



УКАЗ

ГУБЕРНАТОРА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

24 марта 2023 года

№ 65

г. Омск

О внесении изменений в Указ Губернатора Омской области
от 1 апреля 2021 года № 41

Внести в Указ Губернатора Омской области от 1 апреля 2021 года № 41 "Об организации и проведении конкурса "Лучшие практики наставничества в Омской области" следующие изменения:

1) в приложении № 1 "Положение о конкурсе "Лучшие практики наставничества в Омской области":

- пункт 6 изложить в следующей редакции:

"6. Участие в конкурсе могут принимать предприятия, осуществляющие деятельность на территории Омской области, имеющие опыт применения практик наставничества (далее – участники), а также:

1) участвующие в реализации национального проекта "Производительность труда" (далее – Национальный проект);

2) не принимающие участия в реализации Национального проекта.";

- пункт 8 изложить в следующей редакции:

"8. Конкурс проводится:

1) среди участников, предусмотренных подпунктом 1 пункта 6 настоящего Положения, по следующим номинациям:

- "Прорывные технологии повышения производительности труда" – реализация инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника наставляемому, а также применение на предприятии разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях.

В данной номинации также представляются инновационные решения в области профессионального развития и карьерного роста сотрудника предприятия, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку;

- "Профессиональное развитие молодежи" – реализация практик, направленных на принятие студентами образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций

осознанного решения о выборе профессионального пути, благодаря разработанной предприятием практике профессиональной ориентации; определение степени профессиональной пригодности к конкретной профессии; приобретение обучающимися первоначального практического опыта; закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений; освоение современных производственных процессов; адаптация к конкретным условиям деятельности предприятия для дальнейшего трудоустройства кандидата;

- "Цифровые инновации на предприятии" – реализация практик, направленных на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных; а также аддитивных технологий, передачу ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями, в целях повышения производительности труда;

2) среди участников, предусмотренных подпунктом 2 пункта 6 настоящего Положения, по следующим специальным номинациям:

- "Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда" – реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся работнику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии.

В данной номинации также представляются практики, направленные на сохранение и передачу ключевых знаний и навыков на предприятии, повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, формирование стратегического мышления;

- "Наставничество в социальной сфере" – реализация практик на предприятиях социальной сферы (образование, здравоохранение, туризм, наука, культура и спорт), направленных на повышение качества предоставления услуг, а также на развитие профессиональных компетенций у работников социальной сферы.";

- пункт 16 изложить в следующей редакции:

"16. Члены экспертных групп оценивают каждую заявку по десятибалльной шкале в соответствии с критериями:

1) результативность практики наставничества – степень достижения запланированного результата;

2) уникальность практики наставничества – свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества, представленных в конкурсе;

3) эффективность практики наставничества – соотношение использованных предприятием ресурсов и достигнутых по итогам реализации практики результатов;

4) возможность тиражирования практики наставничества – наличие в практике наставничества потенциала к использованию на иных предприятиях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях;

5) возможность масштабирования практики наставничества – способность увеличить отдачу практики наставничества за минимальное время и с привлечением минимального количества ресурсов.";

- предложение второе пункта 18 изложить в следующей редакции: "Участник, набравший максимальное количество баллов, признается победителем – 1 место, участники, набравшие наибольшее количество баллов после победителя, признаются финалистами – 2 и 3 места (в порядке убывания баллов).";

- пункт 21 изложить в следующей редакции:

"21. Член экспертной группы не вправе участвовать в работе экспертной группы по оценке заявок в номинации, в которой представлена заявка от участника, представителем которого он является.";

2) в приложении № 2 "Состав экспертного совета по проведению конкурса "Лучшие практики наставничества в Омской области":

- включить:

Бакулину Светлану Дмитриевну – заместителя Министра культуры Омской области;

Жукову Ларису Николаевну – первого заместителя Министра образования Омской области;

Кяжину Анжелику Валерьевну – начальника управления кадровой работы и государственной службы Министерства здравоохранения Омской области;

Николина Илью Владимировича – президента Региональной общественной организации "Омский областной Союз предпринимателей" (по согласованию);

Пестрякова Дмитрия Александровича – первого заместителя Министра транспорта и дорожного хозяйства Омской области;

Пристенную Татьяну Николаевну – начальника управления поддержки предпринимательства Министерства экономики Омской области;

Старухину Яну Викторовну – заместителя Министра энергетики и жилищно-коммунального комплекса Омской области;

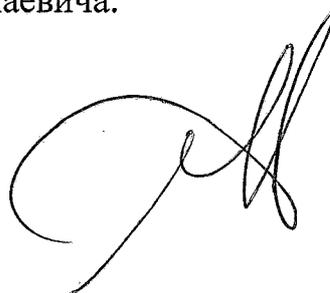
- в наименовании должности Посаженникова Андрея Васильевича слова ", связи, цифрового" исключить;

- должность Маевского Дмитрия Павловича изложить в следующей редакции:

"ректор федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Омский государственный технический университет";

- исключить Гаака Антона Викторовича, Заева Антона Александровича, Провозина Алексея Николаевича.

Исполняющий обязанности
Губернатора Омской области



Д.В. Ушаков