



# МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПРИКАЗ

от 29 февраля 2016 года

№ 15

г. Омск

О Порядке сообщения государственными гражданскими служащими Министерства культуры Омской области о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

В соответствии с пунктом 2 статьи 11 Федерального закона «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 года № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации» приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок сообщения государственными гражданскими служащими Министерства культуры Омской области о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Министр культуры  
Омской области

В.П. Лапухин

## ПОРЯДОК

сообщения государственными гражданскими служащими Министерства культуры Омской области о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

1. Настоящий Порядок определяет процедуру сообщения лицом, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве культуры Омской области (далее – гражданский служащий), о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Гражданский служащий обязан в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции сообщать Министру культуры Омской области о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление), согласно приложению к настоящему Порядку.

Гражданский служащий передает уведомление руководителю структурного подразделения Министерства культуры Омской области (далее – Министерство), в котором он замещает должность государственной гражданской службы, незамедлительно, при возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3. Руководитель структурного подразделения Министерства обязан незамедлительно передать полученное уведомление в управление правовой и организационно-кадровой работы Министерства (далее – Управление).

Уполномоченные должностные лица Управления регистрируют уведомление в день поступления. Журнал регистрации должен быть пронумерован, прошнурован, прошит и скреплен подписью начальника Управления и печатью.

В журнале регистрации указываются номер, дата и время уведомления, фамилия, имя, отчество, гражданского служащего, направившего уведомление, краткое содержание уведомления, фамилия, имя, отчество и

подпись лица, зарегистрировавшего уведомление, фамилия, имя, отчество и подпись лица, которому передано уведомление.

На уведомлении ставится отметка о его поступлении, в которой указываются дата поступления и входящий номер.

4. В случае если гражданский служащий не имеет возможности передать уведомление лично, оно может быть направлено в адрес Министра культуры Омской области заказным письмом с уведомлением и описью вложения. Заказное письмо, поступившее в адрес Министра культуры Омской области, подлежит регистрации в Управлении.

5. Уведомление, направленное Министру культуры Омской области, рассматривается Управлением, которое подготавливает мотивированное заключение по результатам его рассмотрения в порядке, предусмотренном Положением о комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Омской области и урегулированию конфликта интересов, утвержденным приказом Министерства от 7 сентября 2007 года № 11 (далее – Положение).

Уведомление, мотивированное заключение по результатам рассмотрения уведомления и другие материалы передаются председателю комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Омской области и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия).

6. Комиссия рассматривает уведомления и принимает по ним решения в порядке, установленном Положением.

7. По результатам рассмотрения комиссией уведомления Министр культуры Омской области принимает решение в порядке, установленном Положением.

---