



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

20 декабря 2016 года

№ 151-п

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 22 ноября 2013 года № 161-п

1. Внести в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 22 ноября 2013 года № 161-п "О реализации Указа Губернатора Омской области от 31 октября 2013 года № 149" следующие изменения:

1) подпункт 3 пункта 1 исключить;

2) в подпункте 2 пункта 3 слова "1 апреля" заменить словами "21 марта";

3) в приложении № 1 "Заявка на участие в областном конкурсе "Лучший работодатель года Омской области":

- слова "средняя численность работников" заменить словами ", в том числе выделенных (созданных) для приема на работу инвалидов в счет квоты для приема на работу инвалидов: _____, среднесписочная численность работников";

- слово "номинальная" исключить;

4) в приложении № 2 "Информационная карта работодателя для участия в областном конкурсе "Лучший работодатель года Омской области" в номинации "Обеспечение прав и гарантий работающих инвалидов":

- в таблице:

строку 1 исключить;

дополнить строкой 6 следующего содержания:

6	Выполнение требований законодательства по квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов**, в том числе:		
	установленный размер квоты для приема на работу инвалидов по состоянию на 31 декабря, процентов		
	количество рабочих мест, подлежащих выделению (созданию) в счет квоты для приема		

на работу инвалидов		
численность занятых инвалидов на выделенных (созданных) рабочих местах для трудоустройства инвалидов		

- дополнить сноской следующего содержания:

*** заполняется в случае установления квоты для приема на работу инвалидов работодателю со среднесписочной численностью работников 50 и более человек.";

5) приложение № 3 "Информационная карта работодателя для участия в областном конкурсе "Лучший работодатель года Омской области" в номинации "Участие в программах активной политики занятости населения" исключить;

6) в таблице приложения № 4 "Информационная карта работодателя для участия в областном конкурсе "Лучший работодатель года Омской области" в номинации "Улучшение условий и охраны труда":

- строки 5, 6 изложить в следующей редакции:

5	Предоставление работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда		
6	Наличие коллективного договора и (или) соглашения по охране труда		

- дополнить строкой 8 следующего содержания:

8	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов		
---	--	--	--

7) таблицу приложения № 6 "Информационная карта работодателя для участия в областном конкурсе "Лучший работодатель года Омской области" в номинации "Создание и сохранение рабочих мест" изложить в следующей редакции:

№ п/п	Показатели	Данные за 20__ год	Количество баллов*
1	Доля работников, уволенных по причине сокращения численности или штата работников, в среднесписочной численности работников, процентов		

2	Количество вновь созданных рабочих мест, в том числе:		
2.1	постоянного характера		
2.2	временного характера (на время выполнения временных и сезонных работ)		
3	Численность граждан, трудоустроенных на постоянные рабочие места в связи с расширением производства, человек		
4	Численность граждан, принятых на работу по направлению казенных учреждений службы занятости населения Омской области в рамках реализации программ активной политики занятости (в том числе мероприятий по организации проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые), человек		
5	Численность работников, уволенных по причине сокращения численности или штата работников, человек		

8) в приложении № 8 "Методика оценки участников областного конкурса "Лучший работодатель года Омской области":

- в пункте 2:

подпункт 1 исключить;

в подпункте 5 точку заменить точкой с запятой;

дополнить подпунктом 6 следующего содержания:

"б) по пункту 6: информация заполняется справочно, баллы не начисляются.";

- пункт 3 исключить;

- в пункте 4:

в подпункте 2:

в абзаце четвертом слова "более 76 процентов" заменить словами "от 76 до 98 процентов";

дополнить абзацем следующего содержания:

"- более 99 процентов – для работодателей с численностью работников до 50 человек – 7 баллов, для работодателей с численностью работников от 51 до 500 человек – 10 баллов, для работодателей с численностью работников свыше 500 человек – 12 баллов;"

подпункты 5, 6 изложить в следующей редакции:

"5) по пункту 5: при отсутствии на всех рабочих местах вредных и (или) опасных условий труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) специальной оценки условий труда либо при предоставлении всем работникам (в соответствии со штатным расписанием), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в полном объеме гарантий и компенсаций, назначенных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) специальной оценки условий труда, начисляется 9 баллов, при более низком проценте работников (в соответствии со штатным расписанием), занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым предоставляются в полном объеме гарантии и компенсации, назначенные по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) специальной оценки условий труда, количество баллов пропорционально уменьшается;"

б) по пункту 6: при наличии коллективного договора и (или) соглашения по охране труда начисляется 3 балла. При отсутствии – 0 баллов;"

в подпункте 7 точку заменить точкой с запятой;

дополнить подпунктом 8 следующего содержания:

"8) по пункту 8: при наличии уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов начисляется 3 балла. При отсутствии – 0 баллов.";

- пункт 6 изложить в следующей редакции:

"6. В соответствии с информационной картой в номинации "Создание и сохранение рабочих мест":

1) по пункту 1: начисляется 3 балла в случае непроведения работодателем сокращения численности или штата работников. В иных случаях количество баллов начисляется в следующем соотношении:

- 0 баллов, если доля работников, уволенных по причине сокращения численности или штата работников, в среднесписочной численности работников составляет более 10 процентов;

- 1 балл, если доля работников, уволенных по причине сокращения численности или штата работников, в среднесписочной численности работников составляет от 5 до 10 процентов;

- 2 балла, если доля работников, уволенных по причине сокращения численности или штата работников, в среднесписочной численности работников не превышает 5 процентов;

2) по пункту 2:

- за создание новых рабочих мест постоянного характера в размере не менее 5 процентов от общего числа рабочих мест у работодателя начисляется 10 баллов, при меньшей доле вновь созданных рабочих мест постоянного характера количество баллов пропорционально уменьшается;

- за создание новых рабочих мест временного характера в размере не менее 15 процентов от общего числа рабочих мест у работодателя начисляется 7 баллов, при меньшей доле вновь созданных рабочих мест временного характера количество баллов пропорционально уменьшается;

3) по пункту 3: при приеме на работу на созданные в отчетном году постоянные рабочие места в связи с расширением производства работников численностью не менее количества созданных рабочих мест начисляется 10 баллов, при меньшей численности количество баллов пропорционально уменьшается;

4) по пункту 4: начисляется по 0,2 балла при приеме на работу граждан по направлениям казенных учреждений службы занятости населения Омской области в рамках реализации программ активной политики занятости. Предельное начисление – 5 баллов;

5) по пункту 5 информация заполняется справочно, баллы не начисляются.";

- в пункте 9:

слова "пункта 1 информационной карты в номинации "Обеспечение прав и гарантий работающих инвалидов", пунктов 3, 7" заменить словами "пунктов 3, 6 – 8;

дополнить абзацем следующего содержания:

"Победителями первого этапа областного конкурса в номинации "Обеспечение прав и гарантий работающих инвалидов" не могут являться участники областного конкурса, подлежащие обязательному квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов и не выполняющие установленной квоты.";

- в пункте 11:

подпункт 2 исключить;

в подпункте 3 слова "пунктов 2, 5, 6" заменить словами "пунктов 2, 3, 5";

в подпункте 5 цифру "2" заменить цифрами "2.1";

9) в подпункте 4 пункта 5 приложения № 9 "Порядок работы территориальной комиссии при территориальном органе Министерства труда и социального развития Омской области по проведению областного конкурса "Лучший работодатель года Омской области" слова "1 апреля" заменить словами "21 марта".

10) в приложении № 11 "Состав рабочей группы при Министерстве труда и социального развития Омской области по проведению областного конкурса "Лучший работодатель года Омской области" (далее – рабочая группа):

- включить в состав рабочей группы Торопову Ксению Юрьевну – ведущего специалиста отдела трудовых ресурсов, миграции и развития кадрового потенциала департамента по труду Министерства труда и социального развития Омской области;

- исключить из состава рабочей группы Колегаеву Анастасию Сергеевну.

2. Отделу документооборота департамента информационных технологий и документооборота Министерства труда и социального развития Омской области в течение 2 рабочих дней со дня подписания настоящего приказа обеспечить представление его полного текста в виде электронной копии в Главное управление информационных технологий и связи Омской области в целях размещения (опубликования) на официальном интернет-портале правовой информации (www.pravo.gov.ru) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Министр



В.В. Куприянов