

# УКАЗ

## ГУБЕРНАТОРА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

28 марта 2024 года

№ 58

г. Омск

О внесении изменений в Указ Губернатора Омской области  
от 1 апреля 2021 года № 41

Внести в Указ Губернатора Омской области от 1 апреля 2021 года № 41 "Об организации и проведении конкурса "Лучшие практики наставничества в Омской области" следующие изменения:

1) преамбулу изложить в следующей редакции:

"В целях реализации регионального проекта "Системные меры по повышению производительности труда" в рамках национального проекта "Производительность труда" подпрограммы "Экономическое развитие Омской области" государственной программы Омской области "Развитие экономического потенциала Омской области", утвержденной постановлением Правительства Омской области от 28 октября 2023 года № 579-п, постановляю:";

2) в пункте 2 слово "экономики" заменить словами "экономического развития";

3) в пункте 3 слова "Д.В. Ушакова" заменить словами "Р.Р. Мингазова";

4) приложение № 1 "Положение о конкурсе "Лучшие практики наставничества в Омской области" изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему Указу;

5) в приложении № 2 "Состав экспертного совета по проведению конкурса "Лучшие практики наставничества в Омской области":

- включить:

Мингазова Рустама Рамилевича – первого заместителя Председателя Правительства Омской области, в качестве председателя экспертного совета;

Колесника Ивана Андреевича – Министра по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области;

Корчагина Павла Александровича – исполняющего обязанности ректора федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Омский государственный технический университет" (по согласованию);

Кошелева Сергея Викторовича – исполнительного директора Регионального отраслевого объединения работодателей "Союз строителей Омской области" (по согласованию);

Макаленко Максима Игоревича – первого заместителя Министра цифрового развития и связи Омской области;

Полынского Анатолия Сергеевича – первого заместителя Министра образования Омской области;

Рашко Александра Владимировича – Министра строительства Омской области;

Смирнова Анатолия Владимировича – руководителя департамента развития инфраструктуры и отдельных отраслей реального сектора экономики Министерства экономического развития Омской области;

- в наименовании должности Кушнера Дениса Владимировича слово "экономики" заменить словами "экономического развития";

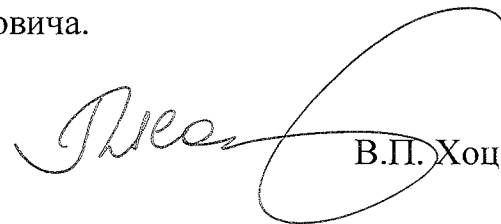
- в наименовании должности Негодуйко Анны Валерьевны слово "экономики" заменить словами "экономического развития";

- в наименовании должности Недбаевой Марии Александровны слова "Министерства экономики" заменить словами "департамента развития инфраструктуры и отдельных отраслей реального сектора экономики Министерства экономического развития";

- в наименовании должности Пристенной Татьяны Николаевны слово "экономики" заменить словами "экономического развития";

- исключить Дейнеко Александра Георгиевича, Жукову Ларису Николаевну, Крикорьянца Дмитрия Оганесовича, Маевского Дмитрия Павловича, Ушакова Дмитрия Владимировича.

Губернатор Омской области



В.П. Хоценко

## ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе "Лучшие практики наставничества в Омской области"

### 1. Общие положения

1. Настоящее Положение регулирует проведение конкурса "Лучшие практики наставничества в Омской области" (далее – конкурс).

2. Конкурс проводится 1 раз в год в целях комплексной поддержки предприятий – участников национального проекта "Производительность труда" (далее – национальный проект) в части ускорения передачи практического опыта по повышению производительности труда (наставничества), а также тиражирования лучших практик наставничества среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта, в целях дальнейшей популяризации национального проекта в Омской области.

3. Задачи конкурса:

1) выявление и распространение передового практического опыта наставничества в Омской области;

2) популяризация организационных решений, способствующих повышению производительности труда в Омской области;

3) создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала работников в Омской области;

4) развитие системы профессиональной ориентации и самоопределения, а также поддержки молодых специалистов и молодежи в возрасте до 35 лет в Омской области;

5) поощрение и признание наставников, сформировавших наиболее результативные практики на предприятиях – участниках национального проекта в Омской области;

6) содействие тиражированию эффективных практик наставничества в Омской области.

4. В настоящем Положении в соответствии с приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 24 января 2024 года № 38 "О проведении конкурса "Лучшие практики наставничества" используются следующие термины и определения:

1) "практика" – процедура, алгоритм, метод, описывающий порядок действий и позволяющий успешно выполнить задачу (достичь желаемого результата);

2) "лучшая практика" – процедура, алгоритм, метод, описывающий порядок действий и позволяющий успешно выполнить задачу (достичь желаемого результата быстрее и эффективнее, чем другие аналогичные практики);

3) "уникальность практики" – свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества, представленных в конкурсе;

4) "результативность практики" – степень достижения запланированного результата;

5) "эффективность практики" – соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов;

6) "возможность роста производительности труда" – влияние практики на рост производительности труда в организации;

7) "тиражирование практики" – потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях;

8) "наставничество" – форма адаптации и профессиональной подготовки новых работников, подготовка при переходе на новую должность и первичное сопровождение выполнения трудовых функций под наблюдением опытного работника с регулярным получением конструктивной обратной связи с целью быстрее овладения необходимыми трудовыми навыками и компетенциями, приобщения к корпоративной культуре организации;

9) "наставник" – специалист с профильным образованием, обладающий требуемыми профессиональными и личностными качествами, обеспечивающий трансляцию менее опытным работникам корпоративных ценностей, передачу знаний и опыта за счет реализации инновационных практик, направленных на повышение производительности труда;

10) "наставляемый" – работник, проходящий подготовку у наставника в целях адаптации к условиям осуществления трудовой деятельности, вхождения в корпоративную культуру организации, роста производительности труда и повышения профессионального мастерства;

11) "алгоритм" – понятное и точное предписание исполнителю совершить последовательность действий, направленных на достижение цели;

12) "участник конкурса" – наставник и (или) представитель наставника, направивший заявку на участие в конкурсе (далее – Заявка), содержащую практику наставничества, применяемую в организации;

13) "победитель конкурса" – участник конкурса, занявший первое место в одной из номинаций конкурса;

14) "призер конкурса" – участник конкурса, занявший второе или третье место в одной из номинаций конкурса.

## 2. Организатор конкурса

5. Организатором конкурса является Министерство экономического развития Омской области (далее – организатор).

6. Организатор осуществляет следующие функции:

- 1) подготовка и проведение конкурса;
- 2) формирование экспертных групп по номинациям конкурса из состава членов экспертного совета по проведению конкурса (далее соответственно – экспертные группы, экспертный совет) и организация их деятельности;
- 3) прием и представление на рассмотрение экспертным группам Заявок и комплекта конкурсных материалов (далее – конкурсные материалы);
- 4) организация заседаний экспертных групп и экспертного совета;
- 5) оформление решения экспертного совета;
- 6) подготовка и организация награждения победителей и призеров конкурса.

## 3. Участники конкурса

7. К участию в конкурсе допускаются организации, зарегистрированные и (или) осуществляющие деятельность на территории Омской области в соответствии с разделом 6 паспорта национального проекта "Производительность труда", утвержденного протоколом заочного голосования проектного комитета по национальному проекту "Производительность труда" от 27 декабря 2023 года № 3пр, а также:

- участвующие в реализации национального проекта;
- не принимающие участие в национальном проекте.

8. Участие публично-правовых образований в номинациях конкурса, предусмотренных настоящим Положением, не допускается.

9. Участие в конкурсе является бесплатным.

## 4. Номинации конкурса

10. Конкурс проводится:

1) среди предприятий, предусмотренных абзацем вторым пункта 7 настоящего Положения, по следующим основным номинациям:

- "Прорывные технологии повышения производительности труда" – реализация инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника наставляемому, а также применение на предприятии разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях.

В данной номинации представляются инновационные решения в области профессионального развития и карьерного роста сотрудника предприятия, формирования требуемых профессиональных качеств

и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку;

- "Профессиональное развитие молодежи" – реализация практик, направленных на принятие студентами образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций осознанного решения о выборе профессионального пути благодаря разработанной предприятием практике профессиональной ориентации, определение степени профессиональной пригодности к конкретной профессии; приобретение обучающимися первоначального практического опыта, закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоение современных производственных процессов, адаптация к конкретным условиям деятельности предприятия для дальнейшего трудоустройства кандидата;

- "Цифровые инновации на предприятии" – реализация практик, направленных на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий, передачу ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями с целью повышения производительности труда;

2) среди предприятий, предусмотренных абзацем третьим пункта 7 настоящего Положения, по специальным номинациям:

- "Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда" – реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии.

В данной номинации представляются практики, направленные на повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, а также сохранение и передачу ключевых знаний, навыков и формирование культуры непрерывных улучшений в организации (за исключением практик, предусмотренных абзацем четвертым настоящего подпункта);

- "Наставничество в индустрии гостеприимства" – реализация практик в организациях сферы индустрии гостеприимства, направленных на повышение качества предоставления услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников соответствующих отраслей экономики.

Конкурс в данной номинации проводится среди предприятий, осуществляющих деятельность в соответствии с видами экономической деятельности, предусмотренными Общероссийским классификатором видов экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС РЕД. 2), включенными в:

- раздел I (классы 55 "Деятельность по предоставлению мест для временного проживания", 56 "Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков");

- раздел N (классы 79 "Деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма");

- раздел R (классы 90 "Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений", 91 "Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры", 93 "Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений").

## 5. Порядок подготовки и проведения конкурса

11. Организатор не позднее чем за 5 рабочих дней до начала конкурса обеспечивает публикацию на официальном сайте Правительства Омской области ([www.omskportal.ru](http://www.omskportal.ru)) и (или) на сайте Министерства экономического развития Омской области (<http://mec.omskportal.ru/oiv/mec>) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее – сеть "Интернет") информации о проведении конкурса, в том числе о сроках начала и окончания приема Заявок.

12. Для участия в конкурсе организатору представляются конкурсные материалы, включающие:

1) Заявку по форме, устанавливаемой организатором;

2) согласие на обработку персональных данных и на публикацию конкурсных материалов в сети "Интернет" по форме, устанавливаемой организатором. Согласие на обработку персональных данных и на публикацию конкурсных материалов в сети "Интернет" заполняется каждым участником конкурса;

3) презентационный материал в формате ppt, pptx (объемом до 20 слайдов, содержащих информацию об эффектах от реализации практики, дополнительное описание практики, схемы, графики и таблицы, фотографии и другую информацию).

13. Прилагаемые к Заявке конкурсные материалы должны соответствовать описанию одной из номинаций конкурса.

14. Для участия в конкурсе наставник подает Заявку, согласованную с руководителем организации (представителем руководителя организации), по одной из номинаций конкурса. От одного участника может быть подана только одна Заявка.

15. Не допускается повторная подача одной и той же Заявки и конкурсных материалов для участия в конкурсе, а также участие организации в одной и той же номинации конкурса два года подряд.

16. Указанные в пункте 12 настоящего Положения конкурсные материалы предоставляются участниками на бумажном носителе лично или направляются посредством почтовой связи либо в электронном виде на адрес электронной почты организатора.

Общий размер файлов направляемых конкурсных материалов не должен превышать 15 Мб, при этом при подаче Заявки допускается указание ссылки на облачное хранилище. Участник конкурса обеспечивает

своевременное предоставление доступа к материалам, размещенным в облачном хранилище.

17. Заявки и конкурсные материалы, представленные для участия в конкурсе, возврату не подлежат.

18. Основания отклонения Заявки и конкурсных материалов:

1) несоответствие организации-участника требованиям пункта 7 настоящего Положения;

2) несоответствие конкурсных материалов наименованию и описанию номинации конкурса, указанным в пункте 10 настоящего Положения;

3) предоставление неполного комплекта конкурсных материалов, указанных в пункте 12 настоящего Положения;

4) отсутствие на дату завершения приема Заявок доступа к облачному хранилищу, на котором размещены конкурсные материалы (если применимо).

19. Информирование организатором о получении, принятии или отклонении Заявки и конкурсных материалов осуществляется на электронный адрес участника конкурса, указанный в Заявке, в течение 3 рабочих дней с даты подачи Заявки и конкурсных материалов.

20. Рассмотрение Заявок и конкурсных материалов, определение победителей и призеров конкурса осуществляются в соответствии с разделом 6 настоящего Положения в течение 15 рабочих дней после окончания срока приема Заявок и конкурсных материалов.

#### 6. Экспертные группы, экспертный совет и порядок определения победителей и призеров конкурса

21. Формирование экспертных групп осуществляется организатором с учетом отраслевой специфики представленных Заявок и конкурсных материалов.

22. Члены экспертных групп оценивают каждую Заявку и конкурсные материалы по десятибалльной шкале в соответствии со следующими критериями:

1) результативность практики;

2) эффективность практики;

3) уникальность практики;

4) возможность тиражирования практики;

5) возможность роста производительности труда.

23. Члены экспертных групп заполняют бланк оценки заявок по номинациям конкурса в соответствии с формой, установленной организатором.

24. Решение по определению победителей и призеров конкурса по каждой номинации конкурса принимается по результатам итоговой оценки Заявок и конкурсных материалов членами экспертной группы по соответствующей номинации конкурса.



25. Итоговая оценка Заявки и конкурсных материалов представляет собой среднее арифметическое значение суммы баллов всех членов экспертной группы по всем критериям и общего количества членов экспертной группы, принявших участие в оценке данной Заявки и конкурсных материалов (далее – средняя итоговая оценка).

26. По каждой номинации конкурса экспертные группы определяют победителя и призеров конкурса путем ранжирования Заявок и конкурсных материалов, исходя из средних итоговых оценок. Участник, набравший максимальную среднюю итоговую оценку, признается победителем – 1 место, участники, набравшие наибольшие средние итоговые оценки после победителя, признаются призерами – 2 и 3 места (в порядке убывания средних итоговых оценок).

27. При определении победителя и призеров конкурса в случае, если несколько Заявок и конкурсных материалов получают равное количество баллов, голос председательствующего экспертной группы является решающим.

28. Конкурс или отдельная номинация будут признаны несостоявшимися в случае поступления менее 3 Заявок и конкурсных материалов, а также в случае получения всеми поданными в данной номинации Заявками и конкурсными материалами минимальной оценки (средняя итоговая оценка составляет менее 15 баллов).

29. Заседание экспертной группы считается правомочным, если на нем присутствует более половины от общего числа членов экспертной группы.

30. Решение экспертной группы принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании экспертной группы и принявших участие в голосовании членов экспертной группы и оформляется протоколом заседания экспертной группы, который подписывается руководителем экспертной группы и секретарем экспертной группы.

31. Член экспертной группы не вправе участвовать в работе экспертной группы по оценке Заявок и конкурсных материалов в номинации конкурса, в которой представлена Заявка и конкурсные материалы от участника, представителем которого он является.

32. Решение экспертных групп по номинациям конкурса утверждается на заседании экспертного совета не позднее 10 рабочих дней после принятия экспертными группами решения и является окончательным.

33. Экспертные группы, экспертный совет могут принимать решение путем письменного опроса их членов, проведенного по решению руководителя экспертной группы, председателя экспертного совета соответственно.

## 7. Награждение победителей и призеров конкурса

34. Протокол экспертного совета, утверждающий решения экспертных групп по номинациям конкурса, должен содержать информацию

о победителях и призерах конкурса в каждой номинации конкурса, а также средние итоговые оценки каждой Заявки и конкурсных материалов.

35. В соответствии с решением, утвержденным экспертным советом, победители и призеры конкурса награждаются дипломами по номинациям конкурса. Победителям конкурса предоставляется право участия во Всероссийском этапе конкурса "Лучшие практики наставничества" в соответствующей номинации конкурса.

36. Дипломы победителям и призерам конкурса вручает Губернатор Омской области либо по его поручению член Правительства Омской области.

37. Участники, не признанные победителями или призерами конкурса, поощряются сертификатами участника конкурса.

38. Организатор обеспечивает после проведения процедуры награждения участников конкурса:

1) в течение 5 рабочих дней – размещение информации об итогах проведения конкурса на официальном сайте организатора, а также других информационных ресурсах в сети "Интернет";

2) в течение 10 дней – направление в адрес Министерства экономического развития Российской Федерации копии протокола заседания экспертного совета, а также информации о результатах информационного освещения регионального этапа конкурса с приложением ссылок на публикации в сети "Интернет".

\_\_\_\_\_ "

\_\_\_\_\_

