



Министерство природных ресурсов и экологии  
Омской области

**П Р И К А З**

23.06.2016

№ 46

г. Омск

О внесении изменений в отдельные приказы Министерства природных ресурсов и экологии Омской области

1. Пункт 13 приложения № 1 "Примерное положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области "Природный парк "Птичья гавань" к приказу Министерства природных ресурсов и экологии Омской области от 26 октября 2011 года № 50 изложить в следующей редакции:

"13. Премии по итогам работы за квартал, год директору учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями эффективности деятельности учреждения на основании распоряжения Министерства. Дополнительными критериями назначения и выплаты премии директору учреждения являются результаты оценки профессиональной деятельности директора.

Размер премии определяется в абсолютных размерах.

К основным показателям оценки эффективности деятельности учреждения относятся:

- 1) выполнение показателей государственного задания по оказанию государственных услуг (выполнению работ);
- 2) исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности;
- 3) своевременность предоставления и качество месячных, квартальных и годовых отчетов;
- 4) отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности;
- 5) укомплектованность работниками, относимыми к основному персоналу."

2. Внести в приложение № 1 "Примерное положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области "Управление по охране животного мира" к приказу Министерства природных ресурсов и экологии Омской области от 26 октября 2011 года № 51 следующие изменения:

- 1) пункт 13 изложить в следующей редакции:

"13. Премии по итогам работы за квартал, год директору учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями эффективности деятельности учреждения на основании распоряжения Министерства. Дополнительными критериями назначения и выплаты премии директору учреждения являются результаты оценки профессиональной деятельности директора.

Размер премии определяется в абсолютных размерах.

К основным показателям оценки эффективности деятельности учреждения относятся:

- 1) выполнение показателей государственного задания по оказанию государственных услуг (выполнению работ);
  - 2) исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности;
  - 3) своевременность предоставления и качество месячных, квартальных и годовых отчетов;
  - 4) отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности;
  - 5) укомплектованность работниками, относимыми к основному персоналу.";
- 2) пункт 14 исключить.

Министр



А.Ю. Винокуров