



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

23.03.2016

17-16-16

г. Омск

Об утверждении Плана противодействия коррупции в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Омской области на 2016 – 2017 годы

В соответствии с подпунктом 1 пункта 2 Указа Губернатора Омской области от 25 февраля 2016 года № 41 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в органах исполнительной власти Омской области на 2016 – 2017 годы»:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Омской области на 2016 – 2017 годы (далее – План).

2. Руководителям структурных подразделений Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области (далее – Министерство):

- 1) обеспечить исполнение мероприятий, предусмотренных Планом;
- 2) ежеквартально до 20 числа последнего месяца отчетного периода представлять в отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства информацию о ходе исполнения мероприятий Плана.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

М.С. Чекусов

Приложение
к приказу Министерства сельского
хозяйства и продовольствия Омской
области
от 23.03.2016 № 17-16-16

ПЛАН
противодействия коррупции в Министерстве сельского хозяйства и
продовольствия Омской области на 2016 – 2017 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
I. Повышение эффективности деятельности Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области (далее – Министерство) по противодействию коррупции			
1	Реализация комплекса антикоррупционных мер в соответствии с настоящим Планом	В течение 2016 – 2017 годов	Руководители структурных подразделений
2	Разработка и утверждение перечня коррупционно опасных функций Министерства на основании проведенной оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации полномочий Министерства	До 31 марта 2016 года	Руководители структурных подразделений, свод – отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы
3	Разработка и утверждение перечня должностей гражданской службы Омской области, исполнение должностных обязанностей по которым предусматривает осуществление коррупционно опасных функций Министерства, включенных в перечень, предусмотренный пунктом 2 настоящего Плана	До 30 апреля 2016 года	Руководители структурных подразделений, свод – отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
4	Оценка эффективности реализуемых Министерством мер по противодействию коррупции	В течение 2016 – 2017 годов	Комиссия по противодействию коррупции в Министерстве
5	Осуществление мониторинга публикаций в средствах массовой информации о деяниях, содержащих признаки составов коррупционных правонарушений, совершенных должностными лицами Министерства, а также организация проверки данной информации	Ежеквартально, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Главный специалист аппарата Министерства, отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы
6	Обеспечение деятельности постоянно действующей «горячей линии» для сообщений о фактах проявления коррупции в Министерстве	В течение 2016 – 2017 годов	Организационный отдел управления правовой и организационно-кадровой работы
II. Мероприятия по обеспечению законности и эффективности использования бюджетных средств			
7	Осуществление мер, направленных на обеспечение законности и эффективности использования бюджетных средств, в том числе:		
7.1	текущий контроль соблюдения условий предоставления субсидий	В течение 2016 – 2017 годов	Управление экономики, финансирования, бухгалтерского учета и налогообложения, управление правовой и организационно-

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
			кадровой работы, управление развития животноводства, малых форм хозяйствования, переработки и товарного рынка, управление растениеводства и механизации
7.2	разработка и актуализация действующих правовых актов, регулирующих государственную поддержку в сфере развития сельского хозяйства, с учетом минимизации условий, ограничивающих ее осуществление	В течение 2016 – 2017 годов	Управление экономики, финансирования, бухгалтерского учета и налогообложения, управление правовой и организационно-кадровой работы, управление развития животноводства, малых форм хозяйствования, переработки и товарного рынка, управление растениеводства и механизации
7.3	проверка соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий	В течение 2016 – 2017 годов	Сектор финансового контроля управления экономики, финансирования, бухгалтерского учета и налогообложения

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
8	Осуществление внутреннего финансового аудита	В течение 2016 – 2017 годов	Сектор финансового контроля управления экономики, финансирования, бухгалтерского учета и налогообложения, управление правовой и организационно-кадровой работы
III. Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок			
9	Обеспечение открытости информации и прозрачности осуществления закупок посредством развития информационного обеспечения закупок и организации мероприятий, направленных на рассмотрение вопросов, возникающих при осуществлении закупок, с участием представителей органов исполнительной власти Омской области, контролирующих органов, бизнеса и общественности	В течение 2016 – 2017 годов	Сектор правового обеспечения управления правовой и организационно-кадровой работы
IV. Совершенствование предоставления государственных услуг (исполнения государственных функций) Омской области			
10	Обеспечение возможности получения государственных услуг в электронной форме	До 1 июля 2016 года	Организационный отдел управления правовой и организационно-кадровой работы, отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
			<p>правовой и организационно-кадровой работы, отдел механизации управления растениеводства и механизации</p>
V. Обеспечение участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции. Антикоррупционное просвещение населения			
11	<p>Обеспечение рассмотрения общественным советом при Министерстве проектов нормативных правовых актов Омской области по вопросам, касающимся прав, свобод и обязанностей человека и гражданина, распоряжения бюджетными средствами, имуществом, находящимися в собственности Омской области, иным социально значимым вопросам</p>	<p>В течение 2016 – 2017 годов</p>	<p>Управление правовой и организационно-кадровой работы</p>
VI. Развитие информационного сопровождения деятельности по противодействию коррупции			
12	<p>Анализ полноты соблюдения установленных законодательством требований к размещению и наполнению разделов официального сайта Министерства, посвященных вопросам противодействия коррупции, поддержание их в актуальном состоянии, контроль за обновлением информации на указанном официальном сайте</p>	<p>В течение 2016 – 2017 годов</p>	<p>Отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы</p>
13	<p>Подготовка и обеспечение опубликования в средствах массовой информации информационных материалов</p>	<p>В течение 2016 – 2017 годов</p>	<p>Главный специалист аппарата Министерства,</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
	антикоррупционной тематики		отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы
VII. Развитие правовой основы противодействия коррупции			
14	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов органов исполнительной власти, незаконными решений и действий (бездействия) органов исполнительной власти и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Ежеквартально, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Сектор правового обеспечения управления правовой и организационно-кадровой работы
15	Анализ и обобщение материалов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов органов исполнительной власти, незаконными решений и действий (бездействия) органов исполнительной власти и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и	До 31 декабря 2016 года, до 31 декабря 2017 года	Сектор правового обеспечения управления правовой и организационно-кадровой работы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
	устранению причин выявленных нарушений		
16	Мониторинг нормативных правовых актов Министерства в целях выявления пробелов в правовом регулировании отношений в сфере противодействия коррупции, а так же обеспечения их соответствия законодательству	Один раз в полугодие, до последнего числа месяца отчетного года	Сектор правового обеспечения управления правовой и организационно-кадровой работы, отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы
VIII. Совершенствование кадровой работы Министерства по профилактике коррупционных и других правонарушений			
17	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер: - по соблюдению гражданскими служащими ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков; - по недопущению гражданскими служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, в том числе проведение мероприятий по формированию в Министерстве негативного	В течение 2016 – 2017 годов	Отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
	отношения к подаркам		
18	Повышение эффективности деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, в том числе посредством привлечения представителей общественного совета при Министерстве, научных организаций и образовательных организаций высшего и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с государственной службой	В течение 2016 – 2017 годов	Отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы
19	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции и (или) проведение экспертизы нормативных правовых актов (их проектов), по программам антикоррупционной направленности	В течение 2016 – 2017 годов	Отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы
IX. Контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы в Министерстве			
20	Мониторинг реализации мероприятий, предусмотренных настоящим Планом.	До 30 июня 2016 года, до 26 декабря 2016 года,	Руководители структурных подразделений Министерства

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
	Представление аналитической информации о результатах данного мониторинга в отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы	до 30 июня 2017 года, до 26 декабря 2017 года	
21	Представление обобщенной аналитической информации о результатах мониторинга реализации в Министерстве мероприятий, предусмотренных настоящим Планом, Министру и в управление Губернатора Омской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений	До 5 июля 2016 года, до 30 декабря 2016 года, до 5 июля 2017 года, до 30 декабря 2017 года	Отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы