



ЗАКОН

Омской области

О внесении изменений в Закон Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области"

Принят
Законодательным Собранием
Омской области
26 сентября 2024 года

Внести в Закон Омской области от 21 июля 2009 года № 1174-ОЗ "О квотировании рабочих мест в Омской области" (Омский вестник, 2009, 24 июля, № 67; 2010, 26 ноября, № 85; 2012, 10 февраля, № 6; 29 июня, № 28; 2013, 8 ноября, № 52; 2014, 6 июня, № 22; 2015, 17 июля, № 28; 18 декабря, № 52; 2019, 27 декабря, № 51; 2020, 10 апреля, № 14; 2021, 10 декабря, № 47; 2022, 4 марта, № 8; 7 октября, № 39) следующие изменения:

1) в статье 1 слова "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Законом Российской Федерации" заменить словами "от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ";

2) абзац третий статьи 2 изложить в следующей редакции:
"квота – минимальная численность инвалидов, подлежащих трудоустройству в отчетном периоде, устанавливаемая работодателю в процентах от среднесписочной численности работников.";

3) статьи 3 – 5 изложить в следующей редакции:
"Статья 3. Установление квоты для приема на работу инвалидов

1. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, осуществляющим деятельность на территории Омской области (в том числе расположенным на территории Омской области представительствам и филиалам работодателей других субъектов Российской Федерации), у которых численность работников превышает 35 человек.

Численность работников для цели расчета квоты для приема на работу инвалидов определяется работодателями в соответствии с положениями частей 3 – 5 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации".

2. Размер квоты для приема на работу инвалидов устанавливается нормативным правовым актом Правительства Омской области в соответствии с федеральным законодательством.

Правительство Омской области вправе дифференцировать размер квоты для приема на работу инвалидов для различных видов экономической деятельности, различных муниципальных образований Омской области, работодателей с различной среднесписочной численностью работников в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

Статья 4. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов

1. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается работодателям, указанным в статье 3 настоящего Закона, в пределах квоты для приема на работу инвалидов ежегодно до начала отчетного года нормативным правовым актом органа исполнительной власти Омской области в сфере труда, социальной защиты и занятости населения Омской области (далее – орган по труду, социальной защите и занятости), принимаемым с учетом мнения областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. При расчете количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов учитывается потребность инвалидов, нуждающихся в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации в оснащении (оборудовании) указанных рабочих мест.

3. Государственное учреждение Омской области, созданное в целях осуществления полномочий в сфере занятости населения (далее – государственное учреждение), в интересах работодателей, к которым применяются требования настоящей статьи, организует направление к ним инвалидов, нуждающихся в соответствии с их индивидуальными программами реабилитации или абилитации в оснащении (оборудовании) специальных рабочих мест, для трудоустройства в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

4. Принятие в соответствии с трудовым законодательством решения о трудоустройстве инвалида, нуждающегося в соответствии с его индивидуальной программой реабилитации или абилитации в оснащении (оборудовании) специального рабочего места, направленного государственным учреждением, является обязанностью работодателя.

5. Государственное учреждение обеспечивает уведомление работодателей об установлении им количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в течение 30 календарных дней со дня принятия нормативного правового акта органа по труду, социальной защите и занятости, указанного в пункте 1 настоящей статьи.

6. В случаях, установленных нормативным правовым актом органа по труду, социальной защите и занятости, количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов может быть уменьшено органом по труду, социальной защите и занятости по предложению государственного учреждения или заявлению работодателя один раз в год, но не позднее 1 декабря текущего года.

Статья 5. Права работодателя в области квотирования рабочих мест

Работодатель вправе обратиться за консультационным содействием, в том числе при создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в орган по труду, социальной защите и занятости, государственное учреждение, а также запрашивать и получать информацию об организациях, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным пунктом 2 части 6 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации".;

4) в статье 6:

- в абзаце первом пункта 2 слова "Оборудование (оснащение)" заменить словами "Оснащение (оборудование)";

- пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. Работодатель обязан информировать государственное учреждение о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в порядке и сроки, которые установлены статьей 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации".";

5) статью 7 изложить в следующей редакции:

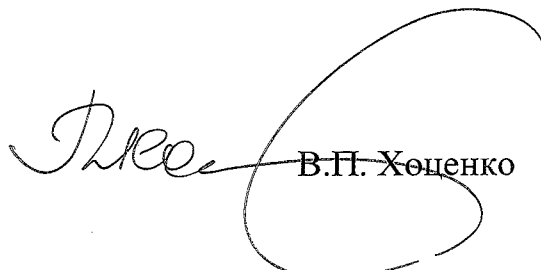
"Статья 7. Трудоустройство инвалидов на рабочие места, выделенные (созданные) в счет квоты для приема на работу инвалидов

Трудоустройство инвалидов на рабочие места, выделенные (созданные) в счет квоты для приема на работу инвалидов, осуществляется работодателем по направлению государственного учреждения, а также по заявлению граждан при непосредственном обращении к работодателю.";

6) статью 7.1 исключить;

7) в статье 8 слова "центров занятости" заменить словами "государственного учреждения".

Губернатор Омской области



В.П. Хоценко

г. Омск

" 1 " октября 2024 года

№ 2739-ОЗ