

МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

28 декабря 2015г

№ 85

г. Омск

О конкурсной комиссии
для проведения конкурса на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы Омской области в Министерстве
экономики Омской области и включение в кадровый резерв
Министерства экономики Омской области

В соответствии со статьями 22, 64 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации", пунктом 9 Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Омской области, утвержденного Указом Губернатора Омской области от 7 февраля 2006 года № 15 "Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Омской области" приказываю:

1. Создать Конкурсную комиссию Министерства экономики Омской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве экономики Омской области и включение в кадровый резерв Министерства экономики Омской области (далее - комиссия).

2. Утвердить:

1) Порядок работы комиссии согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2) Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве экономики Омской области и включение в кадровый резерв Министерства

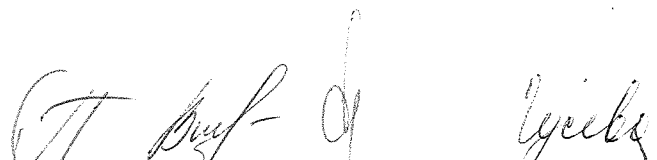
экономики Омской области согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

3) состав комиссии согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

Министр



О.Н. Фаина



ПОРЯДОК
работы Конкурсной комиссии
Министерства экономики Омской области
для проведения конкурса на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы Омской области в Министерстве
экономики Омской области и включение в кадровый резерв
Министерства экономики Омской области

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет сроки, порядок работы Конкурсной комиссии Министерства экономики Омской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области (далее - гражданская служба) в Министерстве экономики Омской области (далее – Министерство) и включение в кадровый резерв Министерства (далее – комиссия).

2. Конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве проводится в соответствии со статьей 22 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации".

Конкурс на включение в кадровый резерв Министерства для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области проводится в соответствии со статьей 64 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Указом Губернатора Омской области от 7 февраля 2006 года № 15 "Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Омской области".

II. Сроки и порядок работы комиссии

3. Комиссия действует на постоянной основе и состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

4. Председатель комиссии осуществляет общее руководство работой комиссии, проводит ее заседания, распределяет обязанности между членами комиссии.

5. Заместитель председателя комиссии исполняет обязанности председателя комиссии в его отсутствие.

6. Секретарь комиссии обеспечивает работу комиссии, ведет протокол заседания комиссии и оформляет решение комиссии.

В случае отсутствия секретаря комиссии его обязанности возлагаются председателем комиссии на одного из членов комиссии.

7. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

Проведение заседания комиссии с участием только ее членов, замещающих должности государственной гражданской службы, не допускается.

8. Сроки проведения заседаний комиссии определяются ее председателем.

9. Решение комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. Голосование комиссии проводится в отсутствие кандидатов.

При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии.

10. Результаты голосования комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.



МЕТОДИКА

проведения конкурса на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы Омской области в Министерстве
экономики Омской области и включение в кадровый резерв
Министерства экономики Омской области

1. Настоящая Методика определяет методы проведения в Министерстве экономики Омской области (далее – Министерство) конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве и включение в кадровый резерв Министерства (далее – конкурс).

2. При проведении конкурса Конкурсная комиссия Министерства для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве и включение в кадровый резерв Министерства (далее – комиссия) оценивает кандидатов, допущенных к участию в конкурсе, в соответствии с представленными ими документами, квалификационными требованиями, положениями должностных регламентов по соответствующим должностям гражданской службы, на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее – методы), включая:

1) тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности гражданской службы в Министерстве и (или) по вопросам на знание законодательства о государственной гражданской службе, противодействия коррупции, знаний в области информационно-коммуникационных технологий и основ современного русского литературного языка;

2) индивидуальное собеседование.

Индивидуальное собеседование является обязательным методом при проведении конкурса. Решение о применении обоих методов принимается председателем комиссии.

3. Письменное уведомление кандидатов о методах, дате и времени проведения конкурса оформляется секретарем комиссии, подписывается представителем нанимателя и направляется кандидатам в сроки, предусмотренные федеральным законодательством.

4. Тестирование кандидатов проводится в письменной форме в присутствии секретаря комиссии и одного из членов комиссии, определенного по решению председателя комиссии.

Тестирование кандидатов проводится по перечню вопросов (далее – тест), разработанному руководителем структурного подразделения Министерства, в котором проводится конкурс на вакантную должность гражданской службы и (или) включение в кадровый резерв Министерства (в части вопросов, связанных с выполнением должностных обязанностей по должности гражданской службы в Министерстве), а также руководителем кадровой службы (в части законодательства о государственной гражданской службе, противодействии коррупции, знаний в области информационно-коммуникационных технологий и основ современного русского литературного языка).

Тест состоит из 30 вопросов. Каждый вопрос теста должен иметь не менее трех вариантов ответов, один из которых является правильным. Кандидатам предоставляется одинаковое время для указания ответов на вопросы теста.

5. Оценка теста проводится комиссией по количеству правильных ответов по 5-балльной системе в следующем порядке:

- при наличии правильных ответов от 7 до 12 включительно – 2 балла;
- при наличии правильных ответов от 13 до 18 включительно – 3 балла;
- при наличии правильных ответов от 19 до 24 включительно – 4 балла;
- при наличии правильных ответов от 25 до 30 включительно – 5 баллов.

6. Индивидуальное собеседование проводится в форме свободной беседы с кандидатами, в ходе которой члены комиссии задают кандидатам вопросы, связанные с темой их будущей профессиональной служебной деятельности.

Комиссия оценивает кандидата в его отсутствие по полноте ответов на вопросы, использованной аргументации, умению доказывать, степени владения навыками публичного выступления, умению полемизировать, культуре речи, знанию современного литературного русского языка по 5-балльной системе.

Оценка кандидата озвучивается каждым членом комиссии.

7. В случае последовательного применения тестирования и индивидуального собеседования окончательное количество баллов, набранных кандидатами рассчитывается по формуле:

$$K_b = (K_t * 0,3) + (K_c * 0,7)$$

где:

K_b – итоговая сумма набранных кандидатами баллов;

K_t – количество набранных баллов по результатам тестирования.

K_c – количество набранных баллов по результатам индивидуального собеседования.

Сумма удельных весов обоих методов составляет 1. При этом удельный вес результатов тестирования составляет 0,3, удельный вес результатов индивидуального собеседования составляет 0,7.

8. Победителем конкурса признается кандидат, набравший наибольшее количество баллов. В случае если кандидаты набрали равное количество баллов, проводится открытое голосование членов комиссии.

9. Результаты конкурса оформляются протоколом, в котором фиксируются выставленные членами комиссии баллы и (или) результаты их голосования.



Приложение № 3
к приказу Министерства
экономики Омской области
от 28 апреля 2015 № 85

СОСТАВ

Конкурсной комиссии Министерства экономики Омской области
для проведения конкурса на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы Омской области
в Министерстве экономики Омской области
и включение в кадровый резерв
Министерства экономики
Омской области

- | | |
|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Фадина
Оксана Николаевна | - Министр экономики Омской области,
председатель комиссии |
| Русинова
Елена Викторовна | - заместитель Министра экономики Омской
области, заместитель председателя комиссии |
| Гусева
Елена Сергеевна | - начальник отдела кадровой политики и
государственной службы Министерства
экономики Омской области, секретарь комиссии |
| Гарафутдинова
Наталья Яковлевна | - директор института непрерывного
профессионального образования федерального
государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования "Омский
государственный педагогический университет",
кандидат экономических наук, доцент (по
согласованию) |
| Дорофеев Андрей
Владимирович | - преподаватель кафедры конституционного и
муниципального права частного
образовательного учреждения высшего
профессионального образования "Омская
юридическая академия" (по согласованию) |
| Живаева
Ирина Константиновна | - председатель правления некоммерческого
партнерства "Ремесленная палата Омской
области", председатель комиссии по вопросам
экономического развития и
предпринимательства Общественной палаты |

Омской области (по согласованию)

Нейфельд
Наталья Игнатьевна

- советник отдела кадрового развития и ведения кадровых резервов управления государственной гражданской, муниципальной службы и противодействия коррупции в Омской области Аппарата Губернатора и Правительства Омской области (по согласованию)

Павлова
Елена Викторовна

- начальник правового отдела Министерства экономики Омской области

Сватков
Борис Семенович

- президент Союза организаций торговли Омской области (по согласованию)

уполномоченный
государственный
гражданский служащий
Министерства экономики
Омской области

- руководитель структурного подразделения Министерства экономики Омской области, в котором проводится конкурс на замещение должности государственной гражданской службы Министерства экономики Омской области (или заместитель Министра экономики Омской области, координирующий такое структурное подразделение)

