



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

30 июня 2016 года

№ 35-п

г. Омск

О внесении изменений в приказ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 27 февраля 2014 года № 9-п

Внести в приложение "Система показателей рейтинговой оценки деятельности казенных учреждений службы занятости населения Омской области и критерии их оценки" к Порядку проведения рейтинговой оценки деятельности казенных учреждений службы занятости населения Омской области, утвержденному приказом Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 27 февраля 2014 года № 9-п "О рейтинговой оценке деятельности казенных учреждений службы занятости населения Омской области", следующие изменения:

1. В грифе приложения слова "оценки эффективности" заменить словами "рейтинговой оценки".

2. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

8	Обеспечение открытости бюджетных данных, размещаемых на официальном сайте Федерального Казначейства (www.bus.gov.ru), в соответствии с приказом Федерального Казначейства от 15 февраля 2012 года № 72 "Об утверждении требований к порядку формирования структурированной информации об учреждении и электронных копий документов, размещаемых на официальном сайте в сети Интернет"	1) +1 балл – при соответствии размещенной информации установленным требованиям; 2) –1 балл – при несоответствии размещенной информации установленным требованиям	Финансово-экономический отдел Главного управления
---	---	---	---

3. Дополнить пунктом 8.1 следующего содержания:

8.1	Количество вносимых изменений в бюджетную смету центра занятости за квартал (К) ⁸	1) +1 балл – при значении показателя от 0 до 3; 2) 0 баллов – при значении показателя от 4 до 5;	Финансово-экономический отдел Главного управления
-----	--	---	---

		3) -1 балл – при значении показателя более 5	
--	--	--	--

4. В графе "Ответственный за расчет показателя" пункта 13 слова "Отдел по вопросам государственной службы и кадров" заменить словами "Отдел правовой работы, государственной службы и кадров".

5. Дополнить пунктом 14 следующего содержания:

14	Эффективность работы центра занятости по наполнению и актуализации информации в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" (в соответствии с распоряжением Главного управления от 24 декабря 2015 года № 249-р)	1) +1 балл – при получении центром занятости по результатам оценки эффективности с 1 по 10 места; 2) 0 баллов – при получении центром занятости по результатам оценки эффективности с 11 по 20 места; 3) -1 балл – при получении центром занятости по результатам оценки эффективности ниже 20 места	Отдел трудоустройства и специальных программ Главного управления
----	---	--	--

6. Сноску восьмую изложить в следующей редакции:

"⁸ Формула расчета показателя "Количество вносимых изменений в бюджетную смету центра занятости за квартал (К), единиц":

$$K = K_0 - K_3, \text{ где:}$$


K – количество вносимых изменений в бюджетную смету казенного учреждения, единиц;

K₀ – общее количество изменений бюджетной сметы за квартал по инициативе центра занятости, единиц;

K₃ – количество изменений бюджетной сметы за квартал по инициативе центра занятости в целях перераспределения бюджетных ассигнований для погашения кредиторской задолженности, единиц."

7. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Начальник Главного управления



В.В. Курченко