



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

*24 декабря 2015 года*

№ 59-17

г. Омск

О внесении изменений в приказ Главного управления государственной  
службы занятости населения Омской области  
от 1 октября 2013 года № 47-п

1. Внести в Административный регламент государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденный приказом Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 1 октября 2013 года № 47-п, следующие изменения:

1) пункт 66 дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

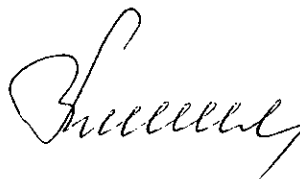
"При наличии согласия представителя работодателя на осуществление взаимодействия в электронной форме в рамках исполнения государственной функции акт проверки может быть направлен в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью лица, составившего данный акт, представителю работодателя. При этом акт, направленный в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью лица, составившего данный акт, представителю работодателя способом, обеспечивающим подтверждение получения указанного документа, считается полученным представителем работодателя.";

2) пункт 80 дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

"При наличии согласия представителя работодателя на осуществление взаимодействия в электронной форме в рамках исполнения государственной функции акт проверки может быть направлен в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью лица, составившего данный акт, представителю работодателя. При этом акт, направленный в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью лица, составившего данный акт, представителю работодателя способом, обеспечивающим подтверждение получения указанного документа, считается полученным представителем работодателя.".

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Начальник Главного управления



В.В. Курченко