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностного оклада в соответствии с замещаемой работником должностью (далее – должностной оклад), средства на выплату (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы работникам в государственных органах Омской области, за исключением Законодательного Собрания Омской области, – в размере 10 должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки за стаж работы – в размере 2,5 должностного оклада;

3) ежемесячных надбавок за классность и ненормированный рабочий день – в размере 11,5 должностного оклада;

4) премий – в размере 6 должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 3 должностных окладов;

6) ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы работникам в Законодательном Собрании Омской области, – в размере 13,4 должностного оклада;

7) ежемесячного денежного поощрения работникам Представительства Омской области при Правительстве Российской Федерации – в размере 72 должностных окладов.

3. Фонды оплаты труда работников в государственных органах Омской области формируются для финансового обеспечения выплат, предусмотренных пунктом 2 настоящего Порядка, а также для финансового обеспечения:

1) выплат районного коэффициента – в размерах, определяемых исходя из размеров районного коэффициента, установленных законодательством;

2) иных выплат, предусмотренных законодательством, – в размерах, определяемых исходя из размеров указанных выплат, установленных законодательством.

4. Руководитель соответствующего государственного органа Омской области, за исключением Законодательного Собрания Омской области, Представительства Омской области при Правительстве Российской Федерации, вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников в государственных органах Омской области между выплатами, предусмотренными подпунктами 1 – 5 пункта 2 настоящего Порядка.

Председатель Законодательного Собрания Омской области вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников в Законодательном Собрании Омской области между выплатами, предусмотренными подпунктами 2 – 6 пункта 2 настоящего Порядка.

Представитель Омской области при Правительстве Российской Федерации вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников в государственных органах Омской области между выплатами, предусмотренными подпунктами 1 – 5, 7 пункта 2 настоящего Порядка.
